
Reporte Psicométrico de

noe israel romero blanco



Nombre del Proceso: Reclutador de campo Inteligencia Sim
Fecha de emisión: 07/12/21

El contenido de este documento es confidencial y se generó en estricto apego a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares. Fue generado por Brivé® Soluciones S.A. de C.V. y Evaluatest® Recursos Humanos y Testing Center S. A. de C. V., y es para uso exclusivo de sus Clientes.

Datos del Evaluado			
Nombre:	noe israel romero blanco	Tel. Casa:	
Fecha Nacimiento:	Octubre 10, 1988	Tel. Cel:	
Nombre Proceso:	Reclutador de campo Inteligencia Sim	Fecha Emisión:	Diciembre 07, 2021

Brivé Actualización - Evaluación de los Estilos de Manejo del Conflicto

Evaluado el 06/12/2021 06:29:20 p. m. 

COMPETENCIA: MUY BAJO = 10%

--- COMPETENCIA = 10%: --- Es una persona completamente cooperativa que procura de manera general satisfacer los deseos de los demás aún por encima de los suyos, no busca obtener poder, de hecho, busca la manera de evitarlo, porque puede sentirse impotente para tomar decisiones, pues no se siente ni seguro y ni confiado de sus acciones. En general, tiende a ser una persona pasiva a quien le gusta seguir los lineamientos que otros establezcan. Este tipo de personas se recomiendan para puestos que no tengan que tomar decisiones estratégicas, pues sus resoluciones las postergara lo más que pueda.

COLABORACIÓN: ALTO = 80%

--- COLABORACIÓN = 80%: --- Normalmente busca conciliar entre dos posturas, tratando de encontrar soluciones armonizadoras en donde ambas partes obtengan resoluciones satisfactorias, busca promover un ambiente de cordialidad y diálogo entre las partes en conflicto. Debido a su tendencia a dialogar, en ocasiones puede postergar la realización de algunas actividades. Sin embargo, tratará de agilizar este proceso para satisfacer las necesidades expuestas y beneficiar al grupo de trabajo, evitando que se interfiera en las relaciones interpersonales. Puede ser funcional en cargos en los que se encuentra entre diferentes niveles de puesto, buscando combinar los puntos de vista de todos los involucrados sobre un problema y obtener la mejor resolución.

COMPROMISO O INTERCAMBIO JUSTO: MUY ALTO = 90%

--- MUY COMPROMETIDO = 90%: --- Busca conciliar entre las partes que se encuentran en conflicto, al tratar de hacerlos conscientes sobre la necesidad del diálogo y de que se debe ceder un poco para que se pueda llegar a una meta; pues en caso de que ninguna parte ceda, no será posible llegar a un acuerdo. Tiende a ser determinante, pero no muy competitivo y a ceder un poco en sus objetivos, sin llegar a hacerlo completamente, tiende a poner en una balanza los beneficios y pérdidas de una negociación y equilibrarlas con las que corresponden a la otra postura. Algunas veces, debido a este estilo de negociación se puede crear un ambiente

en el que se podría debilitar la confianza interpersonal y desviar la atención de los méritos en cuanto a las posiciones discutidas.

EVASIÓN: MODERADO = 40%

--- ESTILO EVASIVO NO INTERPRETABLE = 40%: --- El resultado se ubicó dentro de la media, lo cual no brinda la suficiente información para tener claridad en cuanto a este modo de manejar los conflictos. Puntuaciones dentro de esta posición implican que el evaluado no tiene clara su forma de reaccionar ante algunas situaciones o bien sus reacciones dependen de factores externos para los cuales se ajustará en el momento.

COMPLACENCIA: BAJO = 30%

--- POCO COMPLACIENTE = 30%: --- Difícilmente cederá ante alguna situación, ya que considera que sus objetivos son lo más importante, lo primero y lo único. Si se tienen argumentos sólidos, pueden llegar a convencerle de que el diálogo es la mejor opción para llegar a algunos acuerdos. Es importante mostrarle que, en ocasiones, es necesario ceder y los demás pueden aportar ideas valiosas.

Los resultados obtenidos por el evaluado corresponden a un patrón claramente identificado por el autor del instrumento. Sus implicaciones conductuales se describen a continuación:

LIDERAZGO COLABORADOR: ESTILO DE LIDERAZGO COLABORADOR = 100%

--- LÍDER COLABORADOR ---

- * Es un líder que busca encontrar una solución armonizadora cuando los intereses de los involucrados en un conflicto son muy importantes como para ser negociados.
- * Se muestra participativo, consulta a sus colegas para ejercer su jerarquía.
- * Promueve el diálogo.
- * Verifica las opiniones de los demás y busca comprender sus puntos de vista.
- * Los objetivos de trabajo son generalmente producto de un proceso de consenso.
- * Busca la manera de combinar los puntos de vista de personas con distintas perspectivas sobre un problema.
- * Considera las diferencias como oportunidades para lograr beneficios mutuos.
- * Hace énfasis en la resolución de problemas en lugar de defender posturas en particular. Es decir, promueve que se apele a principios y no a posiciones.

--- EXPECTATIVAS Y/O BENEFICIOS ---

- * Su tendencia a comprender el punto de vista de los demás promueve el aprendizaje.
- * Puede generar que los otros se comprometan con el curso de acción decidido.
- * Debido a su actitud armonizadora puede ayudar a solucionar resentimientos cuando estos interfieren en una relación interpersonal.
- * Siempre ve en las diferencias una oportunidad de crecimiento.
- * Presenta mucha disposición para el diálogo con los demás.
- * No toma partido por alguna postura en particular, sino que se enfoca a la resolución del conflicto.
- * Puede resolver un conflicto que de otro modo, los haría competir por los recursos, o confrontar y tratar de encontrar una solución creativa a un problema interpersonal.

--- RIESGOS Y/O LIMITACIONES ---

- * La colaboración invierte tiempo y energía, y algunos problemas son demasiado triviales para ocupar tiempo en encontrarles soluciones óptimas.

* No siempre recibe como respuesta una actitud de colaboración, en igual sentido, por parte de los otros y pueden intentar aprovecharse de su confianza.

* Puede perder demasiado tiempo en este proceso de consenso.

* Hay algunas decisiones que deben ser tomadas rápida y contundentemente, a las personas que son líderes colaboradores se les dificulta hacerlo.

--- CONCLUSIÓN --- Creativo para negociar, muestra mucha creatividad, disponibilidad, integridad y seguridad, además de serenidad. Este estilo de negociación no tiene puntos que puedan ser considerados como débiles porque su tendencia es buscar la armonía.

LIDERAZGO COMPROMETIDO: ESTILO DE LIDERAZGO COMPROMETIDO = 100%

--- LÍDER COMPROMETIDO ---

* Es un líder que busca encontrar una solución mutuamente aceptable para satisfacer parcialmente a ambas partes.

* Es una persona segura que promueve de manera eficaz un proceso de negociación.

* No elude los temas, pero no los analiza profundamente.

* Intenta encontrar soluciones intermedias y rápidas.

* Es un estilo intermedio entre el competitivo y el diplomático, porque no impone decisiones, pero tampoco deja que los otros decidan solos

--- EXPECTATIVAS Y/O BENEFICIOS ---

* Puede obtener acuerdos temporales en temas complejos.

* Ayuda en el proceso de negociación de dos partes con igual jerarquía.

* Ayuda a evitar que se generen luchas de poder o discusiones mutuamente destructivas.

* Llega a soluciones expeditivas cuando el tiempo apremia.

* Es un estilo que funciona cuando la competitividad y la colaboración no arrojan resultados exitosos.

--- RIESGOS Y/O LIMITACIONES ---

* Se puede concentrar demasiado en los detalles y perder de vista lo verdaderamente importante.

* El énfasis en la negociación puede crear un clima negativo en donde las transacciones se convierten en una especie de deporte.

* Puede generar desvío de los méritos de las personas involucradas, por privilegiar las soluciones acordadas.

--- CONCLUSIÓN --- Es un negociador que sabe manejar las controversias entre dos partes que tienen igual jerarquía, siempre busca la manera de que ambas partes obtengan resultados, soporta la ambigüedad, aunque debido a esta tendencia puede pasar ante los demás por débil porque "regatea" mucho para que se tome una decisión.

Evaluado el 06/12/2021 06:15:01 p. m. 

SERIES: BAJO = 25%

--- POCAS HABILIDADES PARA ESTRUCTURAR UN PROBLEMA (SERIES, BAJO = 25%) --- Esta evaluación se refiere a la habilidad del evaluado para poder ordenar y estructurar ideas y variables de una situación dentro de una secuencia lógica, lo que le permite conocer a profundidad el contexto global. En este caso la persona evaluada muestra dificultad para realizar actividades que requieran organización mental, seguimiento de procesos y secuencias. Se le dificulta estructurar, planear y ejecutar los pasos necesarios para concluir las tareas apropiadamente; precisa de apoyo pues es posible que logre desarrollar esta habilidad con la capacitación adecuada.

CLASIFICACIÓN: BAJO = 25%

--- POCAS HABILIDADES PARA DISCRIMINAR PROBLEMAS Y VARIABLES (CLASIFICACIÓN, BAJO = 25%) --- Esta sección presenta la interpretación correspondiente a la habilidad para discriminar y equiparar las cualidades de las diversas variables implicadas en un problema relacionándolas acertadamente, facilitando la organización y planeación de actividades. En este caso se observa que a la persona se le dificulta crear categorías y discriminar entre las características específicas de los objetos, para este tipo de procesos requiere de tiempo y apoyo para poder determinar cuáles son los componentes en común entre los diferentes elementos. Debido al déficit en esta habilidad no se recomienda para puestos en los que tenga que planear y organizar, a menos que lo lleva a cabo con apoyo o ayuda de otras personas.

MATRICES: BAJO = 25%

--- POCAS HABILIDADES DE DEDUCCIÓN (MATRICES, BAJO = 25%) --- Esta habilidad mide la capacidad del evaluado para hacer conjeturas a partir del análisis del problema, de manera que le facilite un pensamiento divergente e influya directamente en la generación de alternativas. Por ello aquí se observa que el evaluado tiene pocas habilidades para realizar análisis profundos de variables y la relación que existe entre diferentes objetos; por lo que necesita de tiempo y esfuerzo para poder resolver los problemas que se presentan: Suele necesitar de apoyo para poder realizar estas tareas de forma rápida y satisfactoria.

CONDICIONES: MUY BAJO = 20%

--- MUY POCAS HABILIDADES PARA ANALIZAR LOS PROBLEMAS Y SUS VARIABLES (CONDICIONES, MUY BAJO = 20%) --- La capacidad del evaluado para evaluar y ordenar jerárquicamente los diferentes componentes que existen en un problema es sumamente baja; de tal manera que se le dificulta mucho tomar decisiones rápidamente, o dar soluciones efectivas para resolver un problema de manera urgente. No significa que sea incapaz para resolver un problema, se relaciona más con que puede mostrar estas habilidades para encontrar soluciones que se ajusten a las condiciones específicas de la situación cuando tiene tiempo de sobra para resolverlas, la presión que enfrenta es mínima, o lo resuelve el problema en un ambiente favorable. Si no se dan las circunstancias idóneas, en general se le complica mucho determinar o encontrar la naturaleza de un problema; por lo que no le es posible seleccionar la respuesta adecuada para resolver los conflictos.

INTELIGENCIA TOTAL: MUY BAJO = 13%

--- MUY BAJO NIVEL EN EL FACTOR DE INTELIGENCIA TOTAL (INTELIGENCIA, MUY BAJO TOTAL = 13%) --- El área del factor de Inteligencia general, que es evaluada a través de este instrumento se relaciona más con el desarrollo de habilidades no verbales vinculadas a la proyección y el análisis de las variables involucradas en los problemas. Esta área del factor general de Inteligencia se desarrolla principalmente en personas que demuestran una mayor capacidad intelectual en aspectos abstractos y de organización de ideas, más que en tareas de ejecución.

En general esta persona manifiesta una baja capacidad intelectual general; su habilidad para resolver problemas es muy limitada, por lo que es probable que necesite mayores explicaciones de verbales o escritas. Debido a esto es que se le dificulta visualizar cualquier problema en todas sus dimensiones, desde los elementos que la componen, el proceso que le permita deducir el resultado o las conclusiones del mismo. Tiene muy poca capacidad para planear y analizar, porque su pensamiento es concreto y su nivel de concentración es mínimo. Además, podemos observar que su trabajo bajo presión es deficiente, es imposible que muestre efectividad en tareas con límite de tiempo o demasiado complejas. Se recomienda para puestos operativos y que no demanden de mucha capacidad de análisis, que no tenga que ver con planeación, organización o administración.

Evaluado el 06/12/2021 06:25:25 p. m. 

DISTORSIÓN: BAJO = 45%

--- BAJO NIVEL EN LA ESCALA DE DISTORSIÓN (BAJO = 45%) --- La persona muestra un perfil con resultados un tanto falseados en sentido negativo porque lo que está haciendo es mostrar una imagen relativamente negativa de sí misma, Las respuestas de esta persona indican cierto sesgo negativo, quizás debido a una personalidad relativamente autocrítica, o bien, dicho sesgo se debe realmente a la manifestación de algunos comportamientos antisociales por su parte

ENERGÍA: BAJO = 30%

--- POCO ENÉRGICO (ENERGÍA, MUY BAJO = 30%) --- El evaluado no es alguien dinámico o activo, y por lo regular prefiere espacios y actividades donde esté quieto y no rodeado de mucho movimiento o ruido, puede percibirse como sumiso, abatido y apenado. Debido que su facilidad de palabra no está muy desarrollada, se le dificulta relacionarse con los otros efectivamente, esto disminuye su ánimo para hacer amigos. Prefiere estar solo la mayor parte del tiempo, pues no suele expresarse correctamente, por lo mismo se le dificulta dar a conocer su opinión y mucho más imponer su voluntad o defender sus ideas; lo que ocasiona que pocas veces pueda influir en quienes lo rodean, incluso puede llegar a pasar desapercibido independientemente de los lazos afectivos que pueda mantener. Su inseguridad lo motiva a aislarse la mayor parte del tiempo.

AMABILIDAD: MODERADO = 65%

---MODERADAMENTE AMABLE (AMABILIDAD, MODERADO = 65%) --- El evaluado es una persona que por lo general se muestra cortés y amable con los que lo rodean, suele ser amigable, simpático y agradable. Sin embargo, en ocasiones, personas y/o situaciones puede comportarse desagradable, descortés y frío, siendo un tanto rudo incluso si lo exasperan puede llegar a ser algo grosero. Respecto a la confianza que les inspiran las personas que lo rodean es ambivalente, o suele ser alguien que confía en las personas y en sus buenas intenciones; o todo lo contrario de manera sistemática duda de ellas, sus motivos ocultos o actitudes. Esto porque considera que las personas no son capaces de ser o hacer cosas sin esperar nada a cambio. Por ello, antes de decidir qué actitud tomar se comporta sumamente precavido y primero analiza el lugar y las personas con las que se encuentra para determinar si se comporta de una forma u otra.

CONSTANCIA: MODERADO = 45%

---MODERADAMENTE CONSTANTE (CONSTANCIA [PERSEVERANCIA], MODERADO = 45%) --- El evaluado en ocasiones suele comportarse de forma persistente, constante e insistente; como una persona que hace todo lo necesario para lograr los objetivos y metas planteadas. En contraparte en ocasiones también apenas y cumple el trabajo que le es asignado, prefiere la rutina y la constancia porque le da seguridad el saber qué esperar y en qué momento, pero en otras prefiere la variedad y el cambio. Aunque con ello posee la suficiente convicción para lograr sus metas y objetivos, muestra su tenacidad en todo lo que hace, con el fin último de lograr sus metas o las propuestas por el grupo de trabajo. Por lo mismo, debe fomentársele que se involucre en tareas que motiven su interés para controlar la volatilidad de su carácter.

ESTABILIDAD EMOCIONAL: MODERADO = 45%

---MODERADA ESTABILIDAD EMOCIONAL (ESTABILIDAD EMOCIONAL, MODERADA = 45%)

--- Es una persona que puede presentarse ansiosa o deseosa, en situaciones en las cuales no sienta cubiertas las zonas de necesidad básicas, esto se relaciona con la sensibilidad con la que se encuentre el momento y el grado de importancia que le dé a la situación que enfrente, por lo que en momentos en los que esto ocurra puede interpretar la realidad del modo no muy correcto, sino más bien en base a sentimientos que afloran una emotividad mal encaminada por la cual reacciona de modo un tanto impulsivo ante situaciones que no lo ameritan, no obstante es capaz de reflexionar acerca de sus actos o bien de sus pensamientos, de modo que su actitud aunque sea un tanto sentimental pueda reorientarse a una conducta adecuada. Su capacidad para controlar sus sentimientos es buena de modo que estabilizan su tendencia a volverse impaciente y vulnerable, lo que intenta cubrir la mayor parte del tiempo con respuestas equívocas que le llevan a parecer irritable. Una experiencia emotiva relativamente fuerte puede ser interpretada por éste de un modo correcto, lo que le lleva a estados de tensión intermedios o que por lo menos puede equilibrar de modo que mejor convenga, aun en situaciones de conflicto o peligro, que le pudieran restar ventaja.

APERTURA MENTAL: MODERADO = 30%

---POCA APERTURA MENTAL (APERTURA MENTAL, BAJO = 30%) --- El evaluado no es muy culto además de estar poco informado acerca de lo que acontece en su entorno ya sea porque no le interesa, por un bajo grado de estudios, o bien, sus habilidades de aprendizaje e información no están muy desarrolladas. Le cuesta adaptarse con facilidad al cambio y se desarrolla mejor en ambientes rutinarios o con cambios mínimos en los que su comportamiento se apegue a las normas conocidas más que a reglas nuevas o que conoce al mínimo, y considera menos. Su interés por la lectura es muy bajo, al igual que su interés por adquirir nuevos conocimientos de culturas ajenas; pues considera que la suya es mejor o por lo menos más importante. De esta manera justifica no estar dispuesto a conocer modos distintos de vida que para él no valen y que de hecho prefiere ignorar.

DINAMISMO: MODERADO = 45%

---MODERADAMENTE EXTROVERTIDO (EXTROVERSIÓN, MODERADO = 45%) --- Es una persona moderadamente activa y entusiasta a la cual algunas veces le gusta llevar a cabo cosas nuevas o algunas que conlleven esfuerzo; aunque algunas veces se muestra cohibida y seria, pero su nivel de energía le permite hacer las cosas aún a pesar de la apariencia que muestra ante las personas, es agradable y tiene facilidad de palabra lo que le permite establecer buenas relaciones sociales con quienes lo rodean, pero puede ser un tanto selectiva en este aspecto. Para la realización de actividades también llega a mostrarse selectiva y no realizar de la misma forma y con la misma energía todas las actividades ya sea que sean asignadas y no le gusten totalmente, o que sean actividades que tienen que ver directamente con lo que le gusta realizar a ella. Es una persona que es totalmente confiable, se le puede encomendar la realización de cualquier actividad y la llevará a cabo, aun cuando ésta no le guste, aunque debe ser tomado en cuenta el punto de que el proceso de inicio y conclusión de las mismas puede ser un tanto lento.

DOMINANCIA: BAJO = 30%

---POCO AUTORITARIO (AUTORITARISMO, BAJO = 30%) --- Es una persona dócil y sumisa a la cual no le gusta tomar decisiones, prefiere que aquellos que la rodean decidan todo lo que se tiene que hacer porque prefiere ser seguidor y así evitar cualquier tipo de conflicto o situación que pueda alterar la tranquilidad del lugar en el que se encuentre, debido a esto es que antepone lo que los demás piensan y/o sientan para tenerlos contentos, aun cuando esto sea completamente diferente a sus propias convicciones. Esta persona es muy agradable para trabajar porque no genera conflictos y hace todo lo que se le pida, el hecho de que no genere ningún conflicto por diferencia de ideas o pensamientos ayuda a que la armonía del trabajo se dé en forma equilibrada.

COOPERACIÓN: ALTO = 80%

---MODERADAMENTE ALTRUISTA (ALTRUISMO, ALTO = 80%) --- Generalmente es una persona que trata de ser empática y cooperativa a lo que las personas a su alrededor necesitan o los problemas que surgen a su alrededor, lo cual hace que sea percibida como una persona amigable que piensa en lo que sucede a su alrededor y en la forma en que puede ayudar a que se den cambios positivos en lo que le sucede a aquellos que tiene cerca, pero en otras ocasiones se muestra un tanto ambicioso y no le gusta mucho trabajar en equipo ni ayudar a que los otros logren sus objetivos, mostrándose totalmente individualista y buscando solo su beneficio personal sin importarle lo que los demás piensen o deseen; la forma en que se comporte depende de la situación en la que se encuentre y las personas con las que tenga que colaborar o finalmente la situación emocional en la que se encuentre justo en ese momento.

CORDIALIDAD: MODERADO = 45%

---MODERADAMENTE CORDIAL (CORDIALIDAD, MODERADO = 45%) --- El evaluado busca la privacidad en ocasiones que no conoce o que considera arriesgadas, no siempre es bueno trabajando en grupo al sentirse agredido, disminuyendo su cooperación cuando esto sucede le cuesta trabajo ser espontáneo, franco o sencillo, volviéndose menos ameno, no siempre busca ayudar a los demás, pues puede ser egocéntrico, sin embargo cuando se siente en confianza es cordial y amable con el resto, llegando a ser un integrante con alto grado de cooperación. No siempre le interesa comprender a los demás, sus problemas o necesidades, cuando no siente la confianza y apego reaccionando un tanto ermitaño, agrio, reservado y agresivo.

ESCRUPULOSIDAD: MODERADO = 65%

---MODERADAMENTE ESCRUPULOSO (ESCRUPULOSIDAD, MODERADO = 65%) --- Generalmente es una persona despreocupada, poco convencional y actúa de forma flexible ya que busca que todo aquello que realiza sea variado y le permita tener nuevas experiencias y decisiones, aunque en otras situaciones su comportamiento es opuesto y sigue las normas establecidas, reglamentos, disciplina, así como los estándares morales y buenas costumbres. En general se puede decir que esta persona se comporta de acuerdo al lugar y personas con las que se encuentre, dependiendo de la situación, es decir, su forma de actuar liberal o meticulosa está condicionada por la forma en que pueden ser tomadas por la gente que la rodea en esos momentos o la situación, porque está consciente que ante algunas situaciones o personas no es posible crear o pensar en nuevas formas, en cambio algunas situaciones y personas permiten esta libertad de expresión y pensamiento y pueden dejar de lado los prejuicios para actuar de acuerdo a lo que piensa que puede ser más conveniente sin importar si eso es considerado o no como algo políticamente correcto.

PERSEVERANCIA: MODERADO = 30%

---POCO PERSEVERANTE (PERSEVERANCIA, INFERIOR = 30%) --- El evaluado que se encuentra en este rango es una persona no muy reflexiva que actúa de acuerdo al momento sin prever las consecuencias de sus actos, es un tanto impulsivo e impreciso, ante los eventos que enfrenta. Es esta imprecisión la que limita su habilidad de orden y métodos para efectuar procedimientos, volviéndolo poco ágil al ejecutar, lo que le desmotiva continuamente. Puede ser visto como no confiable, poco detallista, desordenado e inconstante en sus actos o planes, al faltar frecuentemente a lo prometido.

CONTROL DE EMOCIONES: BAJO = 30%

--- POCO TRANQUILO (TRANQUILIDAD, BAJO = 30%) --- Es una persona a la que se le dificulta medir las consecuencias de sus acciones porque es muy imprudente, generalmente suele ser infantil y un tanto explosivo, debido a ese desbordamiento de emociones que tiene le es complicado medir las consecuencias de sus actos y se muestra arriesgada y temeraria porque no puede manejar sus emociones, le es excesivamente complicado. Vive constantemente con la adrenalina en máximo nivel, siempre con las emociones desbordándose.

Este tipo de actitudes genera problemas con las personas que la rodean porque sus niveles de imprudencia pueden generar tensión en el grupo.

CONTROL DE IMPULSOS: MODERADO = 60%

---MODERADAMENTE MESURADO (MESURA, MODERADO = 60%) --- Es capaz de controlar hasta cierto punto sus impulsos, lo que le permite reflexionar sobre lo dice y hace, en la mayoría de las ocasiones muestra sensatez al hacer las cosas midiendo las consecuencias de sus actos y controlando a través del buen juicio todo lo que hace. Pero en otras situaciones y bajo algunas circunstancias que le rebasan es una persona impulsiva y arrebatada y actúa sin medir las consecuencias de sus actos. La forma en que finalmente actúe está totalmente determinada por la situación, lugar y personas que están involucradas en la situación que está provocando una acción por parte de esta persona.

APERTURA A LA CULTURA: BAJO = 30%

--- POCO ABIERTO INTELECTUALMENTE (APERTURA INTELECTUAL, BAJO = 30%) --- Es una persona a la cual no le llama su atención la idea de adquirir nuevos conocimientos, ni de estar bien informada o acumular información cultural, generalmente las actividades que realiza no tienen relación ni nada que ver con la lectura y actualizarse en cuanto a información del mundo, prefiere todo aquello que no tenga ninguna connotación cultural, prefiere las cosas banales y sin sentido intelectual. Esto puede generar o promover que sea una persona sin muchos conocimientos culturales, y que se cierre a nuevas ideas o formas de trabajo, porque no conoce nada más allá de lo establecido por la sociedad en la que se desenvuelve.

APERTURA A LA EXPERIENCIA: MODERADO = 45%

---MODERADAMENTE INNOVADOR (INNOVACIÓN, MODERADO = 45%) --- En ocasiones es una persona que se muestra abierta y tolerante a nuevas experiencias, al igual que a nuevos valores y estilos de vida porque le gusta aprender todo lo nuevo que hay a su alrededor, pero en otras ocasiones, dependiendo de las circunstancias prefiere la comodidad y certeza de las cosas que conoce, de lo tradicional y convencional, lo predecible; porque aunque está abierto a lo novedoso, también piensa que lo tradicional es estable y confiable porque han sido probados en incontables ocasiones.

Evaluado el 06/12/2021 06:00:36 p. m. 

PROVECHO ECONÓMICO: BAJO = 20%

- Es común que la persona se involucre en actividades altruistas.
- Tiende a ayudar a los demás sin esperar algo a cambio.
- Sus decisiones no se rigen exclusivamente por el dinero.
- Cuando sus metas son idealistas, difícilmente analiza si son o no funcionales, prácticas o económicamente benéficas.

ÉXITO Y COMPETENCIA: MUY BAJO = 5%

- Aunque la persona realiza sus actividades de forma descuidada y poco habilidosa, no intenta mejorar.
- En este momento se conforma con lo que tiene y no quiere hacer esfuerzos por progresar.
- Se recomienda profundizar más en esta situación para determinar las causas de su desinterés.

VARIEDAD Y CAMBIO: MODERADO = 55%

- En este caso no es posible generar una interpretación de acuerdo con los resultados obtenidos por la persona, ya que, al ubicarse en la media, indica que no está segura de lo importante o poco importante que es este valor para ella, de modo que las cosas que la pueden motivar se van dando de acuerdo con las situaciones que va enfrentando.

PODER Y AUTORIDAD: ALTO = 85%

- Cuando la persona toma una decisión se mantiene en ella.
- Valora por completo sus opiniones y su capacidad para pensar las cosas por sí misma.
- Muestra convicciones firmes y fuertes, de modo que su posición es absolutamente clara.
- Disfruta de los trabajos en los que la toma de decisiones es una parte esencial de su responsabilidad.
- Si en el puesto para el cual se evalúa no podrá satisfacer su interés por el poder, puede presentar desmotivación o bajo desempeño.
- Motivador importante: El poder.

ORDEN Y MÉTODOS: ALTO = 85%

- La persona prefiere realizar trabajos muy estructurados.
- Gusta de colocar las cosas en el lugar correcto, es ordenada.
- Suele realizar sus actividades bajo un enfoque sistémico, planeando cada una de sus tareas previamente.
- Si el puesto para el que aplica requiere flexibilidad puede resultarle complicado, pues prefiere tener todo bajo control.

- Motivador importante: El orden.

EJECUCIÓN Y REALIZACIÓN: MODERADO = 65%

- En este caso no es posible generar una interpretación de acuerdo con los resultados obtenidos por la persona, ya que al ubicarse en la media, indica que no está segura de lo importante o poco importante que es este valor para ella, de modo que las cosas que la pueden motivar se van dando de acuerdo con las situaciones que va enfrentando.

Evaluado el 06/12/2021 06:32:07 p. m. 

DOMINIO Y EMPUJE DIARIO: BAJO = 20%

- Prefiere evitar conflictos, de modo que cede en sus opiniones antes de enfrentarse a otra persona.
- Gusta de la calma y tranquilidad, siendo pocas las cosas por las que está dispuesta a sacrificar dicho estado emocional, de tal manera que defenderá únicamente lo que realmente le es importante.

INFLUENCIA DIARIA: BAJO = 30%

- La persona disfruta estar consigo misma y únicamente de ser necesario buscará contactos sociales continuos.
- Es una persona lógica, analítica e Introspectiva, le interesa más resolver un acertijo que interactuar con otros.
- Se siente más cómoda con máquinas y aparatos que con personas, prefiere la lógica y el orden a lo imprevisible del ser humano.

CONSTANCIA DIARIA: MUY ALTO = 95%

- Tiende a ser apegada a sus hábitos, amigos e incluso a sus pertenencias.
- Es capaz de concentrarse en tareas rutinarias y aburridas, incluso la relajan.
- La persona es predecible, le desagrada el cambio, pues quebranta el balance de su vida.
- Únicamente logra implementar un cambio en su vida si es consciente de los beneficios.

APEGO DIARIO: ALTO = 80%

- Su forma de trabajo es considerada como impecable, enfocada en los detalles y con pocos o ningún error.
- Le gusta la estabilidad de las cosas y las personas, no suele hacer actividades o relaciones nuevas.
- Se inclinará por usar métodos conocidos y anteriormente probados para lograr sus objetivos.

DOMINIO Y EMPUJE MOTIVADO: BAJO = 35%

- La persona busca mantener la tranquilidad y calma en su ambiente de trabajo.
- Se mantiene al margen de luchas de poder, le gusta participar sin sentirse en conflictos constantes.

INFLUENCIA MOTIVADA: MODERADO = 40%

- Aunque la persona es capaz de desarrollar ideas que pueden influir en otros, no siempre se siente con la seguridad de transmitirlos, por lo que requiere de reconocimiento social para lograrlo.

CONSTANCIA MOTIVADA: ALTO = 70%

- La persona prefiere situaciones establecidas y delimitadas, pues le molesta la incertidumbre y la inestabilidad.
- Su rendimiento se ve favorecido si los procesos y estructura le proporcionan una sensación de seguridad.
- Es alguien que requiere de motivación externa y reforzamiento constante.

APEGO MOTIVADO: MODERADO = 65%

- A la persona le gustan las reglas y sentirse parte de un grupo en particular.
- Evita tener grandes responsabilidades, prefiere que un líder o el grupo le digan que hacer.
- Disfruta la rutina y la estructura, pues ello representa su mayor fuente de seguridad y estabilidad.

DOMINIO Y EMPUJE BAJO PRESIÓN: MUY BAJO = 5%

- Las situaciones conflictivas resultan agobiantes para la persona, de modo que tiende a evitarlas y actúa de forma defensiva.
- Es poco probable que responda a tales circunstancias y mucho menos que tome las riendas y responsabilidad de la situación.

INFLUENCIA BAJO PRESIÓN: BAJO = 20%

- Ante las dificultades la persona se muestra distante, crítica, suspicaz, poco empática y retraída.
- Prefiere los objetos a las personas, de modo que no confía ni se relaciona con ellos.
- Se caracteriza por ser más del tipo racional, ecuánime y lógico.

CONSTANCIA BAJO PRESIÓN: MUY ALTO = 100%

- La persona está muy acostumbrada a realizar las cosas a su manera.
- Los cambios le son difíciles de asimilar y principalmente de seguir.
- En circunstancias novedosas es difícil que termine sus tareas y mantenga su desempeño

APEGO BAJO PRESIÓN: ALTO = 70%

- En situaciones difíciles, la persona tiende a comportarse según estándares que le hayan funcionado en el pasado, o bien, acoplarse a las decisiones del grupo o de quien asuma el liderazgo.
- Estas situaciones lo ponen a la defensiva, de tal manera que prefiere apartarse para dejar que otro sea haga cargo.

Al interpretar los resultados de las Evaluaciones Psicométricas toma en cuenta lo siguiente:

- Los resultados obtenidos por el evaluado son vigentes hasta:

Evaluación	Vigencia
Brivé Actualización - Técnica DISC	Diciembre, 2022
Brivé Actualización - Cuestionario de Valores y Motivaciones para Mexicanos (basado en SGV)	Diciembre, 2022
Brivé Actualización - Evaluación de las Cinco Dimensiones de la Personalidad	Diciembre, 2022
Brivé Actualización - Estudio del Factor General de Inteligencia	Diciembre, 2022
Brivé Actualización - Evaluación de los Estilos de Manejo del Conflicto	Diciembre, 2022

- Identifica cuáles son las puntuaciones altas y bajas, analiza cómo se relacionan entre sí.
- En caso de que encuentres alguna incongruencia, te recomendamos cotejarlo con la información que obtengas durante la entrevista.
- Visualiza si los rasgos de personalidad del candidato son compatibles con el estilo de trabajo del jefe directo y con la Cultura Organizacional.
- Presta vital atención a la capacidad para aprender de la persona, pues ésta reduce el tiempo de inducción y facilita la versatilidad y desarrollo dentro de la posición.
- Los resultados NO son buenos ni malos, te ayudarán a entender cómo podría desempeñarse la persona en un puesto específico.

Consideraciones importantes

- La interpretación de estos resultados ha sido desarrollada por un profesional en evaluación psicológica, siguiendo la metodología y normas específicas de cada instrumento.
- Con el fin de respetar la integridad de la información, tanto la gráfica como la tabla de resultados se presentan en un formato no editable.
- Para tomar una decisión de contratación, es indispensable complementar esta información con el perfil del puesto, los exámenes adicionales sugeridos por la herramienta y las observaciones de entrevista.
- La responsabilidad de EVALUATEST RECURSOS HUMANOS Y TESTING CENTER y BRIVÉ SOLUCIONES se limita al tratamiento de los datos para generar el reporte, por lo que cualquier mal uso de la información contenida en este reporte es responsabilidad del usuario.
- El material contenido es producto de la aplicación del instrumento y es información confidencial que puede considerarse sensible. No puede ser utilizada, fotocopiada, duplicada o revelada sin la debida autorización del usuario de esta herramienta.
- Evaluatest® es una plataforma en línea útil para diagnosticar y administrar el Talento Humano. A través de Evaluatest®, ayudamos a los Ejecutivos de Recursos Humanos a tomar mejores decisiones al evaluar y validar las habilidades y conocimientos de su personal actual y/o por contratar.