**Historia**

La historia de este método se dio origen en Japón. Tras la derrota Segunda Guerra Mundial, Japón, buscó en su industria una forma de refortalecimiento y reestructuración económica. En ese momento, la industria japonesa no tenía buena reputación ante diversos mercados mundiales como el europeo y norteamericano, así que, la industria necesitaba producir alimentos de alta calidad y con precios que los hicieran entrar en la competencia.

En el intento de implementación de sistemas de calidad y productividad, principalmente por la cultura japonesa, el país no pudo obtener lo resultados requeridos. La falta de higiene, el desperdicio, desorganización, indisciplina eran características de la gran mayoría de empresas japonesas en esa época.

Teniendo en cuenta todos lo problemas generados en el trabajo de los japoneses en el día a día, fue desarrollado un programa para actuar en estos tipos de problemas, con las siguientes características: (1) el programa tenía que ser de simple entendimiento por cualquier persona, …;(2) tenía que ser practicado por toda la empresa; (3) que fuese capaz de mejorar las condiciones de trabajo en día a día, sin demasiadas inversiones; (4) y que fuese autosostenible, o sea, que debía ser practicado como un hábito.

<http://www.pdca.com.br/site/espanhol/fundamentos-del-5s/el-origen-del-programa-5s.html>

En la década de los 80’s, una vez transformado en una gran potencia económica, Japón, se colocó en la mira de diversas investigaciones para saber sus métodos de gestión que lograron un gran aumento de productividad. Ya que las empresas japonesas utilizaban las 5’s como base, diversas empresas a nivel mundial empezaron a emplear este mismo método.

A partir de la década de los 90’s, el método de las 5’s ha prevalecido y fomentado para lograr combatir diversos problemas relacionados con el orden, limpieza, indisciplina y demás.

**Precursores**

Diversos autores denominan al Dr. Kaoru Ishikawa, ingeniero químico japonés, el cual es uno de los principales de diseminadores de Calidad Total del país. Esta referencia es debido a que el Dr. Ishikawa es el responsable de la creación de los Círculos de Control de la Calidad, sin embargo y a pesar del reconocimiento que le dan diversas fuentes, el Dr. Ishikawa, no hace mención alguna de la creación de este método en ningún libro de su autoría.

**Conclusión**

La metodología de las 5’s tiene como objetivo crear un lugar de trabajo ordenado, limpio, agradable y seguro para poder desarrollar de una manera más optimizada el trabajo del día a día.

Esta metodología, fue ideada en Japón, después de la Segunda Guerra Mundial. Ante la derrota, el bajo prestigio ante el mercado mundial y los diversos problemas culturales en el trabajo, se buscó idear una manera de poder mejorar la calidad de los productos y procesos, eliminar los tiempos muertos y reducir los costos de manera general.

El término “5’s” es debido a que cada aspecto que se maneja de esta metodología inicia con “s”. Seiri (Clasificación y descarte), Seiton (organización), Seiso (limpieza), Seiketsu (higiene y visualización) y Shitsuke (disciplina y compromiso), las 5’s en conjunto logran ser sencillas, generales, eficientes, optimizadoras y autosostenibles para toda empresa.

La mayoría de las empresas que implanta 5’s es motivada por tratarse de una metodología o programa que actúa desde el origen, o sea, que el programa entra en contacto directo en el ánimo y mentalidad de los empleados, mejorando diversos aspectos en cuanto el ambiente y gestión, así, se logra optimizar de manera apropiada el medio y los recursos.

Varios estudios estadísticos demuestran que aplicar las primeras 3’s da lugar a resultados tan interesantes como el crecimiento del 15% del tiempo medio entre fallos, el crecimiento del 10% en fiabilidad del equipo, la reducción del 70% del número de accidentes y una reducción del 40% en costos de mantenimiento.

<https://www.gestion.org/principios-del-metodo-de-las-5s/>

Sin duda alguna, la metodología de las 5’s es una herramienta enfocada y sencilla que ayuda a toda empresa a optimizar sus recursos haciendo que todos se vean como un equipo. A través de los años y el desarrollo de diversas empresas que utilizan este programa, se ha logrado notar la gran mejoría, un enorme ejemplo es el actual gigante y país de origen de esta metodología, Japón.