

✓

¡Felicitaciones! ¡Aprobaste!

Calificación recibida

100 %

Para Aprobar

80 % o más

Ir al siguiente elemento

1.

¿Qué cinco factores tienen el mayor impacto en la efectividad del equipo?

1 / 1 punto

☐ Fiabilidad, estructura y claridad, comprensión, significado e impacto

☒ Seguridad psicológica, confiabilidad, estructura y claridad, significado e impacto

☐ Seguridad psicológica, metodología, estructura y claridad, maestría e impacto

☐ Fiabilidad, metodología, estructura y claridad, maestría e impacto

✓

Correcto

Los equipos son más productivos cuando los gerentes de proyectos utilizan estos cinco factores para crear un entorno de trabajo efectivo.

2.

¿Cuáles de las siguientes afirmaciones son generalmente ciertas para los equipos que tienen una sensación de seguridad psicológica?

1 / 1 punto

☒ Los miembros del equipo se sienten cómodos al tomar riesgos.

✓

Correcto

Los equipos más eficaces saben que pueden correr riesgos sin consecuencias negativas. También saben que pueden buscar opiniones diferentes y se sienten cómodos al resolver conflictos interpersonales.

☐ Los miembros del equipo no requieren una comunicación frecuente con el gerente del proyecto.

☒ Los miembros del equipo se sienten cómodos resolviendo conflictos interpersonales.

✓

Correcto

Los equipos más eficaces pueden comunicarse con respeto y resolver conflictos internos. También saben que pueden buscar opiniones diferentes y se sienten cómodos al tomar riesgos.

☒ Los miembros del equipo saben que pueden buscar opiniones diferentes.

✓

Correcto

Los equipos más eficaces saben que pueden buscar otras opiniones sin consecuencias negativas. También se sienten cómodos al tomar riesgos y resolver conflictos interpersonales.

3.

¿Qué factor clave de la eficacia del equipo implica establecer, negociar y cumplir las expectativas?

1 / 1 punto

☐ Impacto

☒ Fiabilidad

☐ Seguridad psicológica

☐ Significado

✓

Correcto

Los equipos confiables establecen y cumplen con las expectativas, son confiables y comunicativos y completan su trabajo a tiempo.

4.

¿Qué factor clave de un equipo eficaz proporciona una idea clara de los roles, los planes, los objetivos y cómo el trabajo individual afecta al grupo?

1 / 1 punto

☐ Significado

☒ Estructura y claridad

☐ Seguridad psicológica

☐ Impacto

✓

Correcto

Los equipos con estructura y claridad comprenden las expectativas y las consecuencias del trabajo, lo que conduce a una colaboración más eficaz.

5.

¿De qué manera el sentido del significado de un equipo afecta su eficacia?

1 / 1 punto

☐ Los equipos completan su trabajo a tiempo.

☒ Los equipos encuentran un sentido de propósito en su trabajo o en los resultados.

☐ Los equipos comprenden las expectativas y las consecuencias.

☐ Los equipos se sienten seguros al asumir riesgos.

✓

Correcto

Los equipos hacen su mejor trabajo cuando sienten que sus trabajos son significativos.