

42 | São Paulo - Compromisso dos tripulantes

Ser 42 é...

Ser HUMANO

Em constante EVOLUÇÃO

É ter HUMILDADE e CURIOSIDADE para aprender a aprender

Com AUTONOMIA e DETERMINAÇÃO para ir além.

É ter o olhar para o BELO

Que existe em si, no outro, no todo

De forma HONESTA e RESPEITOSA

Com a CORAGEM de estar VULNERÁVEL

CUIDANDO de si e do próximo, construindo RELAÇÕES GENUÍNAS de COLABORAÇÃO e CONFIANÇA

Ser 42, é PROGRAMAR MUDANÇAS na sua vida, na sua comunidade, no mundo.

Quais são os compromissos que você tripulante terá nessa nova jornada?

EU:

Meus compromissos pessoais:

DETERMINAÇÃO: a prática é a única maneira de aprender na 42. Recomendamos que você planeje pelo menos 50 horas de trabalho semanal (mais de 8 horas por dia durante 6 dias). O objetivo do 42 é tornar você, em três a cinco anos, num profissional qualificado capaz de sustentar uma carga de trabalho importante e desafios complexos. Para isso, você terá, desde os primeiros dias, que treinar e produzir muitos projetos. Você não precisa ter nenhum conhecimento prévio em programação, pode aprender do zero. Mas se tiver, não confie no seu conhecimento e deixe de fazer os exercícios propostos. Todos aqui, independente do nível, tem algo a aprender e ensinar. Outro ponto importante: não inicie um exercício de nível superior sem ter concluído os anteriores: você estará em dificuldade se o fizer.

AUTONOMIA com AUTO-RESPONSABILIDADE: seja autônomo na sua trilha. A 42 permite que você se organize como quiser. Não espere que o conhecimento chegue até você: você está se tornando protagonista do que você aprende assim que entra na escola. A vida profissional vai te exigir esse comportamento. Aproveite a 42 para exercitá-lo. Não fornecemos nenhuma solução para os exercícios. Você fará muitas perguntas durante a sua jornada, e faz parte do jogo você encontrar as respostas sozinho.

AUTO-CUIDADO: aqui você terá oportunidade de aprender a ser um programador de alto nível mas, sem esquecer de você. Um dos objetivos da 42 é ter a maior rede de human coders do mundo e isso passa pelo auto cuidado. Portanto, uma boa qualidade de sono, refeições regulares e exercícios ajudarão a ter uma jornada de maior qualidade. Tomar banho:) também é recomendável para fazer mais amigos. Você só consegue ajudar o outro se ajudar a você primeiro.

EXCELÊNCIA: seja rigoroso. Quando um projeto for proposto, você deve fazê-lo por inteiro, sem omitir nenhuma orientação e entender o objetivo. Um projeto "quase completamente" concluído é frequentemente um projeto "totalmente incompleto" para nós. Dê atenção especial aos detalhes. Sua única fonte confiável de informações sobre as instruções é a equipe pedagógica, não confie no "eu ouvi". Busque a excelência.

HONESTIDADE: trapacear na 42 significa não saber como refazer um exercício, ou explicar o que foi feito. Todo tripulante do grupo de trabalho que não é capaz de refazer o projeto a portas fechadas é considerado um trapaceiro. Seu pior inimigo é você mesmo: nunca pense que sabe como fazê-lo, mas saiba como fazê-lo e mostre-o para todos.

NÓS:

Meus compromissos com outros tripulantes

COLABORAÇÃO : o aprendizado entre pares, é uma das maiores forças da 42. Aqui o poder está no coletivo e o conhecimento é detido por toda a comunidade. Peça ajuda aos outros tripulantes. Não apenas aos que estão ao seu lado. Se aventure nas Naves e busque as suas respostas com os demais. Você terá que estimular oficinas, supervisionar exames, fazer as pessoas defenderem melhor seus projetos. Aqui na 42, aperfeiçoar as suas habilidades, também passa por aperfeiçoar as da comunidade. Vale dizer que tudo isso ocorre de forma presencial, ou seja, é necessário estar no Campus para que a troca ocorra.

HUMILDADE: Trabalhar em grupo significa confrontar pontos de vista com verdade e amor. Se existem problemas do grupo, devem ser resolvidos dentro do grupo. Sabemos que muitos conflitos ocorrerão, mas aqui vamos aprender a neutralizá-los com humildade e abertura ao diálogo. A má administração das relações não é, para nós, uma razão para falhar em um projeto.

INTER-DEPENDÊNCIA: Trabalhar em um grupo não significa deixar o grupo para trabalhar em seu lugar. Quando um membro do grupo de trabalho não conseguiu refazer seu exercício, o grupo deve se reunir novamente e reiniciar o processo de solução. Vocês precisam definir objetivos e prioridades JUNTOS.

RELAÇÕES GENUÍNAS: Aqui você tem a oportunidade de aprender tecnologia de um jeito diferente, viver uma jornada única e fazer amigos para vida. Construa relações e estabeleça vínculos genuínos. Essa pode ser a sua rede ao longo da sua vida, que vai te acompanhar e ajudar a resolver problemas que ainda nem surgiram, sejam na vida ou na tecnologia.

TODO:**Meus compromissos com a 42**

PAIXÃO: A 42 é um lugar de pessoas apaixonadas. Foi projetada para permitir que todos aqueles que não se reconhecem no sistema tradicional possam viver a sua paixão por tecnologia. E é essa paixão que vai te dar motivação pessoal para avançar no jogo e nos projetos. Conte com a comunidade quando estiver em uma situação difícil. Busque alguém para te escutar e trocar. Todos aqui são tão apaixonados tanto quanto você.

HONRA: Ao se tornar ator da sua própria trilha, você não pode culpar ninguém por seus erros pessoais. Quando você se compromete, seja com o seu grupo, a equipe pedagógica ou a administração, deve colocar tudo em prática para honrá-lo. Isso inclui, entre outras coisas, uma pontualidade exemplar em todos os momentos do seu currículo. Esperamos uma atitude pessoal impecável.

RESPEITO: Respeito pelas pessoas e objetos. Antes de tudo, se exigimos respeito, precisamos respeitar a nós, ao próximo e ao espaço, equipamentos e pertences da 42. Esperamos o seu compromisso com o RESPEITO. Cuidar de todo, do outro e de nós mesmos é um valor da 42.

LIBERDADE: A 42 é um espaço de aprendizagem do presente, aberto 24 horas por dia, 7 dias por semana. Você é incentivado a tirar o máximo proveito disso. Para nós, assim como a tecnologia, a diversão também é uma transversal e pode fazer parte de toda a nossa jornada. Na 42 "sair" e "férias" são sinônimos de "trabalhar em grupo na 42".

CIDADANIA: Ao entrar na 42, você faz parte de uma comunidade, pertence a uma tribo onde está se comprometendo a trabalhar por você e para a perpetuidade da 42. Na prática isso significa entre outras coisas, ter uma cota semanal de horas para se dedicar a 42. Podem ser tarefas administrativas, cotidianas ou apoiar a equipe pedagógica.

Equipe 42 | São Paulo