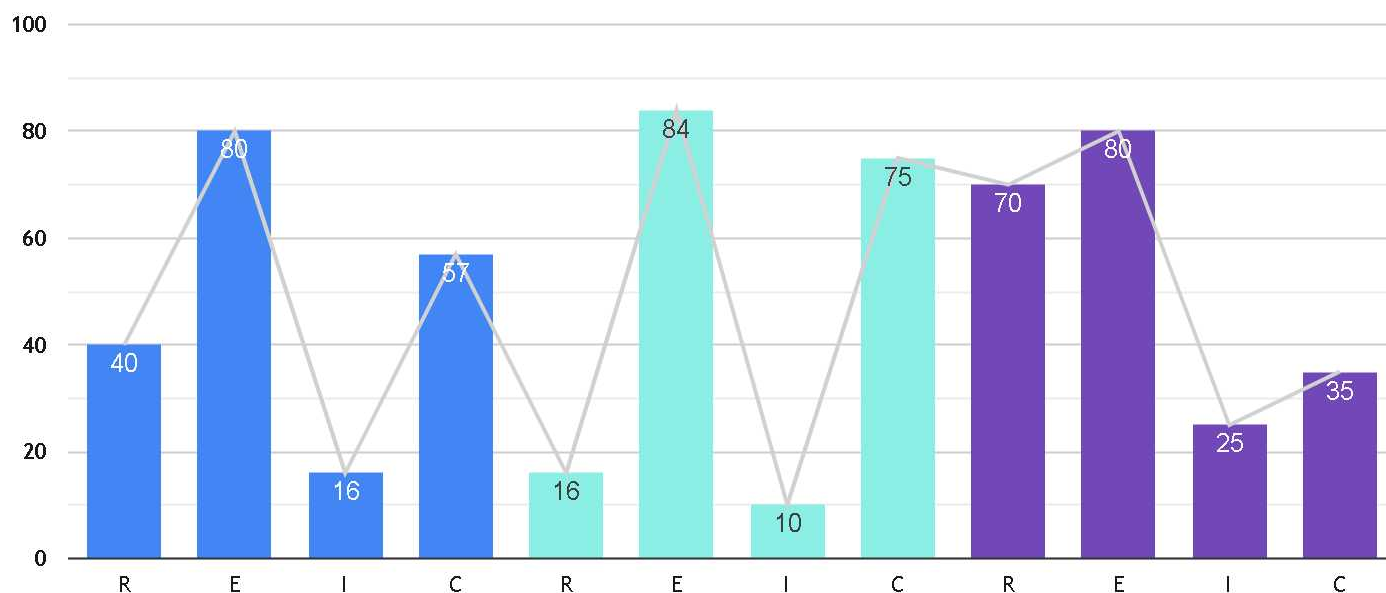




Cacter

Prueba de Comportamiento

● T= Comportamiento diario ● M= Motivación ● L= Bajo presión



Características Sobresalientes

E/I

EMPEÑO/INFLUENCIA

Se desenvuelve de una manera adecuada ante situaciones desafiantes que le permiten analizar nuevas propuestas ingeniosas y originales. Es una persona muy práctica y sensata en sus decisiones para lograr los resultados deseados. Se siente atraído por situaciones difíciles que necesiten de una mayor capacidad de abstracción e innovación. Su relación con los demás es sencilla y franca.

EMPEÑO/RESPONSABILIDAD

Podrá resolver circunstancias adversas aunque se encuentre con poca información para poder orientarse, debido a que tiene confianza y autonomía en sus decisiones para encontrar las respuestas.

Cuando existen situaciones desafiantes, es capaz de manejar la situación con una actitud franca, sincera, y optimista. Tiene un carácter fuerte que le permite defender sus puntos de vista y le da la seguridad para tomar riesgos; en ocasiones puede pasar por alto los diferentes puestos de la empresa.

CONSTANCIA/INFLUENCIA

Se desarrolla en ambientes laborales que necesiten de un alto grado de concentración en distintas áreas. Si se combina con una E+ nos indica que gusta de profundizar en aspectos específicos. Si en cambio se combina con una E- preferirá recabar información sobre las funciones de la oficina.

Es una persona que tiene un gran dominio de sí mismo ya que se caracteriza por su paciencia y tranquilidad. Antes de iniciar alguna actividad o función, piensa y medita la situación para decidir si es la mejor opción, ya que es una persona cautelosa que maneja las situaciones con precaución.

Limitaciones Bajo Presión

EMPEÑO +

En ocasiones puede actuar de manera imprudente, debido a que al estar bajo presión pierde de vista el cómo relacionarse adecuadamente, es decir, puede llegar a no respetar las posiciones jerárquicas, o incluso demostrar frialdad e ironía con sus compañeros o subordinados, por lo cual puede provocar miedo. Otros aspectos que muestra es que al estar bajo presión no será tan meticuloso, y se desespera ante los trabajos repetitivos, se le dificulta integrarse en los equipos de trabajo y en ocasiones el identificarse con la empresa.

I-

INFLUENCIA -

Es una persona que prefiere alejarse de la sociedad, y por lo tanto sus relaciones tienden a ser pocas y superficiales, debido a que no confía fácilmente en las personas y no logra ponerse en su lugar, en cambio en ocasiones puede llegar a lastimar emocionalmente a los demás, por sus actitudes tan indiferentes, optará por trabajar con objetos que con personas.

R+

RESPONSABILIDAD +

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará mostrar inseguridad a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudará en que solamente siguió las órdenes, y actuará defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.

Motivación Interna

E+

EMPEÑO +

Le motiva el hecho de tener dominio y mando sobre las personas, ya que le gusta el reconocimiento y tener una posición jerárquica alta, por lo tanto buscará adquirir mayores bienes materiales y económicos, a través de desafíos que se autoimpone, logrando obtener resultados favorables y directos, le gusta tener libertad y nuevas funciones pero sin perder la eficiencia.

I-

INFLUENCIA -

Prefiere trabajar aisladamente de una manera sensata puesto que se maneja con acciones, en cuanto a sus relaciones sociales prefiere relacionarse poco, aunque muestra un trato cortés y directo, emocionalmente no se involucra, en cambio otra cosa que lo motiva es resolver problemas complejos y que estos se puedan resolver con herramientas o máquinas.

C+

CONSTANCIA +

Le gusta mantener su nivel y que el ambiente se conserve estable, se siente con comodidad en las situaciones que conoce y en los procesos que frecuentemente utiliza para su labor, demuestra honestidad y prefiere los ambientes familiares con espacios fijos, ya que le cuesta adaptarse a los cambios, por esto necesita que le muestren aprecio cuando logra hacerlos.

R-

RESPONSABILIDAD -

Se motiva al sentir independencia y autonomía en las funciones que realiza, ya que no le gusta que le estén vigilando, sin embargo está consciente de que es necesario que se le evalúe ante su desempeño y la mayoría de las ocasiones entrega resultados satisfactorios, a pesar de que se da momentos para despejarse y pasarlo bien, ya que gusta de experiencias y emociones intensas.

Motivación Externa

E+

EMPEÑO +

Al tener un alto nivel de empuje necesita sentir que al negociar se traten en los mismos niveles de autoridad y respeto, esperará lograr sentirse parte de la empresa y desarrollar sus propios valores, si le ponen actividades complicadas y le exponen cuáles son los resultados que se esperan de su persona, lo sentirá como un reto que lo motivará a lograrlo, sin embargo hay que dejarle en claro que existen normas en la empresa que deberá seguir al lograr sus objetivos.

I-

INFLUENCIA -

A pesar de que es una persona aislada, habrá que proporcionarle un ambiente donde pueda desarrollar relaciones sociales y se tomen en cuenta las emociones de las personas para que pueda equilibrarse, necesita un jefe neutral que le dé la oportunidad de poder realizar las cuestiones pertinentes y así poder tener respuestas razonables y francas.

CONSTANCIA +

Gusta de trabajar con procesos eficaces para mantener un grado de calidad que le hagan sentir satisfacción, ya sea porque cuenta con compañeros que demuestran un gran desempeño o cree que su labor es importante; cuando se vaya a realizar un cambio habrá que irle preparando con tiempo; necesita sentir que tiene beneficios extras o que se le otorguen compensaciones en cuestiones materiales.

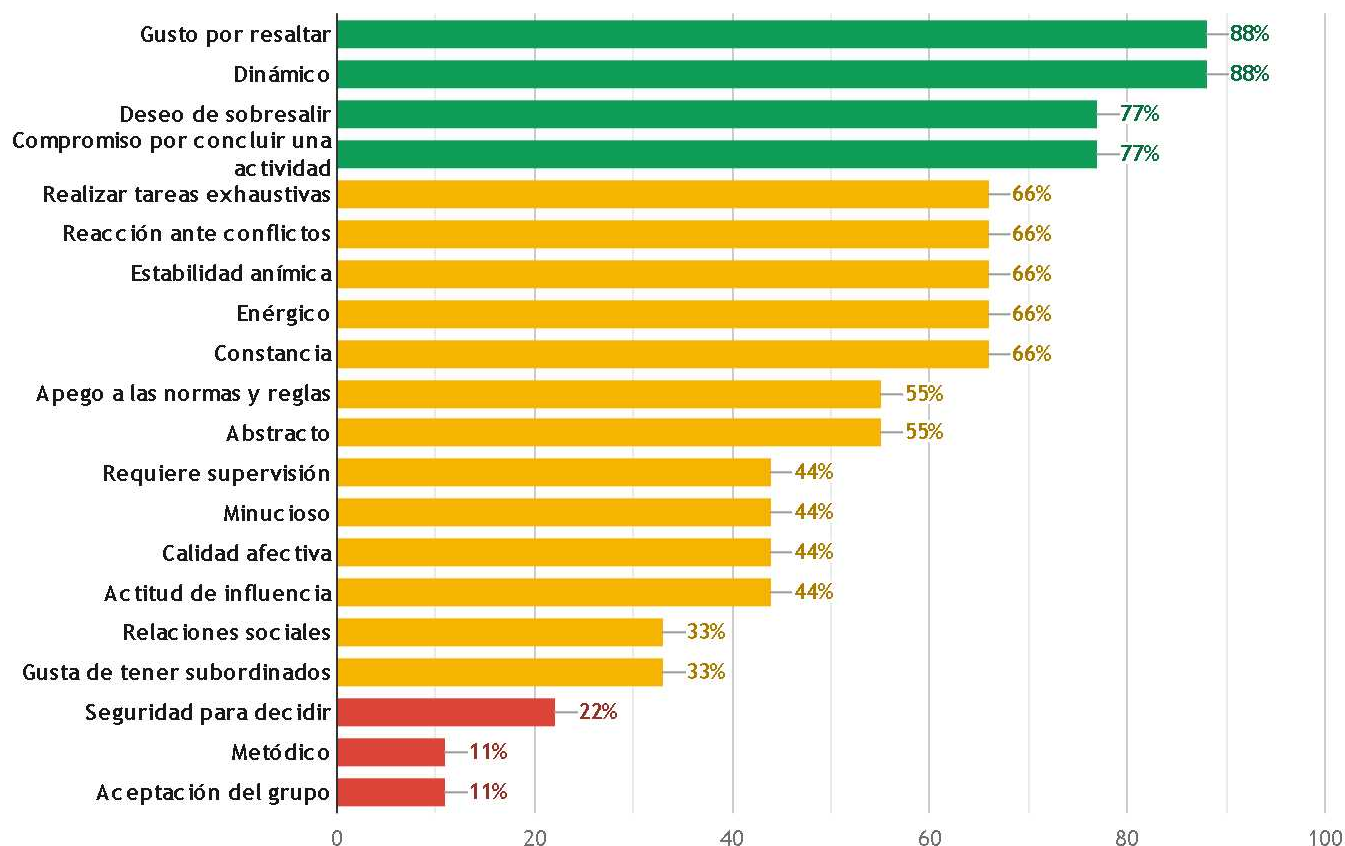
RESPONSABILIDAD -

Necesita un superior que sea flexible y comprensivo pero que al mismo tiempo le imponga normas y reglas a seguir para lograr el equilibrio, requiere que se le otorgue el beneficio de la duda para dejarle hacer cosas que antes no se habían realizado, ya que gusta de hacer sus actividades de manera independiente, sin embargo ocupará ayuda con los detalles para tener un mejor resultado.



Cibain

Prueba de Personalidad



Estas son las características destacables que se encontraron en la evaluación

ALTA

COMPROMISO POR CONCLUIR UNA ACTIVIDAD

[+] Tiene un alto grado de compromiso por concluir las actividades que inicia. Es persona en quien se puede confiar, ya que realizará las responsabilidades asignadas, sin embargo opta por realizar una actividad a la vez hasta concluir, ya que le incomoda dejar algo a medias.

[-] Se concentra en un sólo objetivo y presenta dificultades para cambiar de actividad. Tiene una visión limitada y es muy persistente con sus creencias.

DESEO DE SOBRESALIR

[+] Sus deseos de sobresalir son altos, le gusta obtener reconocimientos por lo cual tiene sentido de emprendimiento, tiene metas altas para alcanzar que involucran a los demás por lo que le gustan los retos en el trabajo, y destacar sobre todos.

[-] Se pone metas muy altas que no logra alcanzar por lo cual se frustra, en ocasiones hace enojar a otras personas al estar hablando todo el tiempo de lo que ha logrado, que generalmente es poco. Le gusta recibir premios constantes para sentirse alegre.

DINÁMICO

[+] Les gusta realizar sus actividades de forma rápida y ágil por lo que termina gran parte de sus labores, es un empleado que tiene la capacidad de entregar altos resultados.

[-] Se preocupa por querer realizar las actividades con rapidez, por lo que constantemente tiene estrés y esto hace que su trabajo no sea el mejor.

GUSTO POR RESALTAR

[+] Tiene una alta confianza en su persona y posee cualidades que le permiten trabajar en equipos de una manera eficaz, siempre y cuando no quiera estar resaltando en forma exagerada.

[-] Le encanta resaltar y ser apreciado por los demás, y esta es su principal motivación para realizar sus funciones.

ACEPTACIÓN DEL GRUPO

[+] Puede tener ideas y pensamientos distintos a los del grupo, y no se deja influenciar fácilmente, necesita que le den motivos suficientes y válidos para hacerlo cambiar de opinión.

[-] Prefiere las actividades en solitario, no le interesa ni le preocupa la aceptación por un grupo.

BAJAS

METÓDICO

[+] Tiene un plan de trabajo a realizar, pero está abierto a nuevas ideas y a realizar los cambios que se requieran para mejorar.

[-] Realiza su trabajo, pero en ocasiones no sabe exactamente cuál es el proceso, debido a que no se rige por un orden a seguir.

BAJAS

SEGURIDAD PARA DECIDIR

[+] Es muy cauteloso a la hora de tomar decisiones, piensa en los diversos escenarios que pueden ocurrir.

[-] Piensa mucho tiempo antes de decidir ya que toma en cuenta todos los factores y no se decide sobre cuál es la mejor decisión.

A continuación se presentan las características de personalidad de ALEXIS ADAIR MOLINA SOSTENES que se encuentran dentro del promedio de la población.

PROMEDIO

REALIZAR TAREAS EXHAUSTIVAS

[+] Realiza tareas exhaustivas en ocasiones, pero prefiere tener un equilibrio en sus actividades.

PROMEDIO

REACCIÓN ANTE CONFLICTOS

[+] Cuando lo considere necesario reaccionará ante el conflicto para defenderse y en otras ocasiones solo lo dejará pasar.

PROMEDIO

ESTABILIDAD ANÍMICA

[+] Muestra una estabilidad anímica adecuada sabe cómo manejar sus emociones la mayoría de las veces.

PROMEDIO

ENÉRGICO

[+] Presenta energía para realizar actividades físicas moderadas.

PROMEDIO

CONSTANCIA

[+] Una vez que ha iniciado una actividad es constante con ella, sin embargo puede realizar cambios para mejorar.

PROMEDIO

APEGO A LAS NORMAS Y REGLAS

[+] Puede seguir las reglas que se le indican, pero también es capaz de sugerir modificaciones para llegar a un acuerdo y llevarlas a cabo.

PROMEDIO

ABSTRACTO

[+] Puede ver las cosas de una manera abstracta y aun así es capaz de llevarlas a la práctica.

PROMEDIO

REQUIERE SUPERVISIÓN

[+] Puede trabajar sin que lo estén supervisando constantemente.

PROMEDIO

MINUCIOSO

[+] Está pendiente de los detalles cuando realiza sus actividades, sin perder el objetivo principal.

PROMEDIO

CALIDAD AFECTIVA

[+] La calidad afectiva que demuestra a las personas dependerá de su relación con éstas.

PROMEDIO

ACTITUD DE INFLUENCIA

[+] Cuando surge la situación adecuada puede mostrar una actitud de influencia, sin embargo, no es lo habitual.

PROMEDIO

RELACIONES SOCIALES

[+] Sabe desenvolverse socialmente pero también valora los momentos a solas.

PROMEDIO

GUSTA DE TENER SUBORDINADOS

[+] Puede o no tener subordinados y su desempeño laboral será el mismo.



Competian

Competencias Laborales

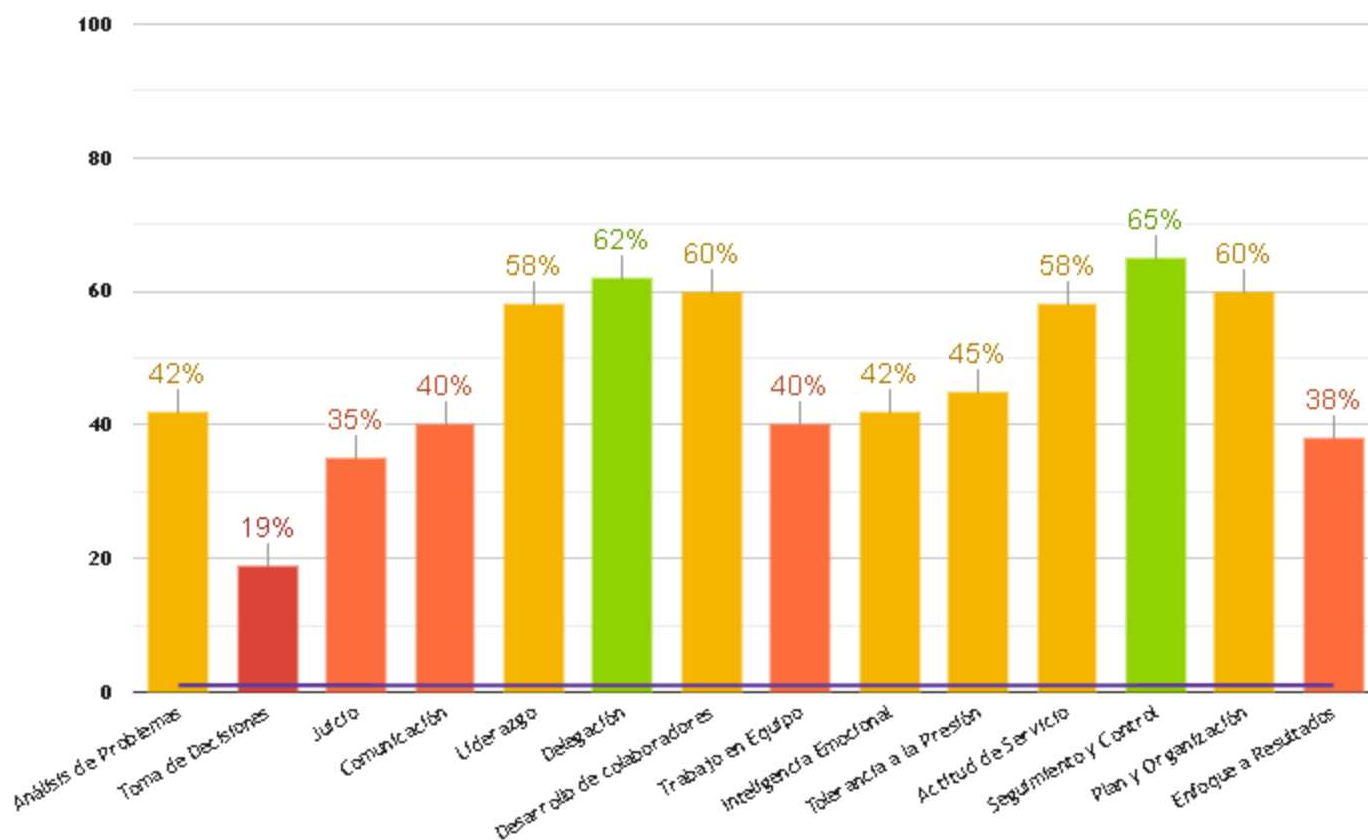
ALTO

Nivel de concordancia de competencias

14 de 14 Competencias concuerdan con las requeridas

Este candidato cumple con todas las competencias requeridas para el puesto, de acuerdo a su selección de competencias este candidato es recomendable para contratación.

● Bajo
 ● Insuficiente
 ● Regular
 ● Suficiente
 ● Alto
 ● Escala General



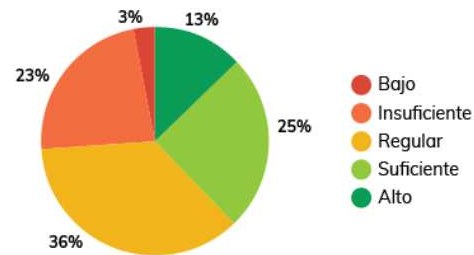
Descripción de competencias

Enfoque a Resultados

INSUFICIENTE

Convertir ideas en resultados y planes en acciones. Tener la habilidad para lograr que las estrategias se vuelvan realidad. Siempre tener la mente puesta en el resultado final, poniendo atención en cada paso, pero sin perder de vista el objetivo que se busca lograr.

Clasificación de la población laboral

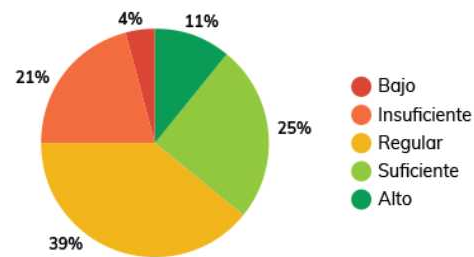


Plan y Organización

REGULAR

Facilidad para detallar rutas a seguir, establecer acciones a tomar y tener un pensamiento estructurado a la hora de afrontar un problema o pensar en uno que se presente. Ser capaz de conocer por adelantado los posibles problemas o situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar las situaciones que se presentan.

Clasificación de la población laboral

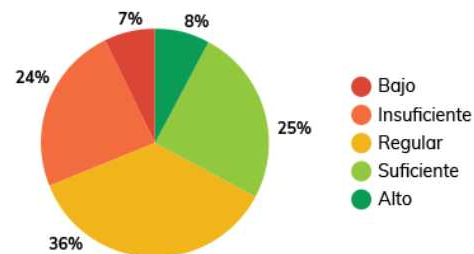


Seguimiento y Control

SUFICIENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas de los que se es responsable. Mediante estos mecanismos se tiene la capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y con esto lograr conseguir los resultados deseados.

Clasificación de la población laboral

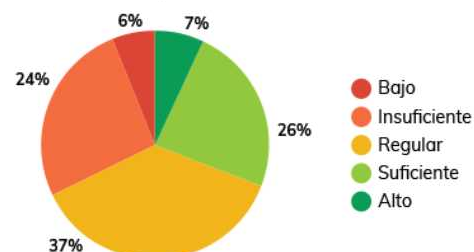


Actitud de Servicio

REGULAR

Tener el deseo constante de ayudar a los demás y de cubrir las necesidades de los clientes y de las personas que rodean su entorno. Gustar por solucionar los problemas que se presentan.

Clasificación de la población laboral

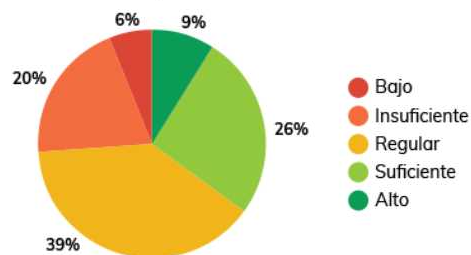


Tolerancia a la Presión

REGULAR

Facilidad para mantener sus emociones estables y sin sobresaltos en situaciones de estrés, poder desarrollarse con el mismo desempeño tanto en situaciones que le presenten problemas u oposiciones como en situaciones normales.

Clasificación de la población laboral

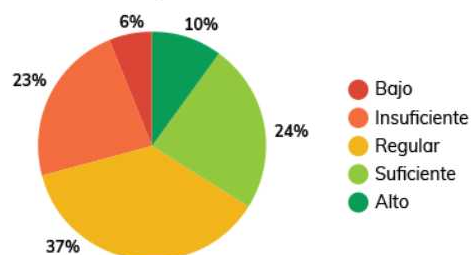


Inteligencia Emocional

REGULAR

Tener la capacidad de controlar sus estados de ánimo. Ser capaz de entender lo que siente y modificarlo en su favor. Poder entender las emociones y sentimientos de las otras personas. Ser capaz de lograr un equilibrio de sus emociones y tener un mejor control, no mediante la represión de las emociones sino mediante su correcto enfoque.

Clasificación de la población laboral

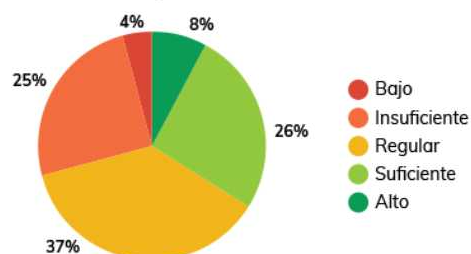


Trabajo en Equipo

INSUFICIENTE

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo se tiene la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

Clasificación de la población laboral

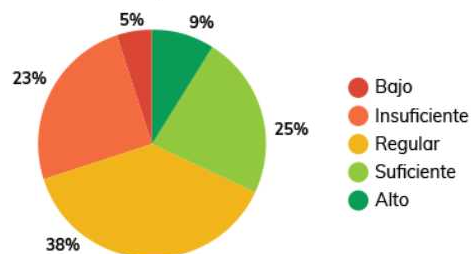


Desarrollo de colaboradores

REGULAR

Facilidad para hacer que las personas de su equipo desarrollen habilidades y aptitudes que ayuden en la consecución de los objetivos del grupo. Capacidad de ALEXIS ADAIR MOLINA SOSTENES para propiciar un ambiente de aprendizaje idóneo dentro de su grupo.

Clasificación de la población laboral

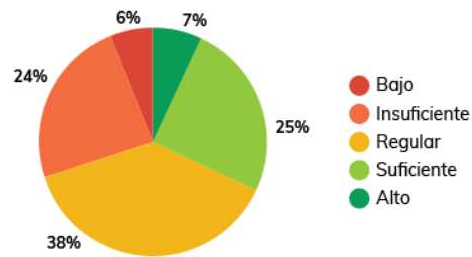


Delegación

SUFICIENTE

Tener las habilidades para darle autoridad a los miembros de su equipo empoderándolos para que lleven a cabo el proceso de toma de decisiones y darles responsabilidad para cumplir sus tareas. Capacidad de ALEXIS ADAIR MOLINA SOSTENES para elegir a las personas idóneas para cada tarea e identificar su potencial y habilidades que le permitan ayudar a conseguir los objetivos buscados.

Clasificación de la población laboral

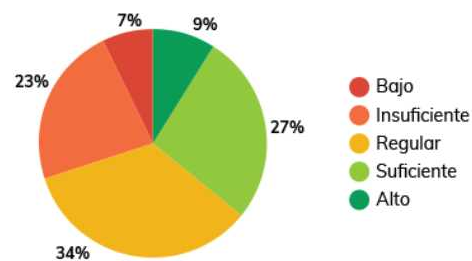


Liderazgo

REGULAR

Capacidad que ALEXIS ADAIR MOLINA SOSTENES tiene para dirigir e influir sobre las personas y poder orientarlas para conseguir los objetivos deseados, así como para la realización de tareas. Tiene habilidad para presentar sus ideas y objetivos y lograr que otras personas deseen seguirlos.

Clasificación de la población laboral

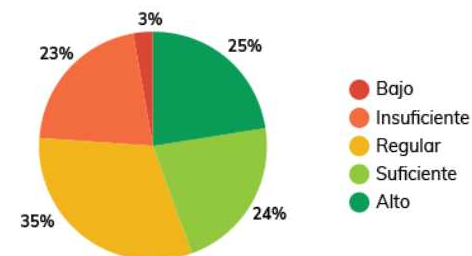


Comunicación

INSUFICIENTE

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

Clasificación de la población laboral

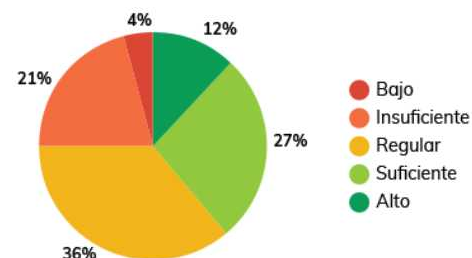


Juicio

INSUFICIENTE

Tomar decisiones con habilidad y de manera acertada después de que se evalúa la información disponible para poder solucionar el problema que se presente, además de tener la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación. Habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

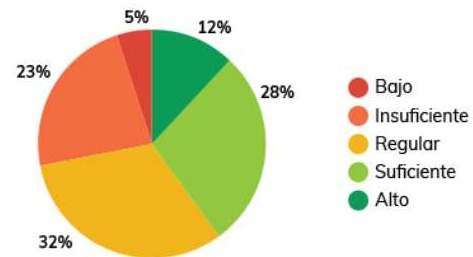
Clasificación de la población laboral



BAJO

Proceso mediante el cual ALEXIS ADAIR MOLINA SOSTENES utiliza los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Clasificación de la población laboral

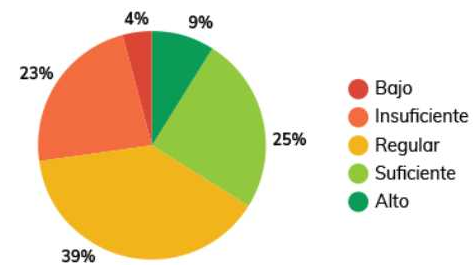


Análisis de Problemas

REGULAR

Encontrar que es lo que provoca un problema y que efectos produce en relación a los elementos que lo rodean, además de ser capaz de encontrar las posibles soluciones. Habilidad para identificar los puntos importantes sin importar si la información proporcionada es poca o mucha.

Clasificación de la población laboral





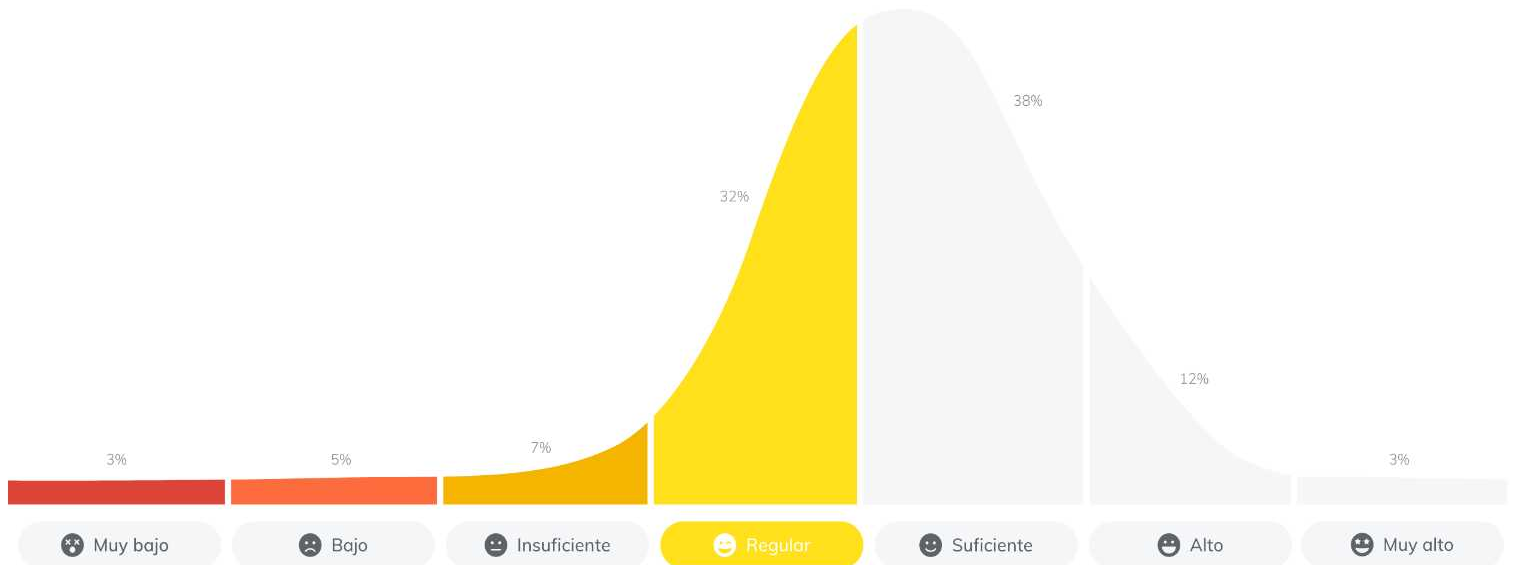
Inceval

Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

REGULAR

Nivel de confianza

El nivel de confianza que muestra varía de acuerdo al entorno en el que se desarrolle, puesto que la honestidad es un valor importante para él, pero no ha logrado hacerlo propio.



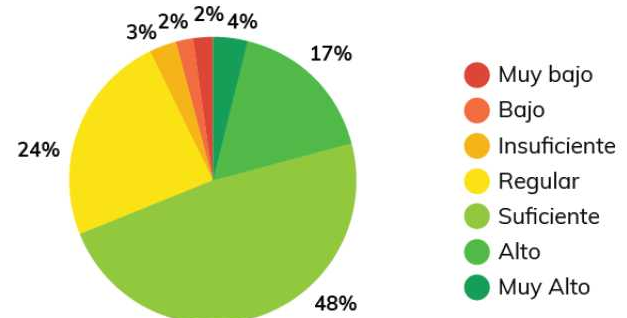
Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Nov. 2018)

Honestidad

Regular

Tiene un grado de honestidad regular ya que es capaz de actuar con el fin de agradar a los demás como compañeros de trabajo y superiores, constantemente busca la aprobación por lo que toma en cuenta las opiniones y necesidades del otro.

Clasificación de la población laboral

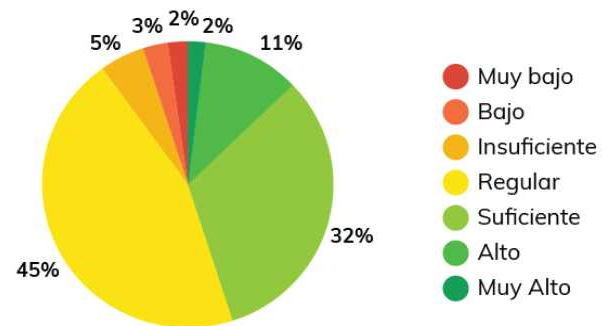


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Regular

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 59.73% A ENERO 2020)

Perfil de Honestidad

Actúa de forma regularmente honesta debido a que le interesa mucho la opinión de los otros, por lo cual constantemente sus acciones se verán influidas por el círculo social más cercano al que pertenezca con el fin de ser aprobado, no diferencia si actúa por su propia responsabilidad o por simple inercia de seguir a los demás, la reciprocidad adquiere gran importancia para él, por lo que, si siente que la empresa hace algo por él, se sentirá comprometido a seguir sus reglas de manera honesta.

Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Le importa el bienestar de su familia, por lo que da apoyo, cariño y protección, y se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Comprende que cada situación tiene un flujo natural y un tiempo estipulado para producirse. Tiene conciencia de que el límite de su libertad es donde comienza la de las otras personas, elige que es lo que quiere, pero puede ceder ante lo que le soliciten. Utiliza el poder responsablemente sin abusar de los beneficios que éste le otorgue, ya que sabe que tiene la oportunidad de actuar de determinado modo, según lo que elija. Se enfoca en las acciones para mantenerse firme de acuerdo a lo que quiere, sin embargo, en ocasiones flaquea antes las dificultades, pero después retoma su objetivo. Le interesa adquirir conocimiento principalmente de las escuelas, ya que se rige bajo un sistema en el cual le dicen que debe aprender y esto se le facilita. Acepta la diversidad de opiniones en cuanto a lo social, étnico, cultural, religioso, etc. No le gusta entrar en debates, cree que es mejor que cada quien piense y actúe como prefiera. Gusta de ayudar a otros en la medida que le sea posible, ya que así le permite tener buenas relaciones interpersonales y que otros le ayuden cuando lo necesite. Tiene clara su meta y confía en sí mismo, por lo que se esfuerza sin necesidad de que alguien lo presione o sin esperar recibir algún tipo de reconocimiento. Está dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya que considera la amistad una parte importante de la vida. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Su percepción de justicia va en relación al trato que recibe de la gente, por lo que en ocasiones puede mostrarse hipócrita y beneficiar a personas sin ser justo.

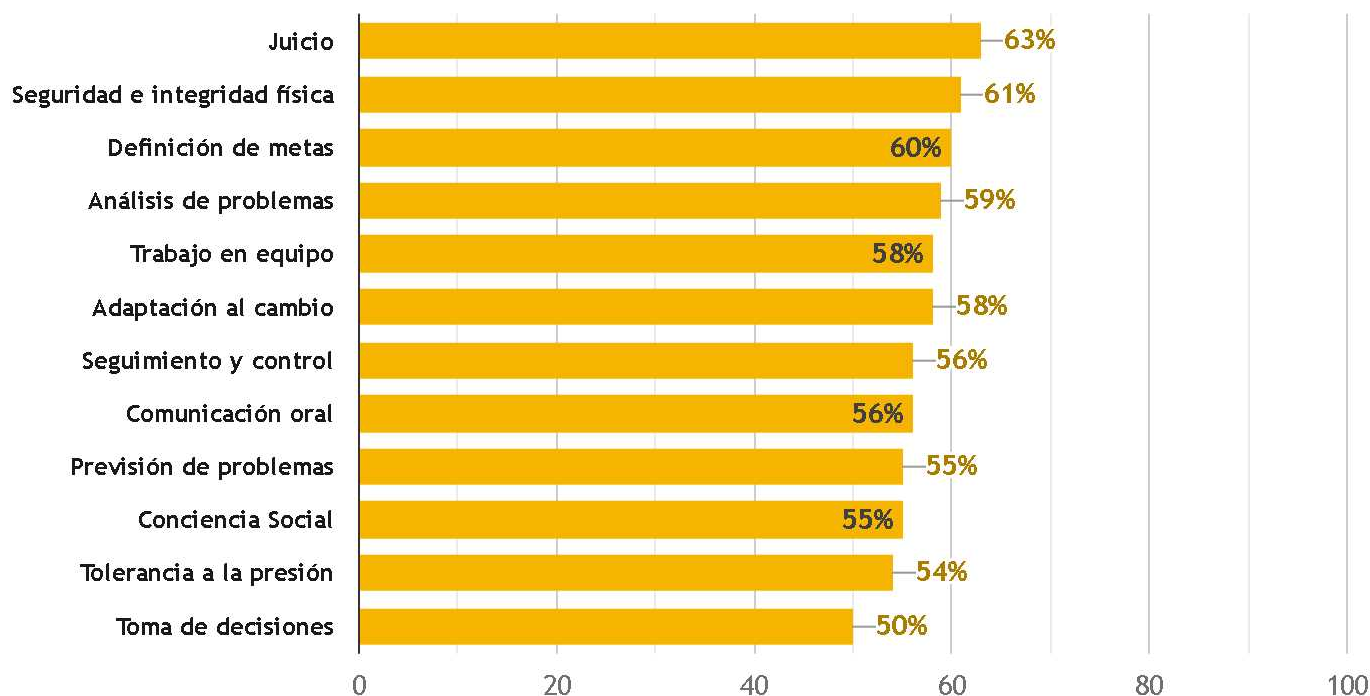
Responsabilidad
Familia
Respeto
Paciencia
Libertad
Poder
Perseverancia
Educación
Tolerancia
Solidaridad
Esfuerzo
Amistad
Riqueza
Justicia



Coleibor

Evaluación de Competencias para Seguridad e higiene

● Principiante ● Competente ● Experto



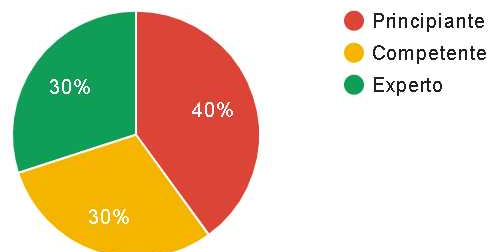
Descripción de Competencias

Juicio

COMPETENTE

Es la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación y la habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

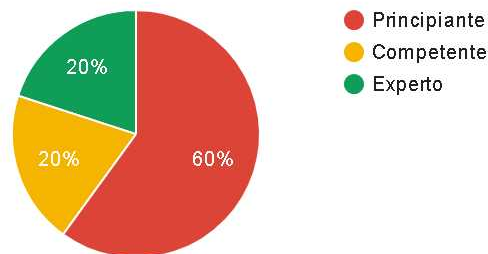
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Estar consciente sobre la seguridad personal y los riesgos en el trabajo, tener la capacidad de mejorar el ambiente laboral, lograr la disminución de accidentes y enfermedades laborales, así como de reducir pérdidas económicas, tales como: daños en infraestructura y equipo de la empresa.

Calificación promedio de las personas evaluadas

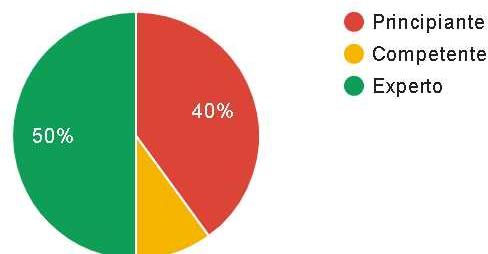


Definición de metas

COMPETENTE

Es la habilidad de estipular de manera idónea las metas y prioridades de las distintas actividades a cargo, manejando los lineamientos a seguir y el tiempo necesario.

Calificación promedio de las personas evaluadas

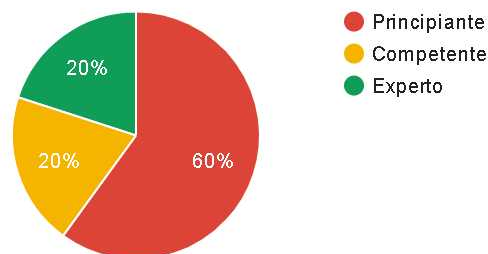


Análisis de problemas

COMPETENTE

Es la habilidad de identificar los puntos importantes en una situación sin importar si la información proporcionada es poca o mucha, para encontrar las posibles soluciones.

Calificación promedio de las personas evaluadas

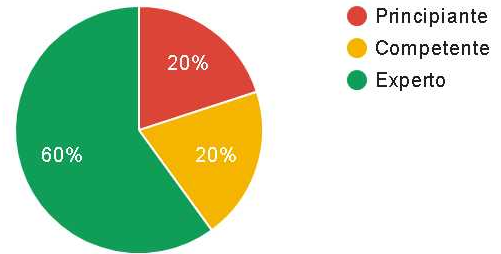


Trabajo en equipo

COMPETENTE

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo: tener la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.

Calificación promedio de las personas evaluadas

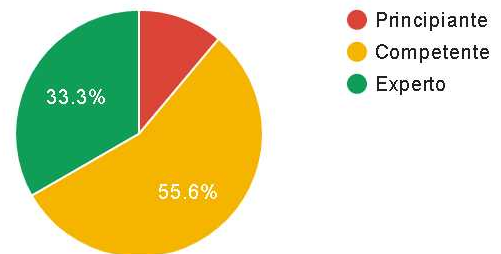


Adaptación al cambio

COMPETENTE

Es la habilidad de adaptarse, mediante la flexibilidad de pensamiento y acciones, para poder lograr los objetivos que se ha propuesto, esta capacidad lo ayuda a enfrentarse ante las dificultades que pueden surgir de cualquier medio.

Calificación promedio de las personas evaluadas

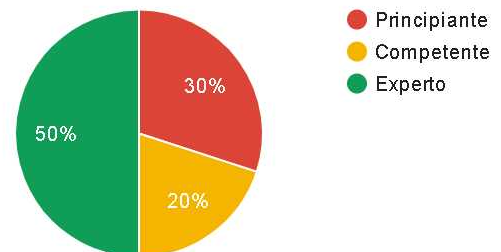


Comunicación oral

COMPETENTE

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

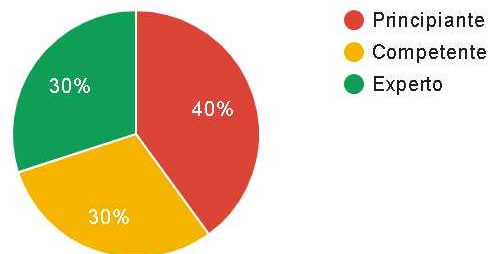
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas bajo su responsabilidad. Capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y lograr conseguir los resultados deseados.

Calificación promedio de las personas evaluadas

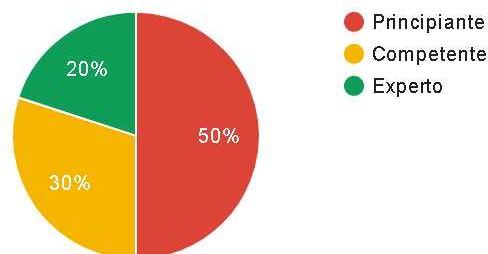


Previsión de problemas

COMPETENTE

Ser capaz de conocer por adelantado las posibles situaciones que se puedan presentar y saber cómo utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar los problemas que se presentan.

Calificación promedio de las personas evaluadas

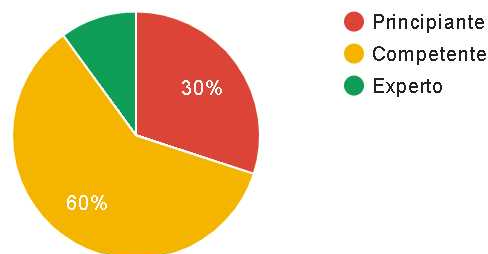


Conciencia Social

COMPETENTE

Estar consciente que se forma parte de un entorno a la hora de buscar sus objetivos.

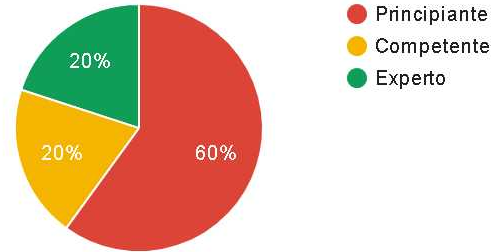
Calificación promedio de las personas evaluadas



COMPETENTE

Habilidad para seguir actuando con eficacia en situaciones bajo presión de tiempo, desacuerdo, oposición y diversidad. Capacidad para responder y trabajar con alto desempeño en situaciones de mucha exigencia.

Calificación promedio de las personas evaluadas



Toma de decisiones

COMPETENTE

Proceso mediante el cual se utilizan los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Calificación promedio de las personas evaluadas

