

# SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN (EPR)

Alumno: Ricardo Guadalupe Gomez Martínez.  
Docente: Eduardo Flores Gallegos.

# ¿Qué es?

- *Enterprise Resource Planning*: se trata de los sistemas de gestión integrados que permiten dar soporte a la totalidad de los procesos de una empresa: control económico financiero, logística, producción, mantenimiento, Recursos Humanos, etc. (Rey, 2010)



# ¿Para que sirven?

- Los sistemas ERP (Enterprise Resource Planning) tienen el objetivo de facilitar la gestión de todos los recursos de la empresa, a través de la integración de la información de los distintos departamentos y áreas funcionales. (Suárez R.C. 2010.)



# ¿Cuándo surgió?

- Surgen en los años noventa como una evolución de los existentes hasta la fecha: sistemas de gestión de inventarios y planificación de la producción, en sus distintas versiones (MRP: Material Requirements Planning, de los años setenta; MRP II: Manufacturing Resources Planning, de los años ochenta); programas de contabilidad; aplicaciones de gestión de la facturación; etc.

# Características

- ▶ **Integridad:** Los ERP permiten controlar los diferentes procesos de la compañía bajo la óptica de que todos los departamentos de una empresa se relacionan entre sí, es decir, que el resultado de un proceso es punto de inicio del siguiente.
- ▶ **Modularidad:** Los ERP entienden que una empresa es un conjunto de departamentos que se encuentran interrelacionados por la información que comparten y que se genera a partir de sus procesos.
- ▶ **Adaptabilidad:** Los ERP están creados para adaptarse a la idiosincrasia de cada empresa. Esto se logra por medio de la configuración o parametrización de los procesos de acuerdo con las salidas que se necesiten de cada uno.  
(Sistemas ERP (s.f))

# Referencias

- ▶ Suárez R.C. 2010. SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN (ERP).
- ▶ Rey, C. S. (2010). sistemas de planificación de los recursos de la empresa, 18.
- ▶ (Sistemas ERP (s.f))  
<http://bibing.us.es/proyectos/abreproy/5100/fichero/02+Sistemas+ERP.pdf>