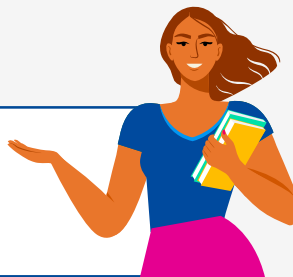


Unité 5

Le télétravail



Comme en présentiel, l'employeur doit contrôler l'exécution des tâches en télétravail. Cependant, il doit mettre en place des **mesures renforcées** pour **garantir la sécurité des systèmes d'information et des données personnelles**. Pour cela, il doit respecter **4 étapes**.

Encadrer juridiquement la mise en place

Accord individuel ou collectif, ou élaboration d'une charte après consultation du CSE ou CSA.

Mesurer les risques

Niveau de gravité et de vraisemblance des risques liés au télétravail.



Prendre les mesures de sécurité adaptées

VPN, pare-feu, floutage d'arrière-plan en visioconférence, etc.

Pas de surveillance permanente (sauf exceptions dûment justifiées).

Informar et sensibiliser les collaborateurs

Mise à disposition d'une charte de sécurité et d'outils de communication et de collaboration adaptés.



En situation de télétravail, l'employeur doit toujours justifier que les **dispositifs** mis en œuvre sont **proportionnés, et sans atteinte excessive aux droits et libertés du personnel**.