



전남대학교 학생 징계 규정

[시행 2024.12.10] [전남대학교학교규정 제2065호, 2024.12.10, 제정]

전남대학교 062-530-1071

제1조(목적) 이 규정은 「전남대학교 학칙」 제80조에 따라 학생 징계에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(징계사유) 학생이 재적 중 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 징계할 수 있다.

1. 학칙 및 제 규정을 위반하는 경우
2. 시험 부정행위를 하거나 수업 또는 시험을 방해하는 경우
3. 언어적·신체적 폭력과 괴롭힘 등 타인의 인격권을 침해하는 경우
4. 성희롱·성폭력과 관련되어 「전남대학교 인권센터 규정」에 따라 징계 요청이 있는 경우
5. 기타 학교의 명예나 학생으로서 품위를 손상하는 경우

제3조(학생징계위원회 구성) ① 학생 징계에 관한 사항을 심의·의결하기 위하여 학생징계위원회(이하 “징계위원회”라 한다)를 둔다.

- ② 징계위원회는 위원장 1명을 포함하여 11명 이내의 위원으로 구성하고, 위원은 총장이 임명하는 전임교원으로 한다.
- ③ 징계위원회의 위원장은 학생처장이 된다.
- ④ 징계위원회는 재적위원 과반수의 출석으로 개최하고, 출석위원 과반수의 찬성으로 심의·의결한다. 단, 위임장은 의결 정족수에 포함하지 않는다.
- ⑤ 징계위원회 업무를 처리하기 위하여 간사 1명을 두며, 간사는 학생팀장이 된다.

제4조(징계혐의의 조사 및 고지) ① 학생처장은 학생이 제2조에서 정한 징계 사유에 해당되는 혐의를 인지한 경우 그 사안에 대하여 조사할 수 있으며, 필요한 경우 별도의 조사위원회를 구성할 수 있다.

- ② 학생처장은 제1항에 따라 조사를 시작하는 경우 해당 학생에게 징계 혐의 사실을 고지하여야 한다.
- ③ 학생처장은 제1항에 의한 조사 결과 징계사유에 해당하는 경우 징계위원회에 해당 학생의 징계 의결을 요구하여야 한다.
- ④ 「전남대학교 인권센터 규정」에 의한 조사 결과는 제1항과 제2항의 규정에 의하여 이루어진 것으로 본다.

제5조(징계의결등의 요구) 학생처장은 제2조에 따라 학생의 행위가 징계사유에 해당된다고 인정되는 경우 징계위원회에 다음 각 호의 자료를 첨부하여 징계의결등을 요구하여야 한다.

1. 학생 징계의결 요구서(별지 제1호 서식)
2. 학과(부)장 의견서 및 경위서
3. 학생의 인적 정보 자료
4. 그 밖의 사건 내용 관련 자료 등

제6조(징계위원회의 출석 및 의견진술) ① 징계위원회 위원장은 징계대상자에게 징계위원회에 출석하여 소명하고 진술할 수 있는 기회를 주어야 하며, 출석을 요구할 때에는 출석통지서(별지 제3호 서식)를 징계위원회 개최일 5일 전까지 징계대상자에게 통지하여야 한다.

- ② 징계대상자는 서면진술서(별지 제4호 서식)를 제출하거나 징계위원회에 출석하여 구두로 사실을 진술하거나 증거를 제출할 수 있다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 사실을 기록으로 남기고 징계대상자의 진술 없이 징계를 심의·의결할 수 있다.

1. 징계대상자의 주소를 알 수 없거나 그 밖의 사유로 출석통지서를 징계대상자에게 직접 송부하는 것이 곤란하다고 징계위원회에서 인정되는 경우
 2. 징계대상자가 징계위원회에 출석하여 진술하기를 원하지 않고 출석 진술 포기서를 제출한 경우
 3. 징계대상자가 출석통지서 수령을 거부하거나, 정당한 사유 없이 출석하지 않고 서면진술서도 제출하지 않는 경우
- ③ 징계위원회는 출석한 징계대상자에게 혐의 내용에 관한 질문을 하고 필요하다고 인정할 때에는 관계인의 출석을 요구하여 질문할 수 있다.

제7조(징계등의 기준) 징계위원회는 징계대상자의 징계요구의 내용, 위반 행위 정도 및 과실 여부, 평소 행실, 뉘우치는 정도 또는 그 밖의 정상을 참작하여 별표 1 학생 징계 기준에 따라 징계를 의결하여야 한다.

제8조(징계종류 및 효력) ① 징계는 근신, 유기정학, 무기정학, 제적으로 구분하며 근신, 유기정학, 무기정학의 그 기간과 내용은 다음과 같다.

1. 근신은 3일 이상 6일 이내로 하며, 처분을 받은 날부터 해당 기간 수업 이외의 학생으로서 모든 권리가 정지된다.
 2. 유기정학은 7일 이상 30일 이내로 하며, 처분을 받은 날부터 해당 기간 학생으로서 모든 권리가 정지된다.
 3. 무기정학은 30일 이상으로 하며, 처분을 받은 날부터 해당 기간 학생으로서 모든 권리가 정지된다.
- ② 휴학 중인 학생이 근신, 유기정학, 무기정학의 처분을 받을 경우 복학한 날부터 징계의 효력이 발생한다.

제9조(징계처분) ① 징계위원회 위원장은 징계위원회 심의의결이 완료되면 다음 각 호의 자료를 첨부하여 징계대상자의 징계를 총장에게 제의하여야 한다.

1. 학생 징계의결서(별지 제2호 서식)
 2. 징계위원회 회의록
 3. 본인 진술서 등
- ② 총장은 징계를 제의받은 날부터 15일 이내에 징계처분을 하여야 하며, 그 처분을 한 날부터 징계의 효력이 발생된다.
- ③ 총장은 징계대상자를 징계처분 할 때에는 별지 제5호 서식에 따라 징계 대상 학생과 그 학생이 속한 대학(원)장에게 처분 내용을 통지하여야 한다.

제10조(징계처분의 재심의) ① 총장은 징계 의결 결과가 심히 불합리하다고 판단되는 경우에는 징계위원회에 재심의를 요구할 수 있다.

- ② 징계위원회 위원장은 재심의 요구를 받은 날부터 15일 이내에 재심의 결과를 총장에게 보고하여야 한다.

제11조(무기정학의 해제) ① 무기정학 중인 학생의 정학 해제를 위하여 학과(부)장 또는 주임교수는 징계 해제를 요청할 수 있으며, 이때 징계의결을 한 징계위원회의 심의의결 및 총장의 승인을 거쳐 징계를 해제할 수 있다.

- ② 학과(부)장 또는 주임교수는 제1항에 따라 징계해제를 요청할 경우 학과(부) 교수회의를 거쳐야 하며 징계해제 의견서를 제출하여야 한다.

제12조(회의의 비공개 및 비밀 누설의 금지) ① 다음 각 호의 사항은 공개하지 아니한다.

1. 징계위원회의 회의
 2. 징계위원회 명단 및 참여한 위원의 명단
 3. 징계위원회의 회의록
 4. 그 밖에 공개할 경우 징계위원회 심의의결의 공정성을 해칠 우려가 있다고 인정되는 사항
- ② 징계에 관한 업무를 수행하거나 수행하였던 사람은 그 직무로 인하여 알게 된 비밀을 누설하여서는 아니 된다.

제13조(징계의 기록) 총장은 징계 처리 상황을 관리하기 위하여 학생징계 대장(별지 제6호 서식)을 관리하여야 하고, 해당 학생의 학적부에 징계 사실을 기록한다.

제14조(준용) ① 학칙 제80조 제1항에 따라 소속 대학(대학원, 본부 직할학부 포함) 교수회의에서 학생 징계를 심의·의결할 경우 본 규정을 준용한다. 다만, 이 경우 제4조, 제5조의 학생처장은 '대학(원)장' 또는 '학부장'으로, 제4조부터 제7조, 제9조부터 제12조의 징계위원회는 '대학(원) 교수회의' 또는 '학부 교수회의' 또는 '대학원위원회'로 본다.

② 이 규정에 정하지 아니한 사항은 학칙 등 관련 규정을 준용한다.

부칙 <제2065호, 2024.12.10>

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.