**PROTOCOLE D’ACCORD**

**NEGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2023**

**Préambule :**

Les négociations annuelles 2022 ont été signées par trois organisations syndicales représentatives prévoyant une revalorisation des salaires de +6% au 1er décembre 2022.

De plus, les organisations syndicales représentatives ont signées également une revalorisation des indemnités du protocole frais de déplacement de +6%, applicable au 1er décembre 2022.

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire prévue aux articles L2242-1 et suivants du Code du Travail, la direction et les organisations syndicales représentatives dans l’entreprise se sont réunies les 18 novembre, 2 décembre et 20 décembre 2022.

Au cours de la première réunion, un agenda des réunions de négociations a été fixé.

Au cours de la seconde réunion, les organisations syndicales ont présenté une requête collective auprès de la direction comme décrit ci-dessous :

**Pour la CGT, et la FO :**

* Une augmentation des salaires de 6% à compter du 1er décembre au N.A.O nationale, et 2 % en N.A.O interne avec une revoyure début d’année dès l’augmentation du SMIC.
* La mise en place d’un 13ème mois basé sur le salaire net.
* Une prise en charge de la mutuelle de base en intégralité par l’entreprise avec la suppression des journées de carence
* Un passage au coefficient 165 pour les conducteurs de plus de 20 ans d’ancienneté.
* Une mise en place de chèques vacances soit 50€ à la charge de l’entreprise, 20€ pris en charge par le CSE et 30€ à la charge du salarié.

Au cours de la réunion du 2 décembre, M. XXXXXXX a indiqué aux organisations syndicales qu’il souhaitait s’aligner à l’augmentation conventionnelle nationale.

A l’issue de discussions et échanges des parties, le 20 décembre 2022,  il a été convenu ce qui suit entre la direction, d’une part, et les organisations syndicales, d’autre part :

**Article 1 – Revalorisation salariale**

L’ensemble des salariés de la société Routiers Bretons sera revalorisé de 6 % au 1er décembre 2022 sans condition, ni d’ancienneté, ni de statut.

**Article 2 – Grille salariale du personnel roulant**

A compter de la date d'application de l'accord, les taux horaires minimum pour le personnel roulant s’établiront comme suit :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Coefficient | Taux horaires au | | | |
| **1er décembre 2021** | **1er mars 2022** | **1er juillet 2022** | **1er décembre 2022** |
| **150** | **10,77** | **11.07** | **11.18** | **11.85** |
| **155** | **11,07** | **11.38** | **11.49** | **12.18** |
| **160** | **11,25** | **11.57** | **11,68** | **12.38** |
| **165** | **11,60** | **11,93** | **12.05** | **12.77** |

**Article 3 – Indemnités et frais de déplacement**

Les frais de déplacement conventionnels sont augmentés de 6% conformément à l’accord conventionnel national.

**Article 4 – Challenge sécurité**

Aucune modification n’est apportée à cet article.

**Article 5 – Mutuelle – Frais de santé**

En raison d’une dérive du contrat des frais de santé, une hausse de la cotisation salariale et patronale sera appliquée au 1er janvier 2023.

* hausse de 6% pour la cotisation des salariés
* hausse de 7% pour la cotisation patronale.

**Article 6 – Egalité professionnelle**

Le 2 septembre 2022, un accord d’entreprise en matière d’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été signé avec les organisations syndicales, pour une durée de 3 ans.

Cet accord prévoit à maintenir et garantir l’égalité des rémunérations et à promouvoir l’objectif d’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en matière de qualité de vie et des conditions de travail.

**Article 7 – Date d’application**

Sauf spécificités définies dans un article précédent, la date d’application de cet accord est le   
1er décembre 2022.

**Article 8 – Dépôt et publicité**

Le présent accord sera notifié, dès sa signature, par la direction aux organisations syndicales présentes dans l’entreprise.

Dans un délai de 8 jours, le présent accord sera déposé, à l’initiative de la Direction des Ressources Humaines auprès du secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Rennes en un exemplaire.

Un exemplaire dématérialisé sera déposé sur la plateforme [www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](http://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr)

Les organisations syndicales ainsi que le secrétaire du Conseil Social et Economique recevront un exemplaire original de l’accord.

Fait à Bruz, le 20 décembre 2022, en 5 exemplaires

Pour la Direction

XXXXXXXXXXX

Pour la FO Pour la CFDT Pour la CGT

XXXXXXXXXXXX XXXXXXXX XXXXXXXXXX