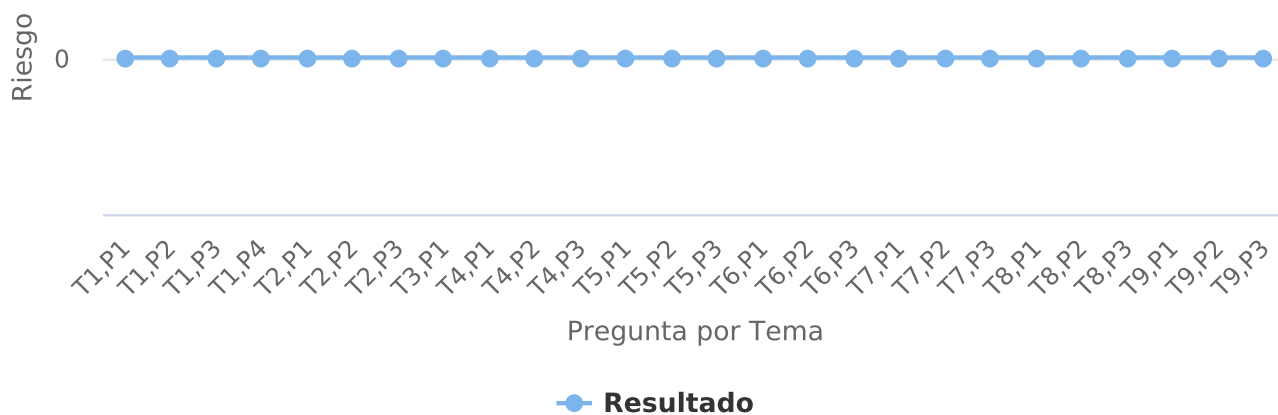


JUAN CARLOS MARTINEZ CANO (49854)

	Empresa
	Oisme SA de CV
	Cuestionario
	2094 Monitorista (ECO) (49854)
	Posición
	MONITORISTA
	Tags
	Oisme SA de CV
	Fecha de Aplicación
	Fecha de Análisis
	Mayor Riesgo

Confidencialidad y Secreto	?
Manejo Documental	?
Corrupción y Soborno	?
Colusión	?
Procedimientos y Normas de	?
Estafa y Fraude	?
Vinculación Criminal	?

Línea de tiempo



Highcharts.com

Desglose de Preguntas

1. Preguntas de Control

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Preguntas de Control, Responderás sobre asuntos relacionados con los siguientes temas: Confidencialidad y Secreto, Manejo Documental, Corrupción y Soborno, Colusión, Procedimientos y Normas de Seguridad, Estafa y Fraude y finalmente Vinculación Criminal. ¿Autorizas grabar la entrevista? 0
- 2 Dime, tu nombre completo y tu puesto de trabajo. 0
- 3 Explica, ¿Cuál es tu principal responsabilidad? 0
- 4 Es fundamental que seas honesto y no ocultes nada, el mentir puede afectar tu entrevista. ¿Estás de acuerdo en continuar? 0

2. Confidencialidad y Secreto

El sistema no otorga resultado

- 1 Confidencialidad y Secreto, Es fundamental que los empleados sean cautelosos con la información a la que tienen acceso. ¿Qué opinas de los empleados que divulgan información confidencial de su lugar de trabajo? 0
- 2 ¿Qué beneficios obtienes por filtrar información confidencial de la empresa, con personas no autorizadas? 0
- 3 Recuerda usar frases completas., ¿Has compartido información confidencial a otras compañías o personas, poniendo en riesgo a tus compañeros y a la empresa? 0

3. Clima de Emotividad

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Clima de Emotividad, Relata el momento más vergonzoso de tu vida. 0

4. Manejo Documental

El sistema no otorga resultado

- 1 Manejo Documental, Los empleados deben resguardar la documentación de manera adecuada. ¿Cuál es tu opinión del personal que es irresponsable con el manejo de los documentos confidenciales de la empresa? 0
- 2 Describe, las ocasiones en las que emitiste documentos físicos o electrónicos manipulados o alterados. 0



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

3 Comenta, acerca de las ocasiones en que has manipulado y borrado información de la base de datos del área de monitoreo.

0

5. Corrupción y Soborno

El sistema no otorga resultado

1 Corrupción y Soborno, En esta empresa es fundamental que sus empleados no transgredan sus valores y principios éticos ¿Qué opinas de los trabajadores que reciben beneficios a cambio de poner en riesgo la empresa?

0

2 ¿Cómo te beneficias al aceptar favores, por omitir informes de robo detectados en la empresa?

0

3 Recuerda no repetir ninguna respuesta., ¿En qué actos de corrupción o soborno has participado en el tiempo que llevas trabajando como monitorista?

0

6. Colusión

El sistema no otorga resultado

1 Colusión, Es indispensable que los empleados no realicen alianzas para cometer actos que afecten a la misma. ¿Qué piensas de los empleados que lo hacen?

0

2 ¿Reportas a tus compañeros que no realizan sus actividades adecuadamente y facilitan incidentes de robo en la empresa?

0

3 Refiere, las alianzas que realizas con el personal de la empresa, para realizar actividades ilícitas dentro de ella.

0

7. Procedimientos y Normas de Seguridad

El sistema no otorga resultado

1 Procedimientos y Normas de Seguridad, En esta empresa deseamos que el personal se apegue a los procedimientos y normas de seguridad que se establecen para su adecuado funcionamiento. ¿Qué opinas de los monitoristas que no lo hacen?

0

2 ¿Encubres a compañeros que no cumplen los protocolos de seguridad, perjudicando a la empresa?

0

3 Mentir afecta tus resultados., Comenta, los motivos por los que incumples los procedimientos y normas de seguridad que establece la empresa.

0



8. Estafa y Fraude

El sistema no otorga resultado

- 1 Estafa y Fraude, Para la empresa, es primordial que los empleados no participen en la comisión de delitos de fraude y estafa. ¿Qué opinas de los compañeros que realizan estos actos? 0
- 2 Comenta, los beneficios que obtienes por el mal uso de los recursos que te da la empresa, afectándola. 0
- 3 Refiere, los fraudes que has cometido aprovechándote de tu puesto laboral. 0

9. Vinculación Criminal

El sistema no otorga resultado

- 1 Vinculación Criminal, En la empresa, está prohibido tener relaciones con personas dedicadas a la delincuencia. ¿Qué opinas de los que tienen esas relaciones? 0
- 2 Comenta ¿Cómo te beneficias por relacionarte con personas dedicadas a la delincuencia? 0
- 3 Describe, la relación que tienes con criminales. 0