

# STUDIE & LOOPBAAN

## ***VRAGENLIJST***

---

**Naam** : Joran Vos

*360-graden feedback  
(die ik heb ontvangen)*

## Inhoudsopgave

Charlotte.....	3
David.....	6
Julian.....	9
Pascal.....	12
Silvio.....	15

## Charlotte

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je hebt nog niet echt een startmeeting gestart.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	V			
naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan en wat eventueel nog gedaan moet worden.

## Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.

## David

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Je hebt nog geen startmeeting georganiseerd.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Ik heb gemerkt dat je feedback geeft waar anderen ook echt wat aan hebben.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je feedback goed ontvangt en toepast.
Communiceert effectief met andere teamleden	X			Ik heb gemerkt dat je ons goed op de hoogte houdt waar je mee bezig bent en vragen stelt wanneer je vastloopt.

## Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Ik heb gemerkt dat je niet zo vaak het initiatief neemt in een samenwerking.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Ik heb gemerkt dat je ons op de hoogte houdt met waar je mee bezig bent.
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn nog geen relatieconflicten geweest.
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Ik heb gemerkt dat je goede kwaliteitscontrole uitvoert.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			



## Julian

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Joran af en toe bespreekt met ons over zijn rol en proces
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X	X		Af en toe bespreekt hij over de voortgang
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Af en toe helpt hij met samenwerken
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je <i>bent</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				

Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Hij heeft af en toe sturing nodig, maar hij neemt proactief mee aan het project.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		Hij helpt andere wanneer ze aan hem vragen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Wanneer groepsleden aan hem vragen helpt hij ze.
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten om opgelost te worden
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			

Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Hij heeft geen concrete leerpunt over samenwerking geformuleerd

## Pascal

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Jouw doelen zijn duidelijk en komen overeen met de samenwerkingsdoelen
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Af en toe heb jij nog wel een afwachtende houding hiermee.
		x		
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Jouw feedback is uitgebreid en duidelijk. Ook komt jouw feedback niet over als een persoonlijke aanval.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden		x		De communicatie is wel duidelijk, alleen zou jij dit misschien wat vaker kunnen doen.

<b>Houding</b> <b>Dat wat je bent</b>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Af en toe zie ik dat jij nog een afwachtende houding hebt met bijvoorbeeld het verdelen van taken.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Misschien dat je vaker nog kan communiceren via Whatsapp? Dit doe je wel goed, maar dan hoor ik dit pas op school.
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten gehad
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		Je zou nog wat vaker jouw voorkeuren kunnen delen.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

## Silvio

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Doelen stellen</b>				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Stelt duidelijk voor de groep aan.
Stelt concrete individuele doelen	x			Weet duidelijk wat hij wilt bereiken uit de opleiding.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed hoe hij samenwerking doelen met individuele doelen moet mengen.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt toe naar het gezamenlijk doel
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard om individuele doelen te bereiken.
<b>Samenwerkingsproces vormgeven</b>				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
<b>Feedback en communicatie</b>				<b>Toelichting</b>
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

## Houding Dat wat je *bent*

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
<b>Samenwerkingsgericht</b>				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
<b>Betrouwbaar</b>				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
<b>Relatiegericht</b>				<b>Toelichting</b>
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	
<b>Ontwikkelingsgericht</b>				<b>Toelichting</b>
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			



Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			