


























## JORGE ALBERTO HERNANDEZ MENDEZ (47769)

	Empresa Oisme SA de CV
	Cuestionario 1981 Guardia de Seguridad Privada Intramuros (ER)
	Posición TESI
	Tags Oisme SA de CV
	Fecha de Aplicación 05-07-2022
	Fecha de Análisis 05-07-2022
	Mayor Riesgo 25

Antecedentes Laborales			
Cumplimiento de Consignas			
Confidencialidad y Secreto			
Alcohol y Drogas			
Corrupción y Soborno			
Colusión			
Robo			
Vinculación Criminal			

### Línea de tiempo



Highcharts.com

# Desglose de Preguntas

## 1. Preguntas de Control

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Preguntas de Control, Responderás sobre asuntos relacionados con los siguientes temas: Antecedentes Laborales, Clima de Emotividad, Cumplimiento de Consignas, Confidencialidad y Secreto, Alcohol y Drogas, Corrupción y Soborno, Colusión, Robo y finalmente Vinculación Criminal. ¿Autorizas grabar la entrevista? 0
- 2 Indica tu nombre completo y el último puesto laboral que ocupaste. 0
- 3 Comenta, las principales responsabilidades que tenías en ese último puesto laboral. 0
- 4 Es fundamental que seas honesto y no ocultes información sobre las malas prácticas laborales, el mentir afectará tu proceso de reclutamiento. ¿Estás de acuerdo en continuar con la entrevista? 0

## 2. Antecedentes Laborales



- 1 Antecedentes Laborales, En esta empresa buscamos trabajadores que no causen conflictos laborales. ¿Qué opinas de los compañeros que son conflictivos dentro de su lugar de trabajo? 5
- 2 ¿Por qué has ocultado durante la entrevista los problemas laborales que tuviste en tu trabajo anterior? 5
- 3 Menciona si cubriste alguna necesidad personal recurriendo a malas prácticas en tus empleos anteriores. 5
- 4 Recuerda usar frases completas., ¿Qué tipo de conflicto originó que terminara tu última relación laboral? 5

## 3. Clima de Emotividad

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Clima de Emotividad, Relata, el momento más vergonzoso de tu vida. 0

## 4. Cumplimiento de Consignas



- 1 Cumplimiento de Consignas, La empresa espera que sus guardias cumplan las consignas ordenadas. ¿Qué opinas de los guardias que no cumplen las instrucciones que les dieron? 5



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

- |   |   |    |
|---|---|----|
| 2 | ¿Dinos qué hacías cuando sabías de excompañeros que no cumplían las instrucciones recibidas por sus ex jefes?         | 5  |
| 3 | ¿Comenta qué ganabas con no cumplir las instrucciones que te daban tus superiores?                                    | 43 |
| 4 | Recuerda usar frases completas., ¿Explícanos por qué no cumplías las consignas u órdenes que te daban tus superiores? | 5  |

#### 5. Confidencialidad y Secreto



- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | Confidencialidad y Secreto, Para la empresa es importante que sus guardias no divulguen información del lugar al que están asignados. ¿Qué opinas de los guardias que dan información del lugar donde trabajan? | 5  |
| 2 | Platica, ¿por qué no reportabas a otros guardias que divulgaban información de la empresa a la que estaban asignados?   | 5  |
| 3 | Dinos si te beneficiabas por dar información de la empresa a la que estabas asignado.   | 80 |
| 4 | Recuerda no repetir ninguna respuesta., Explícanos que información dabas de la empresa a la que estabas asignado.   | 5  |

#### 6. Alcohol y Drogas



- |   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | Alcohol y Drogas, En esta empresa está prohibido que los guardias trabajen bajo el efecto de alcohol o drogas. ¿Qué opinas de los guardias que trabajan alcoholizados o drogados? | 5  |
| 2 | Comenta si reportabas a excompañeros que llegaban a trabajar bajo el influjo del alcohol o de drogas.   | 9  |
| 3 | Cuéntanos, si llegabas a trabajar alcoholizado o drogado al lugar al que estabas asignado.  | 18 |
| 4 | Comenta todo lo que sepas de lo que se te pregunta., ¿Dinos si consumías alcohol o drogas en las instalaciones donde estabas asignado?  | 5  |



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

## 7. Corrupción y Soborno



- 1 Corrupción y Soborno, La empresa no permite que los guardias acepten dinero, regalos o favores. ¿Cuál es tu opinión de los guardias que aceptan sobornos? 22
- 2 ¿Qué hacías cuando veías a excompañeros guardias aceptando dinero o favores a cambio de información o incumplir consignas? 5
- 3 ¿Dinos qué beneficio, dinero o favores recibías a cambio de información o no cumplir con tus responsabilidades? 5
- 4 Mentir puede afectar tus resultados. , Cuéntanos si recibiste algún soborno de terceras personas por darles información o no cumplir tus obligaciones en la empresa en donde estabas asignado. 5

## 8. Colusión



- 1 Colusión, En la empresa no permitimos que los guardias se pongan de acuerdo para causar daño. ¿Qué opinas de los guardias que se reúnen para perjudicar a la empresa en donde están asignados? 13
- 2 ¿Dinos si sabías de excompañeros que se reunían para perjudicar a la empresa o el lugar al que estaban asignados? 5
- 3 ¿Platícanos si sabías de excompañeros que se reunían para causar algún daño al lugar en donde estaban asignados? 5
- 4 La entrevista es parte del proceso de evaluación, recuerda ser claro en tus respuestas., Cuéntanos si estabas de acuerdo con excompañeros de trabajo para causar algún tipo de daño o beneficiarse de la empresa en donde estaban asignados. 5

## 9. Robo



- 1 Robo , El robo está prohibido y penado en la empresa. ¿Qué opinas de los guardias que roban en la empresa a la que están asignados? 5
- 2 ¿Cuéntanos si denunciabas a excompañeros que sabías que robaban a la empresa a la que estaban asignados? 24
- 3 ¿Dinos si te beneficiabas de alguna forma por robos dentro de la empresa a la que estabas asignado? 5
- 4 Todas las preguntas son importantes, presta atención a todas., ¿Comenta si conocías, participabas o planeabas de algún modo los robos dentro de la empresa donde estabas asignado? 5



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

- |   |  |    |
|---|--|----|
| 1 | Vinculación Criminal, La empresa no acepta que los guardias no tengan relaciones con criminales. ¿Qué opinas de los guardias que se relacionan con personas dedicadas a la delincuencia? | 24 |
| 2 | ¿Comenta si sabías de excompañeros que tenían relaciones con personas dedicadas a la delincuencia?   | 24 |
| 3 | La entrevista está por concluir, sigue atento., ¿Dinos si obtenías algún beneficio por tus relaciones con personas dedicadas a la delincuencia?  | 8  |
| 4 | ¿Explica si tienes relaciones de amistad o familiares con personas dedicadas a la delincuencia?  | 5  |