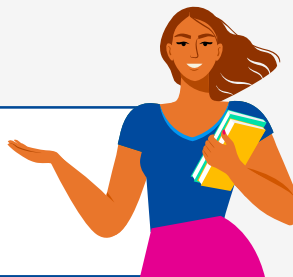


Unité 4

Les dispositifs d'alertes professionnelles (DAP)



Dispositif

Alerte ou signalement professionnel



Potentielle violation dans le cadre ou en lien avec les activités professionnelles



Lanceur d'alerte



Signalement interne



Organisme

Données traitées



L'organisme responsable du traitement ne doit traiter que les **données pertinentes au regard de la finalité** poursuivie (recueil et gestion des alertes).

→ Informer les potentiels lanceurs d'alerte avant qu'ils ne soumettent leur signalement.



Sécurité : exemple de bonnes pratiques



Authentification robuste



Gestion des habilitations



Audits réguliers du dispositif

Confidentialité et anonymat

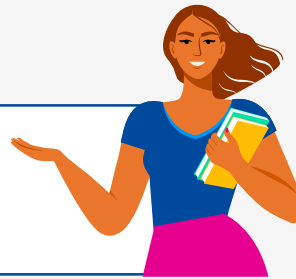
La **procédure de recueil et de traitement des signalements** doit protéger les informations et les personnes mentionnées / concernées.

Bonne pratique = possibilité de **signalement anonyme**.

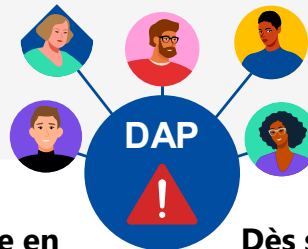


Unité 4

Les dispositifs d'alertes professionnelles (DAP)



Qui informer ?



Avant la mise en place du dispositif

Institutions
Représentatives du
Personnel.

Dès sa mise en place

Ensemble des
personnes dont les
données peuvent être
traitées.

En cas d'alerte

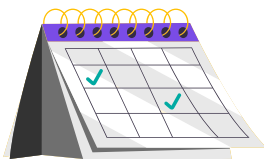
- **Auteur** : confirmation de réception, recevabilité, déroulement et suite de l'enquête.
- **Personnes concernées** : existence et caractéristiques du traitement, informations sur leurs droits.



Risque de disparition des preuves, pressions, représailles, etc.

- Le RGPD prévoit des **exceptions pour retarder l'information** des personnes autres que l'auteur.

Conservation



Le responsable de traitement définit la durée en fonction des **objectifs**.

Décision prise concernant l'alerte
→ **Archivage intermédiaire des données**.

Pas de limite pour les données anonymisées.



Ressources utiles :

- référentiel « Alertes professionnelles »,
- document « DAP – Problématiques », téléchargeable dans l'unité 4.