# Logboek SLB1-S2

## Inhoudsopgave

## Intervisies

### Intervisie 1

Ik vond het belangrijk dat we op een rijtje hebben gezet wat wij belangrijk vinden in het samenwerken. Hierbij kwam duidelijk naar voren dat we duidelijkheid willen hebben en dat we kunnen vetrouwen op elkaar. Ook is belangrijk dat we de sfeer goed houden. Hier kunnen wij gebruik van maken door afspraken te maken en die ook na te komen en uitteraard niet altijd even serieus blijven.

### Intervisie 2

#### Leerdoelen

Ik wil opgenomen taken minder lang uitstellen. Ik wil dit doordat ik soms taken uitstel tot vlakvoor de deadline (1 a 2 dagen) en het dan toch te veel werk is dat ik dan vrij snel ga stressen. Ik wil dit behaald hebben voor het eind van dit blok. Dit wil ik vooral tonen op school doordat ik daar de meeste taken heb (vergeleken met thuis). Ik wil dit bereiken omdat ik dan betrouwbaarder overkom op de rest van de groep waarmee ik samenwerk. Dit ga ik bereiken door eerder te beginnen met opgenomen taken.

Ik ga dit bereiken door de opdrachten die ik heb vroegtijdig aan te beginnen. Met het huiswerk van de vakken zal ik eerder in de week aan beginnen en niet pas op donderdag.

Ik wil dit voor het einde van de periode hebben bereikt dus ik zal iedere week moeten proberen om me huiswerk VOOR donderdag af te hebben en taken voor robotica vroeg tijdig te maken.

Dit is goed te halen als ik mezelf weet te motiveren om het op momenten te doen terwijl ik er eigenlijks nog geen zin in heb omdat “Ik toch nog genoeg tijd heb”. Ik heb de volste vertrouwen er in dat ik me weet te motiveren omdat het makkelijkerer en minder stress vol in de groep en voor mezelf werkt. Dit moet wel haalbaar zijn door de ingeplande activiteiten en hoeveelheden, als dat niet mogelijk is daardoor is het doel OP donderdag af te hebben.

#### Teamtest

**Uw natuurlijke teamrollen zijn Bedrijfsman, Vormer en Groepswerker:**

http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/Teamrollen/Bedrijfsman_geel.gifDe **Bedrijfsman** is de organisator, werkt ordelijk en is praktisch ingesteld.   
Eigenschappen: Praktisch en doelmatig 21%

http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/Teamrollen/Vormer_geel.gifDe **Vormer** is doelgericht, brengt het team in beweging.   
Eigenschappen: Gedreven en ambitieus 18%

http://www.werkenmetteamrollen.nl/images/Teamrollen/Groepswerker_geel.gifDe **Groepswerker** is de sociale antenne van het team, zorgt voor een goede sfeer in het team.   
Eigenschappen: Contactgericht en vriendelijk 15%

Ik herken me nu meer in deze doelen dan de vorige periode doordat ik in de vorige periode feedback heb gekregen dat ik in ieder team zou passen. Daardoor past dit nu beter dan ik dacht in de vorige SLB. Het verschil tussen de testen zijn dat de bedrijfsman hoger staat dan vormer en dat groepswerker met 1% is gestegen.

Ik zet deze rollen in door actief bezig te zijn met de taken die ik heb opgenomen. Ik vind de rollen die eruit komen bij me passen dus zie niet echt een noodzaak om iets aan te verbeteren of te ontwikkelen.