## CONTRATTO DI ASSUNZIONE

ex art. 6 CCNL prestatori lavoro domestico

Il giorno 26/09/2016

a **PERUGIA** 

<sup>1</sup> si conviene e si stipula quanto segue.

Il/la sottoscritto/a CALABRESE FILIPPO

, codice fiscale CLBFPP69M16G478I

nato/a a PERUGIA

(prov. di **PG** ) il 16/08/1969

, residente in PERUGIA

CAP 06124

via/piazza VIA VILLA GLORI, 47

**ASSUME** 

ai sensi dell'art. 6 del vigente CCNL prestatori lavoro domestico,

Cognome: LISNIC

Luogo di nascita: MOLDAVIA

Nome:

Data di nascita: 29/03/1953

Il lavoratore / la lavoratrice

Codice Fiscale: LSNVHN53C69Z140P

alle seguenti condizioni.

- Data di inizio del rapporto di lavoro: 26/09/2016

- Il rapporto di lavoro verrà svolto in regime di CONVIVENZA
- Durata del rapporto: tempo indeterminato
- Categoria di inquadramento: Livello C Super
- Durata del periodo di prova<sup>2</sup>: 8 giorni ; mansioni da svolgere: ASSISTENZA ANNAMARIA CARELLI
- Vitto e alloggio: colazione SI ; pranzo SI ; cena SI ; alloggio SI ; indicazione del luogo di lavoro: C/o ANNAMARIA CARELLI - VIA GIGLIARELLI, 46 - 06124 - - PERUGIA (PG)
- Articolazione dell'orario di servizio: 54 ore settimanali
- Giorno in cui verrà usufruita la mezzagiornata di riposo settimanale in aggiunta alla domenica<sup>3</sup>: giovedì
- Le ferie (26 gg.) saranno concordate tra le parti.
- Previsione di eventuali temporanei spostamenti per villeggiatura o per altri motivi familiari: SI
- Obbligo di indossare la tenuta di lavoro: **NO**
- Il collaboratore potrà riporre i propri effetti personali in un apposito spazio:
- Ulteriori condizioni:

Il presente atto è redatto in duplice originale: una copia per ciascuna delle Parti le quali, con la firma in calce, confermano di possederne copia.

Per ogni altra condizione non prevista dal presente contratto di assunzione si rinvia al CCNL prestatore di lavoro domestico in vigore.

Visto, letto, confermato e sottoscritto in reciproca presenza.

<sup>1</sup> Indicare la località di stipula dell'atto.

<sup>2</sup> 30 giorni per Livello D o D super.

<sup>3</sup> Qualora il lavoratore professi una fede religiosa che preveda la solennizzazione in giorno diverso dalla domenica, le parti potranno accordarsi sulla sostituzione, a tutti gli effetti contrattuali, della domenica con altra giornata (art. 14, ultimo comma, CCNL prestatori lavoro domestico).