

JORGE FRANCISCO GONZALES



Empresa

Oisme SA de CV



Cuestionario

2086 Chofer - Auxiliar de reparto (ER) (42298)



Posición

CHOFER CUSTODIO



Tags

Oisme SA de CV



Fecha de Aplicación

17-03-2022



Fecha de Análisis

17-03-2022



Mayor Riesgo

15

Confidencialidad y Secreto



Incitación y Motivación.



Colusión.



Robo



Corrupción y Soborno.



Relación con Clientes.



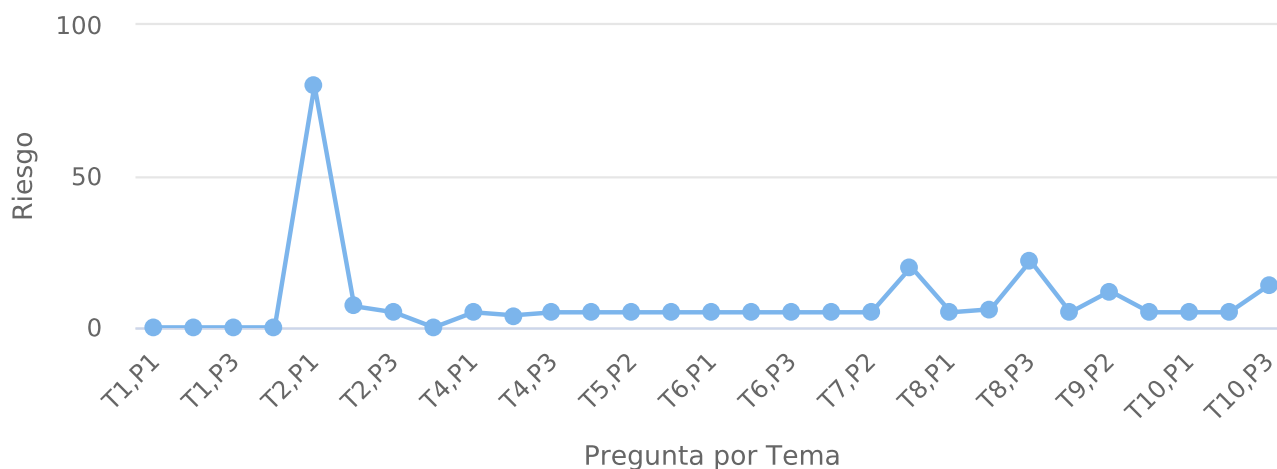
Robo en Falso.



Vinculación Criminal



Línea de tiempo



— Resultado

Highcharts.com

Desglose de Preguntas

1. Preguntas de Control

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Preguntas de Control, Responderás sobre asuntos relacionados con los siguientes temas: Confidencialidad y Secreto, Incitación y Motivación, Colusión, Robo, Corrupción y Soborno, Relación con Clientes, Robo en Falso y finalmente Vinculación Criminal. ¿Autorizas grabar la entrevista? 0
- 2 Indica tu nombre completo y el último puesto laboral que ocupaste. 0
- 3 Comenta, las principales responsabilidades que tenías en ese último puesto laboral. 0
- 4 Es fundamental que seas honesto y no ocultes información sobre las malas prácticas laborales, el mentir afectará tu proceso de reclutamiento. ¿Estás de acuerdo en continuar con la entrevista? 0

2. Confidencialidad y Secreto



- 1 Confidencialidad y Secreto, La empresa requiere que sus empleados sean discretos con la información confidencial. ¿Qué opinas de los vendedores que divulgan datos de inventarios y rutas de las unidades? 80
- 2 ¿Qué ganancias obtuviste por dar información sobre las unidades con mercancía y sus rutas a personas externas? 7
- 3 Recuerda usar frases completas., ¿Compartiste información confidencial a otras compañías o personas, poniendo en riesgo a tus excompañeros y a la empresa donde laborabas? 5

3. Clima de Emotividad

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Clima de Emotividad, Relata, el momento más vergonzoso de tu vida. 0

4. Incitación y Motivación.



- 1 Incitación y Motivación., Es preocupante que los empleados sean presionados por personas ajenas para cometer actos que la afecten. ¿Qué opinas de los compañeros que lo hacen? 5
- 2 ¿Motivabas a tus excompañeros a realizar actos que afectaban a la empresa? 4



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

3

Menciona los actos que realizaste y que afectaron a la compañía.

5

5. Colusión.



1

Colusión., Es relevante que los empleados no realicen actos que afecten a la empresa ¿Qué opinas de los trabajadores que se reúnen para perjudicar a la misma?

5

2

¿Qué beneficio obtuviste, junto con tus excompañeros, al ejecutar acciones que dañan su lugar de trabajo?

5

3

Recuerda no repetir ninguna respuesta., Comenta, las alianzas que formaste con excompañeros, para cometer actos en contra de tu anterior empresa.

5

6. Robo



1

Robo, Para la empresa es importante que sus colaboradores sean honestos y de confianza. ¿Qué opinas de los compañeros que roban en el lugar de trabajo?

5

2

¿Cómo incrementaron tus ganancias debido a los robos que cometiste en tus rutas de entrega?

5

3

¿Con qué compañeros te organizabas para robar las unidades con mercancía?

5

7. Corrupción y Soborno.



1

Corrupción y Soborno., En esta empresa es fundamental que sus trabajadores no transgredan sus valores y principios éticos ¿Qué opinas de los trabajadores que reciben beneficios a cambio de poner en riesgo la mercancía?

5

2

Comenta los motivos por los que no denunciaste a excompañeros, que recibían sobornos a cambio de quebrantar las reglas.

5

3

Mentir afecta tus resultados., Menciona las veces en las que, con la ayuda de otros empleados, ejecutaste acciones que ponían en riesgo el robo del inventario.

20



8. Relación con Clientes.



- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Relación con Clientes., Para la empresa es importante que sus trabajadores no hagan malas prácticas dentro y fuera de la misma. ¿Qué opinas de los vendedores que realizan tratos con clientes fuera de la empresa? | 5 |
| 2 | ¿Tienes conocimiento de excompañeros que mantuvieron acuerdos con clientes de forma oculta? | 6 |
| 3 | ¿Realizaste ventas a clientes fuera de la empresa, sin que se enteraran tus superiores? | 22 |

9. Robo en Falso.



- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Robo en Falso., Simular un robo de la mercancía que transportas, es motivo de despido. ¿Qué opinas de los compañeros que recurren al auto robo? | 5 |
| 2 | ¿De qué manera te beneficiaste por realizar auto robos de la mercancía que transportabas? | 12 |
| 3 | No omitas información relevante., ¿Planeaste los robos que se cometían en tu ruta? | 5 |

10. Vinculación Criminal



- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Vinculación Criminal, En la empresa, está prohibido tener relaciones con personas dedicadas a la delincuencia. ¿Qué opinas de los que tienen esas relaciones? | 5 |
| 2 | Comenta ¿Cómo te beneficias por relacionarte con personas dedicadas a la delincuencia? | 5 |
| 3 | Describe, las relaciones que tienes con criminales. | 14 |

