



Seguimiento y resolución de problemas, seguimiento y control de riesgos

INTEGRANTES

Johan Gracia - 7138

Bryan Reinoso - 6927

Kevin Saeteros - 6903

Jorge Zumba - 6918

Fecha: 29/10/2023

Según lo discutido en la teoría, describe las estrategias o pautas propuestas para abordar la resolución de problemas y seguimiento de riesgos, contrasta lo descrito en la teoría con respecto a sus experiencias de equipo, ¿Qué riesgos se han presentado? ¿Qué problemas se han presentado en el equipo y cómo los han resuelto?

- **Identificación de riesgos:** Utilización de técnicas como tormenta de ideas, análisis de escenarios y estructuras de descomposición del riesgo para identificar posibles riesgos en el proyecto.
- **Evaluación de riesgos:** Evaluación de la probabilidad e impacto de los riesgos identificados para priorizarlos y determinar cuáles requieren atención inmediata.
- **Planificación de contingencias:** Desarrollo de planes de contingencia para abordar los riesgos identificados, incluyendo acciones específicas a tomar si los riesgos se materializan, así como la asignación de responsabilidades y recursos.
- **Seguimiento y revisión continuos:** Monitoreo continuo de los riesgos a lo largo del proyecto para asegurarse de que los planes de contingencia sigan siendo relevantes y para abordar cualquier nuevo riesgo que surja.

En cuanto a nuestras experiencias de equipo, nos enfrentamos a riesgos como retrasos en la entrega de materiales, cambios en los requisitos del cliente y problemas de comunicación entre los miembros del equipo. Para abordar estos riesgos, utilizamos técnicas como la identificación temprana de problemas, la comunicación abierta y la colaboración entre los miembros del equipo. También desarrollamos planes de contingencia para abordar los riesgos identificados y haber monitoreado continuamente los riesgos a lo largo del proyecto para asegurarnos de que los planes de contingencia sigan siendo relevantes.

En cuanto a los problemas del equipo, experimentamos problemas de comunicación y colaboración, así como conflictos entre los miembros del equipo. Para abordar estos problemas, utilizamos técnicas como la comunicación abierta y la resolución de conflictos. También trabajamos en la construcción de relaciones de confianza y respeto entre los miembros del equipo para fomentar una colaboración efectiva.