	Sistema de Gestión de Calidad	Código: SGC-PG-02
	CERCAL GROUP	Revisión Nº: 04

## POLÍTICA DE EQUIDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

1. En Cercal Group no se permite ningún tipo de abuso, acoso y/o discriminación arbitraria, ya sea entre nuestros colaboradores o candidatos en proceso de selección, hacia nuestros clientes y usuarios, así como en el relacionamiento con las entidades empleadoras adheridas, proveedores o con cualquier otro de nuestros grupos de interés.

2. En Cercal Group promovemos la equidad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, asegurando que la meritocracia sea el principal factor de movilidad dentro de la organización. A la vez, creamos un completo programa de conciliación de trabajo y vida personal, con la finalidad que nuestros colaboradores puedan compatibilizar sus responsabilidades laborales con sus compromisos familiares e intereses personales.

3. En Cercal Group igualaremos las oportunidades entre hombres y mujeres, promoviendo que en los distintos niveles de liderazgo (Gerentes, Subgerentes y Jefaturas) exista equidad de género.

4. En Cercal Group no permitimos la existencia de barreras físicas y/o sociales que obstaculicen el proceso de atracción del talento y la adecuada adaptación, desempeño y desarrollo de nuestros colaboradores.


5. La equidad, inclusión y diversidad son parte esencial de nuestra gestión, por lo mismo establecemos anualmente a nuestros más altos ejecutivos, objetivos individuales en relación con estos conceptos. Cercal Group tiene como aspiración “Lograr ser gestores de la transformación de Latinoamérica a estándares de calidad mundiales, en donde las personas son el motor para lograrlo”.

6. Cercal Group garantizará un ambiente libre de acoso, reprobando de esta manera el acoso sexual, físico y/o verbal. Además, no tolera el acoso laboral debido a alguna condición ya sea social, cultural, entre otras.

7. El lenguaje y la comunicación de todos los colaboradores debe de ser incluyente, es decir, sexista, o discriminatorio.

8. Promoverá la comprensión de los principios de diversidad, desarrollando así, un ambiente laboral en el que se destaque el respeto y dignidad para todos los colaboradores.

Para lograrlo, nos hemos propuesto conformar equipos **de alto desempeño y crear una cultura de excelencia en todo lo que hacemos**. Esta definición pone en el centro a las personas, situando la gestión del talento y la creación de una cultura distintiva como ejes estratégicos de nuestra organización. De esta forma, reconocemos a la persona, desde su

	Sistema de Gestión de Calidad	Código: SGC-PG-02
	CERCAL GROUP	Revisión N°: 04

individualidad y diversidad, como el agente fundamental para el logro de nuestra aspiración institucional.

Creemos firmemente que la contribución de cada persona es única y esencial, requiriéndose de las más amplias miradas y perspectivas individuales para enfrentar los desafíos actuales y futuros. La diversidad de colaboradores en cuanto a género, nacionalidad, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad u otras, es un valor fundamental que configura la cultura distintiva de Cercal Group

Todas las personas están invitadas a contribuir al sueño de hacer de Latinoamérica una región desarrollada que promueva una industria sustentable, equitativa protegiendo los objetivos estratégicos y la calidad de vida de las personas.

CONTROL DE DOCUMENTO	
Copia Controlada	Revisión N°
01	04

APROBACIONES		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre: Angie Cruz	Nombre: Raul Quevedo	Nombre: Jenny Freire
Cargo: Process and Quality Controller	Cargo: Chief Operating Officer	Cargo: Quality Manager
Firma:	Firma:	Firma:
Fecha:	Fecha:	Fecha: