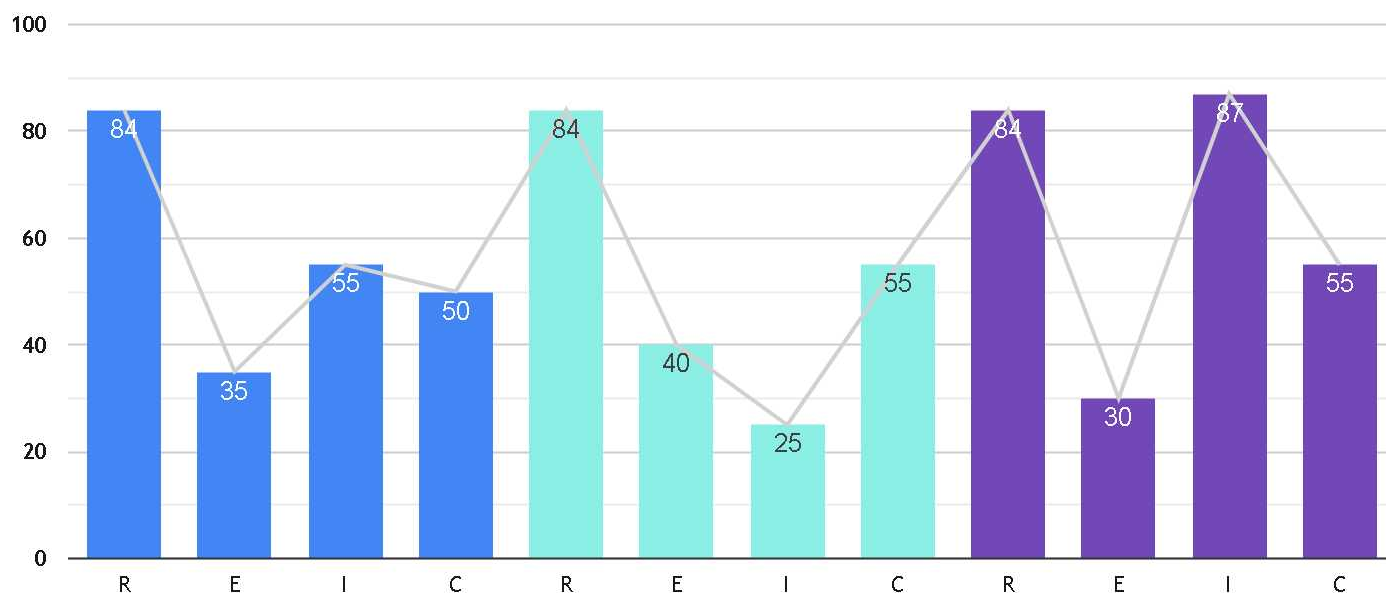



Cacter
Prueba de Comportamiento

● T= Comportamiento diario
 ● M= Motivación
 ● L= Bajo presión


Características Sobresalientes

R/E

REPONSABILIDAD/EMPEÑO

Cuida mucho sus acciones, piensa antes de realizar algo, y una vez que se decide trata de llevarlo a cabo, no obstante, puede modificar sus ideas y actitudes para lograr sus objetivos. Si se combina con una I+ nos indicará que tratará de evitar los conflictos con la gente a toda costa. Si se combina con una I- nos habla de una persona que evita los problemas con las cosas, por lo que preferirá ser meticuloso y detallado en sus labores.

Se apega a las reglas y normas y no tiene problemas para respetarlas, inclusive puede llegar a percibirse como poco tolerante, sin embargo gusta de tener un clima agradable con los demás por lo que trata de generar un ambiente tranquilo y sin problemas.

REPONSABILIDAD/CONSTANCIA

Funcionará en puestos donde se requiera una alta calidad en los resultados obtenidos, ya que se interesa por los procesos y estados de las actividades.

Tiene claro que si todos siguen las normas y reglas establecidas, no existirían conflictos por lo que las respeta. Le gusta ver más allá de lo obvio y encontrar cosas que pasan desapercibidas por los demás; se siente con más tranquilidad cuando otras personas o sucesos, le corroboran que lo que ha decidido es lo correcto o lo mejor; se tensiona fácilmente cuando está bajo situaciones de estrés por entregar resultados.

Limitaciones Bajo Presión

E-

EMPEÑO -

Prefiere evitar las discusiones por lo que cederá ante lo que le pidan, aunque no siempre esté de acuerdo, puesto que muestra timidez cuando lo enfrentan y por esto en ocasiones las personas pueden sacar ventaja de eso, debido a que su incertidumbre incrementa a la hora de actuar para dar soluciones y esto le hace despreciarse a sí mismo, volviendo incluso dependiente.

|+

INFLUENCIA +

Al tener un alto grado de influencia sobre la gente, en ocasiones puede llegar a importarle más el hecho de ser popular y quedar bien, que los resultados de su trabajo, y esto por consecuencia produce un comportamiento exagerado y lo lleva a actuar sin pensar bien las consecuencias, debido a que toma decisiones sin analizar a profundidad, también muestra dificultad al organizar su agenda laboral, es una persona que tiende a ser superficial y por lo tanto puede llevarle a juzgar o confiar demás en las personas.

R+

RESPONSABILIDAD +

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará mostrar inseguridad a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudará en que solamente siguió las órdenes, y actuará defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.

Motivación Interna

I-

INFLUENCIA -

Prefiere trabajar aisladamente de una manera sensata puesto que se maneja con acciones, en cuanto a sus relaciones sociales prefiere relacionarse poco, aunque muestra un trato cortés y directo, emocionalmente no se involucra, en cambio otra cosa que lo motiva es resolver problemas complejos y que estos se puedan resolver con herramientas o máquinas.

R+

RESPONSABILIDAD +

Para motivarse necesita que existan pasos metódicos a realizarse, ya que es muy responsable en lo que ocurre, siente comodidad teniendo personas a su cargo, y al mismo tiempo logra formar una red de apoyo entre ellos, para generar un ambiente laboral seguro y por esto preferirá que cuando se hagan cambios estos no sean repentinos ya que afecta la atmósfera que había logrado tener.

Motivación Externa

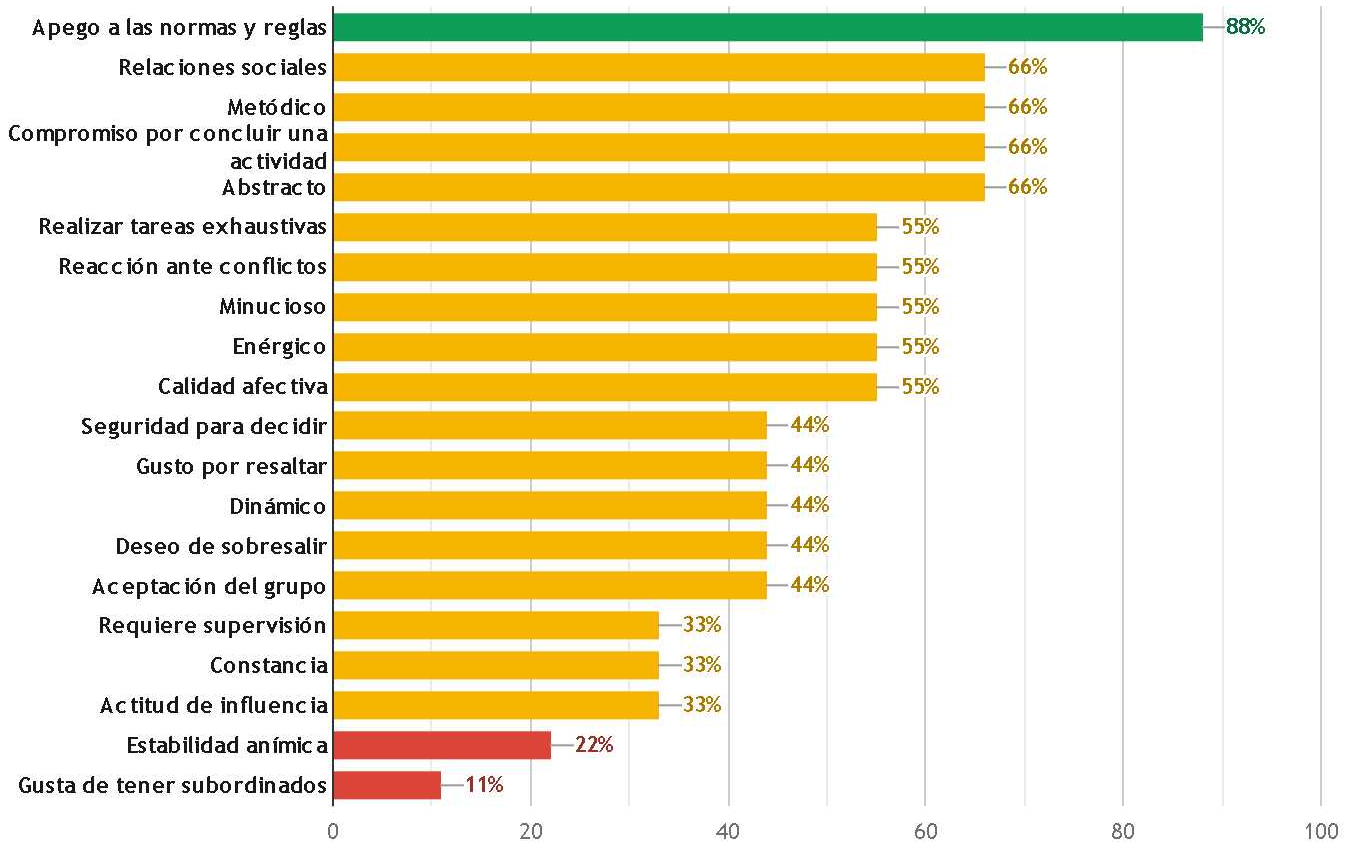
I-

INFLUENCIA -

A pesar de que es una persona aislada, habrá que proporcionarle un ambiente donde pueda desarrollar relaciones sociales y se tomen en cuenta las emociones de las personas para que pueda equilibrarse, necesita un jefe neutral que le dé la oportunidad de poder realizar las cuestiones pertinentes y así poder tener respuestas razonables y francas.

RESPONSABILIDAD +

Prefiere realizar funciones específicas que le permitan organizarse y generarle más seguridad al tener una amplia visión de lo que está realizando, es por esto que si alguien está en lo contrario requerirá de argumentos, muchas explicaciones y una descripción clara y precisa de lo que se necesita, habrá que ayudarlo a que sea más independiente y tolerante.


Cibain
Prueba de Personalidad


Estas son las características destacables que se encontraron en la evaluación

ALTA

APEGO A LAS NORMAS Y REGLAS

[+] Se apega a las reglas y normas, está convencido de que la mejor manera para realizar las cosas de forma adecuada es siguiendo lo que se le indica.

[-] Se disgusta cuando le dicen lo que tiene que hacer, sin embargo, lo realiza porque sabe que no tiene otra opción.

BAJAS

GUSTA DE TENER SUBORDINADOS

[+] Prefiere ser un apoyo para el jefe, más que tener el cargo.

[-] Lleva a cabo sus responsabilidades porque lo tiene que hacer, pero no estaría dispuesto a tener la responsabilidad de otros, ni estarlos supervisando.

BAJAS

ESTABILIDAD ANÍMICA

[+] Es una persona muy emocional, a todo lo que hace implica sus sentimientos, por lo que su trabajo lo realiza con ímpetu.

[-] Es muy lábil emocionalmente por lo que tiene poco autocontrol y varía mucho de un momento a otro, dependiendo cómo se sienta.

A continuación se presentan las características de personalidad de ADRIANA RODRIGUEZ JIMENEZ que se encuentran dentro del promedio de la población.

PROMEDIO

RELACIONES SOCIALES

[+] Sabe desenvolverse socialmente pero también valora los momentos a solas.

PROMEDIO

METÓDICO

[+] Puede realizar sus labores metódicamente y a veces preferirá salirse del esquema.

PROMEDIO

COMPROMISO POR CONCLUIR UNA ACTIVIDAD

[+] Se compromete a concluir una actividad de acuerdo a la prioridad que esta tenga.

PROMEDIO

ABSTRACTO

[+] Puede ver las cosas de una manera abstracta y aun así es capaz de llevarlas a la práctica.

PROMEDIO

REALIZAR TAREAS EXHAUSTIVAS

[+] Realiza tareas exhaustivas en ocasiones, pero prefiere tener un equilibrio en sus actividades.

PROMEDIO

REACCIÓN ANTE CONFLICTOS

[+] Cuando lo considere necesario reaccionara ante el conflicto para defenderse y en otras ocasiones solo lo dejara pasar.

PROMEDIO

MINUCIOSO

[+] Está pendiente de los detalles cuando realiza sus actividades, sin perder el objetivo principal.

PROMEDIO

ENÉRGICO

[+] Presenta energía para realizar actividades físicas moderadas.

PROMEDIO

CALIDAD AFECTIVA

[+] La calidad afectiva que demuestra a las personas dependerá de su relación con éstas.

PROMEDIO

SEGURIDAD PARA DECIDIR

[+] Muestra una seguridad para decidir en situaciones cotidianas.

PROMEDIO

GUSTO POR RESALTAR

[+] Siente cómodo con su persona por lo que no necesita estar resaltando para que los demás le presten atención.

PROMEDIO

DINÁMICO

[+] Es una persona dinámica en lo que hace, pero también busca sus momentos de tranquilidad.

PROMEDIO

DESEO DE SOBRESALIR

[+] Se pone sus propias metas de acuerdo a lo que considera que es capaz de lograr.

PROMEDIO

ACEPTACIÓN DEL GRUPO

[+] Busca lograr la aceptación por parte del grupo, por lo que se deja influenciar por los grupos a los que pertenece.

PROMEDIO

REQUIERE SUPERVISIÓN

[+] Puede trabajar sin que lo estén supervisando constantemente.

PROMEDIO

CONSTANCIA

[+] Una vez que ha iniciado una actividad es constante con ella, sin embargo puede realizar cambios para mejorar.

PROMEDIO

ACTITUD DE INFLUENCIA

[+] Cuando surge la situación adecuada puede mostrar una actitud de influencia, sin embargo, no es lo habitual.



Competian

Competencias Laborales

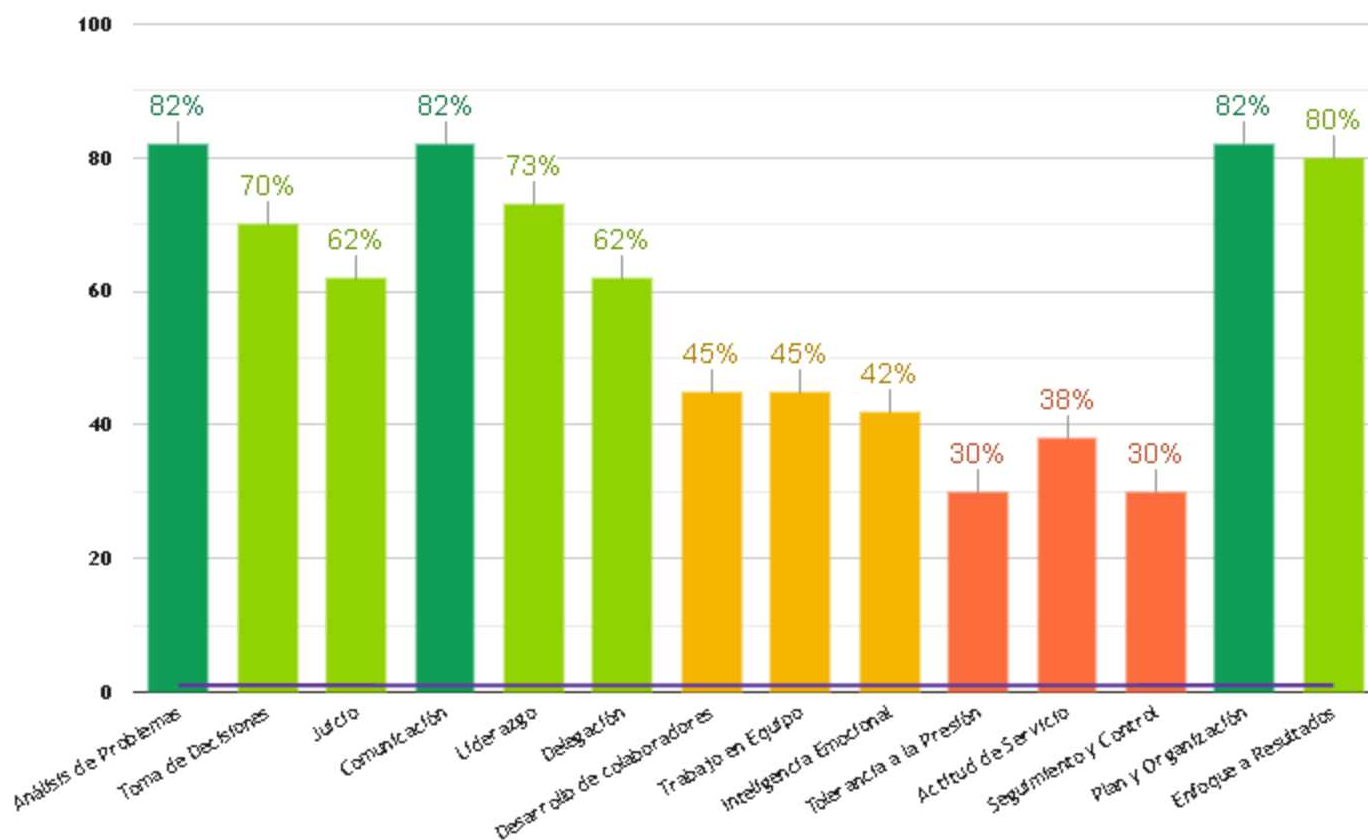
ALTO

Nivel de concordancia de competencias

14 de 14 Competencias concuerdan con las requeridas

Este candidato cumple con todas las competencias requeridas para el puesto, de acuerdo a su selección de competencias este candidato es recomendable para contratación.

● Bajo
 ● Insuficiente
 ● Regular
 ● Suficiente
 ● Alto
 ● Escala General



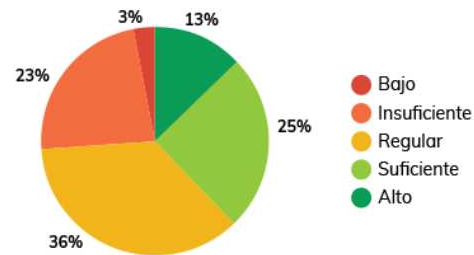
Descripción de competencias

Enfoque a Resultados

SUFICIENTE

Convertir ideas en resultados y planes en acciones. Tener la habilidad para lograr que las estrategias se vuelvan realidad. Siempre tener la mente puesta en el resultado final, poniendo atención en cada paso, pero sin perder de vista el objetivo que se busca lograr.

Clasificación de la población laboral

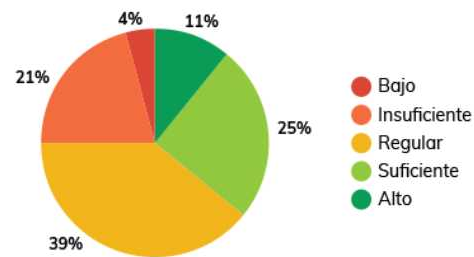


Plan y Organización

ALTO

Facilidad para detallar rutas a seguir, establecer acciones a tomar y tener un pensamiento estructurado a la hora de afrontar un problema o pensar en uno que se presente. Ser capaz de conocer por adelantado los posibles problemas o situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar las situaciones que se presentan.

Clasificación de la población laboral

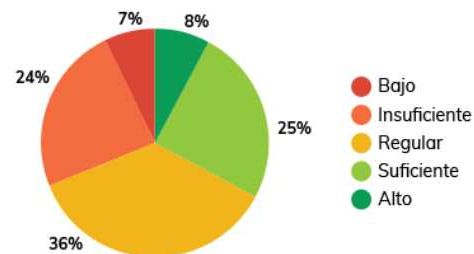


Seguimiento y Control

INSUFICIENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas de los que se es responsable. Mediante estos mecanismos se tiene la capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y con esto lograr conseguir los resultados deseados.

Clasificación de la población laboral

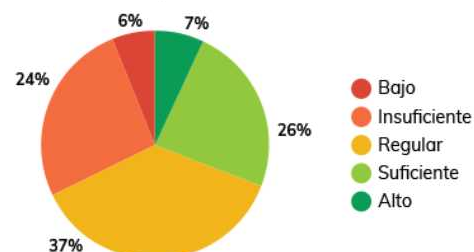


Actitud de Servicio

INSUFICIENTE

Tener el deseo constante de ayudar a los demás y de cubrir las necesidades de los clientes y de las personas que rodean su entorno. Gustar por solucionar los problemas que se presentan.

Clasificación de la población laboral

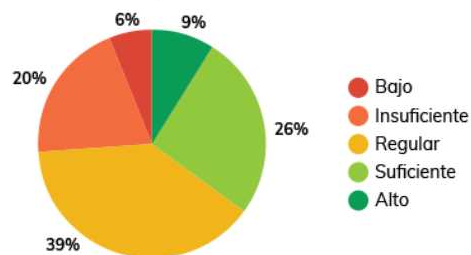


Tolerancia a la Presión

INSUFICIENTE

Facilidad para mantener sus emociones estables y sin sobresaltos en situaciones de estrés, poder desarrollarse con el mismo desempeño tanto en situaciones que le presenten problemas u oposiciones como en situaciones normales.

Clasificación de la población laboral

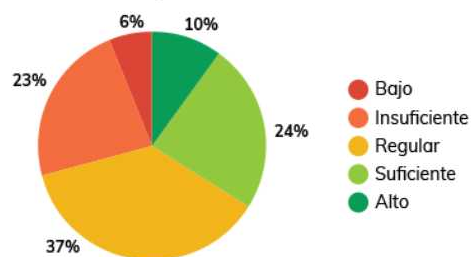


Inteligencia Emocional

REGULAR

Tener la capacidad de controlar sus estados de ánimo. Ser capaz de entender lo que siente y modificarlo en su favor. Poder entender las emociones y sentimientos de las otras personas. Ser capaz de lograr un equilibrio de sus emociones y tener un mejor control, no mediante la represión de las emociones sino mediante su correcto enfoque.

Clasificación de la población laboral

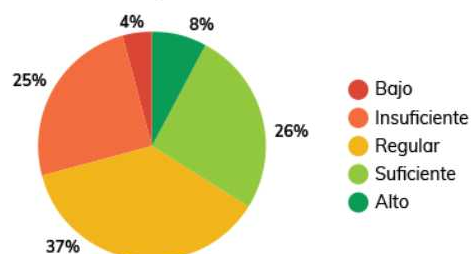


Trabajo en Equipo

REGULAR

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo se tiene la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

Clasificación de la población laboral

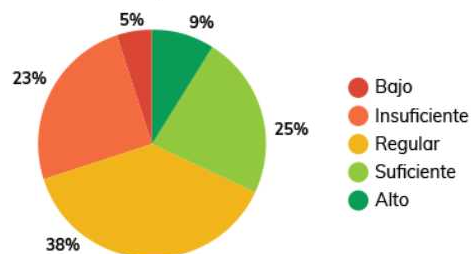


Desarrollo de colaboradores

REGULAR

Facilidad para hacer que las personas de su equipo desarrollen habilidades y aptitudes que ayuden en la consecución de los objetivos del grupo. Capacidad de ADRIANA RODRIGUEZ JIMENEZ para propiciar un ambiente de aprendizaje idóneo dentro de su grupo.

Clasificación de la población laboral

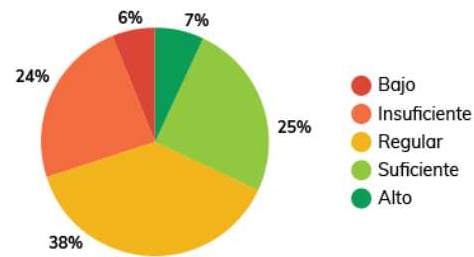


Delegación

SUFICIENTE

Tener las habilidades para darle autoridad a los miembros de su equipo empoderándolos para que lleven a cabo el proceso de toma de decisiones y darles responsabilidad para cumplir sus tareas. Capacidad de ADRIANA RODRIGUEZ JIMENEZ para elegir a las personas idóneas para cada tarea e identificar su potencial y habilidades que le permitan ayudar a conseguir los objetivos buscados.

Clasificación de la población laboral

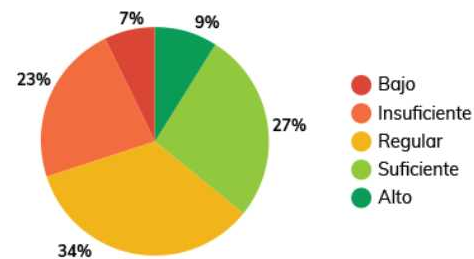


Liderazgo

SUFICIENTE

Capacidad que ADRIANA RODRIGUEZ JIMENEZ tiene para dirigir e influir sobre las personas y poder orientarlas para conseguir los objetivos deseados, así como para la realización de tareas. Tiene habilidad para presentar sus ideas y objetivos y lograr que otras personas deseen seguirlos.

Clasificación de la población laboral

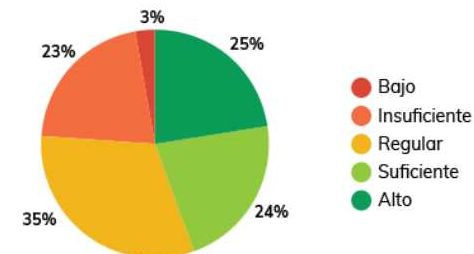


Comunicación

ALTO

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

Clasificación de la población laboral

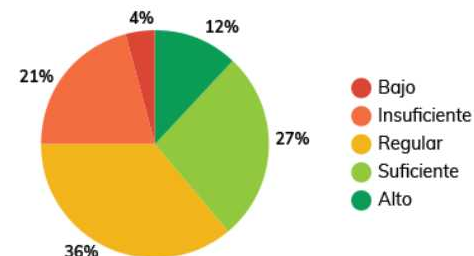


Juicio

SUFICIENTE

Tomar decisiones con habilidad y de manera acertada después de que se evalúa la información disponible para poder solucionar el problema que se presente, además de tener la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación. Habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

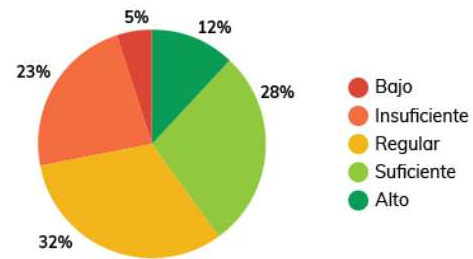
Clasificación de la población laboral



SUFICIENTE

Proceso mediante el cual ADRIANA RODRIGUEZ JIMENEZ utiliza los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Clasificación de la población laboral

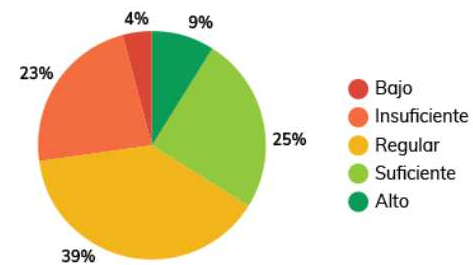


Análisis de Problemas

ALTO

Encontrar que es lo que provoca un problema y que efectos produce en relación a los elementos que lo rodean, además de ser capaz de encontrar las posibles soluciones. Habilidad para identificar los puntos importantes sin importar si la información proporcionada es poca o mucha.

Clasificación de la población laboral





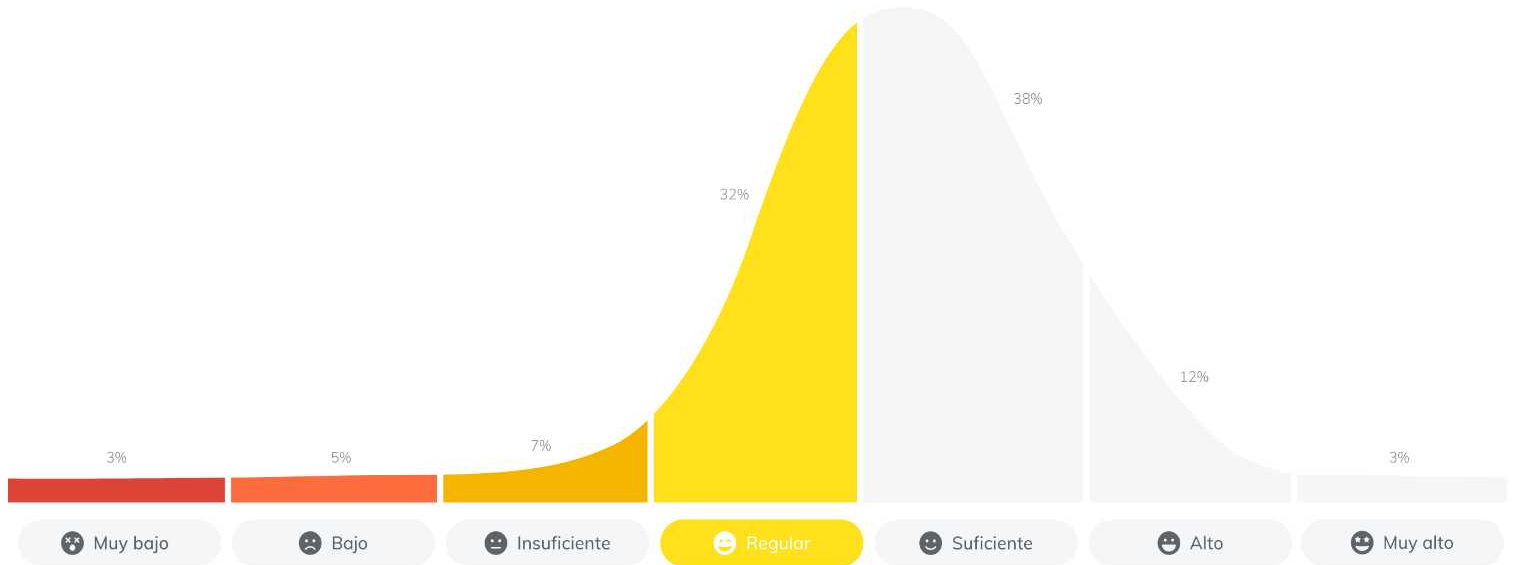
Inceval

Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

REGULAR

Nivel de confianza

El nivel de confianza que muestra varía de acuerdo al entorno en el que se desarrolle, puesto que la honestidad es un valor importante para él, pero no ha logrado hacerlo propio.



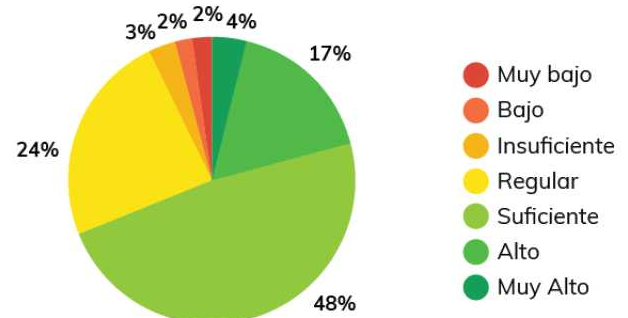
Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Nov. 2018)

Honestidad

Regular

Tiene un grado de honestidad regular ya que es capaz de actuar con el fin de agradar a los demás como compañeros de trabajo y superiores, constantemente busca la aprobación por lo que toma en cuenta las opiniones y necesidades del otro.

Clasificación de la población laboral

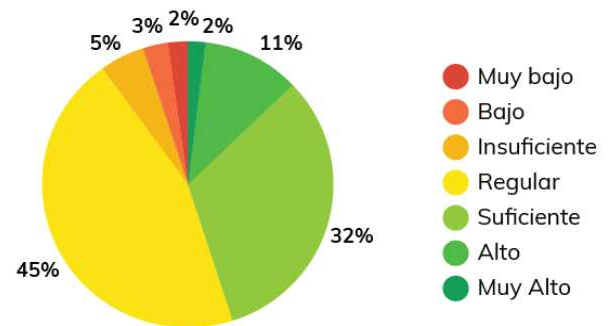


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Regular

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Perfil de Honestidad

Actúa de forma regularmente honesta debido a que le interesa mucho la opinión de los otros, por lo cual constantemente sus acciones se verán influidas por el círculo social más cercano al que pertenezca con el fin de ser aprobado, no diferencia si actúa por su propia responsabilidad o por simple inercia de seguir a los demás, la reciprocidad adquiere gran importancia para él, por lo que, si siente que la empresa hace algo por él, se sentirá comprometido a seguir sus reglas de manera honesta.

Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

Se conmueve cuando alguien pasa por algún mal momento, le da herramientas para que pueda afrontar su situación y lo motiva a superarse. Respeta las reglas de la sociedad y al mismo tiempo protege su libertad y la de los otros, reflexiona y razona para decidir qué hacer y qué consecuencias tendrá, ya que la libertad consiste en esa capacidad de elección. Le importa el bienestar de su familia, por lo que da apoyo, cariño y protección, y se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Es capaz de escuchar distintos puntos de vista y respetarlos, puesto que sabe que se puede llegar a un acuerdo mutuo, aunque difieran sus ideas. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Utiliza el poder responsablemente sin abusar de los beneficios que éste le otorgue, ya que sabe que tiene la oportunidad de actuar de determinado modo, según lo que elija. Se enfoca en las acciones para mantenerse firme de acuerdo a lo que quiere, sin embargo, en ocasiones flaquea antes las dificultades, pero después retoma su objetivo. En cuanto a responsabilidad, realiza las funciones que le son asignadas, aunque a veces con un ligero retraso, dependiendo de las circunstancias. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Tiene clara su meta y confía en sí mismo, por lo que se esfuerza sin necesidad de que alguien lo presione o sin esperar recibir algún tipo de reconocimiento. Está dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya que considera la amistad una parte importante de la vida. Muestra respeto por las personas en la medida que se siente que es tratado, por lo general le gusta tener un ambiente tranquilo y sin discusiones. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Se exaspera con facilidad por que las cosas no resultan, o cae en el extremo de no hacer nada, esperando que todo le caiga de alguna manera.

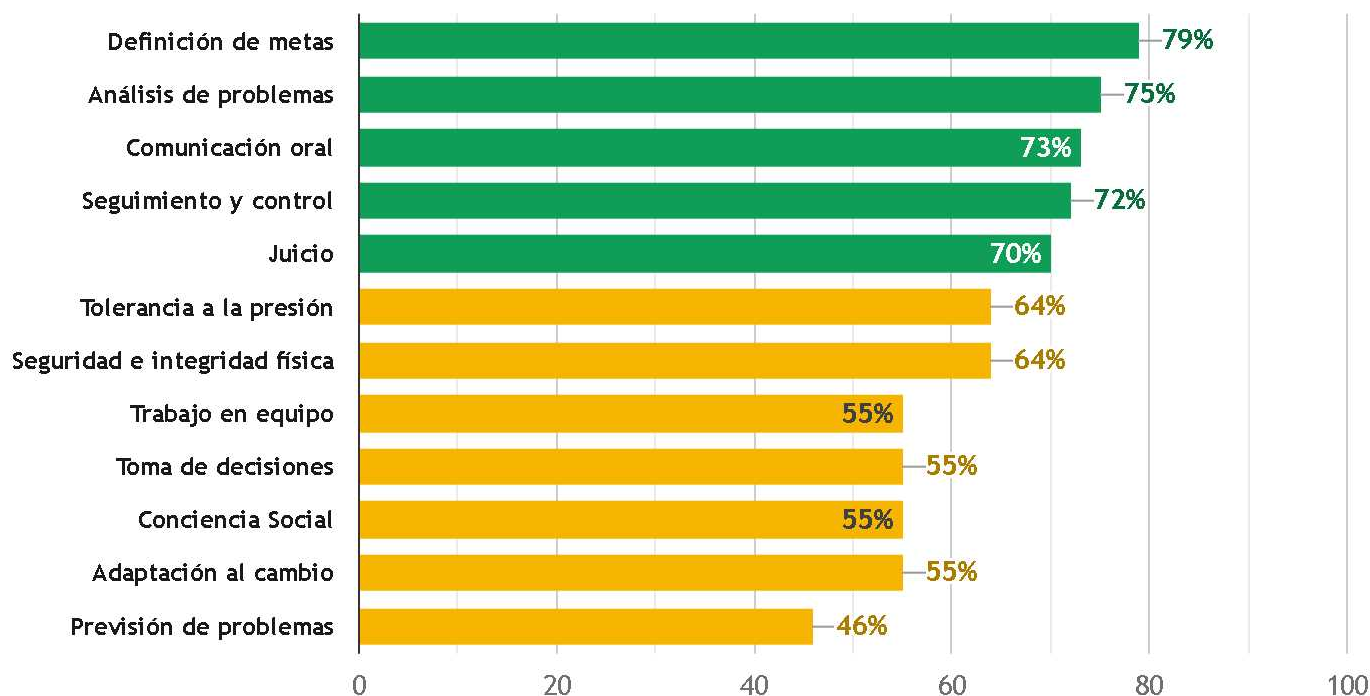
Solidaridad
Libertad
Familia
Tolerancia
Educación
Poder
Perseverancia
Responsabilidad
Justicia
Esfuerzo
Amistad
Respeto
Riqueza
Paciencia



Coleibor

Evaluación de Competencias para Seguridad e higiene

● Principiante
 ● Competente
 ● Experto



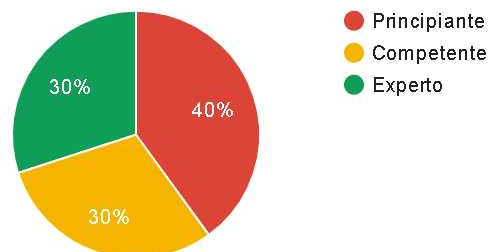
Descripción de Competencias

Definición de metas

EXPERTO

Es la habilidad de estipular de manera idónea las metas y prioridades de las distintas actividades a cargo, manejando los lineamientos a seguir y el tiempo necesario.

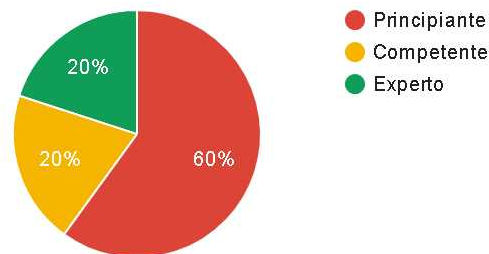
Calificación promedio de las personas evaluadas



EXPERTO

Es la habilidad de identificar los puntos importantes en una situación sin importar si la información proporcionada es poca o mucha, para encontrar las posibles soluciones.

Calificación promedio de las personas evaluadas

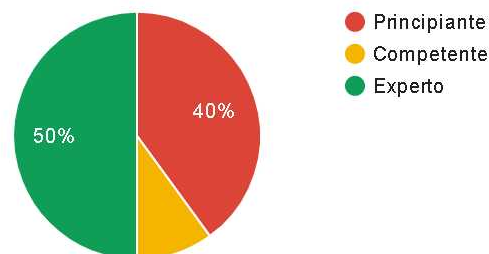


Comunicación oral

EXPERTO

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

Calificación promedio de las personas evaluadas

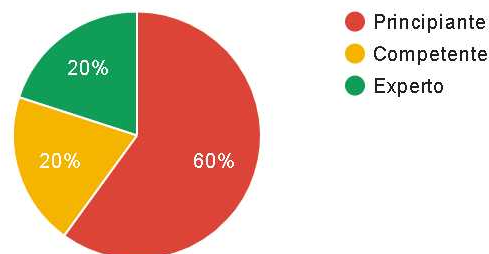


Seguimiento y control

EXPERTO

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas bajo su responsabilidad. Capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y lograr conseguir los resultados deseados.

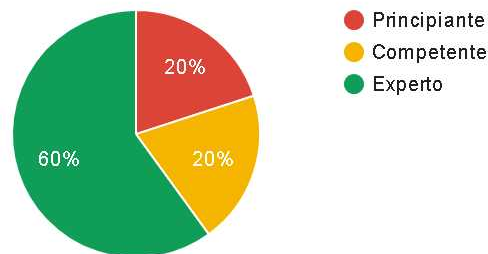
Calificación promedio de las personas evaluadas



EXPERTO

Es la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación y la habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

Calificación promedio de las personas evaluadas

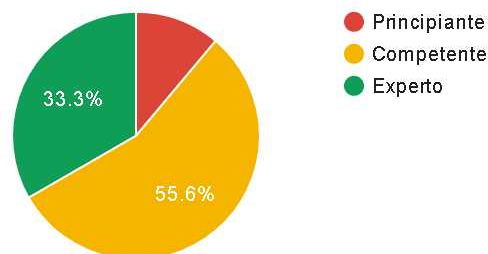


Tolerancia a la presión

COMPETENTE

Habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones bajo presión de tiempo, desacuerdo, oposición y diversidad. Capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Calificación promedio de las personas evaluadas

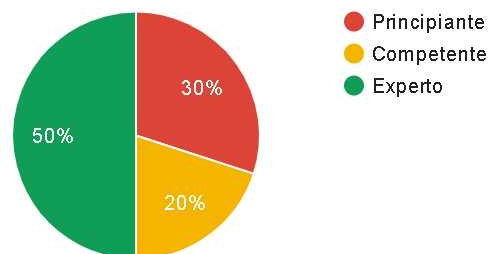


Seguridad e integridad física

COMPETENTE

Estar consciente sobre la seguridad personal y los riesgos en el trabajo, tener la capacidad de mejorar el ambiente laboral, lograr la disminución de accidentes y enfermedades laborales, así como de reducir pérdidas económicas, tales como: daños en infraestructura y equipo de la empresa.

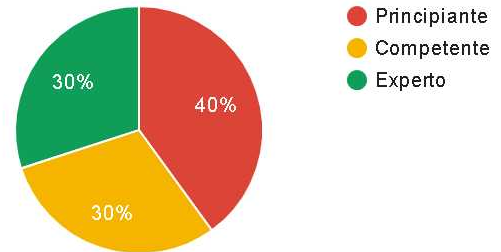
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Proceso mediante el cual se utilizan los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Calificación promedio de las personas evaluadas

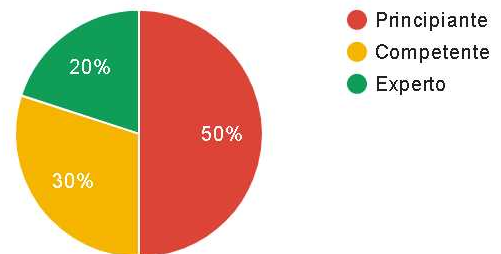


Trabajo en equipo

COMPETENTE

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo: tener la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

Calificación promedio de las personas evaluadas

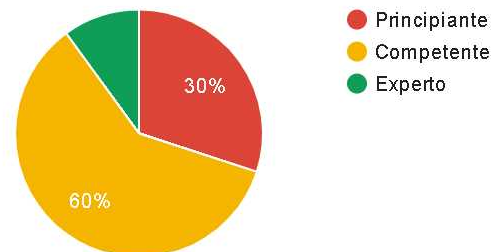


Adaptación al cambio

COMPETENTE

Es la habilidad de adaptarse, mediante la flexibilidad de pensamiento y acciones, para poder lograr los objetivos que se ha propuesto, esta capacidad lo ayuda a enfrentarse ante las dificultades que pueden surgir de cualquier medio.

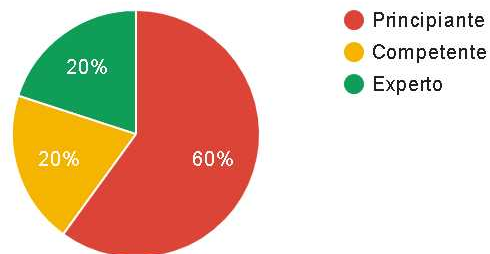
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Estar consciente que se forma parte de un entorno a la hora de buscar sus objetivos.

Calificación promedio de las personas evaluadas



Previsión de problemas

COMPETENTE

Ser capaz de conocer por adelantado las posibles situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar los problemas que se presentan.

Calificación promedio de las personas evaluadas

