**SAMSON AGRO**

**Procès-Verbal d’accord sur les évolutions salariales 2023**

**Entre les soussignés,**

La société SAMSON AGRO S.A.S.U. dont le siège social est situé Boulevard André Malraux CS 40114 – 29401 LANDIVISIAU CEDEX, représentée par Monsieur XXX, agissant en qualité de Directeur Général

D’une part,

ET,

Les organisations Syndicales représentatives suivantes :

* Le syndicat F.O. représenté par Monsieur XXX, Délégué Syndical,
* Le syndicat C.F.D.T. représenté par Monsieur XXX, Délégué Syndical,

**ARTICLE 1 – Préambule**

La société SAMSON AGRO S.A.S.U. et les délégations syndicales F.O. et C.F.D.T. ont engagé le 27 octobre 2022 la négociation annuelle obligatoire au titre de l’exercice 2022/2023.

Lors de ces réunions, les thèmes suivants ont été abordés :

* Augmentation générale des salaires
* Augmentations individuelles
* Niveau d’absentéisme
* Evolution des effectifs

Les parties se sont rencontrées selon le calendrier ci-dessous :

* 27 octobre 2022
* 10 novembre 2022
* 29 novembre 2022
* 30 novembre 2022

**En leur dernier état, les propositions respectives des parties étaient les suivantes :**

**ARTICLE 2 – Dernier état des propositions respectives des parties**

**2-1 : Les organisations syndicales :**

Les organisations syndicales ont présenté dans un premier temps des propositions distinctes suivantes à l’ouverture de la 2ème réunion de négociation du 10 novembre 2022 :

**Salariés Production**

* Augmentation générale : **7.00%** pour tous les salariés
* Augmentation individuelle : moyenne de **3%** avec un plafonnement de l’augmentation individuelle à **7%** sur le salaire mensuel de base

**Salariés Hors Production**

* Augmentation générale : **7.00%** pour tous les salariés avec une révision tous les 6 mois en fonction de l’inflation
* Augmentation individuelle : **7.00%** pour tous les salariés
* Mise en place d’un 13ème mois

Dans le délai entre les réunions du 10 novembre et 29 novembre, la Direction a demandé aux représentants syndicaux de réviser leurs revendications et a reçu le mardi 22 novembre des revendications inchangées.

**2-2 : La Direction :**

Lors de la 3ème réunion de négociation du 29 novembre 2022, la Direction a évoqué ses propositions :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Salariés Production CDI CDD** | **Salariés Intérimaires** | **Salariés hors production CDI CDD** |
| Augmentations liées au ratio Interim/CDI CDD effectives sur paie d’octobre 2022 | + 1.75% | - | - |
| Augmentation Générale pour les tous les salariés | + 3.5%  Incluant € 400 de prime transport (equivalent 1.00%) | € 400 prime transport (equivalent 1.00%) | + 3.5 %  Incluant € 400 de prime transport (equivalent 1.00%) |
| Augmentations individuelles - Moyenne | +1.5%\* |  | + 1.5%\* |
| **Total** | **+ 6.75%** | **+ 1.00%** | **+ 5%** |

\*Un maximum de 3% pourra être accordé au titre des augmentations individuelles (soit un maximum de **6.50%** incluant l’augmentation générale pour un même salarié)

**Conditions de versement de la Prime transport :**

* 3 mois de présence au 31/01/2023
* Salariés présents dans l’effectif au 31/01/2023 à l’exception de :
  + Salariés en arrêt de travail depuis 3 mois ou plus au 31/01/2023
  + Commerciaux France et Export qui bénéficient d’un véhicule de société
  + Techniciens itinérants qui bénéficient d’un véhicule de service
  + Commerciaux et Techniciens SAMSON bénéficiant d’indemnités kilométriques
  + Montant réduit de 200 € pour les chauffeurs PL n’effectuant pas quotidiennement le trajet domicile travail

**Augmentations individuelles :** les commerciaux France et Export seront exclus car ils bénéficient d’un bonus annuel basé sur leur activité

**ARTICLE 3 – Mesures applicables : Accord**

Après discussions, les parties se sont mises d’accord sur les mesures suivantes :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Salariés Production CDI CDD** | **Salariés Intérimaires** | **Salariés hors production CDI CDD** |
| Augmentations liées au ratio Interim/CDI CDD effectives sur paie d’octobre 2022 | + 1.75% | - | - |
| Augmentation Générale pour les tous les salariés | + 3.5%  Incluant € 400 de prime transport (equivalent 1.00%) | € 400 prime transport (equivalent 1.00%) | + 3.5 %  Incluant € 400 de prime transport (equivalent 1.00%) |
| Augmentations individuelles - Moyenne | +2%\* |  | + 2%\* |
| **Total** | **+ 7.25%** | **+ 1.00%** | **+ 5.50%** |

\*Un maximum de **4%** pourra être accordé au titre des augmentations individuelles (soit un maximum de **7.50%** incluant l’augmentation générale pour un même salarié)

**Conditions de versement de la Prime transport :**

* 3 mois de présence au 31/01/2023
* Salariés présents dans l’effectif au 31/01/2023 à l’exception de :
  + Salariés en arrêt de travail depuis 3 mois ou plus au 31/01/2023
  + Commerciaux France et Export qui bénéficient d’un véhicule de société
  + Techniciens itinérants qui bénéficient d’un véhicule de service
  + Commerciaux et Techniciens SAMSON bénéficiant d’indemnités kilométriques
  + Montant réduit de **100 €** pour les chauffeurs PL n’effectuant pas quotidiennement le trajet domicile travail

**Augmentations individuelles :** les commerciaux France et Export seront exclus car ils bénéficient d’un bonus annuel basé sur leur activité

**ARTICLE 4 – Publicité**

Le présent accord est conclu pour l’année civile 2023.

Le présent procès-verbal est établi en 4 exemplaires dont une version électronique sera déposée à la DIRECCTE et un exemplaire au Greffe du Conseil des Prud’hommes de Morlaix.

En outre, un exemplaire sera remis à chaque organisation syndicale.

Fait à Landivisiau, le 30 novembre 2022.

**Pour la Direction** **Pour les organisations syndicales**

XXX Pour le syndicat C.F.D.T. :

XXX

Pour le syndicat F.O. :

XXX