

## situación de partida

Sofía, Julio y Manuel, de 22, 28 y 26 años respectivamente, viven en Jaén y quieren poner en marcha un taller para la confección de ropa.

No saben si esta actividad puede considerarse empresa en términos legales. Tampoco saben si todos ellos pueden ser empresarios o solo alguno cumple los requisitos necesarios. La verdad es que están un poco perdidos.

Han preguntado en el ayuntamiento de su localidad y les han informado de que los requisitos y trámites varían dependiendo de la forma jurídica que adopten, y esto les ha dejado aún más confusos, pues a Julio le gustaría constituir una cooperativa, Manuel prefiere una Sociedad Anónima Laboral y Sofía piensa que es mejor una empresa individual, pero desconocen el grado de compromiso y responsabilidad que asumirían en cada uno de los casos.

Entre los tres han conseguido reunir unos 70 000 € para poder empezar, son conscientes de que necesitarán más capital y les gustaría acceder a algún tipo de ayuda, si es posible.

A Julio, que está a punto de casarse, le preocupa que la inversión en la empresa pueda tener alguna repercusión en su patrimonio familiar; teme que si el negocio no marcha bien y contraen deudas, se pueda ver obligado a vender el piso que está preparando con tanta ilusión.

Han hecho una planificación somera y han estimado que necesitan contratar entre 25 y 28 trabajadores, pero ¿cómo arrancar? ¿Por dónde se empieza a funcionar como empresa?

Sofía tiene algunos conocimientos sobre asuntos empresariales y por eso insiste en que antes de hacer ningún trámite legal, se deben concretar ciertos aspectos, como:

- Tipo de responsabilidad que quieren asumir.
- Forma jurídica y nombre de la empresa.
- Departamentos a crear.
- Funciones que se asignarán a cada departamento.
- Cómo se llevará el contacto con los clientes potenciales, para saber si están dispuestos a comprar los productos; cuáles son sus preferencias; qué prendas demandan, etc.
- Quién se encargará de preparar las colecciones para cada temporada.
- A quién corresponde la compra de los materiales, y cómo será el proceso de compras.
- Cómo se va a promocionar y dar a conocer la ropa.
- Quién se va a encargar de todo lo relacionado con los recursos económicos.
- En qué departamento y con qué criterios se llevará la gestión de personal.
- Si conviene, o no, realizar un control de calidad sobre las prendas; cómo y quién lo realizará.
- Quién se encargará de los procesos de ventas y cómo se llevarán a cabo.

¿Por dónde empezamos?, se preguntan una y otra vez.

## estudio del caso

*Antes de comenzar a leer esta unidad de trabajo, podrás responder algunas de las preguntas que se plantean sobre este caso. Una vez que hayas completado el estudio detenidamente serás capaz de resolverlas todas.*

1. Sofía, al ser mujer, ¿puede ser empresaria?
2. ¿Podrían los tres juntos constituir una empresa individual?
3. ¿Qué es el patrimonio personal? ¿Y el patrimonio empresarial? ¿Pueden llegar a coincidir en algún caso?
4. ¿Pueden verse afectados sus patrimonios personales por lo que ocurra en la empresa?
5. ¿Qué tipo de forma empresarial conlleva mayor responsabilidad para sus dueños? ¿Por qué?
6. Por el capital inicial del que disponen, y el número de trabajadores, ¿a qué grupo pertenece la empresa que van a poner en marcha?
7. ¿Qué funciones departamentales tendrán que desarrollar en su actividad de confección?
8. ¿Cómo se distribuirán las funciones? ¿Qué departamentos deberán crear?