

**Tanggal Wawancara: 18 Juni 2025**

Narasumber: Edo Setiawan (Head of Development PT Ganda Visi Jayatama)

1. *Apa visi misi dari PT Ganda Visi Jayatama?*
2. *Apa latar belakang dan pertimbangan bisnis di balik implementasi fitur biometrik pada sistem CHRIS Mobile (CHRISM)?*
3. *Mengapa struktur sistem hierarki supervisi dibutuhkan dalam sistem CHRIS? Apa manfaatnya dalam konteks operasional perusahaan?*
4. *Apa alasan utama dilakukannya optimalisasi terhadap modul Leave Permit, khususnya terkait penyesuaian fitur persetujuan berbasis hierarki dan penambahan fungsi pembatalan permohonan cuti?*
5. *Mengapa pengembangan modul Payroll menjadi penting dalam sistem CHRIS? Apa kebutuhan atau permasalahan bisnis yang ingin diselesaikan melalui modul ini?*
6. *Apa urgensi dari proses refaktor dan peningkatan validasi pada form penambahan dan pengeditan data pegawai di modul User Management?*

Jawaban:

1. Visi PT Ganda Visi Jayatama adalah *"to be the go-to IT consultancy firm for businesses looking to navigate the digital landscape with ease and confidence."*. Untuk misi dari PT Ganda Visi Jayatama adalah *"to empower our clients by providing personalized IT solutions that enable them to streamline operations, enhance customer experiences, and drive growth. We accomplish this by staying at the forefront of technology trends, adhering to industry best practices, and leveraging a team of skilled and dedicated IT professionals. Ultimately, our goal is to help our clients succeed in an ever-changing digital world."*
2. Implementasi fitur Biometrik pada sistem CHRIS Mobile dilakukan untuk menguji *ease of use* user ketika *login* ke aplikasi, salah satu pertimbangan dijalankannya implementasi ini adalah karena seberapa cepatnya *handphone* berkembang dan sudah banyak yang dapat menyimpan data biometrik
3. Adanya *Supervisor* pada *hierarchy* sistem CHRIS adalah untuk membantu user mengetahui jika terdapat masalah, maka dapat meminta bantuan dari *supervisor* nya
4. *Hierarchy* pada modul *leave permit* adalah untuk memastikan *supervisor* mengetahui alasan dan lamanya *leave user* tersebut dengan begitu *supervisor* dapat *revisit* kerjaan *user* tersebut dan juga menyusun perencanaan pekerjaan *user* tersebut jika ada yang harus diselesaikan pada hari yang berhalangan dengan *leave* nya
5. Pengembangan modul *payroll* pada sistem HRIS dijalankan untuk membantu pencatatan keuangan yang masuk dan keluar pada *company*
6. Refaktorisasi dan peningkatan validasi pada modul user untuk sekarang merupakan salah satu hal yang perlu diselesaikan karena belum optimal dari pengembangan sebelumnya dan juga modul user merupakan salah satu modul yang krusial di sistem CHRIS