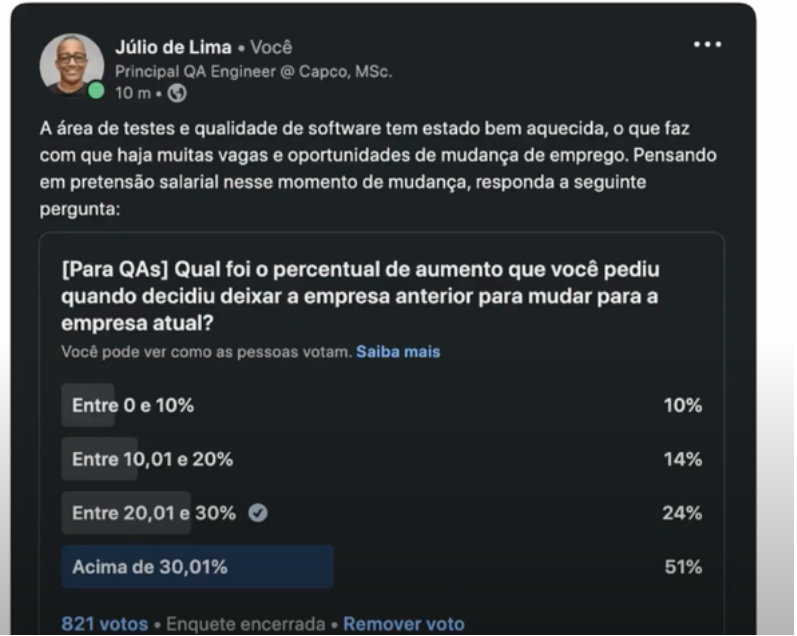


Objetivos

O QUE ESTAMOS PERSEGUINDO?

Link para acesso na descrição do vídeo



Modelo de Plano de Ação

ID	Atividade	Pessoas Envolvidas	Custo Envolvido	Prazo	Aceitação
O código da atividade	Me diga uma das coisas que você precisa fazer para chegar mais próximo do seu objetivo?	Quem são as pessoas que podem te ajudar a conseguir concluir essa atividade?	Quanto de dinheiro você precisará investir para conseguir concluir essa atividade?	Daqui a quantas semanas você irá finalizar essa tarefa?	Como você conseguirá identificar se a atividade foi concluída com sucesso?

Exemplo

ID	Atividade	Pessoas Envolvidas	Custo Envolvido	Prazo	Aceitação
1	Ser capaz de escrever meu primeiro teste automatizado de API com Java	Selena, analista de testes sênior do meu time	R\$ 0,00	2 semanas	Scripts de teste passando na revisão da Selena
2	Aprender a executar meus testes Web em um serviço de testes na nuvem	N/A	\$5 por hora execução de testes	4 semanas	Ser capaz de ensinar os QAs do meu time migrar seus testes para esse serviço

O FRAMEWORK DO ALAVANQUE

1) ATENDER 2) EXCEDER 3) OTIMIZAR

O FRAMEWORK DO ALAVANQUE

Novo emprego

Emprego atual



1) ATENDER 2) EXCEDER 3) OTIMIZAR

Passo 1: Identificar as habilidades requeridas para a vaga de emprego e seus gaps em relação às habilidades desejáveis da vaga

Passo 2: Criar um plano de ação para alcançar as expectativas e executar o plano de ação

Passo 3: Documentar as evidências do progresso

Passo 4: Identificar as habilidades desejáveis para a vaga de emprego e seus gaps em relação às habilidades desejáveis da vaga

Passo 5: Criar um plano de ação para alcançar as expectativas e executar o plano de ação

Passo 6: Documentar as evidências do progresso

Passo 7: Estudar a empresa, identificar quem são líderes, os produtos e as últimas notícias da organização

Passo 8: Construir uma estratégia de testes para um dos produtos e scripts para as necessidades da vaga

Passo 9: Entrar em contato com um dos líderes de QA ou QAs da empresa e demonstrar seu desejo de compor o time, apresentar evidências de seu progresso e estratégia de testes criada para um dos produtos

Passo 10: Submeter sua candidatura a vaga e demonstrar toda a preparação aos recrutadores

Novo emprego

Emprego atual



1) ATENDER 2) EXCEDER 3) OTIMIZAR

Passo 11: Agendar uma reunião com seu líder

Passo 12: Perguntar quais são as expectativas

Passo 13: Remover expectativas inalcançáveis

Passo 14: Criar um plano de ação para alcançar as expectativas

Passo 15: Implementar e registrar evidências da progressão

Passo 16: Agendar uma nova reunião com seu líder para mostrar resultados e combinar seu alavanque

Passo 17: Perguntar quais são as expectativas do próximo nível

Passo 18: Remover expectativas inalcançáveis

Passo 19: Criar um plano de ação para remover o ponto de dor e registrar evidências da solução

Passo 20: Implementar e registrar evidências da progressão

Passo 21: Identificar pontos de dor relacionados a Custo, Tempo ou Esforço e registrar evidências da existência deles

Passo 22: Elaborar atividades para solucionar o problema

Passo 23: Definir responsáveis, tempo de execução e prioridade para cada atividade

Passo 24: Executar o plano de ação para remover o ponto de dor e registrar evidências da solução

Passo 25: Agendar uma nova reunião, apresentar evidências do Atender, Exceder e Otimizar e clamar por seu alavanque