



## EVALUACIÓN PSICOMETRICA

<b>PRUEBA 1:</b>	<b>"ZAVIC"</b>
<b>PRUEBA 2:</b>	<b>"AUDIT"</b>
<b>PRUEBA 3:</b>	<b>"ACTITUDES LABORALES"</b>
<b>PRUEBA 4:</b>	<b>"EVALUACION DE CONOCIMIENTOS"</b>
<b>NOMBRE:</b>	SALDAÑA MORALES ERIKA
<b>EDAD:</b>	43 AÑOS
<b>FECHA:</b>	28 DICIEMBRE 2021
<b>REALIZÓ:</b>	LIC. SELENE GUTIERREZ FERRER

Se llevó a cabo la aplicación de cuatro pruebas principales al aspirante al puesto de TESI, con la finalidad de conocer sus intereses, necesidades, actitudes dentro del entorno laboral y valores, para así tener un panorama más amplio respecto a su desempeño en el ambiente laboral.

<b>PRUEBA "ZAVIC"</b>	
<b>COMENTARIOS</b>	<p>SE LLEVÓ A CABO LA APLICACIÓN DE ESTA PRUEBA AL ASPIRANTE A TESI, ERIKA SALDAÑA MORALES, DE 43 AÑOS DE EDAD.</p> <p>ESTA PRUEBA SE LLEVÓ A CABO CON LA FINALIDAD DE CONOCER RASGOS SOBRE SU PERSONALIDAD EN EL AMBIENTE LABORAL, TALES COMO, MORAL, VALORES, CORRUPCIÓN, INTERESES Y CREENCIAS PERSONALES.</p> <p>MEDIANTE ESTA PRUEBA PUEDE CONSTATAR QUE LA CANDIDATA CONOCE LA FORMA DE EJECUCION DE VALORES PARA RESOLUCION DE CONFLICTOS Y ADAPTACION A DIVERSOS CONTEXTOS.</p> <p>SU NIVEL LEGALIDAD Y MORALIDAD SE ENCUENTRAN EN NIVEL NEUTRO, SE ADAPTA A LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS.</p> <p>EN REFERENCIA A RUBROS DE RIESGO COMO HURTO, SOBORNO O CORRUPCIÓN, NO PRESENTA NINGÚN SIGNO DE ALARMA.</p> <p>SUS INTERESES Y CREENCIAS PERSONALES NO INTERVIENEN CON SU DESEMPEÑO LABORAL.</p>

<b>PRUEBA "AUDIT-ALCOHOLISMO"</b>	
<b>PUNTUACION</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>0</b>	LA CANDIDATA OBTIENE UN PUNTAJE EN CERO, NO SE CONSIDERA NINGUN RIESGO POR CONSUMO DE BEBIDAS EMBRIAGANTES.

<b>PRUEBA "ACTITUDES LABORALES"</b>	
<b>PUNTUACION</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>41</b>	SE MUESTRA CON UNA PERSONALIDAD NEUTRA, MAYORMENTE EXTROVERTIDA SABE ADAPTARSE A LAS REGLAS DE DIVERSOS CONTEXTOS. NO PRESENTA PROBLEMAS POR ALTANERIA O PREPOTENCIA.



PRUEBA “EVALUACION DE CONOCIMIENTOS”	
PUNTUACION	COMENTARIOS
4 /10	LA CANDIDATA OBTIENE UN PUNTAJE NEUTRO, CONOCE PROTOCOLOS BASICOS EN SEGURIDAD PRIVADA. SE RECOMIENDA CAPACITACION DE REFORZAMIENTO