|  |
| --- |
| **NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE**  **PROCÈS VERBAL D’ACCORD DU 9 FÉVRIER 2022** |

**ENTRE LES SOUSSIGNÉS**

Le Groupe d’Intérêt Économique Artic , Représentée par Monsieur …., Directeur Général.

**D’une part,**

**ET**

Le syndicat CFDT, représenté par le délégué syndical du Groupe d ’Intérêt Économique Artic, Monsieur …,

**D’autre part.**

**PREAMBULE :**

Etaient présents :

Délégation salariée :

Délégation employeur :

La séance était présidée par ….

Après quatre réunions préparatoires, la Direction du GIE Artic et la délégation salariée Artic ont émis un **constat d’accord.**

**Article 1 — Champ d'application de l'accord**

Le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel travaillant dans le GIE Artic.

**Article 2 — Rémunérations**

**2.1 Augmentation générale**

Pour 2022, les parties conviennent : de revaloriser le point de 1,48% (soit une valeur du point à 22,17€) ainsi que d’attribuer 1 point supplémentaire pour l’ensemble des salariés à compter du 1er janvier 2022.

**2.2 Augmentations individuelles**

Dans le cadre des mesures de rééquilibrage de la rémunération “égalité Femme/Homme” : deux augmentations sont prévues dans la catégorie Cadre Femme prenant effet au 1er mars 2022.

Des augmentations individuelles entre 30 et 35 points sont prévues pour 11 collaborateurs à partir du 1er juillet 2022.

**Article 3 — Durée et application de l'accord**

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée d'un an, soit du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022 pour l'ensemble des articles du présent accord.

**Article 4 — Publicité de l'accord**

Le présent procès-verbal sera communiqué à l'ensemble du personnel et fera l'objet d'un dépôt dans les conditions prévues à l'article L.2261-1 du Code du Travail.

Fait à Lisieux

Le 14 février 2022

**Pour le GIE** ,

le Directeur général

*Pour ordre :*

**Pour le syndicat CFDT**,

le délégué syndical