



## Organización Internacional de Seguridad en México

<b>PRUEBA 1:</b>	<b>"GRACODE"</b>
<b>PRUEBA 2:</b>	<b>"ZAVIC"</b>
<b>PRUEBA 3:</b>	<b>"AUDIT"</b>
<b>PRUEBA 4:</b>	<b>"EVALUCION DE CONOCIMIENTOS"</b>
<b>PRUEBA 5:</b>	<b>"ACTITUDES LABORALES"</b>
<b>NOMBRE:</b>	AGUIRRE AGUILERA SAUL
<b>EDAD:</b>	25 AÑOS
<b>FECHA:</b>	05 NOVIEMBRE 2020
<b>REALIZO:</b>	LIC. SELENE GUTIERREZ FERRER

Se llevó a cabo la aplicación de cinco pruebas principales al aspirante al puesto de TESI, con la finalidad de conocer sus intereses, necesidades, actitudes dentro del entorno laboral y valores, para así tener un panorama más amplio respecto a su desempeño en el ambiente laboral.

<b>PRUEBA GRACODE "GRAFICO DE CONDUCTAS DESADAPTIVAS"</b>	
<b>COMENTARIOS</b>	DE PERSONALIDAD MAYORMENTE INTROVERTIDA, NO SE RELACIONA FACILMENTE SIN EMBARGO SABE ADAPTARSE SEGÚN SU CONTEXTO. TIENE A SER EN OCACIONES ESQUIVO O POCO EMPATICO. NO SE CONSIDERAN RASGOS PROBLEMATICOS COMO HURTO, SOBORNO, VIOLENCIA O DROGADICCION.

<b>PRUEBA "ZAVIC"</b>	
<b>COMENTARIOS</b>	NO SE OBSERVAN RASGOS DE RIESGO COMO HURTO, SOBORNO O CORRUPCIÓN. SE ENCUENTRA POR DEBAJO DEL PROMEDIO, NO GENERA PROBLEMAS CON ESTOS PUNTOS. SUS INTERESES, CREENCIAS Y NECESIDADES NO INTERFIEREN CON SUS ACTIVIDADES. SABE TOMAR DECISIONES BAJO PROTOCOLOS NO SE ENCUENTRAN RASGOS QUE LE OBSTACULICEN REALIZAR ACTIVIDADES COMPLEJAS, EN GENERAL EL CANDIDATO SE CONSIDERA CAPAZ DE EJECUTAR TAREAS INTELECTUALMENTE SIN NINGÚN INCONVENIENTE.

PRUEBA AUDIT "ALCOHOLISMO"	
PUNTUACION	COMENTARIOS
4	SE ENCUENTRA POR DEBAJO DEL PROMEDIO, NO SE CONSIDERA RISO POR CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHOLICAS

PRUEBA "ACTITUDES LABORALES"	
PUNTUACION	COMENTARIOS
41	PERSONALIDAD INTROVERTIDA, CONCIENTE Y COMPROMETIDO. SE MUESTRA COMO SENSATO, CAUTO, CUIDADOSO Y PRÁCTICO. NO COMO UNA PERSONA QUE HACE AMIGOS DEMASIADO RÁPIDA O FÁCILMENTE

"EVALUACION DE CONOCIMIENTOS"	
PUNTUACION	COMENTARIOS
2/10	TIENE NOCION DE LO QUE DEBE SER LA SEGURIDAD PRIVADA, NO CUENTA CON CONOCIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS, HERRAMIENTAS O PROTOCOLOS. REQUIERE FALTA REFORsas PUNTOS BASICOS Y ESPECIFICOS.