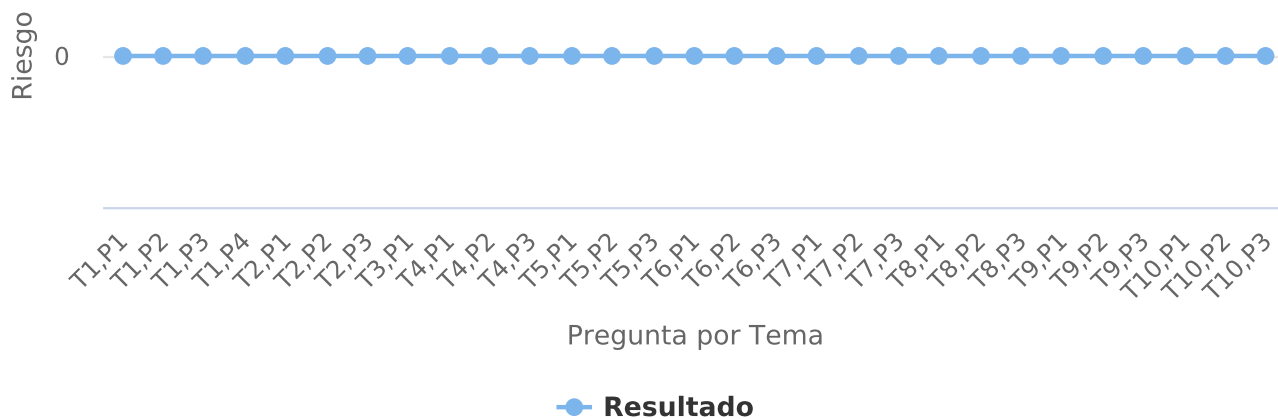


NAYELY SANCHEZ ESCOBEDO (48962)

	Empresa Oisme SA de CV
	Cuestionario 2113 Recepticonista (ECO) (48962)
	Posición TESI
	Tags Oisme SA de CV
	Fecha de Aplicación
	Fecha de Análisis
	Mayor Riesgo

Cumplimiento Institucional	?
Confidencialidad y Secreto	?
Clima Laboral	?
Estafa y Fraude	?
Robo	?
Manejo de bienes y Efectivo	?
Manejo Documental	?
Vinculación Criminal	?

Línea de tiempo



Highcharts.com

Desglose de Preguntas

1. Preguntas de Control

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Preguntas de Control, Responderás sobre asuntos relacionados con los siguientes temas: Cumplimiento Institucional, Confidencialidad y Secreto, Clima Laboral, Estafa y Fraude, Robo, Manejo de Bienes y Efectivo, Manejo Documental, finalmente Vinculación Criminal. ¿Autorizas grabar la entrevista? 0
- 2 Indica tu nombre completo y el puesto laboral que ocupas. 0
- 3 Comenta las principales responsabilidades de tu puesto laboral. 0
- 4 Es fundamental que seas honesto y no ocultes información sobre las malas prácticas laborales, el mentir afectará el proceso. ¿Estás de acuerdo en continuar con la entrevista? 0

2. Cumplimiento Institucional

El sistema no otorga resultado

- 1 Cumplimiento Institucional, La empresa desea que el personal siga las normas y procedimientos señalados. ¿Qué opinas de los empleados que no cumplen los lineamientos de la empresa? 0
- 2 Describe los beneficios que obtienes por incumplir las normas de la empresa. 0
- 3 Recuerda usar frases completas., ¿Qué problemas generas con tus superiores al no cumplir el reglamento de tu área laboral? 0

3. Clima de Emotividad

El sistema no otorga resultado por ser un tema de validación.

- 1 Clima de Emotividad, Relata el momento más vergonzoso de tu vida. 0

4. Confidencialidad y Secreto

El sistema no otorga resultado

- 1 Confidencialidad y Secreto, Para la empresa es importante que el personal sea responsable con la información confidencial a la que tiene acceso. ¿Qué opinas de los empleados que filtran información de su lugar de trabajo? 0
- 2 Menciona, los nombres de compañeros no autorizados con quienes has compartido información confidencial. 0



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

3 ¿Cuáles son los motivos por los que brindas información confidencial de tu área de trabajo a personas no autorizadas?

0

5. Clima Laboral

El sistema no otorga resultado

1 Clima Laboral , Para la empresa es importante que sus empleados lleven una convivencia sana. ¿Qué opinas de las personas que afectan el clima laboral de la empresa creando conflictos entre colaboradores?

0

2 Menciona, los beneficios que obtienes al generar conflictos entre compañeros.

0

3 Recuerda no repetir ninguna respuesta., Comenta, las razones por las cuales tienes mala relación con tus compañeros de trabajo.

0

6. Estafa y Fraude

El sistema no otorga resultado

1 Estafa y Fraude, La empresa considera primordial que los empleados no realicen actividades relacionadas con estafa y fraude. ¿Qué opinas de los compañeros que realizan fraudes aprovechando su puesto laboral?

0

2 ¿Por qué motivos no reportas al personal que ejecuta actos de fraude dentro de la empresa?

0

3 Comenta, los actos de fraude en los que has estado involucrado.

0

7. Robo

El sistema no otorga resultado

1 Robo, En esta empresa, buscamos colaboradores que sean honestos y de confianza. ¿Qué opinas de los trabajadores que cometen actos de robo?

0

2 ¿Cuál es la ganancia que tienes al facilitar robos dentro de la empresa?

0

3 Mentir afecta tus resultados. , Menciona los actos de robo que has cometido dentro de la empresa.

0



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.

8. Manejo de bienes y Efectivo

El sistema no otorga resultado

- 1 Manejo de bienes y Efectivo , Es importante, poder confiar los bienes de la empresa y el efectivo a sus empleados. ¿Cuál es tu opinión sobre los trabajadores que descuidan y pierden los recursos de la misma? 0
- 2 Menciona, los beneficios que obtienes al usar indebidamente los bienes de la empresa. 0
- 3 ¿Qué problemas tienes con tus superiores por gastar el dinero de la empresa en cuestiones personales? 0

9. Manejo Documental

El sistema no otorga resultado

- 1 Manejo Documental, Es importante que su personal sea responsable con la documentación que tienen a su alcance. ¿Cuál es tu opinión de los trabajadores que son irresponsables con el manejo de los documentos confidenciales? 0
- 2 Menciona, los beneficios que obtienes por modificar u omitir documentación que está a tu cargo. 0
- 3 No omitas información relevante. , Menciona, ¿Cuáles son tus motivos para alterar documentos físicos o electrónicos a los que tienes acceso? 0

10. Vinculación Criminal

El sistema no otorga resultado

- 1 Vinculación Criminal, Es primordial que los empleados de esta empresa no mantengan vínculo con personas dedicadas a delinquir. ¿Qué opinas de los trabajadores que están relacionados con redes delictivas? 0
- 2 Comenta ¿Cómo te beneficias por relacionarte con personas dedicadas a la delincuencia? 0
- 3 Describe, las relaciones que tienes con criminales. 0



Este documento ha sido preparado solo para orientación general sobre asuntos de interés y no constituye asesoramiento profesional. No se debe actuar de acuerdo a la información contenida en esta publicación sin obtener asesoría profesional específica. No se proporciona ninguna representación o garantía (expresa o implícita) en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en esta publicación, así como en la medida permitida por la ley. Ethics Data Analytics no acepta ni asume ninguna responsabilidad, obligación o deber de cuidado por ninguna consecuencia generada a usted u otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en dependencia de la información contenida en esta publicación o de cualquier decisión basada en ella. Esta publicación (y cualquier extracto de la misma) no debe copiarse, redistribuirse ni colocarse en ningún sitio web sin el previo consentimiento por escrito de Ethics Data Analytics.