

**NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2022**

**ENTRE LES SOUSSIGNES :**

La société Compagnie des Fromages & RichesMonts (CF&R), dont le siège social est situé 5 rue Chantecoq – Tour Chantecoq - 92800 PUTEAUX, immatriculée au RCS de NANTERRE sous le numéro 501 645 196 représentée par en sa qualité de Directeur des Ressources Humaines,

d'une part,

***ET***

Les organisations syndicales représentatives de salariés :

- CFE-CGC, représentée par , en sa qualité de Délégué Syndical central,

- FGA-CFDT, représentée par , en sa qualité de Délégué Syndical central,,

- FNAF-CGT, représentée par , en sa qualité de Délégué Syndical central,

d'autre part,

qui se sont rencontrées les 13 janvier 2022, 24 février 2022 et 3 mars 2022.

il a été convenu de l’application des dispositions suivantes :

**ARTICLE 1 : AugmentationS généraleS NON CADRES**

Une augmentation générale de **3% au 1er mars 2022** **puis de 0,3% au 1er juin 2022** sera appliquée sur la grille de salaires et les salaires réels bruts non cadres.

**ARTICLE 2 : AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES CADRES**

Une enveloppe correspondant à **3% au 1er mars 2022** **puis de 0,3% au 1er juin 2022** de la masse salariale Cadres est octroyée pour les augmentations individuelles des cadres, ceux-ci ne bénéficiant pas de l’augmentation générale.

**ARTICLE 3 : MAJORATIONS HEURES DE NUIT**

Les majorations d’heures de nuit des sites de Bénestroff, Besse, Brioude, Pacé, St-Trivier et Vigneulles sont portées de 40% à 45% au 1er avril 2022.

Une majoration de 5% pour heures de nuit pour l’heure de 5h à 6h est créée sur les sites de Ducey et Vire au 1er avril 2022

**ARTICLE 4 : CLAUSE DE REVOYURE**

La Direction et les Organisations syndicales conviennent de se rencontrer en septembre 2022 si l’inflation (hors tabac) constatée à fin août devait dépasser les 3,6%.

**ARTICLE 5 : DEPOT ET PUBLICITE**

Conformément aux dispositions des articles L. 2231-6 et D. 2231-6, le présent accord sera déposé huit jours après sa notification aux Organisations Syndicales, et sauf opposition valablement exercée dans ce délai, en deux exemplaires sur la plate-forme « TéléAccords » ([https://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr](https://www.teleaccords.travail-emploi.gouv.fr/)) dont une version en version .doc..

Un exemplaire original sera établi pour chaque partie. Le présent accord sera notifié à l’ensemble des organisations syndicales représentatives dans l’établissement et non signataires de celui-ci.

Un exemplaire du présent accord sera tenu à la disposition du personnel de l’établissement, les modalités de consultation de cet accord étant portées à la connaissance du personnel par voie d’affichage.

Fait à Puteaux, le 4 mars 2022,

en huit exemplaires,

Pour **Compagnie des Fromages & RichesMonts** représentée par  **,** agissant en qualité de Directeur des Ressources Humaines :

Pour les **Organisations Syndicales** représentatives au sein de CF&R :

|  |  |
| --- | --- |
| Pour la **CFE-CGC** | Pour la **FGA-CFDT** |
| Pour la **FNAF-CGT** |  |