

Política de Planes de Carrera de Closflow

1. Objetivo

La política de planes de carrera de Closflow tiene como objetivo fomentar el desarrollo profesional de sus empleados, ayudándolos a alcanzar sus metas dentro de la empresa y proporcionándoles un camino claro para su crecimiento y promoción.

2. Estructura del plan de carrera

Closflow ofrece a todos sus empleados la oportunidad de participar en planes de carrera personalizados, que constan de las siguientes fases:

- **Evaluación inicial:** El empleado y su supervisor directo identificarán las habilidades actuales, las áreas de mejora y las metas profesionales del empleado. Esta evaluación servirá de base para el diseño del plan de carrera.
- **Objetivos a corto y largo plazo:** El plan de carrera incluirá tanto objetivos a corto plazo (6-12 meses) como a largo plazo (1-3 años). Estos objetivos estarán alineados con las necesidades de la empresa y las aspiraciones del empleado.
- **Formación y desarrollo:** Closflow proporcionará acceso a oportunidades de formación y certificación relacionadas con el plan de carrera del empleado, con un límite anual de **1.500€** para cursos externos, además de talleres internos y formación específica.
- **Mentoría:** Cada empleado que forme parte de un plan de carrera tendrá acceso a un mentor dentro de la empresa que le brindará orientación y apoyo a lo largo de su desarrollo profesional.

3. Revisión periódica del plan de carrera

- El plan de carrera será revisado cada **6 meses** para evaluar el progreso del empleado y realizar ajustes si es necesario. Durante estas revisiones, se podrán actualizar los objetivos o añadir nuevas metas según el desarrollo alcanzado.
- Las revisiones serán realizadas por el supervisor directo y el equipo de Recursos Humanos, asegurando que tanto el empleado como la empresa se beneficien de un desarrollo equilibrado.

4. Promociones y avances profesionales

- Los empleados que completen con éxito los objetivos de su plan de carrera serán considerados para **promociones internas** o para la asignación de nuevas responsabilidades dentro de la empresa.
- Las oportunidades de ascenso se basarán en el rendimiento del empleado, el cumplimiento de los objetivos establecidos en su plan y las necesidades de la

empresa. Closflow se compromete a promover el crecimiento interno y valorar la experiencia de sus empleados.

5. Transparencia y acceso al plan de carrera

- Todos los empleados, independientemente de su nivel jerárquico, tienen derecho a un plan de carrera personalizado.
- Los empleados pueden solicitar una revisión o creación de su plan de carrera en cualquier momento comunicándose con su supervisor directo o el departamento de Recursos Humanos.

6. Compatibilidad con otros beneficios

- El plan de carrera es compatible con otros beneficios de formación continua y desarrollo profesional que ofrece Closflow, permitiendo que el empleado aproveche al máximo las oportunidades de crecimiento dentro de la empresa.
- Además, los empleados que participen en un plan de carrera tendrán prioridad en la asignación de presupuestos de formación y en el acceso a programas de desarrollo de liderazgo.

7. Actualización de la política

- Closflow revisará anualmente la política de planes de carrera para garantizar que esté alineada con las mejores prácticas del sector y las necesidades cambiantes de la empresa.
-