

 ¡Felicitaciones! ¡Aprobaste!

Calificación recibida 93,75 % Para Aprobar 75 % o más

Ir al siguiente elemento

1.

Completa el espacio en blanco: La cultura organizacional se refiere _____ de una empresa.

1 / 1 punto

☐

al precio de las acciones y el capital

☐


al logotipo y el eslogan

☒

a los valores y la personalidad

☐

a los ingresos y los gastos

 Correcto


La cultura de la organización es casi como su personalidad corporativa. Incluye los valores, la misión y la historia de la organización.
2.

¿De cuál de las siguientes maneras puede un gerente de proyectos aprender sobre la cultura de una organización? Selecciona todas las opciones correctas.

1 / 1 punto

☒


Observar a los empleados dentro de la organización.

 Correcto

Observar a otros empleados puede ayudarte a hacerte una mejor idea de la cultura de la organización. Si trabajas en diferentes geografías, también podría ayudarte a ser consciente de las costumbres arraigadas, como inclinarse, estrechar la mano o cubrirse la cabeza.

☒

Hacer preguntas a la gerencia para comprender mejor lo que esperan.

 Correcto


Puedes averiguar mucho sobre la cultura de la organización hablando con los gerentes sobre sus expectativas. Puede ser útil formular estas preguntas en la fase de entrevista para comprender mejor la cultura de la empresa antes de aceptar un puesto.

☐

Indagar entre los empleados sobre cómo sus historias personales podrían afectar su trabajo.

☒

Preguntar a los empleados sobre los rituales y las tradiciones del lugar de trabajo.

 Correcto

Puedes averiguar mucho sobre la cultura de la organización hablando con los empleados sobre sus experiencias. Los rituales pueden ser poderosos impulsores de la cultura, y escuchar lo que los empleados actuales comparten sobre ellos puede darte mucha información sobre la cultura de la organización.


3.

¿Por qué es importante que los gerentes de proyectos entiendan la cultura de la organización? Selecciona todas las opciones correctas.

0.75 / 1 punto

☒

Puede afectar muchos aspectos de sus proyectos.

 Correcto


La cultura de la organización puede tener un impacto en la forma en que se ejecutan los proyectos. La comunicación, la toma de decisiones, los rituales, los estilos de gestión anteriores y los valores son algunos de los aspectos de la cultura de una organización que están directamente relacionados con la forma en que se gestionan los proyectos.

☐

Puede ayudarlos a definir un presupuesto preciso.

☒

Puede ayudarlos a evitar los obstáculos que suelen surgir cuando un proyecto perturba el statu quo.

 Correcto

Los gerentes de proyecto son agentes del cambio, por lo que descubrir cómo han funcionado las cosas en el pasado puede ayudarlos a allanar el camino para cualquier cambio que propongan.

☐

Puede ayudarlos a obtener más información sobre la empresa durante sus entrevistas.

No seleccionaste todas las respuestas correctas


4.

Imagina que te están entrevistando para un puesto de gerente de proyectos en una empresa local que recién comienza. Estás muy interesado en el trabajo que hace la organización, pero deseas obtener más información sobre su cultura para asegurarte de que el puesto sea una buena opción. ¿Cómo podrías obtener más información sobre la cultura de la organización? Selecciona todas las opciones correctas.

1 / 1 punto

☒

Puedes hacerle preguntas a tu entrevistador sobre la atmósfera, las políticas, los procesos y las historias de la organización.

 Correcto


Hacer preguntas sobre la cultura de la organización durante una entrevista puede ayudarte a saber si el rol es adecuado para ti. También puedes mostrarle al entrevistador que eres consciente de cómo la cultura de la organización afecta los proyectos.

☐

Puedes preguntar a los empleados actuales sobre sus antecedentes de empleo en otras empresas.

☒

Podrías preguntarles a los empleados actuales sobre sus experiencias en la empresa.

 Correcto

Analizar cómo los empleados actuales ven a la empresa te dará mucha información sobre la cultura de la organización.

☐

Puedes preguntar al Departamento de RR. HH. sobre el salario propuesto para el puesto.