

Grupo

Nome: Felipe Marcondes Pena **RA:** 17100502

Nome: Jonnathan Lacerda Santos **RA:** 17100155

Turno: Noite

Documento de Abertura do Projeto

Problema a ser solucionado

Departamentos de Recursos Humanos de empresas de todos os tipos realizam processos de recrutamento e seleção em busca de novos colaboradores. Esses processos nem sempre são padronizados de forma que os mesmos passos e os mesmos critérios de avaliação sejam considerados para todos os candidatos.

A falta de um processo bem definido para recrutamento e seleção pode resultar em ineficiência, fazendo com que candidatos adequados para uma vaga não sejam considerados e que o candidato menos adequado consiga a vaga.

Objetivo do projeto

Sistema que define um claro processo de recrutamento e seleção para departamentos de recursos humanos. O sistema deverá possibilitar o cadastro de vagas e requisitos para esta, bem como associar os responsáveis por cada etapa do processo, definindo também quais ações cada indivíduo envolvido deve tomar. Ao fim do processo de um candidato o sistema deverá gerar uma compilação de cada etapa e respectiva avaliação.

Requisitos

Funcionais

Descrição	Prioridade	Tipo	Métrica
Cadastrar pessoas envolvidas no processo de recrutamento.	Alta	Cadastros	É possível inserir, atualizar, remover e ver uma lista de pessoas?

Cadastrar vagas.	Alta	Cadastros	É possível inserir, atualizar, remover e ver uma lista de vagas?
Cadastrar qualidades a serem analisadas em uma vaga.	Alta	Cadastros	É possível inserir, atualizar, remover e ver uma lista de qualidades?
Cadastrar candidatos para uma vaga.	Alta	Cadastros	É possível inserir, atualizar, remover e ver uma lista de candidatos?
Cadastrar arquivo com currículo de um candidato.	Média	Cadastros	É possível inserir, e remover um arquivo?
Cadastrar links associados a informações profissionais de um candidato.	Média	Cadastros	É possível associar muitos links a um candidato?
Cadastrar entrevistas e outras atividades para uma vaga.	Alta	Cadastros	É possível inserir, atualizar, remover e ver uma lista de entrevistas?
Associar responsáveis as suas entrevistas	Alta	Processo	É possível associar e desassociar responsáveis?
Para cada entrevista, cada responsável deve preencher uma página de avaliação, onde deve pontuar as qualidades daquele candidato para aquela vaga.	Alta	Processo	É possível preencher cada qualidade associada a uma vaga segundo a escala?
Cada qualidade deve ser avaliada segundo a escala:	Alta	Processo	

Muito negativo, negativo, positivo, muito positivo.			
Ao fim do processo de cada candidato deve ser possível acessar todas as avaliações.	Alta	Relatórios	Todas as avaliações feitas para o candidato são visíveis?
Valores consolidados das avaliações.	Média	Relatórios	A soma das pontuações da escala é visível para cada qualidade da vaga?

Não Funcionais

Descrição	Prioridade	Tipo	Métrica
Facilidade de preenchimento de avaliação.	Média	Usabilidade	Tempo médio para preenchimento. Número de preenchimentos completos.
Disponibilidade de avaliações.	Alta	Usabilidade	Avaliações devem ser mantidas e indexadas por tempo indeterminado.
Sistema será hospedado em ambiente cloud.	Alta	Infraestrutura	
O sistema será em plataforma web.	Alta	Arquitetura	

Tecnologias

Infraestrutura

Serviço: Heroku (<https://www.heroku.com/>)

Servidor

Plataforma: Node.js

Banco de dados: PostgreSQL

Cliente

Plataforma: React