# ACCORD ANNUEL sur les rémunérations, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée

**Entre :**

**L’UES PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIEUR**, composée des sociétés Plastic Omnium Auto Exterieur SAS et Plastic Omnium Auto Exterieur Services SAS, représentée par Monsieur XXX en qualité de Directeur Ressources Humaines France & Maroc

d’une part,

**Les organisations syndicales, CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO**

d’autre part,

**Préambule :**

Les réunions de négociation sur les rémunérations, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée se sont déroulées les 18 et 25 janvier 2022 à Levallois.

**Article 1 - Champ d’application de l’accord**

Le présent accord s’applique à l’ensemble des salariés des sociétés Plastic Omnium Auto Extérieur et Plastic Omnium Auto Extérieur Services en France.

**Article 2 - Salaires**

L’augmentation des salaires de base pour l’année 2022 est la suivante :

* **Coefficients 710 à 830 :**

Augmentation générale de **3%** avec un **talon de 60 €** brut au 1er mars 2022

* **Coefficients 900 à 930 :**

Augmentation individuelle moyenne de **3%** au 1er juillet 2022

**Article 3 - Temps de travail et partage de la valeur ajoutée**

Les dispositions relatives au temps de travail demeurent inchangées

**Article 4 - Durée et application de l’accord**

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée d’un an à compter du 1er mars 2022.

**Article 5 - Dépôt de l’accord**

Le présent accord sera déposé par l’entreprise sur la plateforme de télé-procédure travail-emploi du Ministère.

Un exemplaire sera également déposé par courrier postal recommandé au Secrétariat Greffe du Conseil de Prud’hommes de Nanterre.

Conformément à l’article L.2231-5 du Code du Travail, le texte du présent accord est notifié à l’ensemble des organisations syndicales représentatives au sein de l’UES POAE.

Fait à Levallois-Perret, le 27 janvier 2022

DSC CFDT

DSC CGT

DSC CFE-CGC

DSC CGT-FO

DRH France & Maroc