

¡Felicitaciones! ¡Aprobaste!

Calificación recibida100 % Para Aprobar75 % o más

Ir al siguiente elemento

1. Imagina que eres el Scrum Master lanzando la primera fase de servicios para un proyecto de empresa. Tu equipo tarda mucho en terminar las tareas y, como resultado, tienen un mes de retraso. ¿Cómo puedes diagnosticar el problema y ayudar a tu equipo a alcanzar sus objetivos? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

Ejecutar más demostraciones de soluciones con el equipo para identificar áreas de mejora.

Correcto
Cuando el equipo hace una pausa para analizar el producto como un todo, pueden asegurarse de que están cumpliendo con la hoja de ruta de valor. También puedes usar Retrospectivas para saber qué está bloqueando al equipo y concentrarse solo en unas pocas historias de usuario por Sprint.

Usar Retrospectivas para descubrir oportunidades para mejorar el funcionamiento del equipo.

Correcto
Las retrospectivas pueden ayudar al equipo a identificar las cosas que los ralentizan, como los problemas de comunicación o las dependencias incompletas. También puedes ejecutar más demostraciones para identificar áreas de crecimiento y centrarse solo en unas pocas historias de usuario por Sprint.

Priorizar las historias de usuario correctas y concentrarse en solo unas pocas por Sprint.

Correcto
Comprender la capacidad del equipo puede ayudarlos a concentrarse en las cosas correctas y terminar los elementos antes de continuar. También puedes ejecutar más demostraciones para identificar áreas de crecimiento y usar Retrospectivas para saber qué está bloqueando al equipo.

Reemplazar a los miembros más lentos del equipo por otros más eficientes.

2. ¿Cuáles de los siguientes son signos de que un equipo de Agile puede estar experimentando problemas con la dinámica y la cultura del equipo? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

Baja moral del equipo

Correcto
Si los miembros del equipo están de mal humor, esto puede indicar que hay problemas subyacentes con la dinámica del equipo que resolver. Además, un conflicto de equipo alto y un conflicto de equipo bajo también sugieren desafíos con la cultura del equipo.

Bajo conflicto de equipo

Correcto
Si los miembros del equipo nunca tienen desacuerdos, esto podría significar que les preocupa crear un conflicto en un entorno inseguro. Esto indica que el equipo puede estar experimentando problemas con la dinámica o la cultura del equipo. En esta situación, es importante intervenir para garantizar que el equipo pueda ser abierto y valiente, dos valores importantes de Scrum.

Alta productividad del equipo

Alto conflicto de equipo

Correcto
Si los miembros del equipo están constantemente en conflicto y los problemas no se resuelven, esto es una señal de problemas con la dinámica y la cultura del equipo. En esta situación, es importante intervenir. Los resentimientos y rencores dentro del equipo pueden afectar negativamente el desempeño del equipo.

3. Como gerente de proyectos o Scrum Master, ¿cuáles de las siguientes estrategias pueden ayudarte a solucionar problemas con la dinámica y la cultura del equipo? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

Podrías realizar una sesión de lluvia de ideas en equipo sobre cómo trabajar mejor juntos.

Correcto
En una sesión de lluvia de ideas grupal, puede ser útil pedirle al equipo que identifique áreas de mejora para reforzar la dinámica del equipo. Por ejemplo, el equipo puede crear una lista de pros y contras para trabajar juntos en función de sus experiencias pasadas.

Cambiar los flujos de trabajo del equipo.

Correcto
Cuando el equipo está en apuros, puede ayudar a cambiar las cosas. Por ejemplo, los miembros del equipo pueden formar parejas para trabajar juntos en tareas difíciles o el grupo puede cambiar la forma en que se lleva a cabo una reunión típica.

Tomar una clase de entrenamiento juntos.

Correcto
Los equipos pueden tomar una capacitación grupal o revisar un recurso útil sobre la dinámica del equipo para discutir como grupo. Otras opciones incluyen cambiar los flujos de trabajo del equipo y realizar una lluvia de ideas grupal para solicitar ideas sobre cómo trabajar mejor juntos.

Pedir a los interesados del proyecto que intervengan.

4. Durante una retrospectiva, descubres que tu equipo no puede entregar el producto a tiempo porque estableció una expectativa poco realista con sus interesados. ¿Qué puedes hacer para garantizar un plan de gestión de hoja de ruta saludable en el futuro? Selecciona todas las opciones que correspondan.

1 / 1 punto

Promover el intercambio de conocimientos entre el propietario del producto y el equipo de desarrollo.

Correcto
El intercambio de conocimientos garantiza que el equipo conozca los cambios con anticipación. También ayuda al propietario del producto a comprender y guiar el trabajo del equipo. Otras estrategias para la gestión de la hoja de ruta incluyen la realización de revisiones periódicas de la hoja de ruta y el establecimiento de un sistema para revisar nuevas ideas y oportunidades.

En segundo lugar, definir revisiones periódicas de la hoja de ruta con todo el equipo.

Correcto
Las revisiones de la hoja de ruta deben comenzar confirmando una comprensión compartida del objetivo general y el propósito del proyecto para que todos entiendan el valor de cada funcionalidad. Las revisiones regulares de la hoja de ruta ayudan a los equipos a saber lo que viene para que puedan prepararse. También ayuda a establecer un sistema para revisar nuevas ideas y oportunidades, y promover el intercambio de conocimientos dentro del Equipo de Scrum.

Acordar por adelantado cómo manejar nuevas ideas y oportunidades.

Correcto
Tener un sistema para revisar nuevas ideas y oportunidades puede ayudarte a evitar la extensión del alcance. También puedes realizar revisiones periódicas de la hoja de ruta y promover el intercambio de conocimientos dentro del Equipo de Scrum.

Simplificar la hoja de ruta reduciendo el alcance del proyecto.