

# Compreendendo o Processo de Contratação: O Segredo para uma Transição de Carreira de Sucesso

Por Escola Dnc

Quando se trata de uma transição de carreira, o segredo para o sucesso é compreender profundamente o processo de contratação. Neste ebook, exploraremos a mecânica por trás desse processo e como você pode se preparar especificamente para obter a vaga desejada. Veremos que, assim como o segredo para emagrecer é o déficit calórico, o segredo para uma transição de carreira bem-sucedida é o “match” com a empresa, o gestor e a vaga.

## O Match: A Chave para o Sucesso

No mercado de trabalho, o fator determinante para conseguir uma vaga é o “match” com três elementos cruciais: a empresa, o gestor e a vaga em si. Vamos explorar cada um deles em detalhes.

## Match com a Vaga

Para ter um match com a vaga, você precisa atender aos requisitos técnicos e comportamentais especificados. Esses requisitos são conhecidos como hard skills (habilidades técnicas) e soft skills (habilidades comportamentais).

As hard skills incluem conhecimentos específicos, como Excel, SQL, Python, ferramentas de CRM, gerenciamento de projetos, entre outros. Essas são as habilidades técnicas permitidas para determinar as funções da vaga com sucesso.

Como soft skills, por outro lado, envolvem traços de personalidade, habilidades interpessoais e comportamentais, como comunicação eficaz, trabalho em equipe, resolução de problemas e adaptabilidade.

Para ter um match com a vaga, você precisa demonstrar que possui as hard skills e soft skills necessárias para detalhar as funções com excelência.

## Match com a Empresa

Além de atender aos requisitos da vaga, você também precisa ter uma correspondência com a cultura e os valores da empresa. Isso envolve compreender o estilo, a filosofia e o ambiente de trabalho da organização.

Algumas empresas têm uma cultura mais formal e conservadora, enquanto outras são mais descontraídas e flexíveis. Alguns valorizam a qualidade de vida dos funcionários, enquanto outros priorizam a produtividade acima de tudo.

É importante pesquisar e entender a cultura da empresa para garantir que seu estilo pessoal e valores sejam compatíveis com a organização. Caso contrário, você pode enfrentar dificuldades para se adaptar e se sentir desconfortável no ambiente de trabalho.

## **Match com o Gestor**

O gestor desempenha um papel fundamental no processo de contratação. Ele é responsável por avaliar se você tem as habilidades possíveis para vaga e se seu estilo pessoal é compatível com o da equipe e da empresa.

Além disso, o gestor precisa confiar que você será capaz de gerar resultados e sentir vontade de trabalhar com você. Se o gestor não gostar de você ou achar que você não é uma boa escolha, mesmo que você atenda aos outros requisitos, é provável que você não seja contratado.

Portanto, é essencial criar uma boa impressão e estabelecer uma conexão com o gestor durante o processo de entrevista. Demonstre suas habilidades, conheça seu estilo de liderança e mostre que você é uma pessoa com quem ele gostaria de trabalhar.

## Exemplos Práticos

Para ilustrar melhor esses conceitos, vamos analisar alguns exemplos práticos:

### Exemplo 1: Vaça de Mecânico de Motos

- Requisitos da vaga: Saber trocar freios, escapamentos, etc.
- Estilo da empresa: Clube de motoqueiros, ambiente descontraído, tatuagens, coletes.
- Estilo do gestor: Tatuado, "brutão", sujo.
- Candidato: Bem arrumado, camisa polo, calça jeans limpinha, óculos.

Neste exemplo, o candidato atendia aos requisitos técnicos da vaga, mas não tinha o estilo compatível com a empresa e o gestor. Ele provavelmente não seria contratado, pois não haveria um match completo.

## Exemplo 2: Vaça de Analista de Dados

- Requisitos da vaga: SQL, Excel, Power BI, Python.
- Estilo da empresa: Farmacêutica, detalhista, foco em qualidade de vida.
- Estilo do gestor: Nerdola, engenheiro, matemático, super técnico.
- Candidato: Analista de dados com as habilidades técnicas necessárias, mas estilo de cantor sertanejo, boêmio, malandro.

Neste caso, o candidato tinha as hard skills necessárias para a vaga, mas seu estilo pessoal não combinava com o do gestor e, possivelmente, com o da

## Preparação para o Sucesso

Aqui estão algumas dicas:

1. **Desenvolva suas hard skills:** Identifique as habilidades técnicas necessárias para a vaga desejada e invista em treinamentos, cursos e certificações para aprimorar essas habilidades.
2. **Trabalhe suas soft skills:** Desenvolva suas habilidades comportamentais, como comunicação, liderança, resolução de problemas e trabalho em equipe. Essas habilidades são essenciais para se destacar no mercado de trabalho.
3. **Pesquise a empresa:** Antes de se candidatar a uma vaga, pesquise a fundo sobre a empresa, sua cultura, valores e ambiente de trabalho. Isso ajudará você a avaliar se há um match adequado.
4. **Prepare-se para as entrevistas:** Pratique suas respostas, estude sobre a empresa e a vaga, e prepare-se para criar uma boa impressão e estabelecer uma conexão com o gestor.
5. **Seja autêntico:** Não tente ser algo que você não é. Seja autêntico e mostre sua verdadeira personalidade durante o processo de contratação. Isso aumentará suas chances de encontrar um match genuíno.

Compreender o processo de contratação e a importância do match com a vaga, a empresa e o gestor é fundamental para uma transição de carreira bem-sucedida. Ao desenvolver suas hard skills e soft skills, pesquisar sobre as empresas e se preparar adequadamente para as entrevistas, você aumentará significativamente suas chances de encontrar a vaga perfeita para você.

