



























LESLY FERNANDA OLVERA FELIX (48073)

	Empresa Oisme SA de CV
	Cuestionario 2064 Coordinador de Recursos Humanos (ER) (48073)
	Posición MONITORISTA
	Tags Oisme SA de CV
	Fecha de Aplicación 12-07-2022
	Fecha de Análisis 12-07-2022
	Mayor Riesgo 28

Antecedentes Laborales			
Clima Laboral			
Comunicación			
Manejo Documental			
Manejo de Personal			
Estafa y Fraude			
Relación con Compañeros de Trabajo			
Corrupción y Soborno			

Línea de tiempo



Highcharts.com

Desglose de Preguntas

1. Preguntas de Control

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Preguntas de Control, Responderás sobre asuntos relacionados con los siguientes temas: Antecedentes Laborales, Clima de Emotividad, Clima Laboral, Comunicación, Manejo Documental, Manejo de Personal, Estafa y Fraude, Relación con Compañeros de Trabajo y finalmente Corrupción y Soborno. ¿Autorizas grabar la entrevista? 0
- 2 Indica tu nombre completo y el último puesto laboral que ocupaste. 0
- 3 Comenta, las principales responsabilidades que tenías en ese último puesto laboral. 0
- 4 Es fundamental que seas honesto y no ocultes información, el mentir afectará tu proceso de reclutamiento. ¿Estás de acuerdo en continuar con la entrevista? 0

2. Antecedentes Laborales



- 1 Antecedentes Laborales, En esta empresa, buscamos personal que no cause conflictos laborales. ¿Qué opinas de los reclutadores que son conflictivos en su lugar de trabajo? 5
- 2 Menciona, si cubriste alguna necesidad personal recurriendo a malas prácticas en tus empleos anteriores. 4
- 3 Recuerda usar frases completas., ¿Qué tipo de conflicto, originó que dejaras de trabajar en tu empresa anterior? 5

3. Clima de Emotividad

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Clima de Emotividad, Relata el momento más vergonzoso de tu vida. 0

4. Clima Laboral



- 1 Clima Laboral, En la empresa, deseamos que exista un buen ambiente laboral basado en el respeto hacia todos los colaboradores. ¿Qué opinas del personal de recursos humanos que generalmente promueve chismes y confrontaciones con el personal de su área de trabajo? 9
- 2 ¿Por qué no reportabas a tus excompañeros que provocaban conflictos, perjudicando el desempeño del equipo? 5



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

3 ¿De qué manera promovías una actitud desfavorable que provocaba confrontaciones en el equipo, afectando el clima laboral?

5

5. Comunicación



1 Comunicación, La comunicación es una herramienta clave para los reclutadores de las empresas, ya que facilita el logro de los objetivos. ¿Qué opinas sobre el personal de recursos humanos que no se interesan por establecer una comunicación asertiva en el área laboral?

5

2 ¿Qué tipo de problemas tuviste en la empresa donde laborabas, por no respetar las opiniones y comentarios que te realizaba tu equipo de trabajo?

5

3 Recuerda no repetir ninguna respuesta., ¿De qué manera incitabas una comunicación mal intencionada, con la finalidad de perjudicar al personal de la organización donde laborabas?

5

6. Manejo Documental



1 Manejo Documental, Para esta empresa, es importante que su personal sea ordenado y cuidadoso con la documentación que recibe. ¿Qué opinas sobre los profesionistas del área de recursos humanos que cometen errores con frecuencia con los documentos que tienen a su disposición?

5

2 Menciona, ¿Qué beneficios obtuviste por brindar información de manera ilegal datos de los empleados de la compañía donde laborabas?

14

3 Platica, las veces que alterabas documentación física o electrónica emitida bajo tu responsabilidad.

5

7. Manejo de Personal



1 Manejo de Personal, Para la compañía, es fundamental que los de Recursos Humanos realicen un buen manejo de personal para obtener crecimiento laboral. ¿Qué opinas sobre el personal de recursos humanos que no tienen interés por el crecimiento laboral de cada empleado?

7

2 Indica los beneficios que obtuviste por mostrar favoritismo solo hacia algunos excolaboradores del lugar donde laborabas.

68

3 Mentir afecta tus resultados., ¿En cuántas ocasiones otorgabas concesiones o menospreciaste a uno o más exempleados en forma dolosa y deliberada?

5



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

8. Estafa y Fraude



- 1 Estafa y Fraude, En la empresa, es primordial contar con personal que sea honesto. ¿Qué opinas de los profesionistas del área de Recursos Humanos que realizan estafas o fraudes, aprovechándose del puesto laboral que ocupan? 5
- 2 ¿Por qué no reportabas a excompañeros que participaban en actos delictivos, como estafas o fraudes, dentro de su área de trabajo? 5
- 3 ¿Qué acciones hiciste dentro de la organización para la que laborabas que estaban fuera de las normas, para obtener un beneficio personal o familiar? 4

9. Relación con Compañeros de Trabajo



- 1 Relación con Compañeros de Trabajo, Para la empresa es inaceptable que se establezca un vínculo sentimental entre colaboradores. ¿Qué opinas de los colaboradores de recursos humanos que demuestran su favoritismo hacia alguno de los trabajadores, por mantener una relación extra laboral? 8
- 2 Menciona, los beneficios que obtuviste derivado de mantener una relación sentimental con algún excolaborador de la empresa donde laborabas. 5
- 3 No omitas información relevante. , Describe, las relaciones afectivas que tuviste con tus excompañeros de trabajo que afectaron sus decisiones laborales 5

10. Corrupción y Soborno



- 1 Corrupción y Soborno, A la empresa, le preocupa que el personal transgreda las normas. ¿Qué opinas de los profesionistas del área de recursos humanos que reciben dinero a cambio de obtener beneficios personales o laborales? 5
- 2 ¿Por qué no reportaste con tus superiores al ver a otros excompañeros recibir dinero a cambio de proporcionar información a otras empresas? 22
- 3 ¿De qué manera otorgabas favores a terceros a cambio de beneficios personales o familiares? 5

