



# Q-SCAN

Quick Performance Scan

Jonas Verlinden

IT Student

PXL

Normgroep: **Belgium - general**

Dit rapport werd gegenereerd op 03-12-2020  
door Admin The Future Project van  
Futureproject. De onderliggende data (PQ)  
dateren van 03-12-2020.

## OVER DE Q-SCAN

De Thalento® Q-SCAN geeft een waarheidsgetrouwe beschrijving van de stijl van functioneren van de deelnemer aan de hand van een empirisch gevalideerd typologiemodel.

De Q-SCAN verleent inzicht in de gedragsvoorkeuren en het functioneren van de deelnemer binnen 4 afzonderlijke gedragsclusters. Elk van deze clusters komt overeen met een specifieke categorie van activiteiten en gedragingen die algemeen kunnen onderscheiden worden binnen een professionele rol en context.

### Denken



Wijze waarop men zaken onderzoekt en beslissingen neemt.  
Types: Analyst, Pragmaticus, Impulsief, Passief.

### Doen



Wijze waarop men activiteiten aanpakt en taken uitvoert.  
Types: Plichtsbewust, Resultaatgericht, Ondernemend, Uitvoerend.

### Communiceren



Houding en aanpak in interactie met anderen.  
Types: Extravert, Afhankelijk, Afstandelijk, Introvert.

### Samenwerken



Focus op het team en houding in samenwerking.  
Types: Motivator, Sturend, Meewerkend, Volgzaam.

Voor iedere gedragscluster wordt de voor de deelnemer kenmerkende stijl van functioneren nauwkeurig in kaart gebracht aan de hand van een typeschrijving. Verder worden de sterktes en eventuele aandachtspunten in detail beschreven.

## RAPPORTSTRUCTUUR

De Q-SCAN bestaat uit 2 delen :

### Overzicht Q-SCAN (p.3)

Een nauwkeurige beoordeling van het type activiteit dat het best aansluit bij het profiel van de deelnemer door aanduiding van de dominante gedragscluster. Deze wordt bepaald op basis van de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Ook worden de typerende stijl en aanpak van de deelnemer binnen de dominante gedragscluster in detail beschreven.

### Gedragstypologie (p.4-7)

Voor elk van de 4 gedragsclusters wordt de kenmerkende stijl van functioneren beschreven met behulp van een gedragstype.

De 4 mogelijke gedragstypes, die binnen iedere gedragscluster worden onderscheiden, beschrijven ieder een welomlijnde stijl van functioneren overeenkomstig de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Om een volledig nauwkeurige en waarheidsgetrouwe beoordeling van het functioneren toe te laten wordt met behulp van een matchpercentage aangeduid hoe sterk de overeenkomst is tussen het profiel van de deelnemer en het beschreven gedragstype.

Ook worden de meest en de minst typerende gedragskenmerken in detail besproken.

De Q-SCAN biedt gefundeerde informatie en inzichten om het functioneren van deelnemers snel, efficiënt en correct te beoordelen tegenover het verwachtingspatroon en de vereisten van een specifieke functie en context. Dit maakt het uitermate geschikt als beslissingsinstrument voor selectie, evaluatie, promotie en coachingstrajecten.

### Disclaimer Thalento®

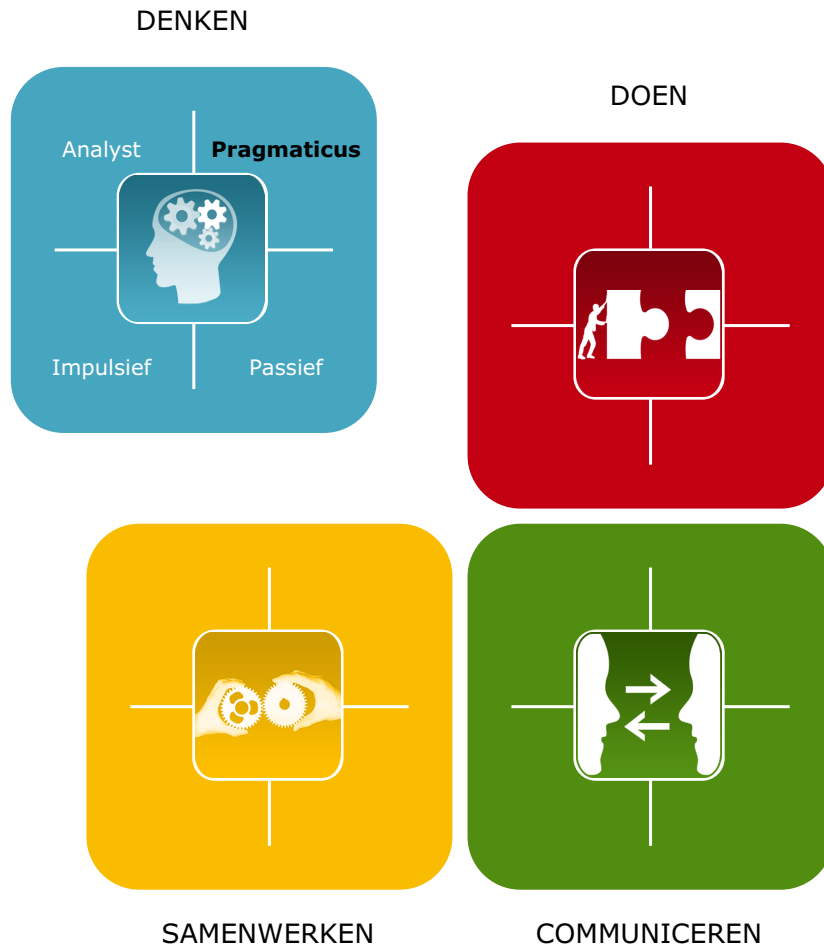
Dit Q-SCAN rapport werd automatisch gegenereerd op basis van de online Thalento®-vragenlijsten (TH-PQ/TH-CPQ/TH-BCPQ). Bijgevolg dient men de algemene subjectieve aard van beoordelingen op basis van vragenlijsten bij het interpreteren van deze resultaten in acht te nemen. Thalento® NV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de variatie in interpretatie bij het beoordelen van deze resultaten noch voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en de op basis van dit rapport geformuleerde besluiten.

## OVERZICHT Q-SCAN

We stellen vast dat voor Verlinden de dominante gedragscluster DENKEN is met als preferent type PRAGMATICUS.

Dominante gedragscluster: **DENKEN**

Gedragstype: **PRAGMATICUS**



### Omschrijving Dominante Gedragscluster en Type

Centraal in deze gedragscluster staat een hands-on en actiegerichte aanpak van problemen.

Pragmatici beoordelen situaties op efficiënte en doelgerichte wijze.

Ze zijn minder begaan met het nauwkeurig analyseren van problemen en leggen doorgaans meer nadruk op het tijdig oplossen ervan.

Beslissingen worden vooral genomen op grond van een gerichte kosten/baten analyse van mogelijke acties.

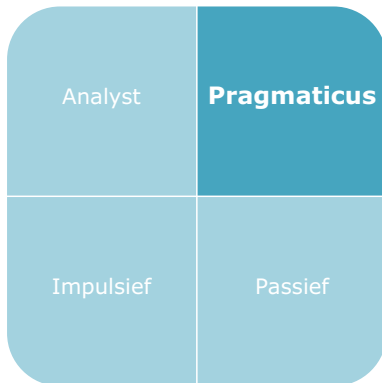
Deze benadering kan ook gepaard gaan met een sterke focus op de korte termijn en het pas aanpakken van problemen op het moment dat deze zich voordoen.

## 1. DENKEN



### DENKEN

De manier waarop Verlinden zaken onderzoekt en beslissingen neemt.



#### Gedragstype

Analyst:	grondig analyseren en voorbereiden van beslissingen
Pragmaticus:	hands-on en actiegericht aanpak van problemen
Impulsief:	intuïtief handelen en spontaan reageren
Passief:	correct en volgens richtlijnen uitvoeren

Gedragstype : **PRAGMATICUS**

Match : 91%

#### Beschrijving

In het nemen van beslissingen getuigt Verlinden van een sterk pragmatische benadering. Hij gaat sterk oplossingsgericht te werk. Minder is Verlinden begaan met het nauwkeurig in kaart brengen van het probleem zelf. Verlinden neemt doorgaans makkelijk beslissingen op grond van het gericht en efficiënt afwegen van de kosten en baten van mogelijke acties. Dit stelt hem in staat om vlot met verandering om te gaan en tijdig actie te ondernemen, zonder de voorgeschreven regels en procedures te verwaarlozen. Verlinden pakt zaken op flexibele wijze en met gezond verstand aan. Zijn benadering kan er ook toe leiden dat problemen pas worden aangepakt wanneer deze zich effectief voordoen.

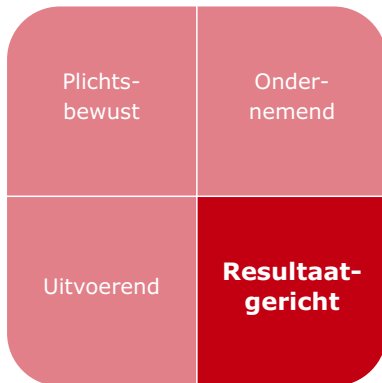
Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Streeft steeds bewust naar een goed evenwicht tussen grondigheid en efficiëntie van acties.</li> <li>- Uitermate actiegerichtheid. Komt steeds vlot en tijdig tot handelen.</li> <li>- Streeft er bewust naar steeds juist te handelen. Overweegt zorgvuldig beslissingen en acties.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kan soms geneigd zijn om problemen in detail in kaart te brengen eerder dan te focussen op het oplossen er van.</li> </ul>

## 2. DOEN



### DOEN

Wijze waarop Verlinden activiteiten aanpakt en taken uitvoert.



#### Gedragstype

Plichtsbewust: betrokken en volhardend in het uitvoeren  
 Ondernemend: flexibel en dynamisch in handelen  
 Uitvoerend: methodisch en volgens richtlijnen uitvoeren  
 Resultaatgericht: doelgericht en volhardend in handelen

Gedragstype : **RESULTAATGERICHT**

Match : 66%

#### Beschrijving

De aanpak van Verlinden wordt gekenmerkt door flexibiliteit en een doelgerichte focus. Met oog voor het verwachte resultaat kan hij vlot zijn activiteiten vormgeven, rekening houdend met de kenmerken van de context. Verlinden varieert vlot in tempo en aanpak naargelang de omstandigheden daar om vragen. In het uitvoeren van zijn activiteiten houdt hij een overkoepelend perspectief. Wanneer vereist, kan Verlinden ook makkelijk in de details duiken. Een belangrijke drijfveer en uitdaging zijn inhoudelijk zinvolle activiteiten van een zeker niveau. Dit geeft Verlinden het gevoel van nuttig bezig te zijn. Een vereiste om op zijn best te functioneren is dat hij zicht heeft op het eindresultaat. Een doelgerichte focus is naast een drijfveer immers ook vaak een behoefte van Verlinden.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gaat doelgericht te werk. Is volhardend en toont zich flexibel in functie van het te behalen resultaat.</li> <li>- Is er sterk op gericht zaken gestructureerd en planmatig aan te pakken.</li> <li>- Pakt zaken doorgaans systematisch aan. Is meestal attent op details.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heeft spontaan minder behoefte om een strak tempo aan te houden.</li> <li>- Minder volhardend in het voltooien van taken. Kan makkelijk tussen activiteiten wisselen.</li> </ul>

### 3. COMMUNICEREN



#### COMMUNICEREN

Stijl en focus die Verlinden hanteert in interactie met anderen.



#### Gedragstype

Introvert:	gereserveerd en afwachtend
Afstandelijk:	kritisch en diplomatisch
Afhankelijk:	communicatief en vertrouwend
Extravert:	communicatief en zelfzeker

Gedragstype : **AFSTANDELIJK**

Match : 80%

#### Beschrijving

Verlinden kan sociale contacten uitermate appreciëren en toont zich in interactie doorgaans erg vlot en communicatief. Soms kost dit hem wel tijd; aanvankelijk houdt Verlinden liever wat reserve en afstand. Hij kijkt eerst met wie hij te doen heeft alvorens zich echt te laten kennen. Dit heeft te maken met een kritische aard, en dit kan vooral bij nieuwe contacten en in nieuwe situaties een rol spelen. Hij beschikt over een hoge dosis zelfvertrouwen. Ook in stressvolle situaties weet Verlinden meestal vlot zijn emoties te beheersen. Ten aanzien van anderen kan Verlinden zich erg behulpzaam tonen. Hoewel niet ongevoelig voor appreciatie kan hij toch meer voelen voor formele erkenning. Vooral het stelselmatig uitblijven daarvan beschouwt Verlinden als een signaal, met een demotiverend effect tot gevolg.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erkenning en respect van anderen kan vaak een uitgesproken drijfveer zijn.</li> <li>- Hecht beperkt belang aan sociaal contact. Kan soms verkiezen om geïsoleerd te werken.</li> <li>- Reageert meestal beheerst. Gaat doorgaans evenwichtig om met drukte of spanning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is doorgaans eerder gereserveerd en afwachtend in interactie. Vertoont een matige contactvaardigheid.</li> </ul>

## 4. SAMENWERKEN



### SAMENWERKEN

Mate van focus op het team en manier van samenwerken.



#### Gedragstype

Motivator:	actief betrokken en participatief sturend
Volgzaam:	bescheiden en afwachtend
Sturend:	actief betrokken en zakelijk sturend
Meewerkend:	geëngageerd en gericht op afstemming

Gedragstype : **STUREND**

Match : 67%

#### Beschrijving

Binnen teamactiviteiten heeft Verlinden meestal een actieve en sturende rol. Hij hecht er doorgaans veel belang aan om zaken (mee) kunnen te sturen. Met veel vastberadenheid kan hij zijn standpunten ook verdedigen in overleg met anderen. Verlinden heeft het gevoel nodig een impact te hebben op het groepsgebeuren. Indien dit niet het geval is, kan hij opteren om zijn eigen wil door te zetten. Verlinden is erg gericht op het behalen van doelstellingen. Hij is zeer competitief ingesteld en deinst niet terug om te concurreren met anderen om zijn doel te behalen. In een leidinggevende functie kan Verlinden zich erg dominant tonen. Hij heeft minder oog voor afstemming en kan zaken sterk vanuit positie sturen. Verlinden kan zich minder inleven in de belevingswereld van anderen. Dit heeft tot gevolg dat hij streng en weinig medelevend kan overkomen.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hecht veel belang aan autonomie. Heeft ruimte nodig om zelf de koers te kunnen bepalen.</li> <li>- Beoogt grip op de zaken te hebben. Is spontaan meestal sturend en prominent aanwezig.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is er sterk op gericht de eigen visies en standpunten met anderen af te stemmen. Kan behoefte hebben aan feedback.</li> <li>- Houdt er minder van om inspanning te leveren tegenover weerstand. Hoeft niet persé door te zetten.</li> </ul>