

Reflectieopdracht – Seminars

Inleiding

De afgelopen weken stonden de lessen Werkplekleren in het thema van werkveldverkenning. Dit doen we langs de ene kant via het verkennen van de arbeidsmarkt aan de hand van vacatures opgesteld door de bedrijven. Langs de andere kant doen we dit via de seminars. Zo hebben we een drietal bedrijven over de vloer gehad die uitleg gaven over hun ervaringen op de werkvloer, hun work-life balance en hoe zo een bedrijf of agency opgebouwd is. Zelf vond ik dit zeer interessant om mee te volgen omdat dit de toekomst is waar wij als studenten digitale vormgeving voor aan het studeren zijn en wij zo een inzicht konden verkrijgen in hoe wij later deels zelf binnen het werkveld ingezet kunnen worden.

Midden

1.1: Mijn mening:

Om week 1 van de seminars af te trappen kwamen Yappa uit Bilzen en codeurs uit Mechelen op bezoek. Bedrijven die beide voor iets anders stonden en iets anders deden op de werkvloer.

Mijn persoonlijke voorkeur binnen deze twee seminars ging uit naar codeurs. Dit omdat de uitleg van Yappa iets te veel agency gericht was voor mij persoonlijk. Hun presentatie ging vooral over waar hun bedrijf voor staat. Zelf had ik liever wat meer gehoord en gezien van wat Dries deed binnen Yappa, dit omdat hij zelf ook student was aan de PXL. Codeurs vond ik een zeer interessante presentatie. Zij gingen 'straight to the point' en gaven veel cases weer over wat zij hadden gedaan als een webdesign bedrijf. Ze gingen meer in op het 'doen van' en iets minder over waar ze voor stonden zoals Yappa dit deed.

In week 2 hebben we maar één bedrijf over de vloer gehad door het ontbreken van Statik vanwege ziekte. Het bedrijf wat we over de vloer hebben gekregen was Monocode, een Hasselts bedrijf volledig gefocust op coderen.

Ze zijn ingegaan op het iets meer theoretische deel achter het hebben van een codeer bedrijf. Dit was interessant om te horen omdat Yappa hierop ingegaan was langs de zijde van een agency.

1.2: Reflectie:

Mijn beeld over het bedrijfsleven binnen deze sector is licht veranderd na deze seminars. Werknemers kunnen zelf kiezen waar ze werken en wanneer ze werken, het belangrijkste was gewoon dat ze hun uren deden. Ook word er veel ingezet op hun groei binnen het bedrijf. Ze worden geëvalueerd, ze kunnen doorgroeien, ze krijgen een budget om te leren. Er word intens ingezet op de groei van de werknemers en ikzelf had dit niet verwacht aan deze intensiteit. Ook was dit het geval binnen codeurs en monocode. Kortweg: flexibiliteit en groei is een must binnen deze bedrijven.

Ook vond ik het interessant hoe vooral Dries te werk ging, hij is een designer en zelf zou ik ook graag deze richting uitgaan. Hij gaf meer info over hoe zijn werkweek eruit zag en hoe hij te werk ging wanneer hij aan een nieuw project begon. Hij gaf zijn werkwijze weer en dit vond ik zeer leerrijk aangezien je dan ziet hoe een professional te werk gaat aan de hand van alles opdelen in verschillende stappen van het proces. De tip die ik het meeste ga onthouden is dat je altijd moet beginnen op pen en papier te schetsen voordat je ideeën begint te digitaliseren.

De zaakvoerder van monocode gaf ook wat meer uitleg over hoe zijn bedrijf tewerk ging. Zo maakten zijn werknemers gebruik van de SCRUM methode, een methode om hun taken op te delen in kleinere taakjes en deze dan te verdelen over de werknemers. Ook gaf hij uitleg over het feit dat er steeds 2 van elk front -en back-end developers per project staan, dit om de werklast van de werknemers te verminderen maar ook de klantgerichtheid te verhogen.

Nog een laatste verassend aspect van monocode vond ik het feit dat ze 100% gefocust zijn op het coderen en niks te maken hebben met design. Zo leveren ze enkel een dienst aan de klant waar deze iets mee kan doen. Ik vond het speciaal om te horen omdat ik had gedacht dat deze twee wel een beetje met elkaar in verband stonden in een bedrijf binnen deze sector. Maar blijkbaar is dit geen vereiste om een welvarend bedrijf te hebben.

1.3: Mijn vragen:

Zelf had ik ook enkele vragen opgesteld voor deze bedrijven. Zo ben ik te weten gekomen dat Yappa niet zelf reclame maakt voor hun bedrijf maar de mensen vooral naar zich toe laat komen en zij dan bekijken wie of welke project zij aan zullen nemen. Ook ben ik te weten gekomen dat het proces over het maken van een website/ app opgedeeld is in 6 verschillende stappen binnen codeurs. Zo moeten ze eerst een opdracht uitkiezen, hier dan een offerte van maken daarna moeten ze goedkeuring krijgen van de klant en hierna begint de ontwikkeling. Ook is er een fase testing zodat alles goed werkt dit allemaal afgestemd op klantgerichtheid binnen hun bedrijf. En tot slot is er de launch van de app of website. Ook weet ik dat ze het project opdelen in kleinere taakjes en deze opdelen onder verschillende werknemers waardoor ze steeds met meerdere aan één project werken. Dit bevordert de vooruitgang en de klantgerichtheid.

Mijn vraag voor monocode ging over wat voor hun de grootste uitdaging was binnen een codeer project. Dit was voor hun expectation management van de klant. Dit zodat de klant weet wat hij kan verwachten en wanneer hij dit kan verwachten. Dit zodat de klant geen verwachtingen zal stellen die niet waargemaakt zullen worden. Mijn tweede en laatste vraag was welke tools ze gebruikten voor te coderen. Het antwoord was dat de werknemers dit zelf konden beslissen met hun 'toolbudget' en dat dit voor iedereen vrij was om te besteden aan de tools waar zij liever mee werken.

Slot

Uit deze seminars kom ik tot de conclusie dat ik veel heb bijgeleerd over het leven binnen een agency en een codeerbedrijf. Ze hebben mij allemaal interessante inzichten gegeven over waar ik later zelf in terecht ga komen. Ze hebben mij geleerd hoe ze omgaan met hun werknemers en hoe deze steeds opties tot groeien hebben binnen het bedrijf. Ook heb ik een betere kijk gekregen over hoe je te werk moet gaan binnen de functie die ik en mijn junior-collega's later uit gaan voeren. Kort samengevat een zeer leerrijke ervaring die mijn ogen op de sector heeft geopend.

Als ik zelf een keuze moest maken over waar ik mogelijk zou solliciteren zou dit binnen codeurs zijn. Ik vond de projecten die zij deden zeer interessant en daarnaast gaven ze veel aandacht aan de sfeer op de werkvloer, flexibiliteit en het creëren van een hecht team. Dit sprak mij zeer aan omdat dit gevoel van een hecht team belangrijk is voor mij om mij comfortabel te voelen op een bepaalde plaats en dit in combinatie met de interessante cases was voor mij de interessantste presentatie van ze allemaal.