ENGAGEMENT DE L’EMPLOYEUR SUR LES SALAIRES AU TITRE DE L’ANNEE 2023 POUR LA SOCIETE

Faisant suite à la rencontre du mardi 22 novembre 2022 entre le titulaire du CSE et la Direction et dont chacune a fait l’objet d’un compte rendu. Puis par téléphone le 3 janvier 2023 et pour finir par un référendum de l’ensemble des salariés, il a été négocié ce qui suit.

Toutes les dispositions à suivre sont **valables à compter du 1er janvier 2023** (sauf précision contraire) sous réserve de l’approbation de la présente et dans son ensemble par la majorité des représentants syndicaux.

# Rémunération :

**Augmentation de 4 % au 1er janvier 2023**, à savoir :

Passage du taux horaire à 12.88€ à l’embauche, soit :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| +4% | **Embauche** | **2 ANS** | **5 ANS** | **10 ANS** | **15 ANS** | **20 ANS** | **25 ANS** | **30 ANS** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 140 V | **12.88** | 13.18 | 13.47 | 13.77 | 14.08 | 14.44 | 14.80 | 15.18 |

**Augmentation de 2% au 1er septembre 2023**, à savoir :

Passage du taux horaire à 13.13€ à l’embauche, soit :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| +2% | **Embauche** | **2 ANS** | **5 ANS** | **10 ANS** | **15 ANS** | **20 ANS** | **25 ANS** | **30 ANS** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 140 V | **13.13** | 13.44 | 13.74 | 14.05 | 14.36 | 14.73 | 15.10 | 15.48 |

# Prime vacance

* Passage à un montant de 300€ brut pour la prime vacance.

Rappel de la règle : 300€ brut pour l’ensemble des salariés proratisé en fonction des absences de mai N-1 à juin N. Paiement sur la paie de juin.

La règle reste la même.

# Annualisation

La société reste comme elle est au niveau de l’annualisation du temps de travail. Aucunes modifications est apporté.

Fais-le 30 janvier 2023

A Saint-Gilles

Titulaire CSE