

APELLIDOS Y NOMBRES : FECHA:

NOTA: La evaluación se desarrollara a mano

II Evaluación mensual de liderazgo y trabajo en equipo

- 1. Dentro de las capacidades de un líder: Todo grupo de personas que se desempeñen casi al límite de su capacidad tiene alguna persona como jefe que posee aptitudes para el arte del liderazgo y esta aptitud está compuesta por:**
 - a. Aptitud de armonía de objetivos.
 - b. Aptitud de motivación.
 - c. Aptitud para comprender, aptitud para inspirar; aptitud para generar motivaciones.
 - d. Aptitud para satisfacer sus metas personales, aptitud de eficiencia.
 - e. Aptitud de claridad.
- 2. El concepto que nos dice: “Modelo, teoría, percepción, supuesto o marco de referencia. Es el modelo con el que vemos al mundo como percepción, comprensión e interpretación”, se llama:**
 - a. Paradigma
 - b. Modelo de liderazgo
 - c. Modelo de motivación
 - d. Paralelismo
 - e. Modelo paradigmático
- 3. La afirmación: “Las organizaciones necesitan adaptarse al entorno global de constante variación”, pertenece a:**
 - a. Las personas.
 - b. Los objetivos organizacionales
 - c. Líderes y seguidores
 - d. La influencia.
 - e. El cambio
- 4. Según Peter Drucker, precursor de los estudios sobre administración, los líderes deben ser:**
 - a. Personas que busquen el cambio de las organizaciones por cualquier fin o medio.
 - b. Personas que motivan a base de premios y castigos a los seguidores.
 - c. Personas que tienen seguidores, a pesar de que sus objetivos no sean adecuados para la sociedad.
 - d. Personas que deben motivar, trascender, apoyar a sus seguidores y ser seres valiosos para la sociedad.
 - e. Personas que influyen hacia el cambio.

5. Diga si es Verdadero (V) o Falso (F): El Cambio es el proceso de transformación que asegura el éxito organizacional a través de que permite adaptarse al entorno global de rápido cambio.

a. Verdadero

b. Falso

6. Diga si es verdadero (V) o falso (F): Los objetivos organizacionales son el proceso de comunicar ideas del líder a los seguidores y lograr su aceptación.

a. Verdadero

b. Falso

7. En cuanto al panorama de los hábitos, aquellos que corresponden a la victoria privada son:

a. Primero, segundo y tercero.

b. Segundo, tercero y cuarto.

c. Tercero, cuarto y quinto.

d. Cuarto, quinto y sexto.

e. Quinto, sexto y sétimo.

8. El tema coliderazgo planteado en el manual por Brow se entiende como:

a. Proceso mediante el cual se selecciona a una persona para dirigir.

b. Persona que comparte con un líder la dirección de un equipo.

c. Que parece tener beneficios potenciales.

d. Definido a partir de los trabajos realizados en Gran Bretaña

e. Influencia de un líder a sus seguidores

9. Uno de ellos nos dice que No es importante el liderazgo

a. Por ser la capacidad de un jefe para guiar y dirigir.

b. Las organizaciones pueden tener una adecuada planificación, control y procedimiento, y no sobrevivir a la falta de un líder apropiado.

c. Es vital para la supervivencia de cualquier negocio y organización.

d. Realiza una planeación deficiente y malas técnicas de organización.

e. Organizaciones desordenadas han sobrevivido debido a la presencia de un liderazgo dinámico.

10. Diga si es Verdadero (V) o Falso (F): La influencia es el proceso de transformación que asegura el éxito organizacional porque permite adaptarse al entorno global de rápido cambio.

a. Verdadero

b. Falso