



ANEXO «CONTRATO DE RELEVO»

D./Dña. conNIF./NIE., en
concepto de (1) de la empresa, y
D./Dña.(2) conNIF./NIE., y
en concepto de trabajador/a, que celebran un contrato (3), al que
se adjunta este anexo.

DECLARAN

El/la trabajador/a(4)

☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de.....

☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de....., con el número, con fecha

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D/Dña.
nacido/a el, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en,
con la profesión de,
incluido/a en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional, de acuerdo
con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa, que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un
(5), por acceder a la situación de jubilación parcial, regulada en el Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre (BOE de 27 de noviembre), ha
suscrito con fecha, y hasta, el correspondiente contrato de trabajo a tiempo
parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de, con el
número, y con fecha

ACUERDAN

Mediante este anexo acogerse a la modalidad de **CONTRATO DE TRABAJO DE RELEVO** para sustituir al/a la trabajador/a cuyos datos
personales y profesionales figuran en la parte declarativa de este anexo, y en el puesto de trabajo (6), en
la profesión de (7), con la categoría/nivel profesional (8), de acuerdo con el
sistema vigente en la empresa.

El presente contrato se regula particularmente por el artículo 12.6 del Estatuto de los Trabajadores, según la redacción dada por la Ley 12/
2001, de 9 de Julio (BOE de 10 de julio) (9).

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes
interesadas.

En a de de 20
El/la trabajador/a El/la representante El/la representante legal
de la Empresa del/de la menor, si procede

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Indique el nombre del trabajador/a
(3) Indicar el tipo de contrato suscrito entre las partes, al que debe adjuntarse este anexo, en donde se ha señalado que se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo.
(4) Marque con una X donde corresponda.
(5) Un mínimo de 25 por 100 y un máximo del 85 por 100.
(6) El puesto de trabajo del/de la trabajador/a relevista podrá ser el mismo del/de la trabajador/a sustituido/a o uno similar.
(7) Indicar profesión.
(8) Indicar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(9) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).