 **FORMATO REFERENCIACIÓN**

**1. Datos del Candidato**

- Nombre Candidato ${nombrecand}

- c.c. ${cccandidato}

- Cargo al que aspira ${cargoaspira}

**2. Datos quien Suministra la Referencia**

- Nombre de la Empresa ${nombreeempresa}

- Nombre quien da la Referencia ${nombrequienreferencia}

- Cargo ${cargoquienreferenica}

- Teléfono o Celular ${telefonoreferencia}

**3. Datos de la Referenciación**

Ultimo Cargo Desempeñado ${ultimocargo}

Tiempo de desempeño en el cargo ${tiempodesempeñocargo}

Motivo del Retiro ${motivoretiro}

Concepto Desempeño ${conceptodesempeño}

Fortalezas ${fortalezas}

Aspecto a Mejorar ${aspectomejorar}

Personal a Cargo ( ${personascargo} )

**4. Evaluación del Desempeño del Cargo**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aspecto a Evaluar** | **Excelente** | **Bueno** | **Regular** | **Deficiente** |
| Responsabilidad | ${a1} | ${a2} | ${a3} | ${a4} |
| Calidad de Trabajo | ${b1} | ${b2} | ${b3} | ${b4} |
| Manejo de Tiempo (Prioridades) | ${c1} | ${c2} | ${c3} | ${c4} |
| Toma de decisiones propias de su puesto de trabajo | ${d1} | ${d2} | ${d3} | ${d4} |
| Agilidad y precisión en sus funciones | ${e1} | ${e2} | ${e3} | ${e4} |
| Actitud de servicio | ${f1} | ${f2} | ${f3} | ${f4} |
| Manejo de conflictos | ${g1} | ${g2} | ${g3} | ${g4} |
| Adaptabilidad a diversos contextos | ${h1} | ${h2} | ${h3} | ${h4} |
| Relaciones con compañeros de trabajo | ${i1} | ${i2} | ${i3} | ${i4} |
| Relaciones con superiores | ${j1} | ${j2} | ${j3} | ${j4} |

Observaciones Generales

**5. Referenciación Final del Candidato**

Volvería a contratarlo ( ${locontrataria} )

Porque?

${porquecontrata}

Recomienda Usted al Candidato ( ${lorecomienda} )

Porque?

${porquelorecomienda}

**Persona que realiza la Referenciación**

Nombre ${nombrereferenciacionllenado}

Cargo ${cargoreferenciacionllenado}

Fecha Referenciación ${fechareferenciacionllenado}