**TRANSDEV POITOU CHARENTES ETABLISSEMENT D’ANGOULEME**

**Protocole d’accord complétant les mesures anticipées dans le cadre des NAO 2023**

**Conclu entre :**

1. **CITRAM CHARENTE**

Représenté par **……………………………**, Directeur

**D’une part,**

**Et :**

1. **Le Syndicat F.O.**

Représenté par **…………………………..**, Délégué Syndical

**Et :**

1. **Le Syndicat C.G.T.**

Représenté par **……………………………**, Délégué Syndical

**D’autre part,**

**ARTICLE 1 – REVALORISATION DES SALAIRES**

Les parties ont signé un **accord de NAO 2023 anticipé et partiel** en septembre 2022, actant une **augmentation des salaires de 2,7 % à compter du 01 septembre 2022.**

Les parties avaient prévu de compléter ces NAO 2023 au 1er semestre 2022 : à ce titre, elles se sont rencontrées les 02 et 16 février 2023 et ont acté ce qui suit :

Les salaires de base applicables aux catégories ouvriers, employés et Maitrises sont revalorisés comme suit :

**+ 4,53 %** au 1er février 2023

Le taux horaire des conducteurs 140V est donc revalorisé de 11,5350 € bruts actuels à 12,0579 € bruts, correspondant au taux conventionnel de branche à la date de signature de l’accord.

**ARTICLE 2 – Prime de vacances**

La prime de vacances sera de 375,00 € à compter du 1er février 2023.

**ARTICLE 3 – prime polyvalence**

La prime Polyvalence sera de 100,00 € à compter du 1er février 2023.

Cet accord clôt les revalorisations pour l’année 2023.

Fait à Angoulême, en 5 exemplaires, le 20 février 2023

Le Délégué Syndical CGT Le Directeur

Le Délégué Syndical F.O.