

Manual de usuario

Sistema de evaluación de los servicios generales (SEDSG)



**Comisión de Agua y Alcantarillado
de Sistemas Intermunicipales**
Hidalgo crece **contigo**

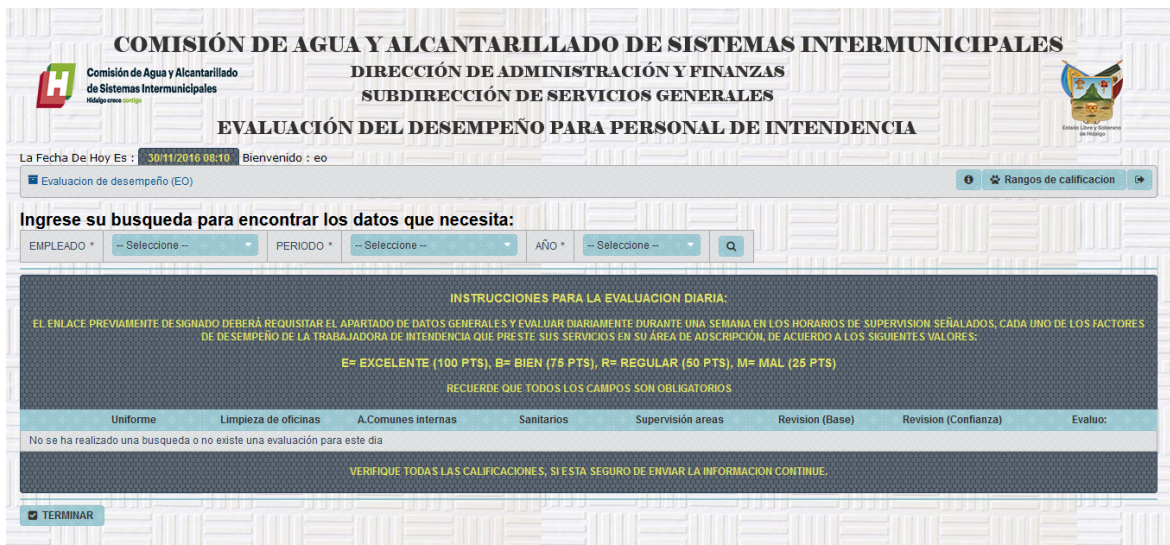
1.- Ingrese al sistema de evaluación de los servicios generales.

The screenshot shows the login interface of the 'COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES'. The page has a textured, light brown background. At the top, the organization's name is displayed in bold, black capital letters. Below the name is a logo consisting of a red 'H' and the text 'Comisión de Agua y Alcantarillado de Sistemas Intermunicipales'. In the center, there is a dark grey rectangular box containing a white login form. The form has a header 'Bienvenido' in yellow. It includes two input fields: 'Ingreso Usuario: *' and 'Ingreso Contraseña: *', both with light blue borders. Below these fields is a blue button labeled 'Iniciar Sesión' with a white arrow icon, and a smaller blue button labeled 'Crear cuenta' with a white plus icon. A red rectangle highlights the login fields and the 'Iniciar Sesión' button.

2.- Dentro del sistema seleccione en el menú “Evaluación de desempeño”.

The screenshot shows the main menu and welcome page of the 'EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA' system. The page has a light blue background with a subtle grid pattern. At the top, the organization's name is displayed in bold, black capital letters. Below the name is a logo consisting of a red 'H' and the text 'Comisión de Agua y Alcantarillado de Sistemas Intermunicipales'. To the right of the logo is the text 'DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS' and 'SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES'. Below this is the title 'EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA'. In the top left corner, there is a red rectangle highlighting the menu item 'Evaluación de desempeño (EO)'. In the top right corner, there is a blue button labeled 'Rangos de calificación'. Below the menu and button, there is a blue header 'Bienvenido al sistema de evaluación de los Servicios Generales' with a black silhouette of a person. Below the header, there is a paragraph of text explaining the purpose of the system: 'Derivado De Las Diferentes Acciones De La Comisión De Seguridad Y Salud En El Trabajo En Nuestro Organismo, Surge La Necesidad De Analizar Uno De Los Procesos Más Importantes Para Mantener Las Condiciones De Salud E Higiene En El Personal, Tomando En Cuenta Que Para Hacerlo, Es Necesario Brindar Un Servicio De Calidad Generando Las Condiciones De Sanidad Necesarias Para Implementar Las Buenas Prácticas De Higiene En El Personal Del Organismo.' Below this paragraph, there is another paragraph: 'Por Este Motivo Se Creó Un Proceso De Evaluación Del Desempeño Que Permite Calificar Al Personal Que Presta El Servicio De Intendencia Diariamente Para Mantener Un Control Más Estricto Sobre Las Acciones Encaminadas A Tal Proceso Y De Igual Manera Generar En Los Mismos Prestadores Del Servicio, Un Sentido De Competencia Sana Que Los Motive A Mejorar Su Trabajo.' Below this paragraph, there is a final paragraph: 'Para Iniciar El Proceso De Evaluación, Fue Necesario Un Análisis Exhaustivo De Las Funciones Del Personal De Intendencia, De Las Instalaciones Y De Los Tiempos, A Fin De Estandarizar La Información Y Generar Datos Con Validez, Que Sirvan Como Apoyo Técnico Para La Evaluación Y Por Consecuencia, El Pago Del Bono Correspondiente A Través De La Subdirección De Recursos Humanos.'

3.- Se le dirigirá al área de evaluación.



COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 30/11/2016 08:10 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * -- Seleccione -- PERIODO * -- Seleccione -- AÑO * -- Seleccione -- Q

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:

EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:

E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)

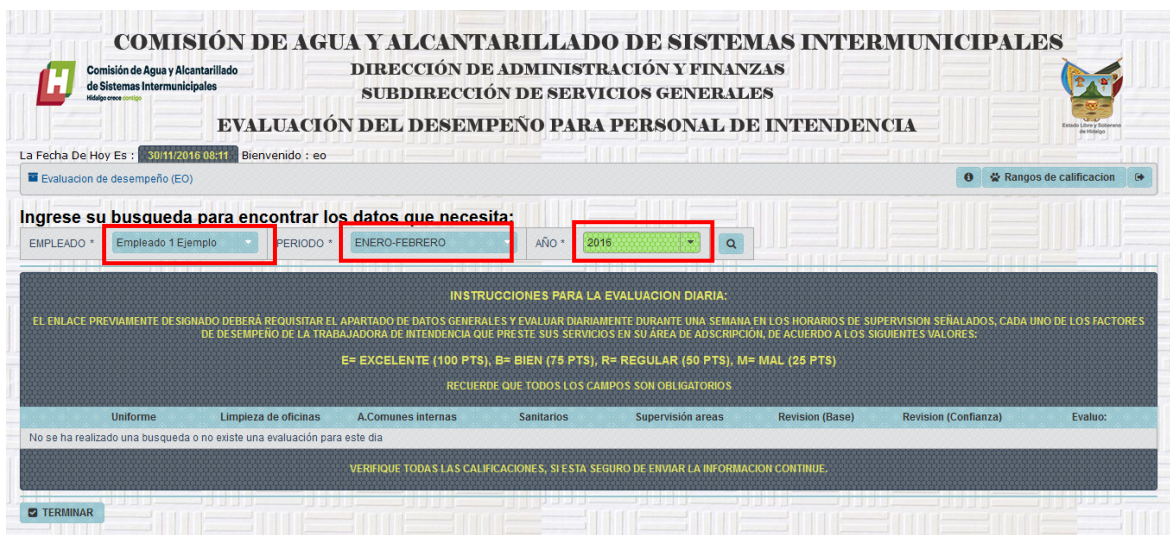
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión areas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
No se ha realizado una búsqueda o no existe una evaluación para este día							

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTÁ SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

4.- Deberá llenar los datos del formulario que aparece ahí con el nombre del empleado, periodo y año que se evaluara.



COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 30/11/2016 08:11 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016 Q

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:

EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:

E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)

RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión areas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
No se ha realizado una búsqueda o no existe una evaluación para este día							

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTÁ SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

5.- Si no existe una evaluación lo llevara a un área donde deberá crear una nueva evaluación diaria y llenara el formulario con los datos correctos.

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 30/11/2016 08:11 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

INSTRUCCIONES:
SE DETECTO QUE NO EXISTE NINGUNA EVALUACION PARA EL PERIODO QUE USTED SELECCIONA ASI QUE PUEDE CREAR UNA NUEVA EVALUACION RELLENANDO LOS CAMPOS DE AQUI ABAJO

EMPLEADO A EVALUAR * Empleado 1 Ejemplo BASE
PERIODO A EVALUAR * ENERO-FEBRERO
AÑO * 2016

VERIFIQUE TODOS LOS CAMPOS QUE INGRESO, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

CREAR EVALUACION DIARIA

© 2016

6.- Una vez creada la evaluación deberá entrar a la evaluación de desempeño una vez más y rellenar el formulario y dar clic en la lupa para buscar.

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

INGRESE SU BÚSQUEDA PARA ENCONTRAR LOS DATOS QUE NECESITA:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

	Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión áreas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluación
	0	0	0	0	0	0	0	

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

7.- Dar clic en el icono del lápiz con el que podrá empezar a evaluar.

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

	Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión áreas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
	0	0	0	0	0	0	0	

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

	Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión áreas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
	✓ ✕ Evaluar	Evaluar	Evaluar	Evaluar	Evaluar	Evaluar	Evaluar	

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

8.- Una vez finalizada la evaluación dará clic en el icono de la palomita para que se guarde su evaluación.

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016 Q

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS. CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión áreas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
<input checked="" type="checkbox"/> E = Excelente	E = Excelente	B = Bien	B = Bien	B = Bien	R = Regular	R = Regular	

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO)

Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016 Q

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS. CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión áreas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Evaluo:
<input checked="" type="checkbox"/> 100	100	75	75	75	50	0	Enlace de oficina

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

9.- Una vez que se guardó su evaluación podrá salir del sistema dando clic en Terminar y después en cerrar sesión.

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO) Rangos de calificación

Ingrese su búsqueda para encontrar los datos que necesita:

EMPLEADO * Empleado 1 Ejemplo PERIODO * ENERO-FEBRERO AÑO * 2016

INSTRUCCIONES PARA LA EVALUACION DIARIA:
EL ENLACE PREVIAMENTE DESIGNADO DEBERÁ REQUISITAR EL APARTADO DE DATOS GENERALES Y EVALUAR DIARIAMENTE DURANTE UNA SEMANA EN LOS HORARIOS DE SUPERVISION SEÑALADOS, CADA UNO DE LOS FACTORES DE DESEMPEÑO DE LA TRABAJADORA DE INTENDENCIA QUE PRESTE SUS SERVICIOS EN SU ÁREA DE ADSCRIPCIÓN, DE ACUERDO A LOS SIGUIENTES VALORES:
E= EXCELENTE (100 PTS), B= BIEN (75 PTS), R= REGULAR (50 PTS), M= MAL (25 PTS)
RECUERDE QUE TODOS LOS CAMPOS SON OBLIGATORIOS

	Uniforme	Limpieza de oficinas	A.Comunes internas	Sanitarios	Supervisión areas	Revision (Base)	Revision (Confianza)	Enlace de oficina
	100	100	75	75	75	50	0	

VERIFIQUE TODAS LAS CALIFICACIONES, SI ESTA SEGURO DE ENVIAR LA INFORMACION CONTINUE.

TERMINAR

COMISIÓN DE AGUA Y ALCANTARILLADO DE SISTEMAS INTERMUNICIPALES
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS GENERALES
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PARA PERSONAL DE INTENDENCIA

La Fecha De Hoy Es : 01/12/2016 08:14 Bienvenido : eo

Evaluación de desempeño (EO) Rangos de calificación

Su evaluacion se realizo con exito

© 2016