



Підхід pymetrics

Понад 100 000 даних, зібраних у процесі виконання ігрових завдань кандидатами й наявними співробітниками

9 категорій, сформованих на основі ваших результатів усіх ігрових завдань pymetrics

1 унікальний профіль кожного учасника pymetrics, з якого надсилаються заявки на будь-які посади в будь-яких компаніях, що використовують платформу pymetrics

ЯК ВИКОРИСТОВУЄТЬСЯ ВАШ ПРОФІЛЬ

Ваш профіль pymetrics містить відомості про ваші когнітивні й емоційні характеристики, а також про відмінності ваших результатів від середніх. Ці відомості ніколи не надсилаються безпосередньо роботодавцям чи іншим третім сторонам.

Результати кандидата, що подав заявку, порівнюються з результатами співробітників, які наразі працюють на цій посаді. Для різних посад окремі категорії можуть бути більш або менш важливими. Вони визначають відповідність кандидата посаді.

АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ

Категорії pymetrics відображають аналіз ваших природних схильностей, які є стабільними й не змінюються з часом. Через це ваш профіль зберігається протягом року, а потім за бажанням ви можете виконати ігрові завдання повторно.

Пам'ятайте, що це ваш унікальний профіль, який залишиться незмінним незалежно від того, на яку посаду ви висуваєте свою кандидатуру.

Унікальність — це міра, якою ви відрізняєтеся від інших у межах категорії pymetrics. **Ось ваші категорії найбільш нестандартних результатів.**



НАПОЛЕГЛИВІСТЬ: Ви однаково старанно працюєте над усіма завданнями, незалежно від того, чи отримаєте ви винагороду за успішне виконання.



ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ: Ви схильні приймати рішення, покладаючись на чуття. Ви віддаєте перевагу скоріше інтуїції, ніж методичному плануванню.



ЩЕДРІСТЬ: Ви зосереджені на досягненні власних цілей і не схильні легко ділитися ресурсами з іншими.

①

НАПОЛЕГЛИВІСТЬ

НАЙБІЛЬШ
НЕСТАНДАРТНІ
РЕЗУЛЬТАТИ**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина докладає зусилля з огляду на винагороду та ймовірність успіху.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви однаково старанно працюєте над усіма завданнями, незалежно від того, чи отримаєте ви винагороду за успішне виконання.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Ви працюєте сумлінно незалежно від винагороди. Тож ви можете показувати хороші результати навіть у середовищах, де винагороди та визнання трапляються нечасто.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Сумління праця незалежно від винагороди — хороша якість, але в ситуаціях, коли роботи дуже багато, необхідно економити зусилля та час на менш важливих завданнях і приділяти додаткову увагу пріоритетнішим задачам.

②

ПРИЙНЯТТЯ
РІШЕНЬНАЙБІЛЬШ
НЕСТАНДАРТНІ
РЕЗУЛЬТАТИ**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина приймає рішення.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви схильні приймати рішення, покладаючись на чуття. Ви віддаєте перевагу скоріше інтуїції, ніж методичному плануванню.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам найкраще підходить робота в середовищах, де найбільше значення мають рішучість та інтуїція. У таких ситуаціях ви здатні швидко використовувати можливості, які представляються на роботі.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Будьте обачні в прийнятті рішень, які можуть мати серйозні наслідки. Якщо ваше рішення може призвести до непередбачуваного або важливого результату, зважте всі "за" та "проти", перш ніж прийняти його.

③

ЩЕДРІСТЬ

НАЙБІЛЬШ
НЕСТАНДАРТНІ
РЕЗУЛЬТАТИ**ВИЗНАЧЕННЯ**

Схильність людини ставити потреби інших вище за власні.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви зосереджені на досягненні власних цілей і не схильні легко ділитися ресурсами з іншими.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам добре підходять середовища, де найголовніша мета — досягти якомога вигідніших умов для себе або команди чи організації, яку ви представляєте.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Намагайтесь уникати ситуацій, які вигідні для вас за рахунок інших. Для створення довгострокових стосунків завжди прагніть до результатів, однаково вигідних як для вас, так і для людей, з якими ви працюєте.

④

ЗОСЕРЕДЖЕНІСТЬ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Здатність людини зосереджуватися на одному або кількох завданнях.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви швидко мислите й легко справляєтеся зі змінами в середовищі. Ви можете працювати над кількома завданнями одночасно, ефективно адаптуючись до нових обставин.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам найкраще підходить робота у швидкозмінних або динамічних середовищах, де часто змінюються пріоритети в підході до роботи та способи її виконання.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

У ситуаціях, коли ви зосереджені на одному завданні протягом тривалого часу, вам важко не відволікатися. У таких випадках робіть регулярні перерви та знаходьте способи зробити завдання захопливішим.

⑤

УВАЖНІСТЬ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина сприймає нову інформацію та реагує на чинники, що відволікають.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви не переймаєтеся через помилки й спокійно сприймаєте їх, продовжуючи роботу. Ви схильні швидко реагувати на інформацію, не пов'язану безпосередньо з поточним завданням.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам добре вдається переключатися між задачами, виконуючи кілька завдань одночасно. Вам найкраще підійде робота в середовищах, де найважливіше — швидкість виконання.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Ви схильні працювати швидко, але слід пам'ятати, що це може вплинути на якість і точність роботи. Іноді точність важливіша за швидкість, тож будьте уважні й у відповідних випадках намагайтеся коригувати свій підхід до виконання завдань.

⑥

СПРАВЕДЛИВІСТЬ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина сприймає справедливість у соціальних ситуаціях.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви швидко оцінюєте більшість ситуацій як справедливі.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам добре підходять середовища, у яких працівники довіряють одне одному й схильні бачити в колегах найкраще. Отже, ви легко працюєте в команді й приймаєте те, як розподіляються обов'язки та ресурси.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Іноді ви робите більший вклад у командну роботу, ніж від вас вимагається. Намагайтеся також дослухатися до думки інших і подивіться, чи задовольнить вас кінцевий результат.

7

ЗДАТНІСТЬ ДО НАВЧАННЯ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина змінює поведінку з огляду на нову інформацію.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви вважаєте за краще підходити до ситуацій і завдань перевіреними методами, ніж випробовувати нові. Помилки вас не зупиняють, і ви ретельно обмірковуєте всі можливості, перш ніж змінити підхід до виконання задачі.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам найкраще підходить робота в середовищах, де потрібно виконувати одноманітні рутинні завдання.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Незмінний спосіб виконувати завдання та здатність не перейматися через помилки часто допомагають досягти результатів. Однак є ситуації, коли для досягнення успіху варто застосувати новий підхід.

8

ГОТОВНІСТЬ РИЗИКУВАТИ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Наскільки людина готова до ризику.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви легко йдете на ризик і можете діяти швидко, не турбуючись про те, що справи можуть піти не за планом.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам найкраще підходять середовища, де потрібно вміти ризикувати. Ви можете йти на високі ризики, працюючи на повній швидкості.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Рішення піти на ризик може мати серйозні наслідки. Перш ніж прийняти його, може бути доцільним порадитися з керівником або колегою, які допоможуть оцінити можливі результати.

9

ЕМОЦІЇ

**ВИЗНАЧЕННЯ**

Як людина визначає емоційний стан інших.

ВАШІ РЕЗУЛЬТАТИ

Ви схильні визначати емоційний стан інших скоріше за виразом обличчя, ніж покладаючись на контекстуальну інформацію.

ЯК ЦЕ ВПЛИВАЄ НА РОБОТУ

Вам найкраще підходить робота в середовищах, де потрібно оцінювати емоційний стан інших за умов браку контекстуальної інформації.

НА ЩО ВАРТО ЗВЕРНУТИ УВАГУ

Є ситуації, у яких вираз обличчя може не відповідати справжнім емоціям людини. Щоб правильно зрозуміти її емоційний стан, урахуйте контекст ситуації та інші можливі чинники.