

Política de Beneficios Sociales de Closflow

1. Objetivo

Esta política tiene como objetivo detallar los **beneficios sociales** que Closflow ofrece a sus empleados, con el fin de mejorar su bienestar, motivación y calidad de vida, además de contribuir al equilibrio entre la vida personal y profesional.

2. Beneficios incluidos

Closflow ofrece a sus empleados una serie de beneficios sociales, cada uno con un valor monetario específico donde aplica:

- **Seguro médico privado:** Todos los empleados tienen acceso a un seguro médico privado cubierto por la empresa. El coste medio anual de este beneficio es de **500€ por empleado**.
- **Tickets restaurante:** Los empleados recibirán tickets de comida por un valor de **10€ por día laborable**. Esto se traduce en un beneficio mensual aproximado de **220€** para empleados que trabajan jornadas completas (calculado sobre una media de 22 días laborables al mes).
- **Transporte:** Closflow cubre un bono transporte mensual de hasta **60€** por empleado para facilitar el desplazamiento a las instalaciones de la empresa.
- **Formación continua:** Closflow financia cursos y certificaciones hasta un límite anual de **1.500€ por empleado**, siempre que estén alineados con su desarrollo profesional dentro de la empresa.
- **Flexibilidad horaria:** No tiene un valor monetario directo, pero Closflow permite la **flexibilidad horaria** y la opción de **teletrabajo**, dependiendo de las necesidades del puesto y del equipo.

3. Acceso a los beneficios

- Todos los empleados de Closflow tienen derecho a los beneficios sociales mencionados a partir del primer día de contrato indefinido o al completar el periodo de prueba para contratos temporales.
- Los beneficios específicos pueden variar dependiendo de la categoría profesional, antigüedad y ubicación geográfica del empleado.

4. Procedimiento para acceder a los beneficios

- Los empleados recibirán la información necesaria para acceder a los beneficios durante el proceso de incorporación a la empresa.

- Cualquier duda o consulta sobre los beneficios sociales puede ser dirigida al departamento de Recursos Humanos, que facilitará los formularios y los contactos necesarios para su gestión.
- Los tickets restaurante y el bono de transporte se emitirán mensualmente, y su valor será proporcional a la jornada laboral del empleado.

5. Condiciones específicas

- El seguro médico privado incluye cobertura para el empleado y sus familiares directos, si así lo desea, con la posibilidad de ampliar la cobertura con descuentos especiales.
- La formación continua será aprobada previamente por el jefe de departamento, garantizando que el curso o certificación esté relacionado con las competencias profesionales del empleado.
- Los empleados que opten por la flexibilidad horaria o el teletrabajo deberán coordinarse con su supervisor directo para garantizar la operatividad del equipo y cumplir con los plazos establecidos.

6. Actualización de los beneficios

- Closflow revisará anualmente sus políticas de beneficios sociales para ajustarse a las necesidades de los empleados y a las condiciones del mercado.
- Cualquier cambio en los beneficios será comunicado con antelación a los empleados a través de los canales internos habituales.
-