## Runde 3

Im Juli des aktuellen Geschäftsjahres enden die Verträge und Mandate des aktuellen Managements. Nach Überprüfung der Zahlen und Gesprächen im Unternehmen, die eine von Ihnen beauftragte Unternehmensberatung durchführte, kommen Sie zu dem Schluss, Veränderungen an der Personalstruktur durchführen zu müssen. Gründe, die für diese Entscheidung sprechen, sind:

* Historisch gewachsene alte Strukturen im Unternehmen
* Die Bereiche können ihre Bereichszahlen nicht erzielen
* Um am Markt bestehen zu können, bedarf es einer strikten Kostensenkung in allen Bereichen
* Die Mitarbeiterführung der alten Geschäftsführung ist für schwierige Zeiten zu demokratisch
* Eventuelle Betriebsblindheit

Für die Veränderung der Personalstruktur ziehen Sie in Betracht, einen neuen Manager als Geschäftsleitung einzustellen, da Sie aus einschlägigen und offiziellen Informationsquellen erfahren haben, dass ab dem 01. Juli 2010 (Pressemitteilung) einer der bekanntesten Manager Deutschlands eventuell zur Verfügung steht. Dieser würde nach Ihren Vorgaben und Vorstellungen einen Anteil seines alten Führungsstabes mitbringen.

Hierfür müssen Sie spezielle Anreize ermitteln, wie eine lukrative Entlohnung, Firmenwagen etc., um diese Person für sich zu gewinnen. Somit würden, bei der Entscheidung den gesamten (100%) Führungsstab zu übernehmen, zusätzliche Personalkosten von 200 Mio. € entstehen.

### Beachten Sie, dass eine entsprechende Entlohnung zur Steigerung der Personalkosten führt. Gleichzeitig kann aber die Einstellung zur Einführung von neuem Know How führen sowie zu einer Absatzsteigerung beitragen und den Eintritt in neue strategische Geschäftsfelder bedeuten.

### Antwortblatt Spieler – Runde 3

**Unternehmen:**

Bitte wählen Sie Ihre Entscheidung aus. Bei Einstellung gibt es die Möglichkeiten den Führungsstab gar nicht, nur zu einem Teil oder komplett zu übernehmen. Bitte geben Sie Ihre Übernahmeentscheidung in Prozent an, oder im Falle keiner Einstellung machen Sie dies bitte im vorgesehenen Feld kenntlich.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Möglichkeiten | Einstellung | Keine Einstellung |
| Prozentuale Übernahme  (1-100%) |  |  |