

# Cahier des charges

## application « cabinet de recrutement »

### Module FIP INF 211

---

## Sommaire

<b>1. Introduction .....</b>	<b>1</b>
1.1. Objet du document.....	1
<b>2. Les objectifs du produit.....</b>	<b>2</b>
2.1. Définition du produit .....	2
2.2. Contexte économique du produit .....	2
<b>3. Exigences sur le produit .....</b>	<b>3</b>
3.1. Capacités Fonctionnelles .....	3
3.1.1. Description des fonctionnalités .....	3
3.2. Exigences non fonctionnelles .....	13
3.2.1. Sécurité .....	13
3.2.2. Portabilité .....	14
3.3. Exigences concernant le développement du produit .....	14
3.3.1. Objectifs de délais .....	14
3.3.2. Objectifs de coûts .....	14
3.3.3. Exigences de réalisation .....	14
<b>4. Synthèse des exigences .....</b>	<b>15</b>
4.1. Hiérarchisation des exigences fonctionnelles.....	15

## 1. Introduction

### 1.1. Objet du document

Ce document décrit les services que doit rendre l'application « cabinet de recrutement » et les exigences qu'elle doit satisfaire.

## 2. Les objectifs du produit

### 2.1.Définition du produit

Un cabinet de recrutement est une structure qui se trouve à l'interface entre des entreprises et des chercheurs d'emploi. Les entreprises y déposent leurs offres et les chercheurs d'emploi y déposent leur candidature. Le cabinet de recrutement assure leur mise en relation.

Le système d'information à développer s'adresse donc à ces deux types d'acteur.

La version de base de ce système sera déployée sur un serveur (application Web), l'application sera accessible par l'intermédiaire d'un navigateur Web (Firefox, Internet Explorer, etc.).

Le système publie par ailleurs les informations concernant les offres d'emploi dans un flux RSS, les informations publiées par ce canal peuvent être lues par n'importe quel lecteur de flux (agrégateur RSS).

### 2.2.Contexte économique du produit

Il n'y a pas de contexte économique associé au produit, celui-ci est développé dans un contexte pédagogique.

### 3. Exigences sur le produit

#### 3.1.Capacités Fonctionnelles

##### 3.1.1. Description des fonctionnalités

Les différentes fonctionnalités sont organisées par groupes (fonctionnalités liées aux entreprises, aux offres d'emploi, etc.) et, pour chacune d'entre-elles, sont marquées avec un niveau d'importance :

- Vitale : fonctionnalités obligatoires qui doivent être présentes dans la livraison finale.
- Importante : fonctionnalités obligatoires qui doivent être présentes la livraison finale mais qui feront l'objet d'un deuxième incrément.
- Mineure : fonctionnalité optionnelle.

Une présentation synthétique de ces niveaux d'importance est faite dans la partie 4.1.

##### *Fonctionnalités liées aux entreprises*

Nom	Référencer une nouvelle entreprise
Description	Le référencement de l'entreprise dans le système lui permet par la suite de se connecter et de saisir ultérieurement des offres d'emploi.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Pour des fins de simplification, tout utilisateur du système peut référencer une nouvelle entreprise.
Entrées	Les données à saisir pour caractériser une entreprise sont : <ul style="list-style-type: none"><li>• le nom ;</li><li>• le descriptif de l'entreprise ;</li><li>• l'adresse postale. Pour simplifier, on considère qu'une entreprise n'occupe qu'un seul emplacement géographique.</li></ul>
Sorties	Une fois l'entreprise référencée, le système présente les données précédemment saisies et un identifiant (de la forme 'ENT_ + numéro de l'entreprise') qui permettra ensuite la connexion sur le système. Comme il n'y a pas d'exigences de sécurité, la gestion de l'authentification avec un mot de passe n'est pas nécessaire. Une fois connectée avec son identifiant, l'entreprise a accès aux informations et aux fonctionnalités qui lui sont spécifiques.
Importance	Vitale

Nom	Lister les entreprises référencées
Description	Affichage de la liste des entreprises.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Accès à tout utilisateur.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque entreprise, la liste fait apparaître les informations suivantes : identifiant de l'entreprise, nom, adresse postale et nombre d'offres d'emploi référencées par entreprise.
Importance	Vitale

Nom	Afficher les informations d'une entreprise
Description	Affichage des informations spécifiques à une entreprise
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Accès à tout utilisateur.
Entrées	-
Sorties	Affichage de l'ensemble des données liées à l'entreprise : <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'identifiant (de la forme 'ENT_ + numéro de l'entreprise') ;</li> <li>• le nom ;</li> <li>• le descriptif de l'entreprise ;</li> <li>• l'adresse postale.</li> </ul>
Importance	Vitale

Nom	Lister les offres d'emploi spécifiques à une entreprise
Description	Une fois connectée, l'entreprise a accès à la liste des offres d'emploi qu'elle a déposées. La présentation de cette liste permet l'accès aux fonctionnalités de mise à jour et de suppression des offres d'emploi.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'entreprise.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque offre d'emploi, la liste fait apparaître les informations suivantes : numéro de l'offre, titre (avec un lien pour l'affichage complet de l'offre), nom de entreprise, niveau de qualification requis et date de dépôt et, par offre, la liste des candidatures potentielles avec un lien vers l'affichage complet. En plus de ces informations, un lien permettra l'accès vers la mise à jour de l'offre et sa suppression.
Importance	Vitale

Nom	Mettre à jour les informations d'une entreprise
Description	Une fois connectée, l'entreprise a la possibilité de mettre à jour les informations qui ont été saisies lors de son référencement.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Seule l'entreprise peut modifier ses propres informations.
Entrées	Présentation des données de l'entreprise (nom, descriptif de l'entreprise et adresse postale) qui peuvent être modifiées. L'identifiant de l'entreprise n'est pas modifiable.
Sorties	Une fois les informations modifiées, le système les présente pour vérification.
Importance	Mineure

Nom	Supprimer une entreprise
Description	Le déréférencement d'une entreprise s'opère par sa suppression. La suppression de l'entreprise implique la suppression en cascade des éventuelles offres d'emploi associées ainsi que des messages envoyés et reçus liés à celles-ci.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Seule l'entreprise peut décider de sa suppression.
Entrées	-
Sorties	Message d'acquiescement indiquant que l'entreprise a bien été effacée.
Importance	Mineure

Nom	Envoyer un message à un candidat pour une offre d'emploi donnée
Description	Dans le contexte d'une offre d'emploi donnée, une entreprise peut envoyer un message à un candidat dont le profil est susceptible de correspondre à l'offre (voir fonctionnalités d'indexation). L'accès à la fonctionnalité d'envoi de message est fait à partir de la fonctionnalité d'affichage des informations de l'offre d'emploi si l'utilisateur connecté est l'entreprise propriétaire de l'offre.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'entreprise.
Entrées	Un message se caractérise par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un candidat destinataire (sélectionné automatiquement à partir de l'offre d'emploi).</li> <li>• Le corps du message.</li> <li>• Une date de dépôt du message renseignée automatiquement.</li> </ul>
Sorties	Une fois le message envoyé, le système affiche les différents éléments du message : numéro du message, offre d'emploi concernée, nom du candidat destinataire, date de dépôt et corps du message.
Importance	Mineure

Nom	Lister les messages reçus des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise
Description	Historique des messages reçus (demandes d'entretien, etc.) classés par date.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'entreprise
Entrées	-
Sorties	Pour chaque message, la liste fait apparaître : le numéro du message, le candidat expéditeur, l'offre d'emploi concernée, la date d'envoi et le corps du message.
Importance	Mineure

Nom	Lister les messages envoyés à des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise
Description	Historique des messages envoyés (proposition de rendez-vous, etc.) classés par date.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'entreprise
Entrées	-
Sorties	Pour chaque message, la liste fait apparaître : le numéro du message, le candidat destinataire, l'offre d'emploi concernée, la date d'envoi et le corps du message.
Importance	Mineure

Nom	Référencer une nouvelle offre d'emploi
Description	Chaque entreprise peut référencer une nouvelle offre d'emploi qu'elle publie sur le système.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'entreprise
Entrées	Les données à saisir pour caractériser une offre d'emploi sont : <ul style="list-style-type: none"> <li>• le titre de l'offre ;</li> <li>• le descriptif de la mission ;</li> <li>• le profil recherché par l'entreprise ;</li> <li>• Un ou plusieurs secteurs d'activité ainsi qu'un niveau de qualification exigé : voir fonctionnalités d'indexation.</li> </ul>
Sorties	Une fois l'offre référencée, le système affiche les différents éléments : numéro de l'offre, titre, descriptif, profil recherché, niveau de qualification, liste des secteurs d'activité et date de dépôt.
Importance	Vitale

Nom	Lister des offres d'emploi
Description	Affichage de la liste de toutes les offres d'emploi disponibles dans le système. Attention : une entreprise accède à la liste des offres d'emploi dont elle est propriétaire. Les deux fonctionnalités sont similaires mais la seconde offre plus de fonctionnalité : voir <i>lister les offres d'emploi d'une entreprise</i> .
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Accès à tout utilisateur.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque offre d'emploi, la liste fait apparaître les informations suivantes : numéro de l'offre, titre, nom de l'entreprise qui a déposé l'offre, niveau de qualification requis et date de dépôt.
Importance	Vitale

Nom	Afficher les informations d'une offre d'emploi
Description	Affichage des informations spécifiques à une offre d'emploi
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'accès est possible à tout utilisateur. Des fonctionnalités supplémentaires sont affichées si un utilisateur (entreprise ou candidat) est connecté.
Entrées	-
Sorties	<p>Affichage de l'ensemble des données liées à l'offre d'emploi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le numéro de l'offre ;</li> <li>• le titre ;</li> <li>• la description de l'entreprise propriétaire de l'offre ;</li> <li>• le descriptif de la mission ;</li> <li>• le profil recherché ;</li> <li>• le lieu de la mission (pour simplifier c'est l'adresse de l'entreprise) ;</li> <li>• le niveau de qualification exigé ;</li> <li>• la liste des secteurs d'activité ;</li> <li>• la date de dépôt.</li> </ul> <p>Optionnel (les fonctionnalités d'envoi de messages ont une importance mineure) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'utilisateur connecté est un candidat et si l'offre d'emploi correspond au profil de celui-ci, une fonctionnalité de demande d'entretien (envoi de message) est disponible.</li> <li>• Si l'utilisateur connecté est une entreprise et qu'un ou plusieurs candidats ont un profil compatible, la liste de ceux-ci est présentée afin de faire une proposition de rendez-vous (envoi de message).</li> </ul>
Importance	Vitale

Nom	Mettre à jour les informations d'une offre d'emploi
Description	Une fois connectée, l'entreprise a la possibilité de mettre à jour les informations de ses offres d'emploi.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Seule l'entreprise propriétaire peut modifier les informations de l'offre d'emploi.
Entrées	Présentation des données de l'offre (numéro, titre, descriptif, profil recherché, niveau de qualification et secteurs d'activité) qui peuvent être modifiées. L'identifiant de l'entreprise n'est pas modifiable.
Sorties	Une fois les informations modifiées, le système les présente pour vérification.
Importance	Mineure

Nom	Supprimer une offre d'emploi
Description	<p>Une offre d'emploi résolue s'opère dans le système par sa suppression, l'offre n'est ainsi plus disponible.</p> <p>La suppression d'une offre implique la suppression en cascade des éventuels messages envoyés et reçus dépendants de celle-ci.</p>
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Seule l'entreprise peut décider de la suppression d'une offre d'emploi dont elle est propriétaire.
Entrées	-
Sorties	Message d'acquiescement indiquant que l'entreprise a bien été effacée.
Importance	Mineure

Nom	Référencer une nouvelle candidature
Description	Le référencement d'une candidature dans le système lui permet par la suite de se connecter.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Pour des fins de simplification, tout utilisateur du système peut référencer une nouvelle candidature.
Entrées	Un candidat se caractérise par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• un numéro de candidature ;</li> <li>• un nom ;</li> <li>• un prénom ;</li> <li>• une date de naissance.</li> <li>• une adresse postale.</li> <li>• une adresse électronique.</li> <li>• une date de dépôt.</li> <li>• le CV (potentiellement un document au format PDF mais, pour simplifier, un contenu en texte simple suffira) ;</li> <li>• un ou plusieurs secteurs d'activité ainsi qu'un niveau de qualification exigé : voir fonctionnalités d'indexation.</li> </ul>
Sorties	Une fois inscrite, l'entreprise reçoit un identifiant (de la forme 'CAND_ + id') qui lui permet de se connecter sur le système. Les informations qui y seront affichées lui seront spécifiques.
Importance	Vitale

Nom	Lister les candidatures référencées
Description	Affichage de la liste des candidatures.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Accès à tout utilisateur.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque candidature, la liste fait apparaître les informations suivantes : numéro de la candidature, nom, prénom, adresse postale, adresse email, niveau de qualification, date de dépôt.
Importance	Vitale



Nom	Afficher les informations d'une candidature
Description	Affichage des informations spécifiques à une offre d'emploi
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	L'accès est possible à tout utilisateur.
Entrées	-
Sorties	Affichage de l'ensemble des données liées à la candidature : <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'identifiant (de la forme 'CAND_ + numéro de l'entreprise') ;</li> <li>• le nom ;</li> <li>• le prénom ;</li> <li>• la date de naissance ;</li> <li>• l'adresse postale ;</li> <li>• l'adresse email ;</li> <li>• le CV ;</li> <li>• le niveau de qualification possédé ;</li> <li>• la liste des secteurs d'activité ;</li> <li>• la date de dépôt.</li> </ul>
Importance	Vitale

Nom	Lister les offres d'emploi qui correspondent à une candidature donnée
Description	Une fois connecté, le candidat accède à une liste d'offres d'emploi susceptibles de correspondre à son profil. Cette fonctionnalité est similaire à la liste des offres d'emploi accessible à tout utilisateur (qui en affiche la totalité) mais elle opère une sélection.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque offre d'emploi, la liste fait apparaître les informations suivantes : numéro de l'offre, titre, nom de l'entreprise qui a déposé l'offre, niveau de qualification requis et date de dépôt.
Importance	Vitale

Nom	Mettre à jour les informations d'une candidature
Description	Une fois connecté, le candidat a la possibilité de mettre à jour les informations qui ont été saisies lors de son référencement.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat.
Entrées	Présentation des données de la candidature (identifiant, nom, prénom, date de naissance, adresse postale, adresse email, CV, niveau de qualification et secteurs d'activité) qui peuvent être modifiées. L'identifiant de la candidature n'est pas modifiable.
Sorties	Une fois les informations modifiées, le système les présente pour vérification.
Importance	Mineure

Nom	Supprimer une candidature
Description	Lorsqu'un candidat trouve un emploi, sa candidature doit être supprimée dans le système. La suppression d'une candidature implique la suppression en cascade des éventuels messages envoyés et reçus dépendants de celle-ci.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat.
Entrées	-
Sorties	Message d'acquittement indiquant que la candidature a bien été effacée.
Contraintes	
Importance	Mineure

Nom	Envoyer un message à une entreprise pour une offre d'emploi donnée
Description	Dans le contexte d'une offre d'emploi donnée, un candidat peut envoyer un message à une entreprise s'il estime que son profil est susceptible de correspondre à l'offre (voir fonctionnalités d'indexation). L'accès à la fonctionnalité d'envoi de message est faite à partir de la fonctionnalité d'affichage des informations de l'offre d'emploi si l'utilisateur connecté.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat
Entrées	Un message se caractérise par : <ul style="list-style-type: none"> <li>• une entreprise (sélectionnée automatiquement) ;</li> <li>• une offre d'emploi sur laquelle le candidat veut postuler (sélectionnée automatiquement) ;</li> <li>• le corps du message ;</li> <li>• une date de dépôt du message renseignée automatiquement.</li> </ul>
Sorties	Une fois le message envoyé, le système affiche les différents éléments du message : numéro du message, la candidature concernée, l'offre d'emploi et l'entreprise destinataire, la date d'envoi et le corps du message.
Importance	Mineure

Nom	Lister les messages reçus des entreprises pour une offre d'emploi
Description	Historique des messages reçus (proposition de rendez-vous, etc.) classés par date.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque message, la liste fait apparaître : le numéro du message, le candidat expéditeur, l'offre d'emploi et l'entreprise expéditrice, la date d'envoi et le corps du message.
Importance	Mineure

Nom	Lister les messages envoyés à des entreprises pour une offre d'emploi
Description	Historique des messages envoyés (demande d'entretien, etc.) classés par date.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Le candidat.
Entrées	-
Sorties	Pour chaque message, la liste fait apparaître : le numéro du message, l'offre d'emploi concernée avec le nom de l'entreprise, la date d'envoi et le corps du message.
Importance	Mineure

### *Fonctionnalités d'indexation du contenu (offres d'emploi et candidatures)*

Nom	Indexer une offre d'emploi ou une candidature
Description	<p>Lors du référencement d'une nouvelle offre d'emploi ou d'une nouvelle candidature, celles-ci sont indexées suivant les mêmes contenus afin de pouvoir les comparer pour les faire éventuellement correspondre. Les données de cette indexation portent sur deux types de valeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Le secteur d'activité.</u> Valeur à choisir parmi : <i>Achats/Logistique, Assistanat/Secrétariat, Agriculture, Agroalimentaire, Assurance, Audit/Conseil/Expertises, BTP/Immobilier, Commercial, Communication/Art/Média/Mode, Comptabilité, Direction Générale/Executive, Distribution/Commerce, Electronique/Microélectronique, Environnement, Finance/Banque, Formation/Enseignement, Hôtellerie/Restauration/Tourisme, Industrie/Ingénierie/Production, Informatique, Juridique/Fiscal/Droit, Marketing, Public/Parapublic, Ressources Humaines, Santé/Social/Biologie/Humanitaire, Télécom/Réseaux.</i> Note : pour des questions pratiques, cette liste peut être réduite.</li> <li>• <u>Le niveau de qualification.</u> Valeur à choisir parmi : CAP/BEP, Bac, Bac+3, Bac+5, Doctorat.</li> </ul> <p>Chaque offre et chaque candidature est indexée par un ou plusieurs secteurs d'activité et un unique niveau de qualification. La potentielle correspondance entre une offre d'emploi et une candidature est déduite s'ils partagent au moins un secteur d'activité commun (intersection non nulle) avec un niveau de qualification identique.</p>
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	-
Entrées	-
Sorties	-
Importance	Vitale

## Fonctionnalités d'identification

Nom	Se connecter au système d'information
Description	Afin d'accéder aux fonctionnalités spécifiques les utilisateurs peuvent se connecter au système.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Profil entreprise ou profil candidature.
Entrées	L'identifiant de l'utilisateur qui a été déduit lors de son référencement : <ul style="list-style-type: none"><li>• Dans le cas d'une entreprise, l'identifiant est de la forme 'ENT_ + numéro de l'entreprise'.</li><li>• Dans le cas d'une candidature, l'identifiant est de la forme 'CAND_ + numéro de l'entreprise'.</li></ul>
Sorties	L'interface de l'application est adaptée au profil : <ul style="list-style-type: none"><li>• Le profil (entreprise ou candidature) et le nom de l'utilisateur apparaissent (nom de l'entreprise ou nom/prénom du candidat).</li><li>• Le menu de l'application s'adapte au profil pour donner accès aux fonctionnalités.</li><li>• Les fonctionnalités accessibles aux utilisateurs non connectés restent visibles.</li></ul>
Importance	Vitale

Nom	Se déconnecter du système d'information
Description	Lorsque l'utilisateur connecté met fin à sa session, l'application se retrouve dans l'état initial.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Profil entreprise ou profil candidature.
Entrées	
Sorties	L'interface de l'application se retrouve dans l'état initial : <ul style="list-style-type: none"><li>• Affichage du mode non connecté.</li><li>• Seules les fonctionnalités accessibles aux utilisateurs non connectés sont visibles.</li></ul>
Importance	Vitale

## Fonctionnalités de syndication de contenu

Nom	Exporter automatiquement la liste actualisée des offres d'emploi au sein d'un flux RSS
Description	Pour une utilisation des informations (en lecture) en dehors du système, celui-ci publie la liste des offres d'emploi au sein d'un flux RSS (format XML) rendu disponible par l'application Web à destination d'un logiciel externe (agrégateur). Les informations disponibles correspondent à la liste de toutes les offres d'emploi.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Tout utilisateur qui s'abonne au flux.
Entrées	URL du flux.
Sorties	Le flux au format RSS qui est affiché au sein de l'agrégateur.
Importance	Importante

Nom	Exporter automatiquement la liste actualisée des candidatures au sein d'un flux RSS
Description	Pour une utilisation des informations (en lecture) en dehors du système, celui-ci publie la liste des candidatures au sein d'un flux RSS (format XML) rendu disponible par l'application Web à destination d'un logiciel externe (agrégateur). Les informations disponibles correspondent à la liste de toutes les candidatures.
Utilisateur autorisé à accéder à la fonctionnalité	Tout utilisateur qui s'abonne au flux.
Entrées	URL du flux.
Sorties	Le flux au format RSS qui est affiché au sein de l'agrégateur.
Importance	Mineure

## 3.2.Exigences non fonctionnelles

### 3.2.1. Sécurité

Les exigences au niveau de la sécurité sont faibles : les utilisateurs des deux profils existants se connectent sans mot de passe, l'objectif de cette application est d'abord pédagogique.

Cependant, dans un objectif réaliste, l'accès à certaines fonctionnalités est filtré :

- Fonctionnalités accessibles uniquement en mode non connecté :
  - Se connecter au système d'information
- Fonctionnalités accessibles en mode non connecté et à tous les profils (principalement les fonctionnalités d'administration du système) :
  - Référencer une nouvelle entreprise
  - Lister les entreprises référencées
  - Afficher les informations d'une entreprise
  - Lister des offres d'emploi
  - Afficher les informations d'une offre d'emploi
  - Lister les candidatures référencées
  - Afficher les informations d'une candidature
- Fonctionnalités accessibles uniquement aux utilisateurs connectés avec un profil *entreprise* :
  - Mettre à jour les informations d'une entreprise
  - Supprimer une entreprise
  - Référencer une nouvelle offre d'emploi (+ indexation de l'offre)
  - Lister les offres d'emploi spécifiques à une entreprise
  - Mettre à jour les informations d'une offre d'emploi
  - Supprimer une offre d'emploi
  - Envoyer un message à un candidat pour une offre d'emploi donnée
  - Lister les messages reçus des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise
  - Lister les messages envoyés à des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise
  - Se déconnecter du système d'information
- Fonctionnalités accessibles uniquement aux utilisateurs connectés avec un profil *candidature* :
  - Référencer une nouvelle candidature (+ indexation de la candidature)
  - Lister les offres d'emploi qui correspondent à une candidature donnée
  - Mettre à jour les informations d'une candidature
  - Supprimer une candidature
  - Envoyer un message à une entreprise pour une offre d'emploi donnée
  - Lister les messages reçus des entreprises pour une offre d'emploi
  - Lister les messages envoyés à des entreprises pour une offre d'emploi
  - Se déconnecter du système d'information

- Fonctionnalités non liées à un profil (fonctionnalités automatiques) :
  - Exporter automatiquement la liste actualisée des offres d'emploi au sein d'un flux RSS
  - Exporter automatiquement la liste actualisée des offres candidature au sein d'un flux RSS

### 3.2.2. Portabilité

L'application à développer utilisera la technologie Java EE. À ce titre, l'application pourra être déployée sur tout serveur d'applications Java EE compatible. Le serveur choisi pour le développement et les tests est le serveur d'applications open source d'Oracle : GlassFish version 3.1. Il est disponible pour les environnements Unix (GNU-Linux, MacOS, etc.) et Windows.

L'interface de l'application étant une interface Web, elle devra pouvoir être exécutée sur les principaux navigateurs : Mozilla Firefox, Google Chrome, Internet Explorer.

## 3.3.Exigences concernant le développement du produit

### 3.3.1. Objectifs de délais

La date de livraison pour le produit final est prévue pour le 24 octobre 2011, soit la dernière semaine du module INF 211. Avant cette livraison finale, différents jalons sont prévus avec dépôt de documents sur Moodle :

- Avant la séance 2 (dépôt avant le 19 septembre, minuit)
  - Le schéma logique (destiné à l'implantation au sein d'un SGBD relationnel) dérivé à partir du diagramme de classes décrivant les données de l'application.
  - Le script SQL de création des tables.
- Avant la séance 3 (dépôt avant le 26 septembre, minuit)
  - L'implémentation Java des :
    - beans entités (classes Java qui stockent les données de l'application) ;
    - classes DAO (EJB Java qui assurent les fonctionnalités CRUD).
- Avant la dernière séance, séance 5 (dépôt avant le 19 octobre, minuit)
  - L'implémentation Java des composants EJB codant les services métier.
- Une semaine après la dernière séance (dépôt avant le 27 octobre, minuit)
  - Documentation technique de l'architecture 3-tier mise en œuvre pour l'application.

### 3.3.2. Objectifs de coûts

Le coût horaire est estimé à 60 heures pour le binôme soit 30 heures par personne. Cette durée comprend les 10h30 de séances encadrées.

### 3.3.3. Exigences de réalisation

L'application utilisera obligatoirement les éléments suivants :

- SGBD PostgreSQL 8.4
- Langage Java 1.6
- Serveur d'applications Oracle GlassFish 3.1
- L'environnement de développement sera Eclipse IDE pour développement Java EE version 3.7 (Helios)

## 4. Synthèse des exigences

### 4.1. Hiérarchisation des exigences fonctionnelles

Les différents niveaux d'importance des exigences fonctionnelles organisent les développements autour de quatre incréments :

1. Gestion basique des offres d'emploi et des candidatures : création et consultation. Fonctionnalités vitales donc obligatoires.
2. Gestion complète des offres d'emploi et des candidatures : en plus de la création et de la consultation, suppression et mise à jour. Fonctionnalités mineures donc optionnelles.
3. Gestion des demandes d'entretien de la part des entreprises et de la part des candidats. Fonctionnalités mineures donc optionnelles.
4. Gestion du flux RSS des offres d'emploi. Fonctionnalité importante donc obligatoire.

#### Fonctionnalités liées aux entreprises

Fonctionnalité	Importance
Référencer une nouvelle entreprise	Vitale
Lister les entreprises référencées	Vitale
Afficher les informations d'une entreprise	Vitale
Lister les offres d'emploi spécifiques à une entreprise	Vitale
Mettre à jour les informations d'une entreprise	Mineure
Supprimer une entreprise	Mineure
Envoyer un message à un candidat pour une offre d'emploi donnée	Mineure
Lister les messages reçus des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise	Mineure
Lister les messages envoyés à des candidats pour une offre d'emploi de l'entreprise	Mineure

#### Fonctionnalités liées aux offres d'emploi

Fonctionnalité	Importance
Référencer une nouvelle offre d'emploi	Vitale
Lister des offres d'emploi	Vitale
Afficher les informations d'une offre d'emploi	Vitale
Mettre à jour les informations d'une offre d'emploi	Mineure
Supprimer une offre d'emploi	Mineure

#### Fonctionnalités liées aux candidatures

Fonctionnalité	Importance
Référencer une nouvelle candidature	Vitale
Lister les candidatures référencées	Vitale
Afficher les informations d'une candidature	Vitale
Lister les offres d'emploi qui correspondent à une candidature donnée	Vitale
Mettre à jour les informations d'une candidature	Mineure
Supprimer une candidature	Mineure
Envoyer un message à une entreprise pour une offre d'emploi donnée	Mineure
Lister les messages reçus des entreprises pour une offre d'emploi	Mineure
Lister les messages envoyés à des entreprises pour une offre d'emploi	Mineure

### *Fonctionnalités d'indexation du contenu (offres d'emploi et candidatures)*

Fonctionnalité	Importance
Indexer une offre d'emploi ou une candidature	Vitale

### *Fonctionnalités d'identification*

Fonctionnalité	Importance
Se connecter au système d'information	Vitale
Se déconnecter du système d'information	Vitale

### *Fonctionnalités de syndication de contenu*

Fonctionnalité	Importance
Exporter automatiquement la liste actualisée des offres d'emploi au sein d'un flux RSS	Importante
<i>Exporter automatiquement la liste actualisée des offres candidature au sein d'un flux RSS</i>	<i>Mineure</i>