**CHABE**

**NEGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES**

**ACCORD 2022**

Dans le cadre des négociations annuelles sur la **rémunération**, le **temps de travail,** le **partage de la valeur**, l’égalité professionnelle hommes/femmes et la qualité de vie au travail, la Direction et les organisations syndicales CFDT, Mercure, UNSA Transport, en présence ont conclu un accord pour 2022.

La Direction a rencontré, lors de 4 réunions qui ont eu lieu les 10 mars, 7 avril, 11 mai et 7 juin 2022, les organisations syndicales représentatives de la SAS CHABE représentées par :

xxxxxxxxxxxxxx Délégué syndical UNSA TRANSPORT

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx Délégué syndical CFDT

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx Délégué syndical MERCURE

1. **– Accord des parties**

La Direction et les partenaires sociaux se sont accordés sur la mise en œuvre des dispositions suivantes à compter du 1er juillet 2022 :

* **Augmentation des Services**

Augmentation des services suivants :

* Les Transferts Aéroport et Gare des courses hôtel « Package Sales » en Classe E et Classe V sont augmentés de 3 euros brut (TTC): sont concernés les services qui étaient auparavant à 17 euros (jour) et 19 euros (nuit). Ils passent, respectivement, à 20 euros (jour) et 22 euros (nuit).
* Les Courtoisies hôtel du soir :
* Les courtoisies de 2 heures augmentent de 3 euros brut TTC
* Les courtoisies de 3 heures sont augmentées de 4 euros brut TTC
* Les courtoisies plus longues sont augmentées de 1 euros TTC brut par heure additionnelle

NB : les courtoisies « Cheval Blanc », celles payées par les hôtels, ne sont pas concernées.

* **Nouvelle Prime Qualité**

La nouvelle prime Qualité annule et remplace toutes les dispositions relatives à la prime de non-accident (prime Bonus incluse), ainsi que la prime Qualité de 150€.

* Ayants droit : avoir un an d’ancienneté au début du trimestre concerné
* Montant de la prime : 1 600 euros brut par an ; la prime est versée par ¼ trimestriellement, soit 400 euros brut par trimestre sous réserve de :
  + ne pas avoir plus d’ 1 mois d’absence consécutive ou non au cours du trimestre
  + ne pas avoir d’accident responsable
  + ne pas être responsable d’une anomalie ou plainte d’un client
  + obtenir une note minimale de 90 % à un test annuel LQA (Leading Quality Assurance) effectué par un client mystère et/ou obtenir une note > 90 lors d’un contrôle effectué par le SGR

La prime Qualité sera réduite en fonction du nombre des occurrences suivantes :

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Prime trimestrielle de 400 euros bruts | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Occurrence | Prime € |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Anomalie | 0 | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Accident responsable | 0 | 200 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LQA/ contrôle SGR | 0 | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  | **400** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Occurrence | Prime € |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Anomalie | 1 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Accident responsable | 1 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LQA/ contrôle SGR | 1(\*) | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Total |  | **0** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (\*) Si note < 90%, prime = 0, en l'absence de contrôle/test le salarié se verra attribuer la part  LQA/SGR de la prime dans son intégralité, soit 100 euros brut. | | | | | | | | | | |

* **Augmentation de la Prime de Dimanche (hors forfait jours)**
* Prime dimanche travaillé = 30 euros brut
* Prime ½ dimanche travaillé = 15 euros brut
* **Augmentation de la prime de nuit pour le Personnel Administratif**
* Prime de nuit de 300 euros brut pour les salariés travaillant en continu de 21h à 7 heures du matin (pauses incluses), et 20 euros brut par nuit pour les salariés effectuant des remplacements des travailleurs de nuit sur un shift complet (21h à 7h).

* **Compte Epargne temps**
* Les salariés ayant utilisé tous leurs jours de congés payés acquis et en cours d’acquisition, pourront utiliser les jours placés dans leur Compte Epargne Temps dans la limite de 5 jours, et sous réserve d’avoir obtenu l’accord de leur préalable de leur responsable hiérarchique.

**2 –Dépôt Légal et Entrée en vigueur**

Il sera procédé dans les meilleurs délais aux formalités légales du dépôt du présent accord conformément à l’article L2231-6 du code du travail. Il prendra pleinement effet à compter du lendemain de la date de son dépôt à la DIRECCTE.

**Fait à Nanterre, le 7 juin 2022 en 6 exemplaires originaux**

Pour les Délégués syndicaux Pour La Direction

**Monsieur xxxxxxxxxx Monsieur xxxxxxxxxxxx**

**Délégué Syndical UNSA TRANSPORT Président**

**Monsieur xxxxxxxxxxxx**

**Délégué Syndical CFDT**

**Monsieur xxxxxxxxxxxx**

**Délégué Syndical MERCURE**