

Bewijslast wel/niet behalen POP-doelen

Datum: 20-06-2025

Doel 1: Ik laat zien dat ik het tentamen Objectgeoriënteerd Programmeren 1 (OOP 1) en de bijbehorende 6 EC gehaald heb.

Voor dit doel is nog geen bewijslast te vinden, omdat de herkansing nog moet plaatsvinden (op 02-07-2025).

Doel 2: Ik toon aan dat ik voldoende schriftelijk en mondeling heb gecommuniceerd met projectleden tijdens de ontwikkeling van de app EduStreak voor het project innovate.

Hieronder zijn de (positieve) beoordelingen te vinden van mijn groepsgenoten over mijn communicatieve bijdrage aan het project, wat geldt als bewijslast voor dit doel. Deze zijn afkomstig van de ontvangen 360-graden feedback en overigens ook terug te vinden bij het onderdeel “communiceren” op de portfolio website.

Charlotte

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je allemaal hebt gedaan en wat eventueel nog gedaan moet worden.

David

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Ik heb gemerkt dat je feedback geeft waar anderen ook echt wat aan hebben.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je feedback goed ontvangt en toepast.
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Ik heb gemerkt dat je ons goed op de hoogte houdt waar je mee bezig bent en vragen stelt wanneer je vastloopt.

Julian

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Pascal

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Jouw feedback is uitgebreid en duidelijk. Ook komt jouw feedback niet over als een persoonlijke aanval.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		De communicatie is wel duidelijk, alleen zou jij dit misschien wat vaker kunnen doen.

Silvio

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Doel 3: Ik laat zien dat ik in staat ben om feedback te geven en ontvangen op een constructieve manier.

Hieronder zijn de vijf ingevulde en ontvangen vragenlijsten van 360-graden feedback te vinden. Dit geldt als de bewijslast voor dit doel. Deze zijn overigens ook terug te vinden bij het onderdeel “feedback geven en ontvangen” op de portfolio website.

Feedback gegeven aan Charlotte:

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			Je geeft duidelijk aan wat je middels het project persoonlijk wilt bereiken, zoals het verbeteren van je communicatie.
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X	X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je geeft het op tijd aan als je ergens tegenaan

				loopt en deelt regelmatig je eigen voortgang.
--	--	--	--	---

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Je neemt af en toe initiatief, bijvoorbeeld door suggesties te doen of taken op te pakken, maar dit gebeurt niet altijd.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je ondersteunt groepsgenoten als zij hulp nodig hebben.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting

Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Je weet goed welke verantwoordelijkheden en taken je hebt en voert deze ook uit.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Feedback gegeven aan David:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je maakt netjes je werk af voor de gestelde deadlines, waardoor we alles op tijd in kunnen leveren.
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			Je hebt een duidelijke planning gemaakt en wijst er ook op dat we hier niet van afwijken.

Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je zorgt ervoor dat belangrijke informatie en beslissingen snel via WhatsApp worden gedeeld.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je helpt anderen met hun werk, als ze erom vragen.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		Je laat ruimte voor anderen, maar je eigen voorkeuren blijven daardoor soms onuitgesproken. Om de samenwerking nog beter te laten verlopen, kan het helpen om je voorkeuren uit te spreken.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Feedback gegeven aan Julian:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			Je zorgt er goed voor dat jouw code samen gaat met de code van anderen in het project.
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				

Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt tijdens vergaderingen duidelijke notulen bij, waardoor iedereen goed op de hoogte blijft van gemaakte afspraken.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je zorgt ervoor dat je altijd bereikbaar bent via WhatsApp voor vragen of overleg.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			Je luistert naar wat anderen voorstellen en neemt dit serieus mee, als het bijvoorbeeld gaat om documentatie.
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			

Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			Je werkt gefocust aan je taken en levert werk van goede kwaliteit.
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Je benoemt niet altijd expliciet wat er te leren valt uit deze samenwerking.

Feedback gegeven aan Pascal:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			

Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			Je hebt een duidelijke taakverdeling opgesteld en zorgde ervoor dat de taken aansloten op wat de groep nodig heeft.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	X			Je hebt een startmeeting georganiseerd, waarin onder andere doelen en rollen werden besproken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je bespreekt regelmatig de voortgang en zorgt ervoor dat het duidelijk is wat iedereen kan of moet doen.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Je communiceert duidelijk over de stand van zaken, waar nodig ook via WhatsApp.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			Je nam initiatief om projectleider te worden en helpt nog

				altijd mee om problemen in de samenwerking te voorkomen.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			Je laat zien dat je bereid bent om anderen te helpen als zij ergens in vastlopen.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		X		Je bent flexibel in hoe je samenwerkt, wellicht kan het helpen om ook duidelijk aan te geven wat jouw eigen voorkeuren zijn.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		X		Je geeft niet altijd expliciet aan wat er te leren valt uit deze samenwerking.

Feedback gegeven aan Silvio:

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			Je maakt je eigen taken af en voert deze zorgvuldig uit. Daarbij houd je ook rekening met de planning.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Je hebt niet een dergelijke meeting georganiseerd, maar neemt wel actief deel aan het maken van de afspraken.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de	X			Je houdt goed contact met de gehele groep over hoe het loopt en wat eventueel nog beter kan.
naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	X			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiceert effectief met andere teamleden	X			
Houding Dat wat je <i>bent</i>				

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	X			
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na		X		Je komt je afspraken meestal na, maar soms kom je te laat bij de lessen. Probeer hierin consequenter te zijn.
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			Je bent behulpzaam en vriendelijk, waardoor het samenwerken soepel verloopt.
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			Je formuleert concrete leerpunten, zoals het verbeteren van je vaardigheden in programmeertalen.

Feedback ontvangen van Charlotte:

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	V			
Stelt concrete individuele doelen	V			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	V			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	V			
Realiseert de individuele doelen	V			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			V	Je hebt nog niet echt een startmeeting gestart.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	V			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	V			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	V			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	V			
Communiqueert effectief met andere teamleden	V			Je bent altijd druk aan het werk met jouw taken en vertelt ons regelmatig wat je

				allemaal hebt gedaan en wat eventueel nog gedaan moet worden.
--	--	--	--	---

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	V			
Staat open voor ideeën van anderen	V			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	V			
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	V			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	V			
Voert een evenredig deel van het werk uit	V			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	V			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	V			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	V			
Durft op anderen te vertrouwen	V			
Communiceert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	V			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	V			
Leeft zich in teamgenoten in	V			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			V	Er zijn geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	V			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	V			Je neemt je taken erg serieus en maakt goede voortgang.

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	V			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	V			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			V	Ik wist niet precies wat voor leerpunten je had voor deze samenwerking.

Feedback ontvangen van David:

Vaardigheden Dat wat je <i>kunt</i>				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			X	Je hebt nog geen startmeeting georganiseerd.
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			Ik heb gemerkt dat je feedback geeft waar anderen ook echt wat aan hebben.
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			Ik heb gemerkt dat je feedback goed ontvangt en toepast.
Communiqueert effectief met andere teamleden	X			Ik heb gemerkt dat je ons goed op de

				hoogte houdt waar je mee bezig bent en vragen stelt wanneer je vastloopt.
--	--	--	--	---

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	X			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Ik heb gemerkt dat je niet zo vaak het initiatief neemt in een samenwerking.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	X			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			Ik heb gemerkt dat je ons op de hoogte houdt met waar je mee bezig bent.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn nog geen relatieconflicten geweest.
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			

Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Ik heb gemerkt dat je goede kwaliteitscontrole uitvoert.
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	X			

Feedback ontvangen van Julian:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	X			
Stelt concrete individuele doelen	X			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	X			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	X			
Realiseert de individuele doelen	X			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		X		Joran af en toe bespreekt met ons over zijn rol en proces
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	X	X		Af en toe bespreekt hij over de voortgang
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		X		Af en toe helpt hij met samenwerken
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	X			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	X			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		X		Hij heeft af en toe sturing nodig, maar hij neemt proactief mee aan het project.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		X		Hij helpt andere wanneer ze aan hem vragen.
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		X		Wanneer groepsleden aan hem vragen helpt hij ze.
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	X			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	X			
Durft op anderen te vertrouwen	X			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	X			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	X			
Leeft zich in teamgenoten in	X			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			X	Er zijn geen relatieconflicten om opgelost te worden
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			

Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	X			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	X			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking			X	Hij heeft geen concrete leerpunt over samenwerking geformuleerd

Feedback ontvangen van Pascal:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			
Stelt concrete individuele doelen	x			
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Jouw doelen zijn duidelijk en komen overeen met de samenwerkingsdoelen
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			
Realiseert de individuele doelen	x			
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)	x			
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		Af en toe heb jij nog wel een afwachtende houding hiermee.
		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			Jouw feedback is uitgebreid en duidelijk. Ook komt jouw feedback niet over als een persoonlijke aanval.

Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden		x		De communicatie is wel duidelijk, alleen zou jij dit misschien wat vaker kunnen doen.

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		Af en toe zie ik dat jij nog een afwachtende houding hebt met bijvoorbeeld het verdelen van taken.
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken		x		Misschien dat je vaker nog kan communiceren via Whatsapp? Dit doe je wel goed, maar dan hoor ik dit pas op school.
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	Geen conflicten gehad
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking		x		Je zou nog wat vaker jouw voorkeuren kunnen delen.
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			

Feedback ontvangen van Silvio:

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	x			Stelt duidelijk voor de groep aan.
Stelt concrete individuele doelen	x			Weet duidelijk wat hij wilt bereiken uit de opleiding.
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			Weet goed hoe hij samenwerking doelen met individuele doelen moet mengen.
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Werkt toe naar het gezamenlijk doel
Realiseert de individuele doelen	x			Werkt hard om individuele doelen te bereiken.
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)		x		

Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken	x			
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig	x			
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven	x			
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiqueert effectief met andere teamleden	x			

Houding Dat wat je bent				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	x			
Staat open voor ideeën van anderen	x			
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking		x		
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	x			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen	x			
Voert een evenredig deel van het werk uit	x			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken	x			
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			
Durft op anderen te vertrouwen	x			
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			

Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen			x	
Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	x			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	x			
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking	x			
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking	x			