

Egibide Arriaga

CUADERNO DEL EQUIPO

ElevateWeb Labs



2º DAW, Grupo 4

2024 - 2025

Nombre del Equipo: E.W.L.	Grupo: 4	Nivel: Hi hi, hi leva
----------------------------------	-----------------	------------------------------

El equipo está formado por:	
IBAI LÓPEZ DE LAPUENTE PÉREZ DE NANCLARES	
JORDI FERNÁNDEZ URALDE	
JON GARAY CUADRADO	
OSKAR PÉREZ GÓMEZ	

Roles del equipo	Funciones de cada rol
Líder	Coordinar a los miembros Efectividad de trabajo
Postavoz	La voz del equipo Dar la cara por los compañeros
Revisor	Verificación de plazos Cumplimiento de pautas acordadas
Maquetador	Dar visibilidad a las ideas del equipo Maquetar el diseño para tener una base sobre la que trabajar





Normas de funcionamiento		
NORMA	SEGUIMIENTO	ACCIONES DE MEJORA
Asistencia	WhatsApp	1€ por hora de reto ausente
No cumplir con los plazos	Trello	
Trabajo personal	Líneas de código y su dificultad	No es una mejora, pero el reparto de puntos se hará de forma proporcional al trabajo realizado

PLAN DEL EQUIPO número:
Periodo:

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	ElevateWeb Labs

OBJETIVOS DEL EQUIPO	
1	Ser los mejores en los retos
2	Cumplir con todos los plazos
3	Gestionar los errores y conflictos de forma asertiva

Nombre	Rol dentro del Equipo
JORDI FERNÁNDEZ	Líder
IBAI LÓPEZ DE LAPUENTE	Portavoz
JON GARAY	Revisor
OSKAR PEREZ	Maquetador

Nombre	Compromiso personal	Firma
Ibai	Me comprometo a cumplir con todo el trabajo y a terminar el reto.	
Jon	Me comprometo a trabajar en grupo y sacar el reto adelante junto con mis compañeros	
Jordi	Me comprometo a estar todos los días de reto y realizar mi parte de los proyectos a tiempo	
Oskar		

EWL Grupo 4	Curso: 2DAW	Grupo: 4
Año académico: 2024-2025	Fecha de sesión: 07/11/2024	

¿Qué hemos hecho?

Valoración

El/la secretario/a del Equipo: Jordi

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 1

Periodo: 06/01/2025

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	ElevateWeb Labs

1. ***¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?***

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1.Cumplir con los plazos	X		
2.Ser los mejores		X	Mayor implicación por parte de todos los miembros, el trabajo hasta el momento está siendo realizado por dos personas
3.Gestionar los conflictos y errores de manera asertiva	X		

2. ***¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?***

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Líder	Quizás algo más de mano dura cuando no se hacen las tareas correctamente	Ha dirigido a cada miembro del equipo de forma que siempre estuviéramos haciendo algo
Portavoz		Se ha comunicado con el profesorado cuando ha sido necesario
Revisor	Dedicar más tiempo a la comprensión del error	Errores de código extraños ha sido capaz de encontrarles solución en corto plazo
Maquetador	Excesivo tiempo empleado en la maquetación	La maquetación contenía aquellos apartados concretados

3. ¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Jordi			X	
	¿Qué ha aportado al grupo? Ideas para facilitar el uso de la aplicación de cara al usuario ¿Qué errores ha cometido? Busca siempre una forma de facilitar la interfaz cara al usuario aunque el diseño este hablado y pactado			
Ibai		X		
	¿Qué ha aportado al grupo? Hasta el momento, está trabajando por su cuenta para saber de qué va cada apartado del proyecto y poder aportar ¿Qué errores ha cometido? Falta de atención durante la teoría, haciendo que ahora tenga que aprender por su cuenta y perdamos un miembro del grupo de cara al reto			
Jon				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Backend completo e ideas para la interfaz ¿Qué errores ha cometido? De cara a la interfaz, escasa aportación por su limitado conocimiento. Trabaja por su cuenta para poder apoyar en el frontend y ayudar.			
Oskar		X		
	¿Qué ha aportado al grupo? Hasta el momento, junto con el resto de los integrantes, se ha dedicado únicamente a realizar el diseño en figma de la aplicación, tal y como se recoge en Trello. ¿Qué errores ha cometido? Escasa comunicación con los compañeros, aportación muy escasa y lejos de lo deseado o esperado. Desconocemos a ciencia cierta qué tarea está desempeñado a cada momento			

4. Valoración global del trabajo en Equipo:

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?		X	
¿Hemos aprovechado el tiempo?	X		
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?	X		
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?	X		
¿Nos hemos ayudado?	X		
¿Qué hemos hecho especialmente bien? Diseñar la interfaz, esta vez intuitiva, de la aplicación			
¿En qué debemos mejorar? Escasa comunicación entre miembros, el trabajo solo está siendo realizado por Jordi y Jon hasta el momento (así lo recoge Trello y GitHub). Una semana después del inicio del proyecto, Oskar sigue trabajando en el diseño de la aplicación, el cual está ya cerrado y concretado.			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan El principal objetivo es que todos los miembros del grupo trabajen, y a poder ser de forma equitativa. Dado que hasta ahora toda la parte del backend la ha realizado Jon y el frontend Jordi, mientras que Oskar e Ibai están trabajando por su cuenta en "cosas" que desconocemos los demás miembros			

El/la secretario/a del Equipo: Jordi

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 2

Periodo:13/01/2025

Centro: Egibide Arriaga

Grupo: 4

Nombre del Equipo: ElevateWeb Labs

2. ***¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?***

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1.Cumplir con los plazos	X		
2.Ser los mejores	X		
3.Gestionar los conflictos y errores de manera asertiva	X		

3. ***¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?***

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Líder	Quizás algo más de mano dura cuando no se hacen las tareas correctamente	Ha dirigido a cada miembro del equipo de forma que siempre estuviéramos haciendo algo
Portavoz		Se ha comunicado con el profesorado cuando ha sido necesario
Revisor	Dedicar más tiempo a la comprensión del error	Errores de código extraños ha sido capaz de encontrarles solución en corto plazo
Maquetador	Excesivo tiempo empleado en la maquetación	Después del tiempo empleado, ha conseguido acabar la maqueta

5. ***¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?***

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Jordi				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Código, ideas y diseño ¿Qué errores ha cometido? Se ha ausentado varias veces por motivos justificados			
Ibai			X	
	¿Qué ha aportado al grupo? Código ¿Qué errores ha cometido? Podría haber empezado antes			
Jon			X	
	¿Qué ha aportado al grupo? Código, ideas y diseño ¿Qué errores ha cometido? Se ha comunicado menos de lo esperado			
Oskar			X	

	¿Qué ha aportado al grupo? Diseño
	¿Qué errores ha cometido? Dedicar tiempo excesivo a este mismo

6. **Valoración global del trabajo en Equipo:**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?		X	
¿Hemos aprovechado el tiempo?		X	
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			X
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?			X
¿Nos hemos ayudado?			X
¿Qué hemos hecho especialmente bien? Trabajar como grupo y picar código todos a una			
¿En qué debemos mejorar? Mayor comunicación			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan Acabar más o menos al 90% la aplicación			

El/la secretario/a del Equipo: Jordi

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 3 Periodo:20/01/2025

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	ElevateWeb Labs

3. **¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?**

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1.Cumplir con los plazos	X		
2.Ser los mejores	X		
3.Gestionar los conflictos y errores de manera asertiva		X	Antes de confirmar cambios y subirlos, se debe revisar que todo el código funcione

4. **¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?**

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Líder	Quizás algo más de mano dura cuando no se hacen las tareas correctamente	Ha dirigido a cada miembro del equipo de forma que siempre estuviéramos haciendo algo

Portavoz		Se ha comunicado con el profesorado cuando ha sido necesario
Revisor		Errores de código extraños ha sido capaz de encontrarles solución en corto plazo
Maquetador	Tras finalizar la maqueta, la aportación de código ha sido escasa	Ha realizado alguna de las tareas anotadas en Trello

7. ¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Jordi				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Tanto código como ideas para implementar ¿Qué errores ha cometido? Cuando obtiene un error, se frustra demasiado rápido			
Ibai			X	
	¿Qué ha aportado al grupo? Código y funcionalidades extra ¿Qué errores ha cometido? Eliminar código útil, generando problemas a resolver			
Jon		X		
	¿Qué ha aportado al grupo? Solución de errores y automatización de incidencias ¿Qué errores ha cometido? Escaso conocimiento sobre lo que estaban haciendo sus compañeros			
Oskar			X	
	¿Qué ha aportado al grupo? Algunos de los filtros ¿Qué errores ha cometido? Errores obtenidos en su código sin solventar			

8. Valoración global del trabajo en Equipo:

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?		X	
¿Hemos aprovechado el tiempo?			X
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			X
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?		X	
¿Nos hemos ayudado?		X	
¿Qué hemos hecho especialmente bien? Tratamiento de errores y incorporación de funcionalidades exigidas			
¿En qué debemos mejorar? mayor implicación de todos para no ir justos de tiempo			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan Terminar la aplicación al 100%			

El/la secretario/a del Equipo: Jordi

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 4	Periodo:27/01/2025

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	4
Nombre del Equipo:	ElevateWeb Labs

4. **¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?**

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1.Cumplir con los plazos	X		
2.Ser los mejores	X		
3.Gestionar los conflictos y errores de manera asertiva	X		

5. **¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?**

Rol	Necesita mejorar porque...	Lo ha hecho bien porque...
Líder	Quizás algo más de mano dura cuando no se hacen las tareas correctamente	Ha dirigido a cada miembro del equipo de forma que siempre estuviéramos haciendo algo
Portavoz		Se ha comunicado con el profesorado cuando ha sido necesario
Solución de errores	Dedicar más tiempo a la comprensión del error	Errores de código extraños ha sido capaz de encontrarles solución en corto plazo

9. **¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
Jordi				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Despliegue ¿Qué errores ha cometido?			
Ibai				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Aportaciones en la documentación ¿Qué errores ha cometido?			
Jon				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Manuales ¿Qué errores ha cometido?			
Oskar				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Documentación ¿Qué errores ha cometido?			

10. **Valoración global del trabajo en Equipo:**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
--	----	---	----

¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?			X
¿Hemos aprovechado el tiempo?		X	
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			X
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?		X	
¿Nos hemos ayudado?		X	
¿Qué hemos hecho especialmente bien? Desplegar el proyecto a pesar de tener escasos conocimientos sobre ello			
¿En qué debemos mejorar? Evitar errores absurdos			
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan			