



## EVALUACIÓN PSICOMETRICA

<b>PRUEBA 1:</b>	<b>"ZAVIC"</b>
<b>PRUEBA 2:</b>	<b>"AUDIT"</b>
<b>PRUEBA 3:</b>	<b>"ACTITUDES LABORALES"</b>
<b>PRUEBA 4:</b>	<b>"EVALUACION DE CONOCIMIENTOS"</b>
<b>NOMBRE:</b>	ARREDONDO TAMAYO ANA MARLEN
<b>EDAD:</b>	25 AÑOS
<b>FECHA:</b>	12 NOVIEMBRE 2021
<b>REALIZÓ:</b>	LIC. SELENE GUTIERREZ FERRER

Se llevó a cabo la aplicación de cuatro pruebas principales al aspirante al puesto de MONITORISTA, con la finalidad de conocer sus intereses, necesidades, actitudes dentro del entorno laboral y valores, para así tener un panorama más amplio respecto a su desempeño en el ambiente laboral.

<b>PRUEBA "ZAVIC"</b>	
<b>COMENTARIOS</b>	<p>SE LLEVÓ A CABO LA APLICACIÓN DE ESTA PRUEBA AL ASPIRANTE A MONITORISTA, ANA MARLEN ARREDONDO TAMAYO, DE 25 AÑOS DE EDAD.</p> <p>ESTA PRUEBA SE LLEVÓ A CABO CON LA FINALIDAD DE CONOCER RASGOS SOBRE SU PERSONALIDAD EN EL AMBIENTE LABORAL, TALES COMO, MORAL, VALORES, CORRUPCIÓN, INTERESES Y CREENCIAS PERSONALES.</p> <p>DENTRO DE LOS RUBROS DE LEGALIDAD Y MORALIDAD, SE MUESTRA COMO UNA PERSONA EQUILIBRADA EMOCIONAL E INTELECTUALMENTE, CAPAZ DE ACTUAR CONFORME A PROCEDIMIENTOS Y SIGUIENDO INSTRUCCIONES. SABE TOMAR DECISIONES CONFORME A PRIORIDADES Y LINEAMIENTOS.</p> <p>NO SE OBSERVA NINGUN RASGO DESADAPTIVO O DE RIESGO COMO HURTO, SOBORNO O CORRUPCIÓN</p> <p>SUS INTERESES Y CREENCIAS NO INTERVIENEN CON SU DESEMPEÑO LABORAL.</p>

<b>PRUEBA "AUDIT-ALCOHOLISMO"</b>	
<b>PUNTUACION</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>2</b>	NO SE CONSIDERA NINGÚN RIESGO POR CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHOLICAS

<b>PRUEBA "ACTITUDES LABORALES"</b>	
<b>PUNTUACION</b>	<b>COMENTARIOS</b>
<b>43</b>	SE MUESTRA CON UNA PERSONALIDAD LIGERAMENTE EXTROVERTIDA, SABE ADAPTARSE A LAS NORMAS Y REGLAS, RESPETANDO ESPACIOS.



PRUEBA “EVALUACION DE CONOCIMIENTOS”	
PUNTUACION	COMENTARIOS
3 /10	LA CANDIDATA CUENTA CON NOCION TEORICA DE PROCESOS EN SEGURIDAD PRIVADA.