

Convenio Colectivo de Closflow

1. Objetivo

Este documento establece el convenio colectivo antiguo que regulaba las condiciones laborales antes de agosto de 2024 en Closflow, derechos y obligaciones de los empleados de Closflow. El convenio cubre aspectos como la jornada laboral, salario, vacaciones, permisos y otras condiciones de trabajo aplicables a todos los empleados.

2. Jornada laboral

- La jornada laboral ordinaria será de **40 horas semanales**, distribuidas de lunes a viernes.
- Closflow ofrece flexibilidad horaria, permitiendo la adaptación de la jornada laboral siempre que sea compatible con las necesidades operativas de la empresa.

3. Salario

- El salario base se establecerá según la categoría profesional de cada empleado, ajustándose al marco del convenio sectorial vigente.
- Los empleados recibirán **pago de horas extras**, de acuerdo con la normativa laboral vigente.

4. Vacaciones

- Todos los empleados tendrán derecho a **30 días naturales** de vacaciones al año, tal y como lo establece la legislación española.
- Las vacaciones deberán ser solicitadas con al menos **15 días de antelación**.

5. Permisos

- Los empleados tendrán derecho a los permisos establecidos en la legislación vigente, como permisos por matrimonio, fallecimiento de un familiar, maternidad/paternidad, y **permiso por mudanza** (1 día).

6. Revisión del convenio

- El convenio se revisará cada dos años para ajustarse a las condiciones del mercado y las necesidades de la empresa.