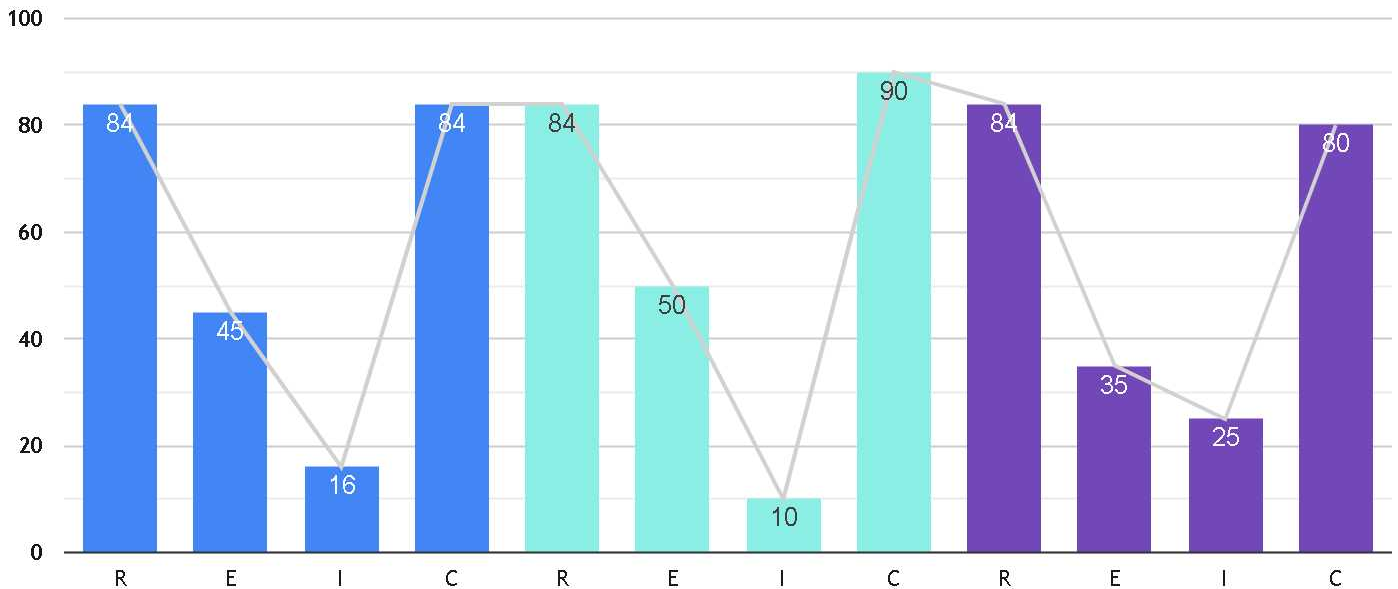



Cacter
Prueba de Comportamiento

● T= Comportamiento diario
 ● M= Motivación
 ● L= Bajo presión



Características Sobresalientes

C/E

CONSTANCIA/EMPEÑO

Es una persona estable y equilibrada que busca a través de la consistencia y persistencia los resultados, opta por realizar solamente una actividad o función y después iniciar otra, puesto que le gusta laborar en actividades que requieren de su tiempo y concentración y que involucran una mayor complejidad.

A pesar de encontrarse en situaciones estresantes, conserva la calma para tomar las mejores elecciones y tratar de apaciguar la situación, ya que no le gustan los cambios en su entorno.

CONSTANCIA/INFLUENCIA

Se desarrolla en ambientes laborales que necesiten de un alto grado de concentración en distintas áreas. Si se combina con una E+ nos indica que gusta de profundizar en aspectos específicos. Si en cambio se combina con una E- preferirá recabar información sobre las funciones de la oficina.

Es una persona que tiene un gran dominio de sí mismo ya que se caracteriza por su paciencia y tranquilidad. Antes de iniciar alguna actividad o función, piensa y medita la situación para decidir si es la mejor opción, ya que es una persona cautelosa que maneja las situaciones con precaución.

REPONSABILIDAD/EMPEÑO

Cuida mucho sus acciones, piensa antes de realizar algo, y una vez que se decide trata de llevarlo a cabo, no obstante, puede modificar sus ideas y actitudes para lograr sus objetivos. Si se combina con una I+ nos indicará que tratará de evitar los conflictos con la gente a toda costa. Si se combina con una I- nos habla de una persona que evita los problemas con las cosas, por lo que preferirá ser meticuloso y detallado en sus labores.

Se apeg a las reglas y normas y no tiene problemas para respetarlas, inclusive puede llegar a percibirse como poco tolerante, sin embargo gusta de tener un clima agradable con los demás por lo que trata de generar un ambiente tranquilo y sin problemas.

REPONSABILIDAD/INFLUENCIA

Se desenvolverá satisfactoriamente en trabajos donde necesite utilizar fórmulas exactas o recabar información, gusta de supervisar que se lleve a cabo las especificaciones para evitar problemas.

Se rige por los procesos que deben llevarse a cabo; sigue al pie de la letra las normas y reglas, está con la convicción de que es la mejor manera para realizar las actividades de manera exitosa, puesto que sabe que el tener un orden y minuciosidad en sus labores le da la seguridad de que está bien hecho y poder detectar rápidamente si existiera un error.

I-

INFLUENCIA -

Es una persona que prefiere alejarse de la sociedad, y por lo tanto sus relaciones tienden a ser pocas y superficiales, debido a que no confía fácilmente en las personas y no logra ponerse en su lugar, en cambio en ocasiones puede llegar a lastimar emocionalmente a los demás, por sus actitudes tan indiferentes, optará por trabajar con objetos que con personas.

C+

CONSTANCIA +

Le gusta que las cosas se mantengan estables, ya que prefiere que las actividades laborales sean rutinarias, y por eso no realizará ningún cambio a menos de que se lo pida algún superior, e incluso se le dificulta iniciar nuevos proyectos por lo cual requerirá de ayuda al emprenderlo, puesto que le falta creatividad, y tendrá que invertir mucho de su tiempo para poder acostumbrarse al cambio.

R+

RESPONSABILIDAD +

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará mostrar inseguridad a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudará en que solamente siguió las órdenes, y actuará defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.

Motivación Interna

I-

INFLUENCIA -

Prefiere trabajar aisladamente de una manera sensata puesto que se maneja con acciones, en cuanto a sus relaciones sociales prefiere relacionarse poco, aunque muestra un trato cortés y directo, emocionalmente no se involucra, en cambio otra cosa que lo motiva es resolver problemas complejos y que estos se puedan resolver con herramientas o máquinas.

C+

CONSTANCIA +

Le gusta mantener su nivel y que el ambiente se conserve estable, se siente con comodidad en las situaciones que conoce y en los procesos que frecuentemente utiliza para su labor, demuestra honestidad y prefiere los ambientes familiares con espacios fijos, ya que le cuesta adaptarse a los cambios, por esto necesita que le muestren aprecio cuando logra hacerlos.

R+

RESPONSABILIDAD +

Para motivarse necesita que existan pasos metódicos a realizarse, ya que es muy responsable en lo que ocurre, siente comodidad teniendo personas a su cargo, y al mismo tiempo logra formar una red de apoyo entre ellos, para generar un ambiente laboral seguro y por esto preferirá que cuando se hagan cambios estos no sean repentinos ya que afecta la atmósfera que había logrado tener.

Motivación Externa

I-

INFLUENCIA -

A pesar de que es una persona aislada, habrá que proporcionarle un ambiente donde pueda desarrollar relaciones sociales y se tomen en cuenta las emociones de las personas para que pueda equilibrarse, necesita un jefe neutral que le dé la oportunidad de poder realizar las cuestiones pertinentes y así poder tener respuestas razonables y francas.

CONSTANCIA +

Gusta de trabajar con procesos eficaces para mantener un grado de calidad que le hagan sentir satisfacción, ya sea porque cuenta con compañeros que demuestran un gran desempeño o cree que su labor es importante; cuando se vaya a realizar un cambio habrá que irle preparando con tiempo; necesita sentir que tiene beneficios extras o que se le otorguen compensaciones en cuestiones materiales.

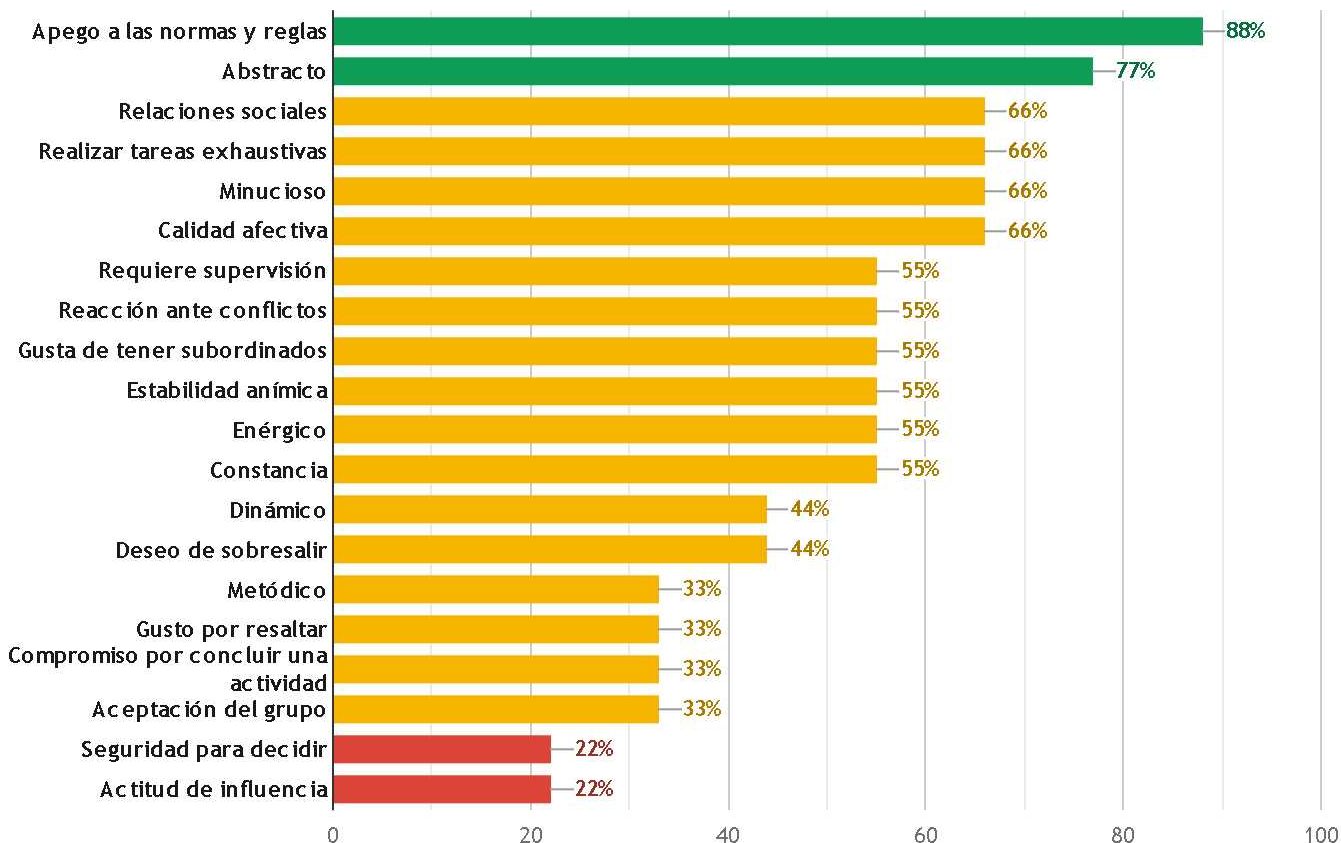
RESPONSABILIDAD +

Prefiere realizar funciones específicas que le permitan organizarse y generarle más seguridad al tener una amplia visión de lo que está realizando, es por esto que si alguien está en lo contrario requerirá de argumentos, muchas explicaciones y una descripción clara y precisa de lo que se necesita, habrá que ayudarlo a que sea más independiente y tolerante.



Cibain

Prueba de Personalidad



Estas son las características destacables que se encontraron en la evaluación

ALTA

ABSTRACTO

[+] Le gusta trabajar con situaciones abstractas, tiene un gran conocimiento teórico que beneficia sus labores.

[-] Piensa tanto en las ideas abstractas, que llega a divagar y muestra dificultades para llevar a la práctica esas ideas para resolver situaciones.

ALTA

APEGO A LAS NORMAS Y REGLAS

[+] Se apega a las reglas y normas, está convencido de que la mejor manera para realizar las cosas de forma adecuada es siguiendo lo que se le indica.

[-] Se disgusta cuando le dicen lo que tiene que hacer, sin embargo, lo realiza porque sabe que no tiene otra opción.

BAJAS

ACTITUD DE INFLUENCIA

[+] Tiene poca influencia sobre los otros, ya que prefiere estar en el lugar de compañero, en donde no implique un alto grado de competencia.

[-] No le gusta influir sobre los otros, y no se visualiza como líder, ya que no tiene un carácter fuerte en donde pueda dominar.

BAJAS

SEGURIDAD PARA DECIDIR

[+] Es muy cauteloso a la hora de tomar decisiones, piensa en los diversos escenarios que pueden ocurrir.

[-] Piensa mucho tiempo antes de decidir ya que toma en cuenta todos los factores y no se decide sobre cuál es la mejor decisión.

A continuación se presentan las características de personalidad de Viridiana Jacqueline Hernández Moreno que se encuentran dentro del promedio de la población.

PROMEDIO

RELACIONES SOCIALES

[+] Sabe desenvolverse socialmente pero también valora los momentos a solas.

PROMEDIO

REALIZAR TAREAS EXHAUSTIVAS

[+] Realiza tareas exhaustivas en ocasiones, pero prefiere tener un equilibrio en sus actividades.

PROMEDIO

MINUCIOSO

[+] Está pendiente de los detalles cuando realiza sus actividades, sin perder el objetivo principal.

PROMEDIO

CALIDAD AFECTIVA

[+] La calidad afectiva que demuestra a las personas dependerá de su relación con éstas.

PROMEDIO

REQUIERE SUPERVISIÓN

[+] Puede trabajar sin que lo estén supervisando constantemente.

PROMEDIO

REACCIÓN ANTE CONFLICTOS

[+] Cuando lo considere necesario reaccionará ante el conflicto para defenderse y en otras ocasiones solo lo dejará pasar.

PROMEDIO

GUSTA DE TENER SUBORDINADOS

[+] Puede o no tener subordinados y su desempeño laboral será el mismo.

PROMEDIO

ESTABILIDAD ANÍMICA

[+] Muestra una estabilidad anímica adecuada sabe cómo manejar sus emociones la mayoría de las veces.

PROMEDIO

ENÉRGICO

[+] Presenta energía para realizar actividades físicas moderadas.

PROMEDIO

CONSTANCIA

[+] Una vez que ha iniciado una actividad es constante con ella, sin embargo puede realizar cambios para mejorar.

PROMEDIO

DINÁMICO

[+] Es una persona dinámica en lo que hace, pero también busca sus momentos de tranquilidad.

PROMEDIO

DESEO DE SOBRESALIR

[+] Se pone sus propias metas de acuerdo a lo que considera que es capaz de lograr.

PROMEDIO

METÓDICO

[+] Puede realizar sus labores metódicamente y a veces preferirá salirse del esquema.

PROMEDIO

GUSTO POR RESALTAR

[+] Siente cómodo con su persona por lo que no necesita estar resaltando para que los demás le presten atención.

PROMEDIO

COMPROMISO POR CONCLUIR UNA ACTIVIDAD

[+] Se compromete a concluir una actividad de acuerdo a la prioridad que esta tenga.

PROMEDIO

ACEPTACIÓN DEL GRUPO

[+] Busca lograr la aceptación por parte del grupo, por lo que se deja influenciar por los grupos a los que pertenece.



Competian

Competencias Laborales

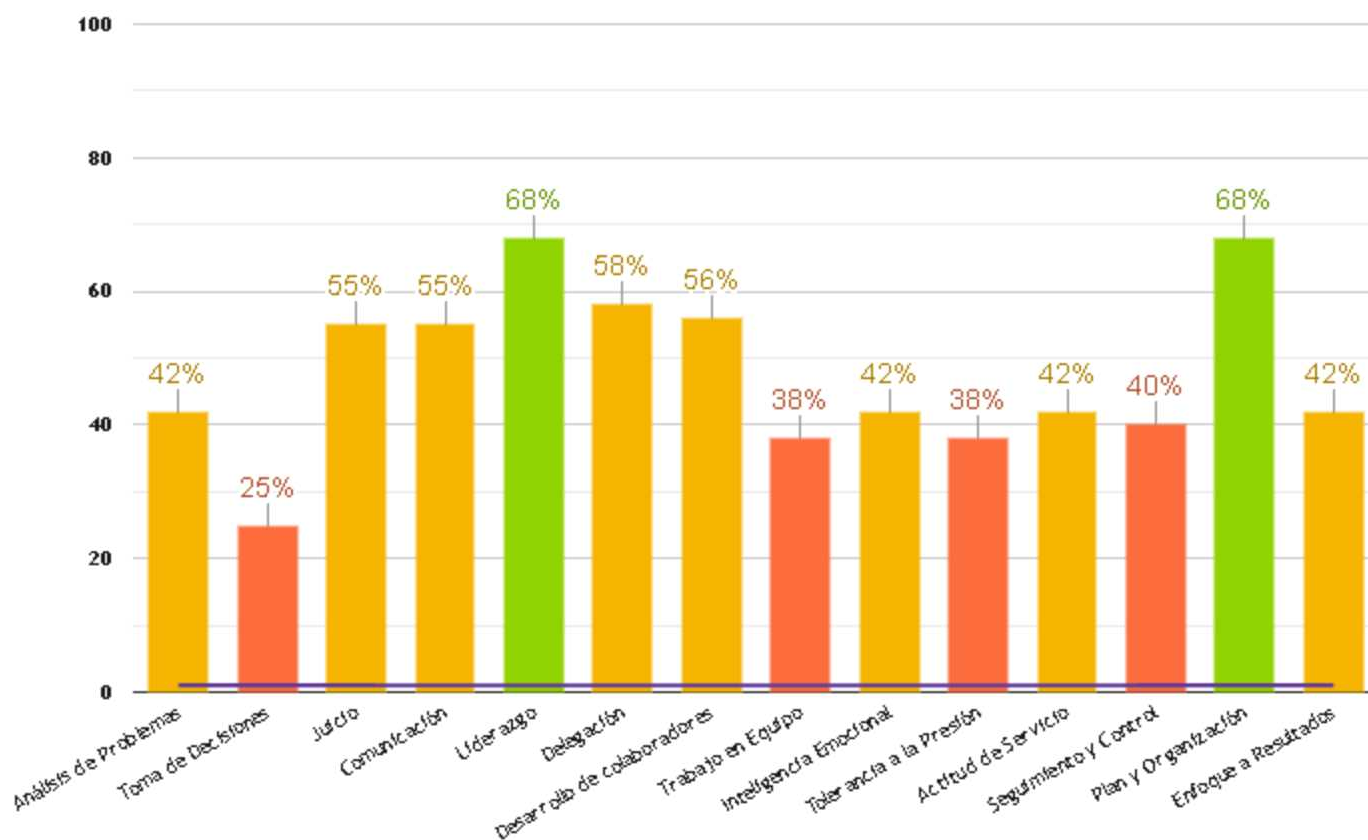
ALTO

Nivel de concordancia de competencias

14 de 14 Competencias concuerdan con las requeridas

Este candidato cumple con todas las competencias requeridas para el puesto, de acuerdo a su selección de competencias este candidato es recomendable para contratación.

● Bajo ● Insuficiente ● Regular ● Suficiente ● Alto ● Escala General



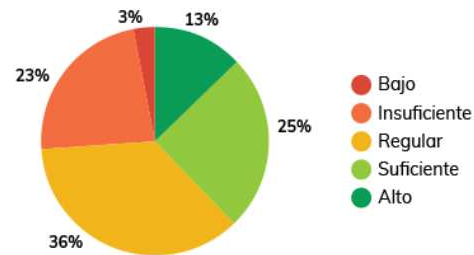
Descripción de competencias

Enfoque a Resultados

REGULAR

Convertir ideas en resultados y planes en acciones. Tener la habilidad para lograr que las estrategias se vuelvan realidad. Siempre tener la mente puesta en el resultado final, poniendo atención en cada paso, pero sin perder de vista el objetivo que se busca lograr.

Clasificación de la población laboral

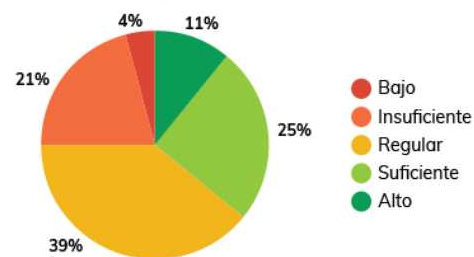


Plan y Organización

SUFICIENTE

Facilidad para detallar rutas a seguir, establecer acciones a tomar y tener un pensamiento estructurado a la hora de afrontar un problema o pensar en uno que se presente. Ser capaz de conocer por adelantado los posibles problemas o situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar las situaciones que se presentan.

Clasificación de la población laboral

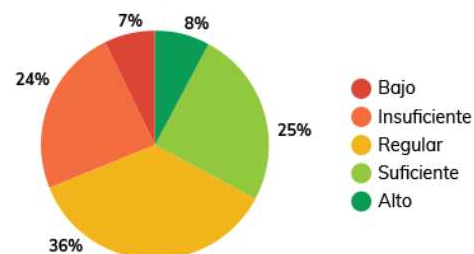


Seguimiento y Control

INSUFICIENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas de los que se es responsable. Mediante estos mecanismos se tiene la capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y con esto lograr conseguir los resultados deseados.

Clasificación de la población laboral

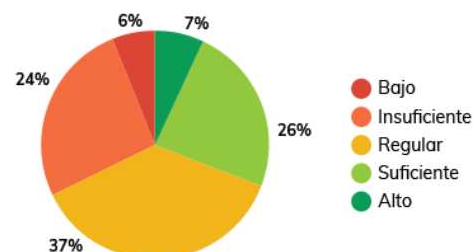


Actitud de Servicio

REGULAR

Tener el deseo constante de ayudar a los demás y de cubrir las necesidades de los clientes y de las personas que rodean su entorno. Gustar por solucionar los problemas que se presentan.

Clasificación de la población laboral

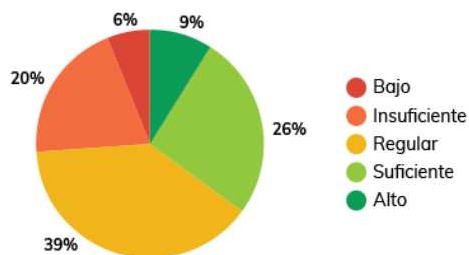


Tolerancia a la Presión

INSUFICIENTE

Facilidad para mantener sus emociones estables y sin sobresaltos en situaciones de estrés, poder desarrollarse con el mismo desempeño tanto en situaciones que le presenten problemas u oposiciones como en situaciones normales.

Clasificación de la población laboral

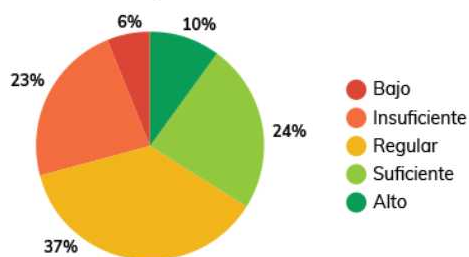


Inteligencia Emocional

REGULAR

Tener la capacidad de controlar sus estados de ánimo. Ser capaz de entender lo que siente y modificarlo en su favor. Poder entender las emociones y sentimientos de las otras personas. Ser capaz de lograr un equilibrio de sus emociones y tener un mejor control, no mediante la represión de las emociones sino mediante su correcto enfoque.

Clasificación de la población laboral

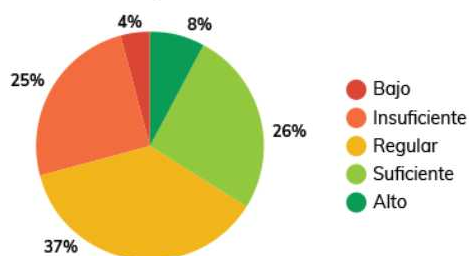


Trabajo en Equipo

INSUFICIENTE

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo se tiene la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

Clasificación de la población laboral

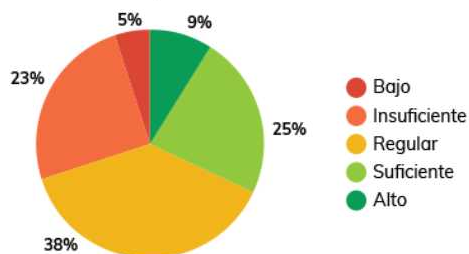


Desarrollo de colaboradores

REGULAR

Facilidad para hacer que las personas de su equipo desarrollen habilidades y aptitudes que ayuden en la consecución de los objetivos del grupo. Capacidad de Viridiana Jacqueline Hernández Moreno para propiciar un ambiente de aprendizaje idóneo dentro de su grupo.

Clasificación de la población laboral

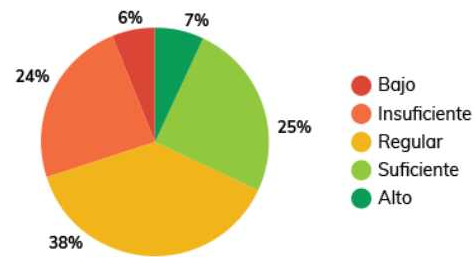


Delegación

REGULAR

Tener las habilidades para darle autoridad a los miembros de su equipo empoderándolos para que lleven a cabo el proceso de toma de decisiones y darles responsabilidad para cumplir sus tareas. Capacidad de Viridiana Jacqueline Hernández Moreno para elegir a las personas idóneas para cada tarea e identificar su potencial y habilidades que le permitan ayudar a conseguir los objetivos buscados.

Clasificación de la población laboral

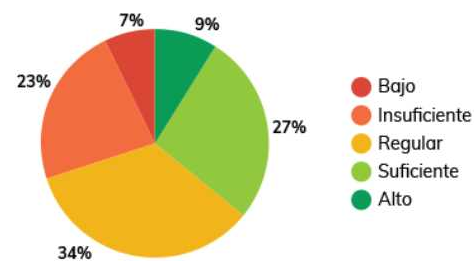


Liderazgo

SUFICIENTE

Capacidad que Viridiana Jacqueline Hernández Moreno tiene para dirigir e influir sobre las personas y poder orientarlas para conseguir los objetivos deseados, así como para la realización de tareas. Tiene habilidad para presentar sus ideas y objetivos y lograr que otras personas deseen seguirlos.

Clasificación de la población laboral

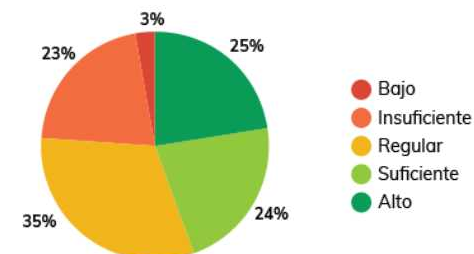


Comunicación

REGULAR

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

Clasificación de la población laboral

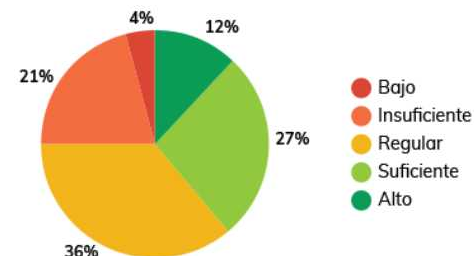


Juicio

REGULAR

Tomar decisiones con habilidad y de manera acertada después de que se evalúa la información disponible para poder solucionar el problema que se presente, además de tener la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación. Habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

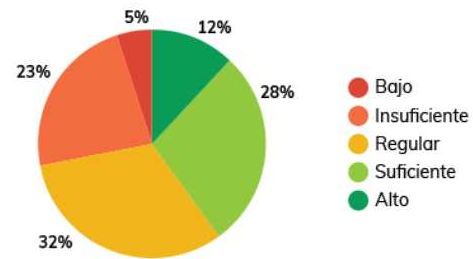
Clasificación de la población laboral



INSUFICIENTE

Proceso mediante el cual Viridiana Jacqueline Hernández Moreno utiliza los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Clasificación de la población laboral

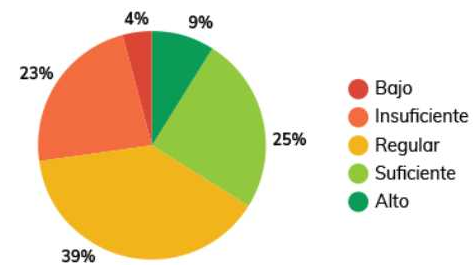


Análisis de Problemas

REGULAR

Encontrar que es lo que provoca un problema y que efectos produce en relación a los elementos que lo rodean, además de ser capaz de encontrar las posibles soluciones. Habilidad para identificar los puntos importantes sin importar si la información proporcionada es poca o mucha.

Clasificación de la población laboral





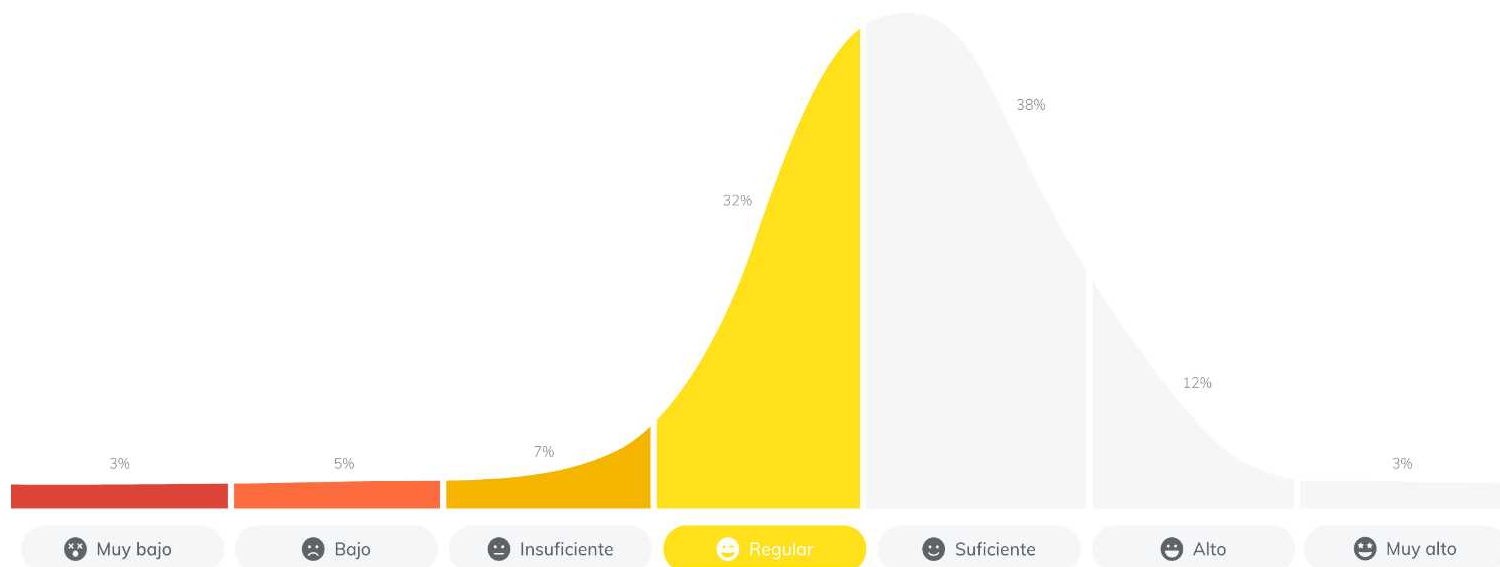
Inceval

Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

REGULAR

Nivel de confianza

El nivel de confianza que muestra varía de acuerdo al entorno en el que se desarrolle, puesto que la honestidad es un valor importante para él, pero no ha logrado hacerlo propio.



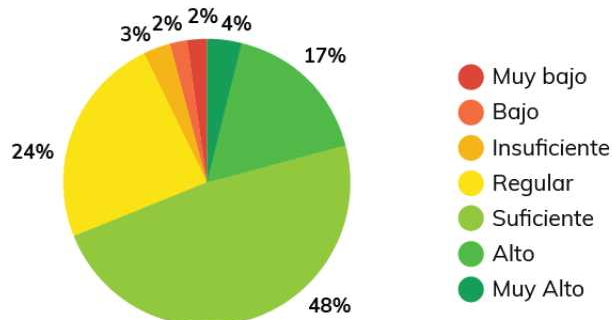
Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Nov. 2018)

Honestidad

Regular

Tiene un grado de honestidad regular ya que es capaz de actuar con el fin de agradar a los demás como compañeros de trabajo y superiores, constantemente busca la aprobación por lo que toma en cuenta las opiniones y necesidades del otro.

Clasificación de la población laboral

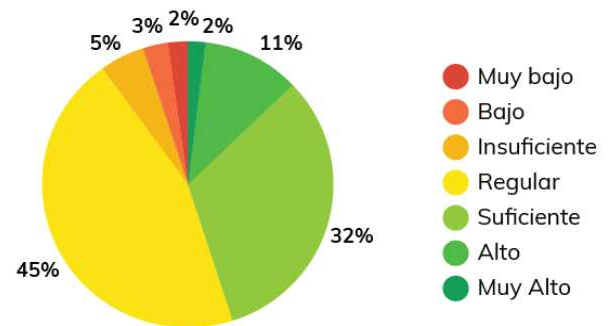


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Regular

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Perfil de Honestidad

Actúa de forma regularmente honesta debido a que le interesa mucho la opinión de los otros, por lo cual constantemente sus acciones se verán influidas por el círculo social más cercano al que pertenezca con el fin de ser aprobado, no diferencia si actúa por su propia responsabilidad o por simple inercia de seguir a los demás, la reciprocidad adquiere gran importancia para él, por lo que, si siente que, la empresa hace algo por él, se sentirá comprometido a seguir sus reglas de manera honesta.

Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

Se conmueve cuando alguien pasa por algún mal momento, le da herramientas para que pueda afrontar su situación y lo motiva a superarse. Le importa el bienestar de su familia, por lo que da apoyo, cariño y protección, y se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Es una persona amistosa y sociable, sus relaciones están caracterizadas por la libertad, la creatividad, la comprensión y la comunicación. Acepta la diversidad de opiniones en cuanto a lo social, étnico, cultural, religioso, etc. No le gusta entrar en debates, cree que es mejor que cada quien piense y actúe como prefiera. Tiene clara su meta y confía en sí mismo, por lo que se esfuerza sin necesidad de que alguien lo presione o sin esperar recibir algún tipo de reconocimiento. Le interesa adquirir conocimiento principalmente de las escuelas, ya que se rige bajo un sistema en el cual le dicen que debe aprender y esto se le facilita. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Se enfoca en las acciones para mantenerse firme de acuerdo a lo que quiere, sin embargo, en ocasiones flaquea antes las dificultades, pero después retoma su objetivo. Considera que es mejor no enfrentarse ante las limitaciones impuestas, inclusive, aunque no haga daño a nadie, prefiere seguir lo que le dicen. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones.

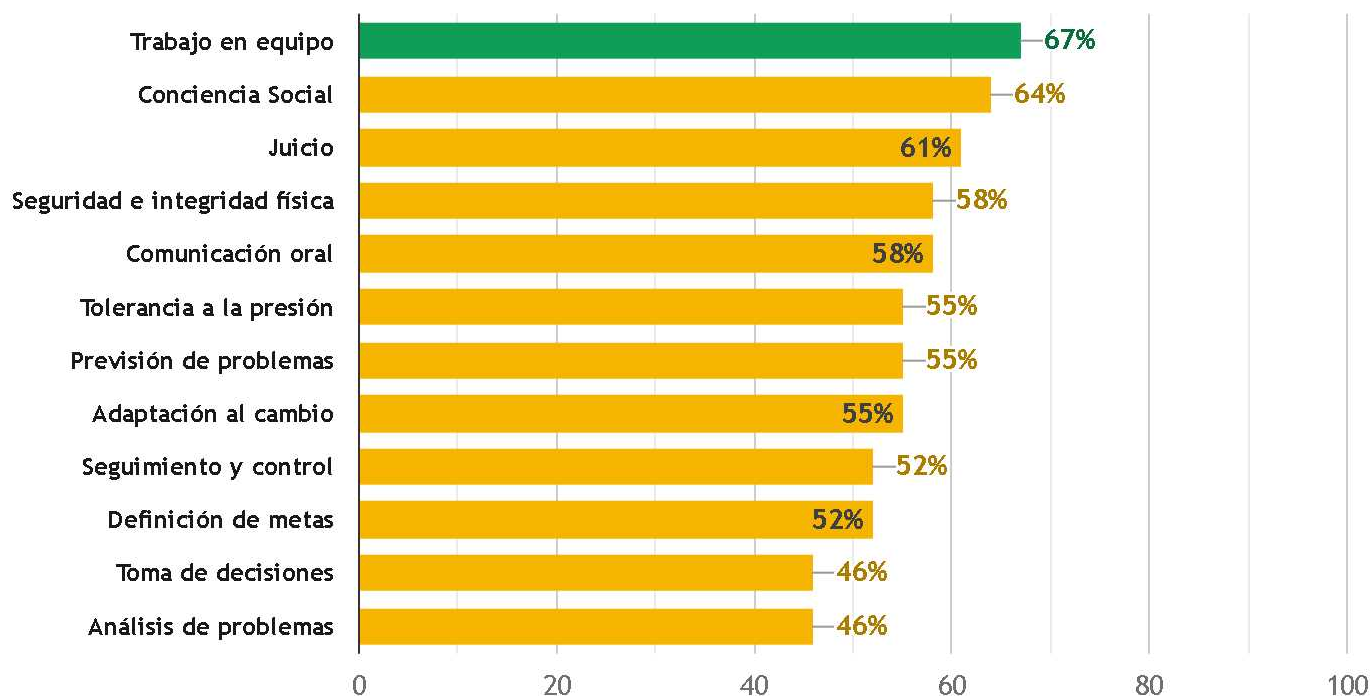
Solidaridad
Familia
Responsabilidad
Respeto
Amistad
Tolerancia
Esfuerzo
Educación
Paciencia
Justicia
Perseverancia
Libertad
Riqueza
Poder



Coleibor

Evaluación de Competencias para Seguridad e higiene

● Principiante
 ● Competente
 ● Experto



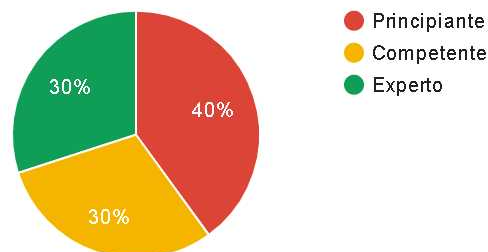
Descripción de Competencias

Trabajo en equipo

EXPERTO

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo: tener la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

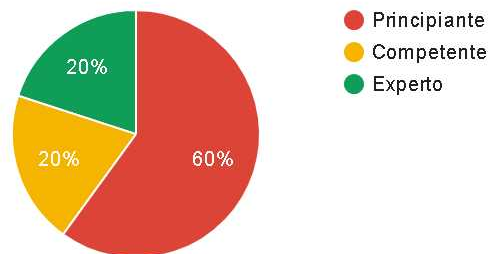
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Estar consciente que se forma parte de un entorno a la hora de buscar sus objetivos.

Calificación promedio de las personas evaluadas

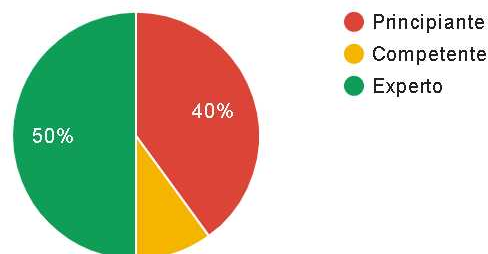


Juicio

COMPETENTE

Es la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación y la habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

Calificación promedio de las personas evaluadas

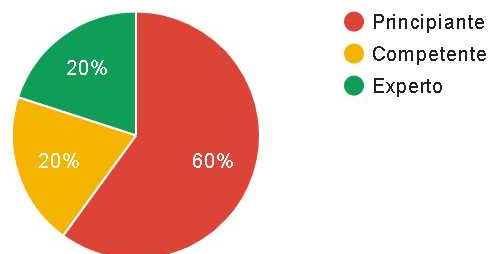


Comunicación oral

COMPETENTE

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

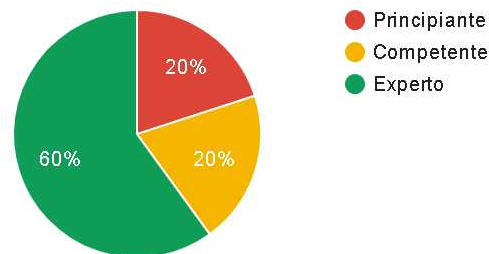
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Estar consciente sobre la seguridad personal y los riesgos en el trabajo, tener la capacidad de mejorar el ambiente laboral, lograr la disminución de accidentes y enfermedades laborales, así como de reducir pérdidas económicas, tales como: daños en infraestructura y equipo de la empresa.

Calificación promedio de las personas evaluadas

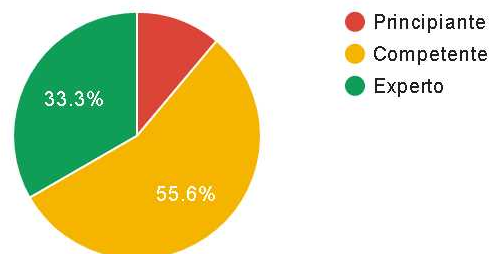


Tolerancia a la presión

COMPETENTE

Habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones bajo presión de tiempo, desacuerdo, oposición y diversidad. Capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Calificación promedio de las personas evaluadas

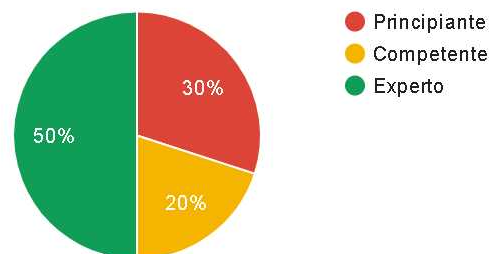


Previsión de problemas

COMPETENTE

Ser capaz de conocer por adelantado las posibles situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar los problemas que se presentan.

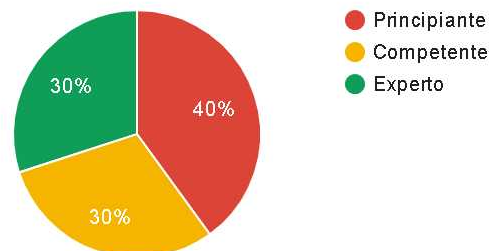
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Es la habilidad de adaptarse, mediante la flexibilidad de pensamiento y acciones, para poder lograr los objetivos que se ha propuesto, esta capacidad lo ayuda a enfrentarse ante las dificultades que pueden surgir de cualquier medio.

Calificación promedio de las personas evaluadas

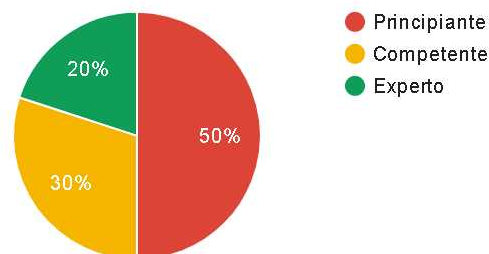


Seguimiento y control

COMPETENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas bajo su responsabilidad. Capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y lograr conseguir los resultados deseados.

Calificación promedio de las personas evaluadas

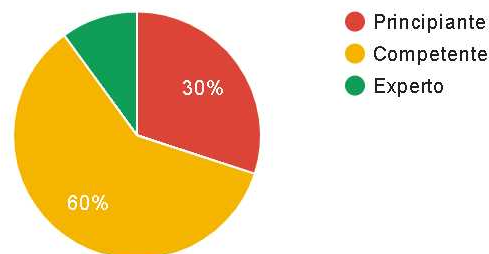


Definición de metas

COMPETENTE

Es la habilidad de estipular de manera idónea las metas y prioridades de las distintas actividades a cargo, manejando los lineamientos a seguir y el tiempo necesario.

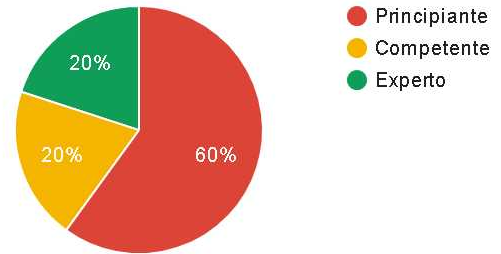
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Es la habilidad de identificar los puntos importantes en una situación sin importar si la información proporcionada es poca o mucha, para encontrar las posibles soluciones.

Calificación promedio de las personas evaluadas



Toma de decisiones

COMPETENTE

Proceso mediante el cual se utilizan los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Calificación promedio de las personas evaluadas

