

# Analyse des indicateurs de l'égalité femmes/hommes

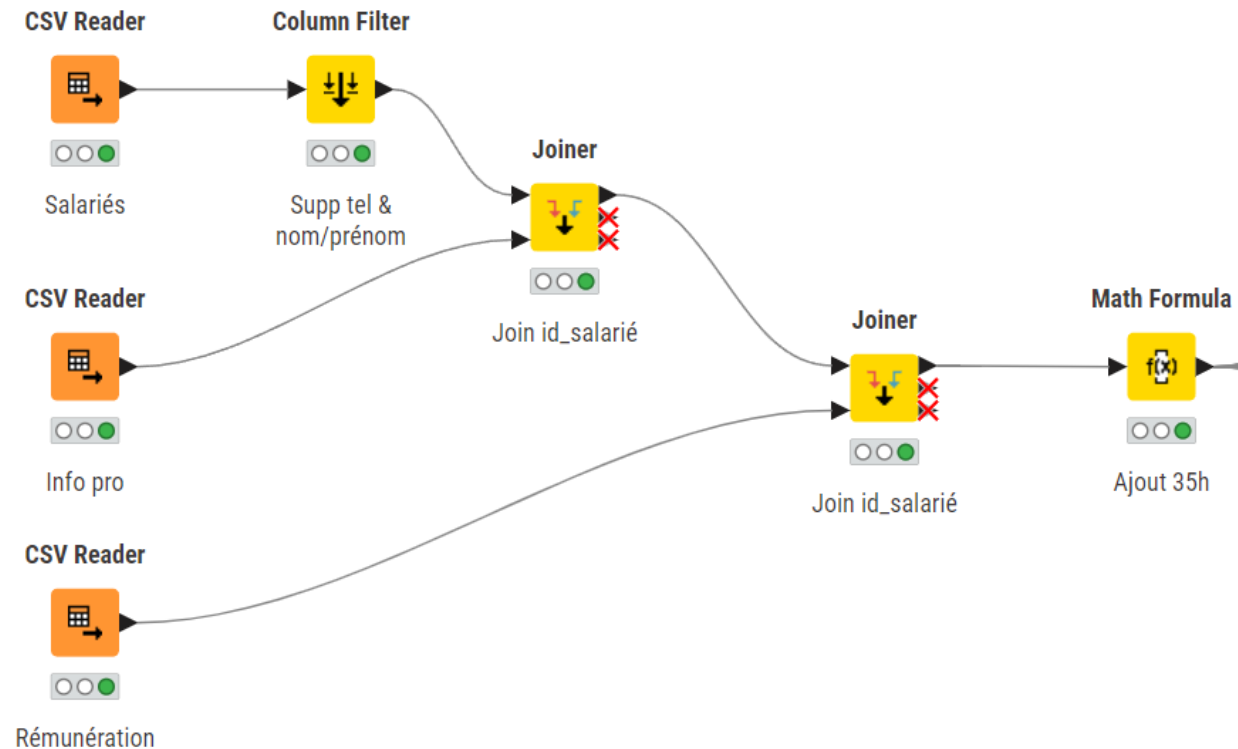
GILTIEN Jordan  
26/09/2024



# Présentation des données

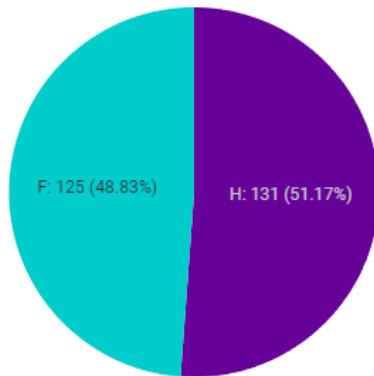
- CSV Salariés
  - CSV Infos pros
  - CSV Rémunérations
- 

# Anonymisation et Agrégations

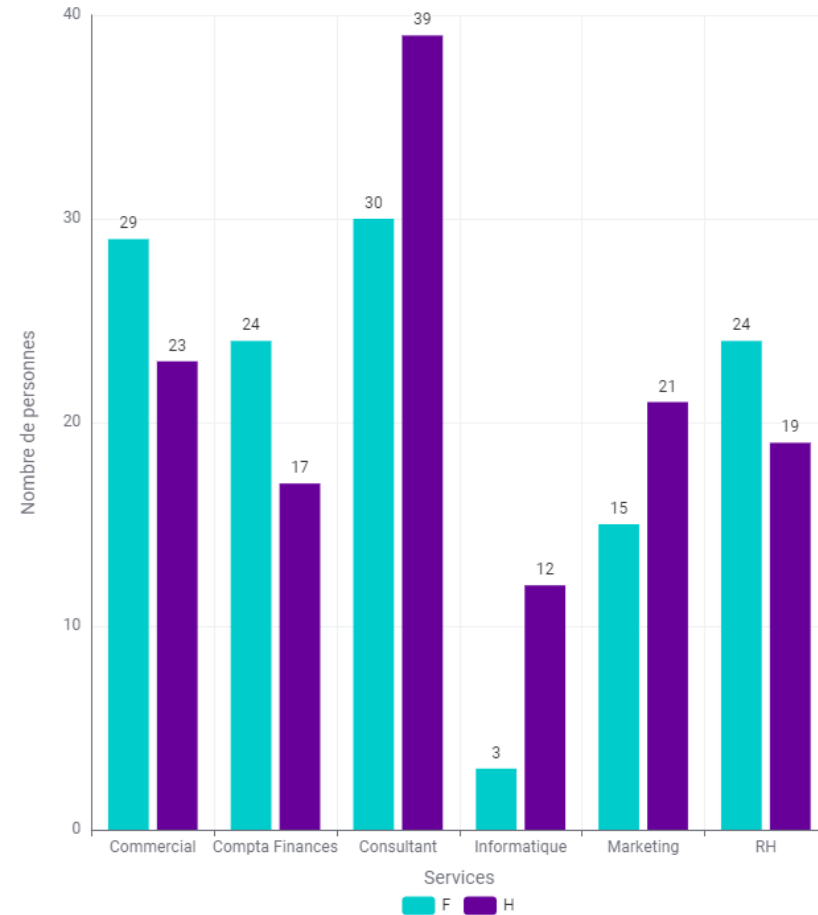


# Vue d'ensemble de l'entreprise

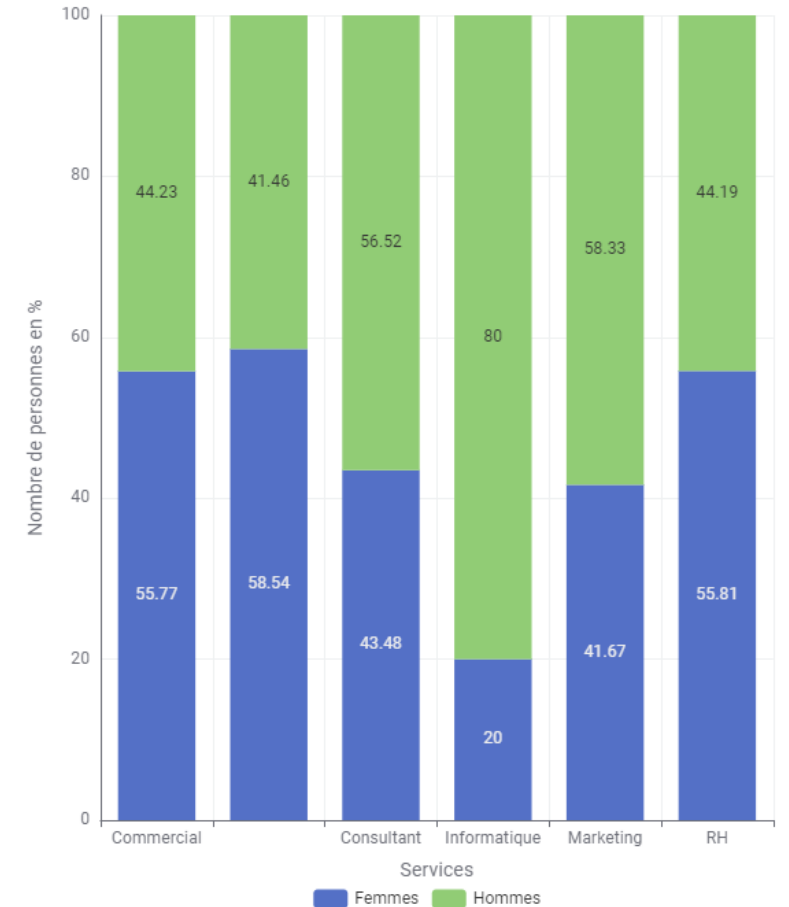
Parité entreprise



Parité par service

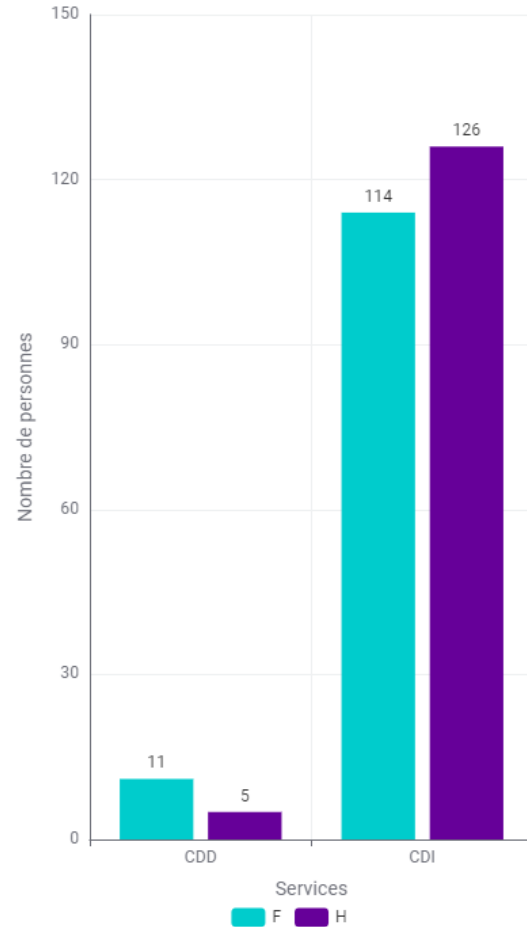


Parité par service en %

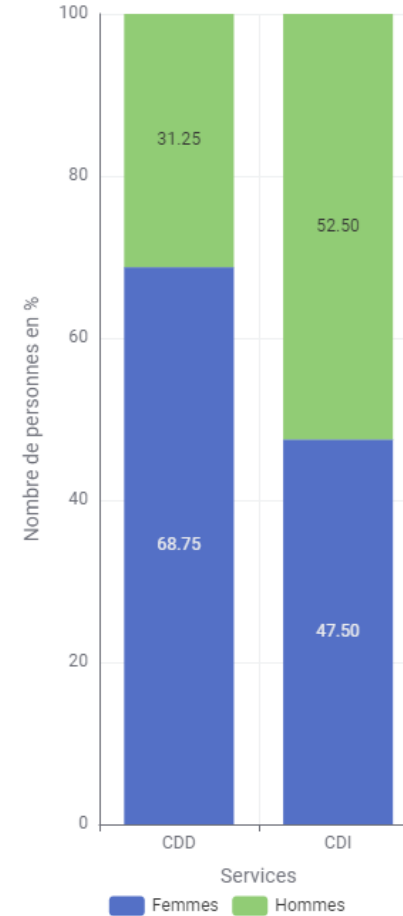


# Type de contrat

Parité des contrats

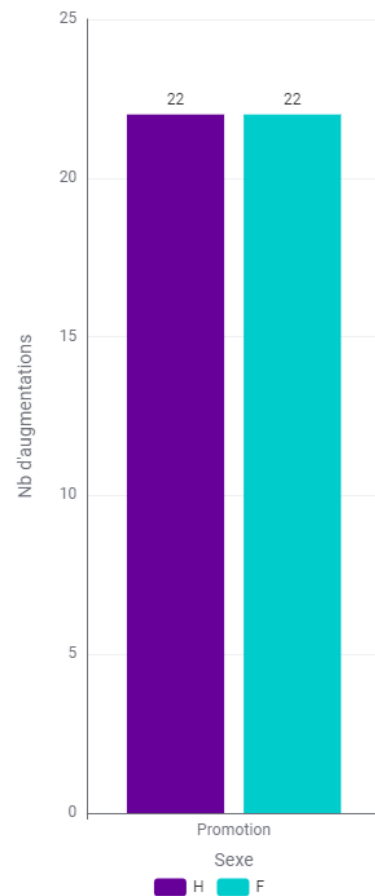


Parité par contrat en %

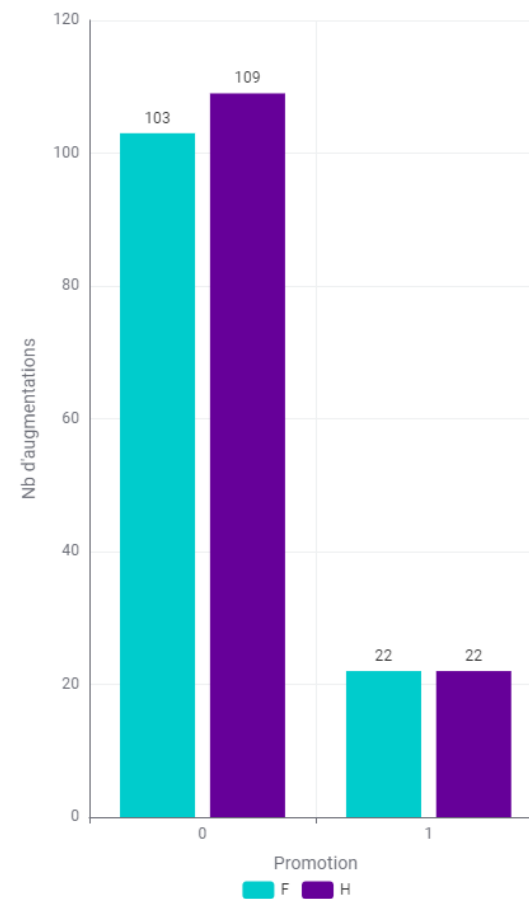


# Promotions

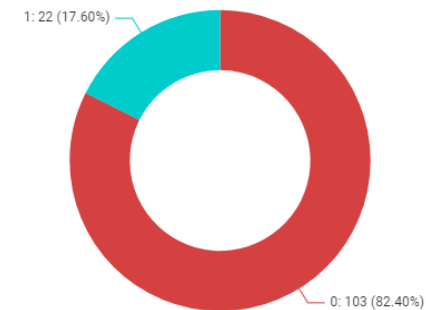
Promotions obtenues



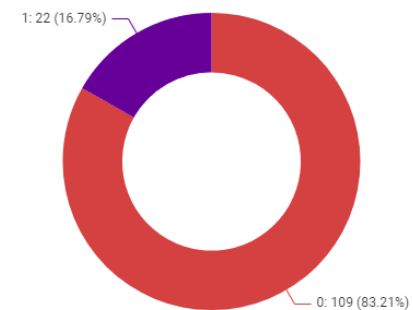
Nombre de promotions obtenues



Pourcentage de femmes ayant été promues

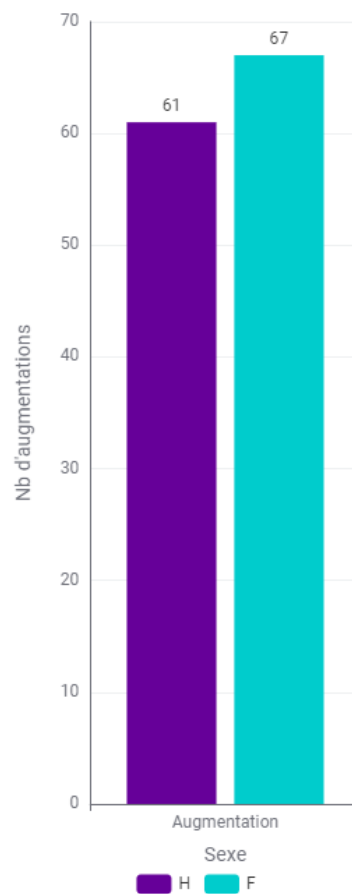


Pourcentage d'hommes ayant été promus

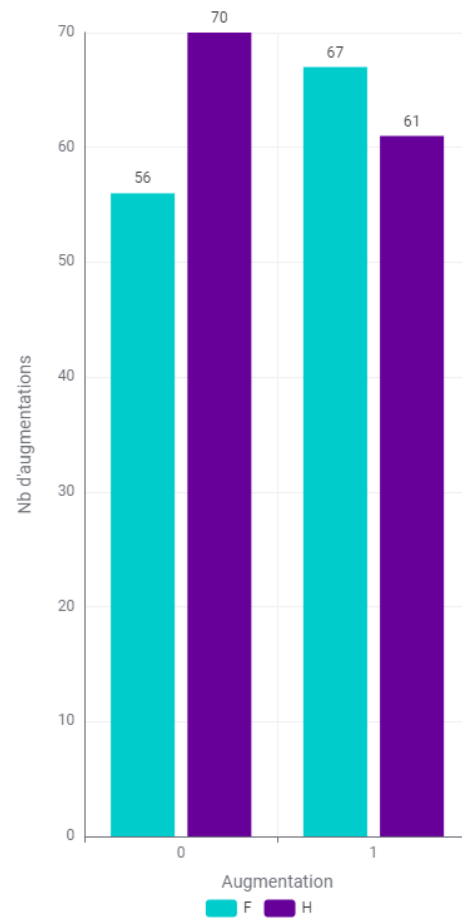


# Augmentations

Augmentations reçues



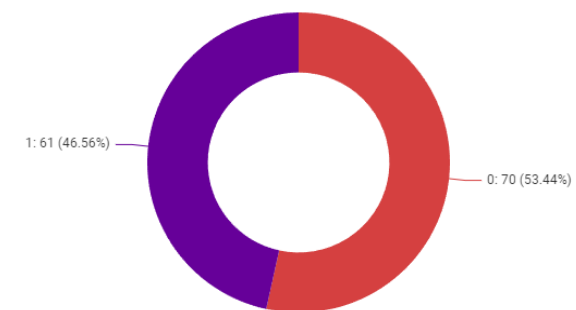
Nombre d'augmentations reçus



Pourcentage de femmes ayant été augmentées

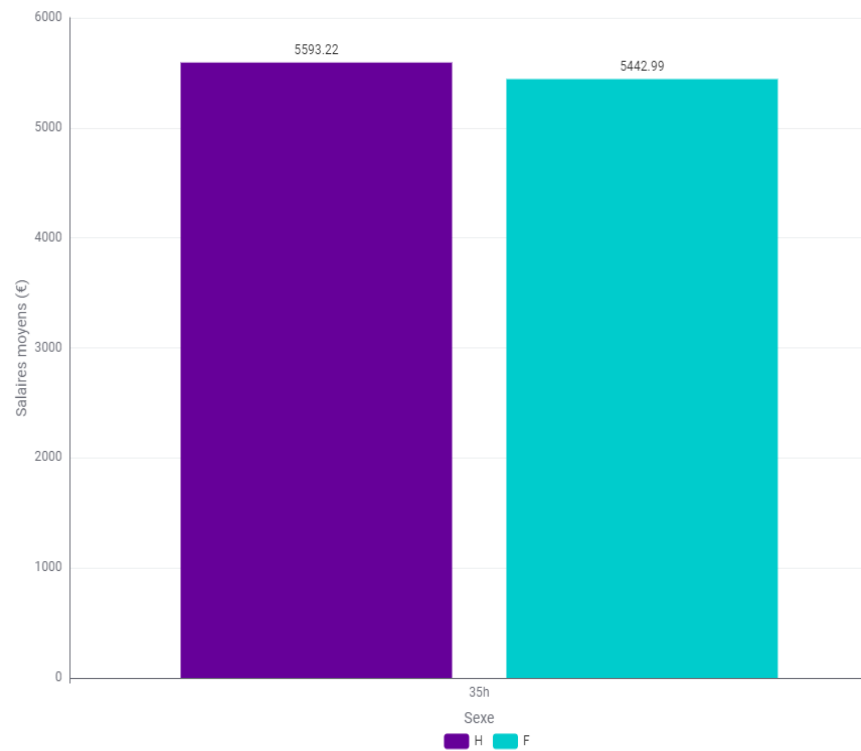


Pourcentage d'hommes ayant été augmentés

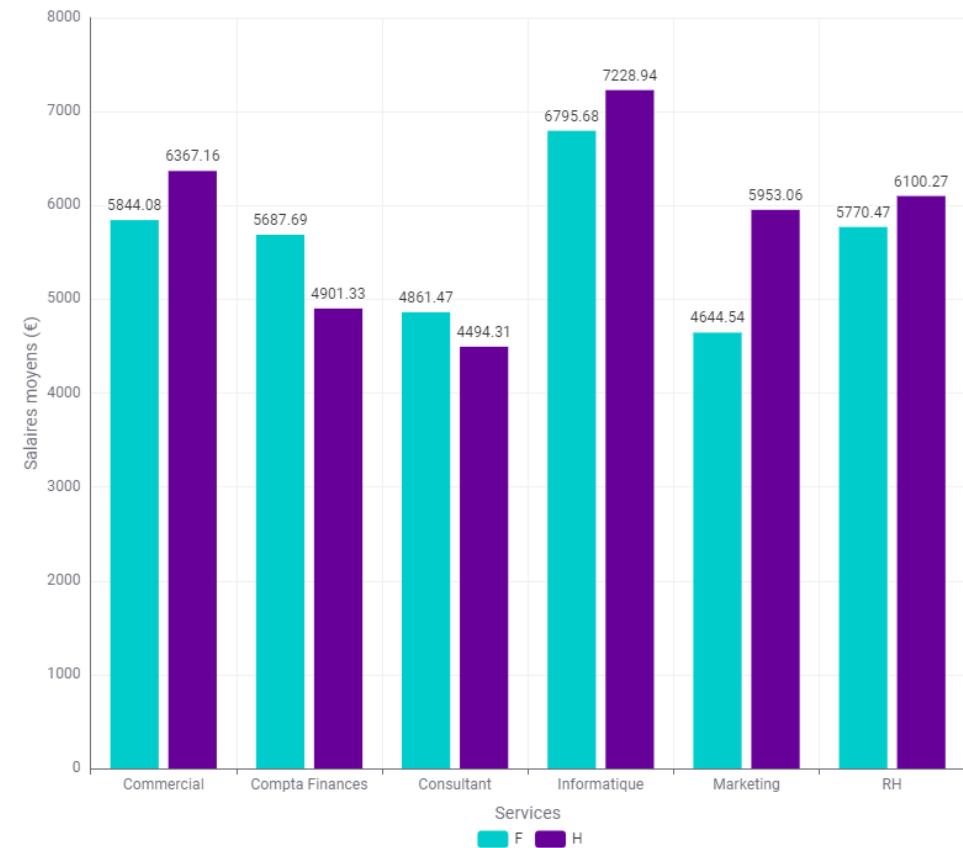


# Rémunérations par service

Comparatif salaires moyens



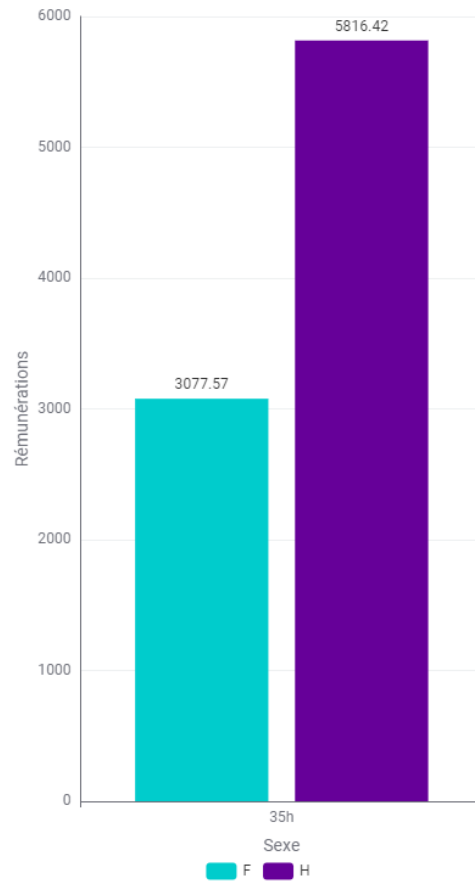
Moyenne des salaires de base mensuel nivelé à 35h par catégorie



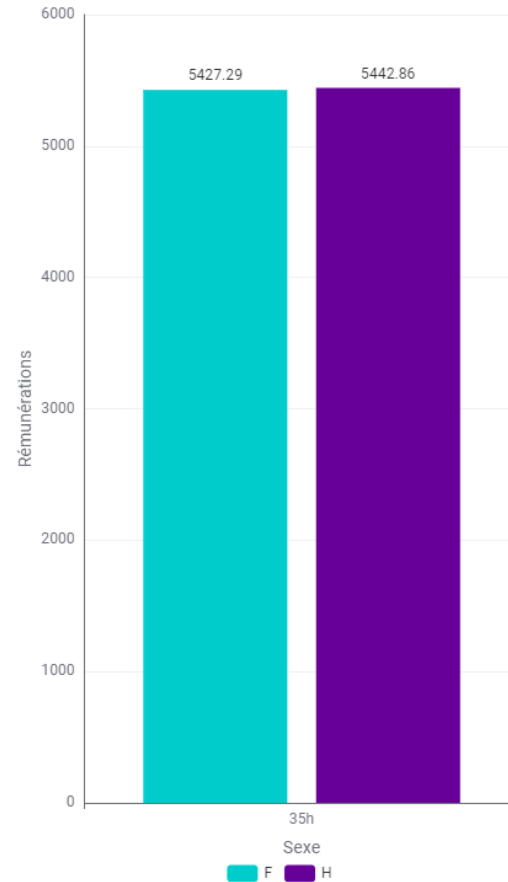


# Rémunérations par tranche d'âge

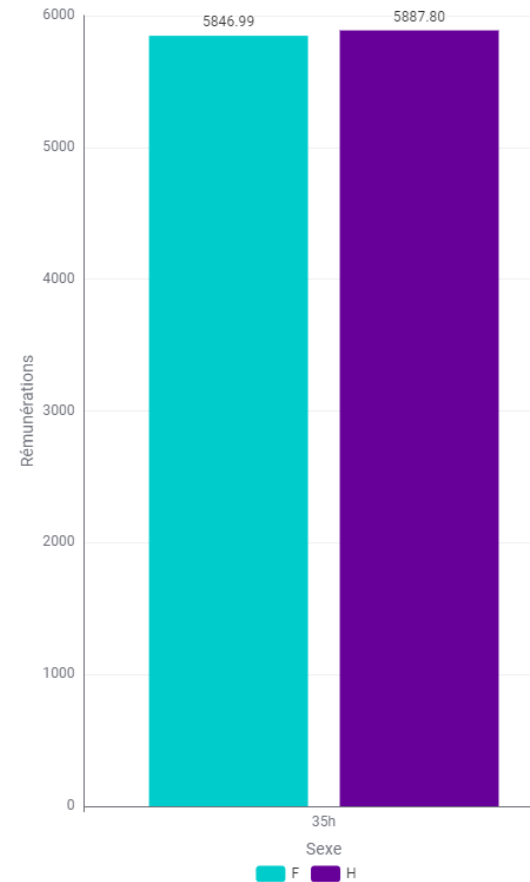
Moyenne des salaires des -30 ans



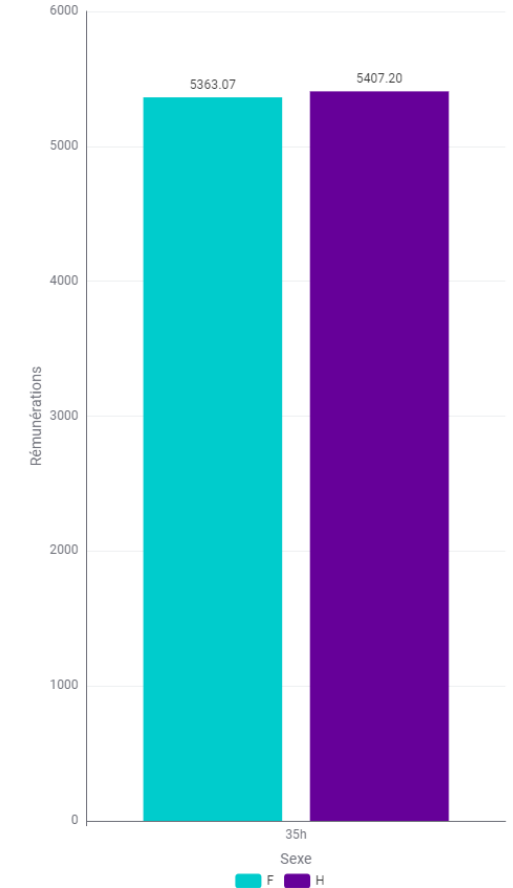
Moyenne des salaires de 30 à 39 ans



Moyenne des salaires de 40 à 49 ans

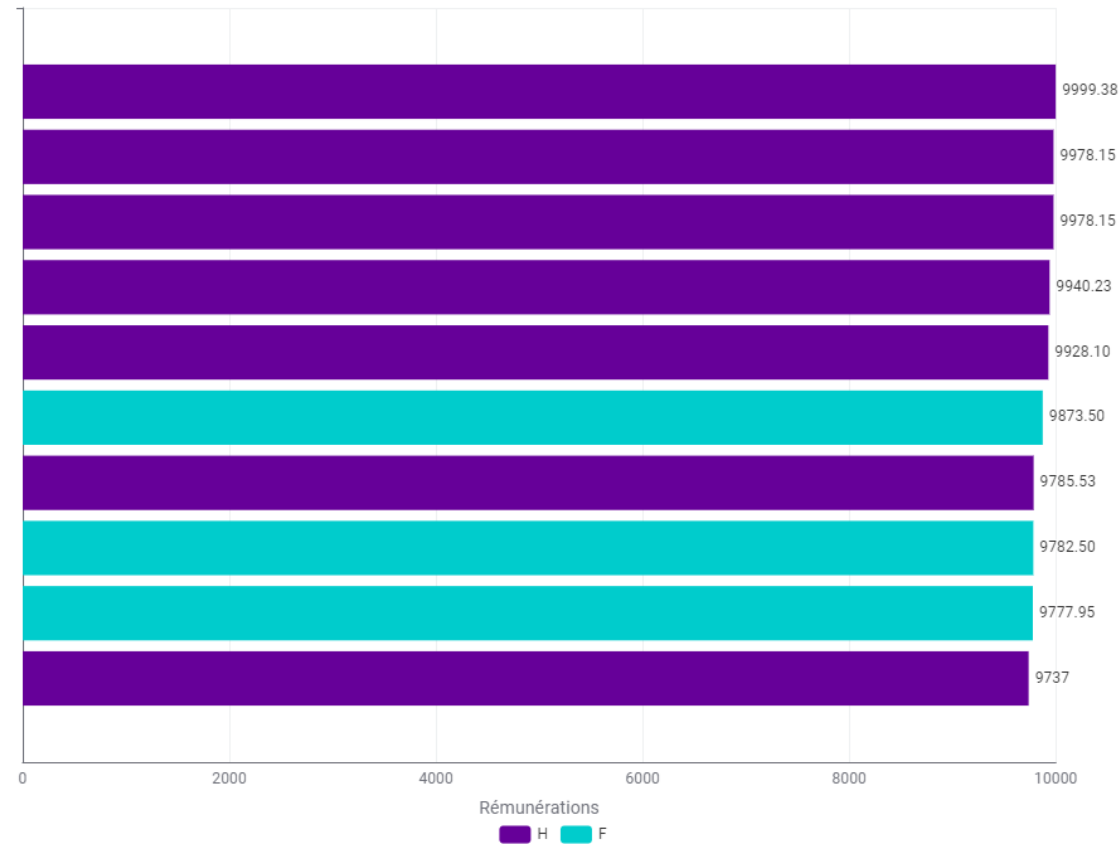


Moyenne des salaires des +50 ans



# Top 10 des rémunérations

Top 10 des rémunérations



# Score entreprise et axes d'améliorations

Index égalité professionnelle

**92** / 100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : 92

Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : 100

- Recruter des femmes dans le secteur informatique
- Augmenter les femmes de moins de 30 ans
- Equilibrer le ratio H/F du top 10 des rémunérations de l'entreprise