



# Q-SCAN

Quick Performance Scan

Jonathan Van den Bosch

IT Student

PXL

## OVER DE Q-SCAN

De Thalento® Q-SCAN geeft een waarheidsgetrouwe beschrijving van de stijl van functioneren van de deelnemer aan de hand van een empirisch gevalideerd typologiemodel.

De Q-SCAN verleent inzicht in de gedragsvoorkeuren en het functioneren van de deelnemer binnen 4 afzonderlijke gedragsclusters. Elk van deze clusters komt overeen met een specifieke categorie van activiteiten en gedragingen die algemeen kunnen onderscheiden worden binnen een professionele rol en context.

### Denken



Wijze waarop men zaken onderzoekt en beslissingen neemt.  
Types: Analyst, Pragmaticus, Impulsief, Passief.

### Doen



Wijze waarop men activiteiten aanpakt en taken uitvoert.  
Types: Plichtsbewust, Resultaatgericht, Ondernemend, Uitvoerend.

### Communiceren



Houding en aanpak in interactie met anderen.  
Types: Extravert, Afhankelijk, Afstandelijk, Introvert.

### Samenwerken



Focus op het team en houding in samenwerking.  
Types: Motivator, Sturend, Meewerkend, Volgbaar.

Voor iedere gedragscluster wordt de voor de deelnemer kenmerkende stijl van functioneren nauwkeurig in kaart gebracht aan de hand van een typeschrijving. Verder worden de sterktes en eventuele aandachtspunten in detail beschreven.

## RAPPORTSTRUCTUUR

De Q-SCAN bestaat uit 2 delen :

### Overzicht Q-SCAN (p.3)

Een nauwkeurige beoordeling van het type activiteit dat het best aansluit bij het profiel van de deelnemer door aanduiding van de dominante gedragscluster. Deze wordt bepaald op basis van de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Ook worden de typerende stijl en aanpak van de deelnemer binnen de dominante gedragscluster in detail beschreven.

### Gedragstypologie (p.4-7)

Voor elk van de 4 gedragsclusters wordt de kenmerkende stijl van functioneren beschreven met behulp van een gedragstype.

De 4 mogelijke gedragstypes, die binnen iedere gedragscluster worden onderscheiden, beschrijven ieder een welomlijnde stijl van functioneren overeenkomstig de gedragsvoorkeuren en –kenmerken van de deelnemer.

Om een volledig nauwkeurige en waarheidsgetrouwe beoordeling van het functioneren toe te laten wordt met behulp van een matchpercentage aangeduid hoe sterk de overeenkomst is tussen het profiel van de deelnemer en het beschreven gedragstype.

Ook worden de meest en de minst typerende gedragskenmerken in detail besproken.

De Q-SCAN biedt gefundeerde informatie en inzichten om het functioneren van deelnemers snel, efficiënt en correct te beoordelen tegenover het verwachtingspatroon en de vereisten van een specifieke functie en context. Dit maakt het uitermate geschikt als beslissingsinstrument voor selectie, evaluatie, promotie en coachingstrajecten.

### Disclaimer Thalento®

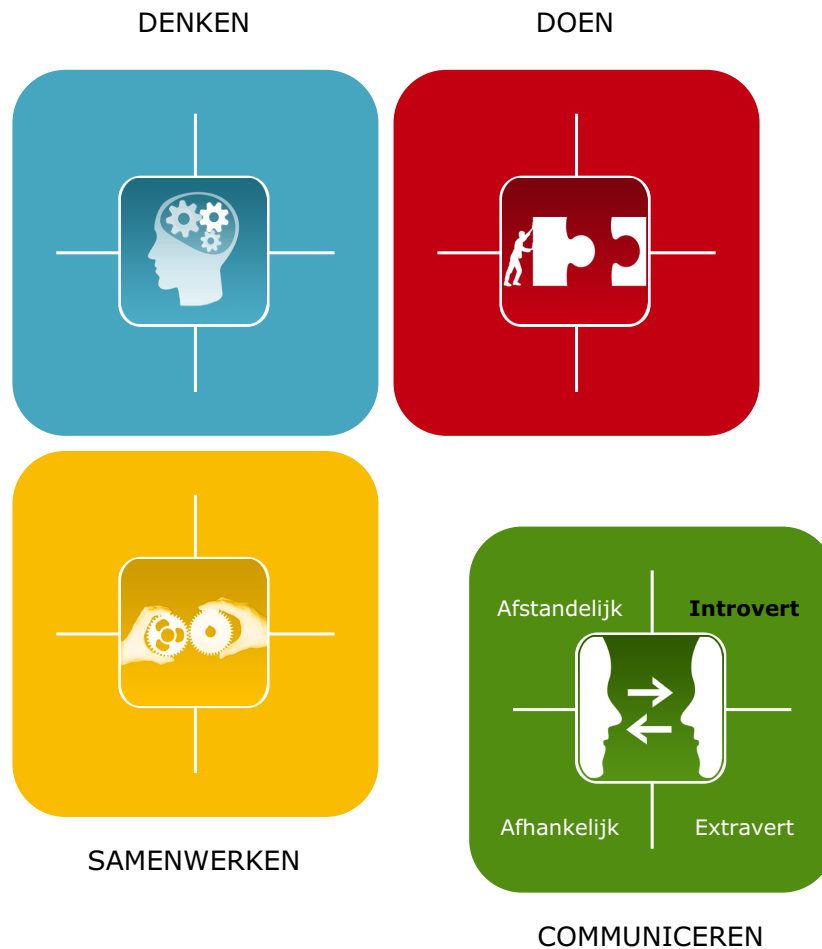
Dit Q-SCAN rapport werd automatisch gegenereerd op basis van de online Thalento®-vragenlijsten (TH-PQ/TH-CPQ/TH-BCPQ). Bijgevolg dient men de algemene subjectieve aard van beoordelingen op basis van vragenlijsten bij het interpreteren van deze resultaten in acht te nemen. Thalento® NV aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor de variatie in interpretatie bij het beoordelen van deze resultaten noch voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en de op basis van dit rapport geformuleerde besluiten.

## OVERZICHT Q-SCAN

We stellen vast dat voor Van den Bosch de dominante gedragscluster COMMUNICEREN is met als preferent type INTROVERT.

**Dominante gedragscluster: COMMUNICEREN**

**Gedragstype: INTROVERT**



### Omschrijving Dominante Gedragscluster en Type

Deze gedragscluster wordt gekenmerkt door een gereserveerde houding in communicatie.

Vooral bij aanvang en in nieuwe situaties kunnen personen met een introverte gedragsstijl erg afstandelijk en ingetogen overkomen.

Volledig open communiceren is iets wat ze beperken tot een vertrouwde omgeving en in beperkte kring.

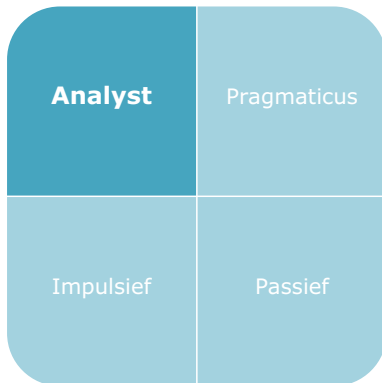
Deze personen kunnen erg kritisch staan tegenover hun omgeving en verkiezen om zich in interactie afwachtend op te stellen. Vaak gaat dit gepaard met een beperkt zelfvertrouwen en het zich moeilijk een houding kunnen geven in de omgang met anderen.

## 1. DENKEN



### DENKEN

De manier waarop Van den Bosch zaken onderzoekt en beslissingen neemt.



#### Gedragstype

Analyst:	grondig analyseren en voorbereiden van beslissingen
Pragmaticus:	hands-on en actiegericht aanpak van problemen
Impulsief:	intuïtief handelen en spontaan reageren
Passief:	correct en volgens richtlijnen uitvoeren

Gedragstype : **ANALYST**

Match : 76%

#### Beschrijving

Alvorens knopen door te hakken, beoogt Van den Bosch zaken grondig te onderzoeken. Hij getuigt van een uitgesproken voorkeur om zaken onderbouwd en minutieus voor te bereiden. Van den Bosch benadert beslissen sterk rationeel. Voortgaan op buikgevoel en impulsief op zaken inspelen liggen hem beduidend minder. Door risico's zoveel als mogelijk in te perken streeft Van den Bosch er naar zaken steeds correct en grondig aan te pakken. Een mogelijk gevolg is echter ook een trager beslissingsproces. Dit kan een belemmering zijn, vooral in situaties die om dringend ingrijpen vragen.

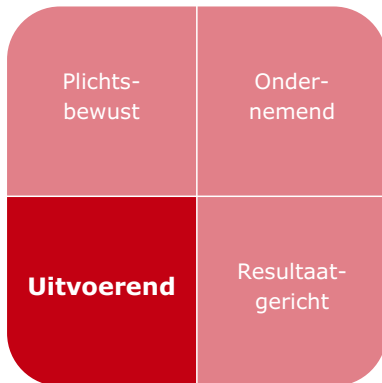
Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Streeft steeds bewust naar een goed evenwicht tussen grondigheid en efficiëntie van acties.</li> <li>- Streeft naar zekerheid en juistheid door in analyses ook steeds richtlijnen en procedures in acht te nemen.</li> <li>- Streeft er bewust naar steeds juist te handelen. Overweegt zorgvuldig beslissingen en acties.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neemt moeilijk beslissingen. Focus meer op analyse en het in kaart brengen van problemen.</li> <li>- Heeft nood aan een stabiele omgeving en duidelijkheid. Kan het moeilijk vinden om zich aan verandering aan te passen.</li> </ul>

## 2. DOEN



### DOEN

Wijze waarop Van den Bosch activiteiten aanpakt en taken uitvoert.



#### Gedragstype

Plichtsbewust: betrokken en volhardend in het uitvoeren  
 Ondernemend: flexibel en dynamisch in handelen  
 Uitvoerend: methodisch en volgens richtlijnen uitvoeren  
 Resultaatgericht: doelgericht en volhardend in handelen

Gedragstype : **UITVOEREND**

Match : 80%

#### Beschrijving

Binnen Van den Boschs profiel primeert een uitvoerende focus. Om activiteiten met succes te vervullen heeft hij nood aan structuur en methode. Van den Bosch verwacht van zijn omgeving aangereikt te krijgen wat er op welke manier dient te gebeuren. Spontaan is Van den Bosch weinig geneigd om voor zichzelf hoge doelen te stellen. Van den Bosch kan nauwkeurig werk leveren zij het op voorwaarde dat de omgeving voorziet in goed omschreven werkprocessen en -methodes. Inzake werkritme toont hij zich sterk omgevingsafhankelijk. Van den Bosch heeft zelf doorgaans weinig behoefte om een hoog tempo aan te houden, maar kan dit wel wanneer vereist door de situatie.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Heeft spontaan weinig of geen behoefte om druk bezig te zijn. Tempo is omgevingsafhankelijk.</li> <li>- Is niet steeds gedreven en volhardend in het voltooien van taken. Vereist opvolging.</li> <li>- Focus meer op de uitvoering dan op de objectieven van opdrachten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is doorgaans systematisch en nauwkeurig in activiteiten.</li> <li>- Kan spontaan soms erg gestructureerd en planmatig te werk gaan in taken.</li> </ul>

### 3. COMMUNICEREN



#### COMMUNICEREN

Stijl en focus die Van den Bosch hanteert in interactie met anderen.



#### Gedragstype

Introvert:	gereserveerd en afwachtend
Afstandelijk:	kritisch en diplomatisch
Afhankelijk:	communicatief en vertrouwend
Extravert:	communicatief en zelfzeker

Gedragstype : **INTROVERT**

Match : 100%

#### Beschrijving

Van den Bosch is in omgang met anderen hoofdzakelijk gereserveerd. Vooral bij aanvang kan hij erg afstandelijk overkomen. Reden is dat Van den Bosch erg kritisch is voor anderen en zijn omgeving. Vaak kan hij zich enkel in een beperkte en vertrouwde kring volledig en open uiten. Eerder gesloten verkiest Van den Bosch geregeld om niet het initiatief te nemen in interactie. Vaak heeft hij tijd nodig om zich een houding te meten en getuigt Van den Bosch van weinig zelfzekerheid. Hij kan geregeld druk voelen zonder dat dit ook noodzakelijk op zijn gezicht staat af te lezen. Zijn reserve houdt ook in dat hij minder joviaal en genereus is tegenover anderen. Door zijn scepticisme kan Van den Bosch vaak eerder geneigd zijn om erkenning in vraag te stellen. Toch kan vooral afwezigheid ervan demotiverend werken.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is introvert. Is zeer afwachtend en komt moeilijk tot een vlotte conversatie.</li> <li>- Is weinig gericht op sociaal contact. Kan makkelijk geïsoleerd werken.</li> <li>- Is emotioneel onrustig en gevoelig voor druk vanuit de omgeving.</li> </ul>	<p>Met een match van 100% met het beschreven gedragstype is de kans op het vertonen van minder typerend of afwijkend gedrag beperkt tot nihil.</p>

## 4. SAMENWERKEN



### SAMENWERKEN

Mate van focus op het team en manier van samenwerken.



#### Gedragstype

Motivator:	actief betrokken en participatief sturend
Volgzaam:	bescheiden en afwachtend
Sturend:	actief betrokken en zakelijk sturend
Meewerkend:	geëngageerd en gericht op afstemming

Gedragstype : **VOLGZAAM**

Match : 57%

#### Beschrijving

Spontaan zoekt Van den Bosch binnen een team vaak de achtergrond op. Hij is bereid tot samenwerking, maar houdt er niet van om prominent aanwezig te zijn in groep. Meestal stelt hij zich bescheiden en reactief op. Het gevolg is een volgzame, soms zelfs wat passieve houding. Van den Bosch kan moeite hebben met het inschatten van de reacties van anderen binnen een team met als gevolg dat hij geregeld moeilijkheden kan ondervinden op het vlak van communicatie. Toch heeft hij ook nood aan overleg. Dit om te weten wat er van hem verwacht wordt, welke taken hij dient te vervullen. Cruciaal om Van den Bosch voldoende betrokken te krijgen op het team is dat de leidinggevende hem voldoende aandacht schenkt. Alleen dan en met duidelijk aangegeven verwachtingen kan hij een constructieve bijdrage leveren.

Meest typerend	Minst typerend
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wacht meestal op initiatief van anderen tot afstemming. Volgzaam t.a.v. overleg.</li> <li>- Is beperkt empathisch. Weet de beleving van anderen niet altijd goed in te schatten.</li> <li>- Verkiest een goede verstandhouding. Gaat doorgaans weerstand uit de weg.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Houdt er van enige ruimte te hebben om zelfstandig en vrij te kunnen handelen. Enigszins gedreven door autonomie.</li> <li>- Is ambitieus en competitief gedreven. Houdt er van zich met anderen te kunnen meten.</li> <li>- Kan soms gedreven zijn om anderen van de eigen mening te overtuigen.</li> </ul>