

Tips & tops binnen projectgroep

Project 2 INF-1D (met als thema communiceren)

Groepsleden:

- Tobias Schipper
- Thomas Scholtens
- Pascal Westerhof
- Julian Woo
- Joran Vos

Ontvangen feedback (feedback die ik heb ontvangen)

Naam groepslid	Tip	Top
Tobias Schipper	Probeer tijdens vergaderingen wat vaker je ideeën of feedback te delen. Jouw input is belangrijk en kan waardevolle inzichten opleveren.	Je maakt uitstekende documentatie die duidelijk en goed gestructureerd is. Dit helpt ons allemaal om georganiseerd te blijven.
Thomas Scholtens	Je bent vaak stil tijdens groepsmomenten en deelt niet altijd je mening. Dit geeft me het idee dat we waardevolle inzichten van jou missen. Het zou de groep enorm helpen als je vaker je mening deelt. Denk je dat dit mogelijk is?	Je werk, zoals je documentatie, is altijd heel netjes en goed uitgewerkt. Het helpt ons enorm in de structuur van het project.
Pascal Westerhof	Tijdens het vergaderen, probeer om jouw gedachten, ideeën en feedback wat vaker te delen.	Je bent altijd serieus bezig met jouw werk en het werk wat jij levert is altijd nauwkeurig.
Julian Woo	Ik merk dat je tijdens het samenwerken soms wat stil bent. Ik wil je graag jouw mening horen over de opdrachten. Het zou fijn zijn als je die vaker met ons wilt delen.	Ik vind dat je gefocust en harde werker bent. Ik zie wanneer je een taak krijgt alles goed afmaakt.

Gegeven feedback (feedback die ik heb gegeven)

Naam groepslid	Tip	Top
Tobias Schipper	Ik heb gemerkt dat je tijdens de lessen regelmatig met andere klasgenoten of groepen in gesprek bent. Dit kan ervoor zorgen dat we minder snel klaar zijn met onze taken, omdat de communicatie niet altijd gericht is op de voortgang van het project. Dit geeft me soms het gevoel dat er niet optimaal gebruik wordt gemaakt van de beschikbare tijd. Ik zou graag willen dat je je meer richt op het werk binnen onze eigen groep.	Ik heb gemerkt dat je altijd proactief het team informeert over belangrijke wijzigingen in het project. Hierdoor weet iedereen tijdig wat er van hen wordt verwacht en kunnen we goed reageren op veranderingen. Dit geeft mij een gevoel van vertrouwen, aangezien ik altijd van onze voortgang afweet. Blijf dan ook deze proactieve en duidelijke communicatie voortzetten.
Thomas Scholtens	Ik heb gemerkt dat je tijdens het werken soms afgeleid raakt door dingen buitenom het project. Hierdoor kunnen taken langer duren dan nodig, wat de voortgang van het project beïnvloedt. Dit geeft me het gevoel dat er niet altijd het beste uit de beschikbare tijd wordt gehaald. Ik zou graag willen dat je tijdens het werken meer de focus probeert te behouden.	Ik heb gemerkt dat je bereid bent om anderen te helpen en dus ook bepaalde zaken wil uitleggen, wanneer dat nodig is. Dit zorgt ervoor dat iedereen beter in staat is om zijn werk goed te doen. Dit geeft me het gevoel dat de groep efficiënt kan werken, omdat we elkaar actief ondersteunen. Blijf dan ook op deze behulpzame manier te werk gaan.
Pascal Westerhof	Ik heb gemerkt dat je soms belangrijke beslissingen niet direct met het team deelt. Dit kan ervoor zorgen dat anderen niet goed voorbereid zijn op veranderingen of dat er verwarring ontstaat. Dit geeft me het gevoel dat we niet altijd goed op de hoogte zijn. Ik zou dan ook	Ik heb gemerkt dat je altijd goed luistert naar anderen en hun meningen respecteert. Hierdoor kan iedereen ook makkelijker bijvoorbeeld zijn ideeën binnen de groep delen. Dit geeft me het gevoel dat iedereen binnen de projectgroep serieus wordt genomen. Ik zou graag

	graag willen dat je belangrijke beslissingen eerder met de groep bespreekt.	willen dat je deze manier van samenwerken blijft toepassen.
Julian Woo	Ik heb gemerkt dat jouw mening niet altijd duidelijk naar voren komt binnen vergaderingen. Dit kan ervoor zorgen dat er waardevolle input wordt gemist. Dit geeft me het gevoel dat er niet altijd geprofiteerd wordt van de verschillende inzichten en ideeën. Ik zou graag willen dat je duidelijker naar voren komt tijdens vergaderingen, zodat we goed gebruik kunnen maken van jouw bijdrage.	Ik heb gemerkt dat je altijd snel reageert op berichten en vragen, waardoor de communicatie efficiënt verloopt. Dit zorgt ervoor dat er makkelijk gewerkt kan worden zonder vertragingen of onduidelijkheden. Dit geeft me het gevoel dat je het werk en het samenwerken uiterst serieus neemt. Ik zou deze manier van communiceren graag willen vasthouden.