



Jonas Berx

2TI – 8/BS

Communicatie

03/03/2020

Persoonlijke SWOT-Analyse

SWOT staat voor Strengths, Weaknesses, Opportunities en Threats, oftewel Sterktes, Zwakheden, Kansen en Bedreigingen.

Als student Business Solutions en in het algemeen als IT'er is het belangrijk je persoonlijke SWOT analyse te kennen.

Mijn persoonlijke SWOT analyse is gebaseerd op een Persoonlijkheidstest die ik gedaan heb in 2018.

Deze test is gebaseerd op de typologie van Jung. Dit geeft mensen een kader om meer inzicht in zichzelf te verkrijgen.

Sterktes:

Ik geniet van projectmatige werkzaamheden waarbij ikzelf voortgang kan boeken. Het initiëren van projecten is een van mijn sterktes. Ik ben extravert en direct.

Ik probeer zo goed mogelijk overzicht te houden in iedere situatie en zo korte en lange termijn doelstellingen op te stellen en te realiseren. Als geboren realist zal ik alle aanwezige middelen goed benutten.

Mensen zullen mij vaak zien als een onafhankelijk, beheerst en ingehouden persoon die zich altijd ten volle zal inzetten voor het doel.

Mijn persoonlijkheid zal als sterk, analytisch en onpersoonlijk beschouwd worden.

Organiseren en logisch redeneren is een van mijn sterktes, samen met snel en besluitvaardig zijn.

Als extraverte persoon ligt mijn energieniveau hoog. Ik ben een vindingrijke en begaafde lange termijnplanner met snelle organisatorische vaardigheden. Maar zal ook open staan voor nieuwe ideeën.

Ik kan snel resultaten boeken door de juiste prioriteiten te stellen en actie te ondernemen en mijn communicatie zal altijd duidelijk en effectief zijn.

Zwaktes:

Een extraverte persoonlijkheid hebben heeft ook zwaktes. Zo zal ik niet rap kritiek van andere mensen willen accepteren.

Samenwerken met meer introverte personen kan een communicatie barrière creëren binnen het team. Ik moet hier op letten zodat de communicatie voor beide partijen goed verloopt en er een wederzijds respect blijft.

Hoewel ik hier persoonlijk op probeer te letten is het soms ook moeilijk om de leiding niet over te nemen als ik merk dat het niet goed gaat of er te weinig vooruitgang wordt geboekt in een situatie waar ik zelf geen leidersfunctie heb.

Een extraverte 'koppigheid' speelt zeker ook parten in mijn zwakheden. Zo zal ik niet gauw om hulp vragen aan anderen noch mijn ware gevoelens tonen als ik vind dat dit niet nuttig is.

Ik zal vaak meer voor het team of project doen dan dat ik zelf aan het team of project zal vragen. Dit is een zwakte waar ik me minder van bewust ben. Dit kan leiden tot het 'misbruiken' van mijn inzet.

Kansen:

Ik zie mezelf als een ondernemer en beslisser. Als ik compromissen kan leren sluiten met mijn collega's zal ik goede relaties kunnen behouden.

Voor ieder probleem zal ik ook alternatieve oplossingen moeten leren overwegen om zo ook tot hetzelfde resultaat te komen.

Als ik geduld leer hebben voor mijn collega's zal communicatie efficiënter en fijner verlopen. Zodat ook problemen op een 'fijne' manier kunnen afgehandeld worden.

Hoewel dit moeilijk lijkt zal ik niet altijd van iedereen en van mezelf perfectie mogen verwachten. Fouten kunnen en mogen gemaakt worden, zolang deze achteraf ook zo snel mogelijk opgelost proberen te worden.

Door andere mensen binnen het team ook het woord en de leiding te geven zal de groep mij meer appreciëren als teamlid. Dit laat iedereen toe om ook zelf te groeien in een mogelijke leidersfunctie.

Bedreigingen:

In mijn streven naar eerlijkheid hou ik wel eens onvoldoende rekening met de gevoelens van anderen en stort hij zich van de ene ervaring in de andere. Op sommige mensen kan dit nogal bot overkomen. Het zou geen kwaad kunnen als ik wat verder zou kijken dan de praktijk van dit moment en manieren zou bedenken om met minder druk taken af te ronden. Ik zal niet altijd te meningen van anderen waarderen of ernaar vragen en zou, als gevolg daarvan, een meer gepaste oplossing over het hoofd kunnen zien.

Ik heb een sterk en actief geweten en kan overstuur geraken als anderen mijn voorbeeld gewoonweg niet volgen. Als ik onder druk wordt gezet kan ik overheersend worden en daardoor andere opties uit het ook verliezen. Dit kan voor mijn collega's de nodige stress met zich meebrengen.

Dit heeft als gevolg ook dat ik processen vaak teveel zal willen reguleren zodat 'uit de pas stappen' moeilijker wordt.