

✓ ¡Felicitaciones! ¡Aprobaste!

Calificación recibida 97,50 %    Calificación del último envío 97,50 %    Para Aprobar 80 % o más

Ir al siguiente elemento

1.

¿Cuáles de las tres siguientes son ventajas del trabajo en equipo?

1 / 1 punto
- ☒ Fomenta la responsabilidad

✓ Correcto

Comprender cómo las tareas individuales afectan al resto del equipo puede ser una motivación poderosa.

☐ Aclara las funciones y responsabilidades

☒ Fomenta la creatividad

✓ Correcto

Los equipos pueden utilizar sus diversas perspectivas, destrezas y experiencias para desarrollar mejores soluciones.

☒ Ayuda a los equipos a cumplir los objetivos del proyecto

✓ Correcto

Los proyectos complejos cumplen sus objetivos cuando los miembros del equipo trabajan juntos para completar tareas y alcanzar hitos.
2.

Como gerente de proyectos, debes crear un entorno en el que los compañeros de equipo sean confiables y puedan completar su trabajo a tiempo. ¿Cuál de los cinco elementos de los equipos eficaces representa esto?

1 / 1 punto
- ☐ Estructura y claridad

☒ Fiabilidad

☐ Impacto

☐ Seguridad psicológica

✓ Correcto

Los equipos confiables establecen y negocian expectativas claras para que puedan terminar las tareas a tiempo.
3.

Imagina que estás gestionando un proyecto de fusión entre dos empresas de atención médica. El proyecto es grande y complejo, por lo que envías correos electrónicos semanales que destacan las tareas más importantes. ¿Qué aspecto de la formación de equipos eficaces demuestra este escenario?

1 / 1 punto
- ☐ Promover la seguridad psicológica

☐ Escuchar y hacer preguntas

☒ Priorizar tareas

☐ Celebrar el éxito del equipo

✓ Correcto

La priorización de las tareas reduce la ambigüedad y mantiene al equipo concentrado en los objetivos del proyecto.
4.

¿De qué dos maneras delegar el trabajo hace que los gerentes de proyectos sean líderes más eficaces?

1 / 1 punto
- ☐ Permite a los miembros del equipo sentirse seguros al hacer preguntas

☒ Permite a los gerentes de proyectos centrarse en el proyecto en su conjunto

✓ Correcto

Al delegar las tareas más pequeñas, los gerentes de proyectos pueden mantener el proyecto en marcha sin problemas en general.

☒ Da a los miembros del equipo la oportunidad de añadir valor al proyecto

✓ Correcto

Delegar demuestra confianza y permite a los miembros del equipo usar sus destrezas particulares.

☐ Hace que los gerentes de proyectos satisfagan mejor las necesidades de los interesados
5.

¿Cuáles de las siguientes medidas puede tomar un gerente de proyectos para apoyar el desarrollo del equipo? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto
- ☒ Resolver conflictos y escuchar a medida que el equipo enfrenta los problemas

✓ Correcto

Durante la etapa de adaptación, un gerente de proyectos debe resolver los conflictos y ayudar a su equipo a aprender a funcionar como una unidad.

☒ Delegar tareas y motivar a los miembros del equipo

✓ Correcto

Durante la etapa de desempeño, un gerente de proyectos debe delegar, motivar y brindar retroalimentación para mantener el impulso del equipo.

☒ Celebrar los éxitos y los hitos finales

✓ Correcto

Durante la etapa de cierre, un gerente de proyectos debe celebrar los éxitos y asegurarse de que el equipo sepa qué viene después.

☐ Promover la competencia entre los miembros del equipo
6.

Imagina que tu empresa presenta un nuevo sistema de retroalimentación para que los empleados compartan ideas, informen quejas y reciban seguimientos de los líderes. Esto ayuda a alinear los valores dentro del equipo y promueve la honestidad, el respeto y la integridad. ¿Qué calidad de liderazgo demuestra este cambio?

1 / 1 punto
- ☒ Liderazgo ético

☐ Liderazgo democrático

☐ Liderazgo inclusivo

☐ Liderazgo estratégico

✓ Correcto

El liderazgo ético crea foros donde los empleados pueden plantear puntos de vista, ser comprendidos y recibir seguimiento.
7.

¿Cuáles de los siguientes son errores comunes cuando se intenta influir en otros? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto
- ☒ Acercarse a la audiencia de manera demasiado agresiva

✓ Correcto

Adoptar una postura agresiva puede limitar tu capacidad para influir en los demás y construir relaciones productivas.

☒ Resistir el compromiso

✓ Correcto

Rechazar nuevas perspectivas puede limitar tu capacidad de influir en los demás y construir relaciones productivas.

☒ Suponer que pueden resolver los problemas rápidamente

✓ Correcto

Intentar apresurar conversaciones delicadas puede limitar tu capacidad de influir en los demás y construir relaciones productivas.

☐ Conectarse emocionalmente con la audiencia
8.

Como gerente de proyectos, ¿cuáles de las tres opciones siguientes son tus fuentes de poder *organizativas*? Selecciona todas las opciones que correspondan.

0.75 / 1 punto
- ☒ Red

✓ Correcto

Tener conexiones sólidas puede aumentar tu capacidad de influir en los demás y ayudarlos a construir sus propias redes.

☐ Carácter

☐ Reputación

☒ Rol

✓ Correcto

Tu rol como gerente de proyectos te da un cierto nivel de poder e influencia sobre los proyectos.

No seleccionaste todas las respuestas correctas
9.

¿Cuáles de los siguientes son pasos en el framework de toma de decisiones éticas desarrollado por el Centro Markkula de Ética Aplicada? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto
- ☒ Evaluar acciones alternativas.

✓ Correcto

☒ Conocer los hechos.

✓ Correcto

☐ Sopesar los beneficios.

☒ Reconocer un problema ético.

✓ Correcto

☒ Tomar una decisión y probarla.

✓ Correcto
10.

¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor a un gerente de proyectos que proporciona *cobertura aérea* a su equipo?

1 / 1 punto
- ☐ Crea una propuesta para ampliar el cronograma, el presupuesto o el alcance del proyecto

☐ C: Protege a los compañeros de equipo de tener que comunicarse con los interesados y el liderazgo

☐ Se ocupa de llenar las brechas de tareas y destrezas dentro del equipo

☒ Apoya y protege a un equipo de solicitudes fuera del alcance o de las críticas del liderazgo

✓ Correcto