

雲林縣政府性別平等委員會設置要點

中華民國92年1月22日九二府社幼字第9206000255號函訂定
中華民國94年3月18日府社幼字第0940601601號函修正第3點、第8點
中華民國94年9月14日府社幼字第0940605707號函修正第3點、第5點
中華民國97年9月11日府社幼字第0970610657號函修正第3點、第4點、第9點
中華民國100年7月11日府社幼字第1000609983號函修正第3點
中華民國102年7月24日府社幼字第1025627260號函修正第3點、第4點
中華民國106年8月21日府社幼一字第1062632768號函修正
(原名稱：雲林縣婦女權益促進委員會設置要點)
中華民國108年3月29日府社幼一字第1082612862號函修正第3點、第5點
中華民國109年12月22日府社幼一字第109266468648號函修正第3點
中華民國110年8月9日府社幼一字第1102642638號函修正第3點、第7點
中華民國112年2月21日府社幼一字第1122614056號函修正第3點、第5點、第6點
中華民國114年4月30日府社幼一字第1142628352號函修正第3點、第4點

一、雲林縣政府（以下簡稱本府）為保障婦女基本權益、維護婦女人格尊嚴、開發婦女潛能、促進性別平等，特設置雲林縣政府性別平等委員會（以下簡稱本會）。

二、本會任務如下：

- （一）關於婦女權益及性別平等政策之諮詢審議事項。
- （二）關於婦女權益及性別平等工作之諮詢、評議事項。
- （三）關於婦女權益、性別平等及福利業務之協調、研究及推展事項。
- （四）關於婦女權益及性別平等措施之規劃及法令宣導事項。
- （五）其他有關婦女權益及性別平等促進事項。

三、本會置委員十五人至二十三人，一人為召集人，由縣長兼任；一人為副召集人，由副縣長或秘書長兼任。四其餘委員由本府就下列人員聘（派）兼之：

- （一）本府社會處、民政處、勞動暨青年事務發展處、教育處、新聞處與雲林縣警察局、雲林縣衛生局、本府性別平等辦公室執行長及與性別平等業務相關之局(處)長。
- （二）性別平等權益促進專家學者一人至四人。
- （三）婦女或性別平等權益促進團體代表二人至四人。
- （四）不利處境身分女性或多元性別代表一人至四人。

本委員會委員單一性別比例不低於委員人數百分之四十。

有下列情形之一者，不得聘任為本會委員；已聘任者，得予解聘：

- （一）言行違反消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）或不具性別

平等意識，其情節重大，經本府查證屬實，且經溝通後仍未改善。

(二) 違反性別平等工作法、性別平等教育法或性騷擾防治法等規定之行為人或加害人，經權責機關處罰。

本府聘任之社會專業人士及團體代表委員，應於受聘前切結其無前項第二款行為；聘任後發現委員有該款情形，本府得予解聘。

本府派任之相關機關（構）委員，如有第三項情形，本府得命其接受六小時之性別平等意識相關課程。

本會委員任期二年，期滿得續派（聘）兼之。但代表機關出任者，應隨其本職進退。

委員出缺時，應補聘（派）之，補聘（派）委員之任期至原委員任期屆滿之日為止。

本會開會時得依需要邀請本府與所屬機關代表、專家學者及其他民間團體代表列席。

四、本會秘書業務由社會處負責；並置秘書一人，由社會處婦幼及少年福利科科長兼任；幹事六人由社會處派兼之。

五、本會每年召開會議二次，必要時得召開臨時會議；會議由召集人擔任主席，召集人因故不能出席會議時，由副召集人代理之；副召集人因故不能出席時，由出席委員互推一人代理之。

六、本會應設置工作小組，每六個月至少舉行一次工作小組會議，並由各小組之主責機關（單位）依本會會議決議事項召開會議。

七、本會開會應有二分之一以上委員出席；決議事項應經出席委員過半數之同意行之。

八、本會決議事項，應送請相關機關、機構、團體參考或辦理。

九、本會委員及工作人員均為無給職；但學者專家及民間團體代表出席本會或工作小組會議時，得依規定支給出席費及必要費用。

前項出席費及必要費用，由本府社會處編列預算支應。

十、本會所需經費，由本府社會處編列預算支應。