

✓ ¡Felicitaciones! ¡Aprobaste!

Calificación recibida 90 %

Calificación del último envío 90 %

Para Aprobar 80 % o más

Ir al siguiente elemento

1.

Completa el espacio en blanco: Puedes asegurarte de que tu equipo entregue valor a los clientes desarrollando lo correcto, con dedicación y \_\_\_\_\_.

0 / 1 punto

☐ vendiéndolo bien

☐ ejecutando a bajo costo

☐ escalando lo más rápido posible

☒ ejecutándolo bien

✓ Correcto

No seleccionaste todas las respuestas correctas
2.

Completa el espacio en blanco: Un(a) \_\_\_\_\_ es una guía que demuestra adónde ir, cómo llegar allí y qué lograr en el camino para maximizar el valor.

1 / 1 punto

☐ hoja de ruta de capacidad

☐ hoja de ruta de lanzamiento

☐ hoja de ruta de la visión

☒ hoja de ruta de valor

✓ Correcto
3.

Completa el espacio en blanco: La visión del producto define qué es el producto, quién lo usa y cómo apoya el/la \_\_\_\_\_ del cliente.

1 / 1 punto

☐ plan de lanzamiento

☐ ganancias financieras

☐ reputación profesional

☒ estrategia comercial

✓ Correcto
4.

¿Cuáles de las siguientes son las mejores prácticas de la hoja de ruta del producto? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

☒ Realizar revisiones periódicas con los patrocinadores, los interesados y el equipo.

✓ Correcto

☐ Informar al equipo que finalizó la hoja de ruta.

☒ Hacer que la hoja de ruta sea muy visible para los interesados.

✓ Correcto

☐ Ajustar con precisión las fechas de entrega con suficiente antelación.

☒ Hacer que la hoja de ruta sea muy visible para el equipo y consultarla con frecuencia.

✓ Correcto

☒ Indicar los elementos de mayor prioridad y mayor valor.

✓ Correcto
5.

Imagina que eres un gerente de proyectos que crea planes de lanzamiento para un nuevo servicio de almacenamiento en la nube. Tu equipo se está desempeñando bien, por lo que decides adelantar la fecha de lanzamiento estimada. ¿Qué factores específicos tienes en cuenta para tomar tu decisión?

1 / 1 punto

☐ La disposición y la ética de trabajo del equipo.

☒ La capacidad y velocidad del equipo.

☐ El tamaño del equipo y el presupuesto del cliente.

☐ La experiencia del equipo y el cronograma del cliente.

✓ Correcto
6.

Imagina que eres un gerente de proyectos que lidera la adopción de Agile en una organización. ¿Por qué es importante que encuentres un patrocinador ejecutivo para apoyar el cambio? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

☐ Ayuda a responder las preguntas de tu equipo sobre lo que funciona y lo que no funciona en este momento.

☐ Garantiza un aumento en el presupuesto del proyecto.

☒ Aumenta tus posibilidades de cambiar con éxito la cultura de la organización.

✓ Correcto

☒ Ayuda a crear un sentido de propiedad por el cambio que estás creando.

✓ Correcto
7.

Imagina que eres gerente de proyectos de una empresa que adopta un nuevo proceso de facturación. Para garantizar una adopción exitosa, programas sesiones de capacitación para que cada miembro del equipo pueda desarrollar las habilidades que necesita para completar el proceso. ¿Cuál de las fuentes de influencia demuestra esta situación?

1 / 1 punto

☐ Habilidad social

☐ Capacidad estructural

☐ Motivación social

☐ Motivación personal

☐ Motivación estructural

☒ Habilidad personal

✓ Correcto
8.

Imagina que eres un gerente de proyecto que supervisa un nuevo diseño de escenario para una red de noticias local. Notas que tu equipo se está abrumando con los comentarios críticos de los productores. Luego, tu equipo te informa que ya no quiere recibir comentarios de los productores. ¿A qué principio Agile afectan más estos problemas?

1 / 1 punto

☒ Colaboración de negocios

☐ Dinámica y cultura de equipo

☐ Entrega de valor

☐ retrospectivas

✓ Correcto
9.

¿Qué puedes hacer para abordar la inestabilidad cuando las personas se van y se unen a tu equipo con frecuencia? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

☐ Pedir a los nuevos miembros del equipo que creen documentación actualizada del proyecto antes de comenzar a trabajar.

☒ Crear un proceso de incorporación rápido para los nuevos miembros del equipo.

✓ Correcto

☒ Utilizar la programación en pareja para que los nuevos miembros del equipo puedan aprender en el trabajo.

✓ Correcto

☒ Programar sprints más cortos para que los miembros del equipo que se van puedan terminar el trabajo.

✓ Correcto

☐ Usar incentivos financieros para evitar que los miembros del equipo se vayan.
10.

¿Qué método de escalado *no* es un verdadero framework Agile, pero puede ayudar a las organizaciones a superar los desafíos de escalar?

1 / 1 punto

☐ Scrum a gran escala (LeSS)

☒ El modelo de Spotify

☐ Framework Agile Escalado (SAFe)

☐ Entrega Agile Disciplinada (DAD)

✓ Correcto