

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Joran Vos

*360-graden feedback
(die ik heb gegeven)*

Inhoudsopgave

Charlotte.....	3
David.....	6
Julian.....	9
Pascal.....	12
Silvio.....	15

Charlotte

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			Je geeft duidelijk aan wat je middels het project persoonlijk wilt bereiken, zoals het verbeteren van je communicatie.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X	X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je geeft het op tijd aan als je ergens tegenaan loopt en deelt regelmatig je eigen voortgang.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Je neemt af en toe initiatief, bijvoorbeeld door suggesties te doen of taken op te pakken, maar dit gebeurt niet altijd.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je ondersteunt groepsgenoten als zij hulp nodig hebben.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.

Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Je weet goed welke verantwoordelijkheden en taken je hebt en voert deze ook uit.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

David

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je maakt netjes je werk af voor de gestelde deadlines, waardoor we alles op tijd in kunnen leveren.
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			Je hebt een duidelijke planning gemaakt en wijst er ook op dat we hier niet van afwijken.
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je zorgt ervoor dat belangrijke informatie en beslissingen snel via WhatsApp worden gedeeld.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je helpt anderen met hun werk, als ze erom vragen.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		Je laat ruimte voor anderen, maar je eigen voorkeuren blijven daardoor soms onuitgesproken. Om de samenwerking nog beter te laten verlopen, kan het helpen om je voorkeuren uit te spreken.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Julian

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je zorgt er goed voor dat jouw code samen gaat met de code van anderen in het project.
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt tijdens vergaderingen duidelijke notulen bij, waardoor iedereen goed op de hoogte blijft van gemaakte afspraken.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			Je zorgt ervoor dat je altijd bereikbaar bent

				via WhatsApp voor vragen of overleg.
--	--	--	--	--------------------------------------

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Je luistert naar wat anderen voorstellen en neemt dit serieus mee, als het bijvoorbeeld gaat om documentatie.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			Je werkt gefocust aan je taken en levert werk van goede kwaliteit.
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Je benoemt niet altijd expliciet wat er te leren valt uit deze samenwerking.

Pascal

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			Je hebt een duidelijke taakverdeling opgesteld en zorgde ervoor dat de taken aansloten op wat de groep nodig heeft.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			Je hebt een startmeeting georganiseerd, waarin onder andere doelen en rollen werden besproken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je bespreekt regelmatig de voortgang en zorgt ervoor dat het duidelijk is wat iedereen kan of moet doen.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je communiceert duidelijk over de stand

				van zaken, waar nodig ook via WhatsApp.
--	--	--	--	---

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			Je nam initiatief om projectleider te worden en helpt nog altijd mee om problemen in de samenwerking te voorkomen.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je laat zien dat je bereid bent om anderen te helpen als zij ergens in vastlopen.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			

Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		Je bent flexibel in hoe je samenwerkt, wellicht kan het helpen om ook duidelijk aan te geven wat jouw eigen voorkeuren zijn.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Je geeft niet altijd expliciet aan wat er te leren valt uit deze samenwerking.

Silvio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			Je maakt je eigen taken af en voert deze zorgvuldig uit. Daarbij houd je ook rekening met de planning.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt goed contact met de gehele groep over hoe het loopt en wat eventueel nog beter kan.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		X		Je komt je afspraken meestal na, maar soms kom je te laat bij de lessen. Probeer hierin consequenter te zijn.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Je bent behulpzaam en vriendelijk, waardoor het samenwerken soepel verloopt.
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			Je formuleert concrete leerpunten, zoals het verbeteren van je vaardigheden in programmeertalen.