Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Objetivo de las organizaciones



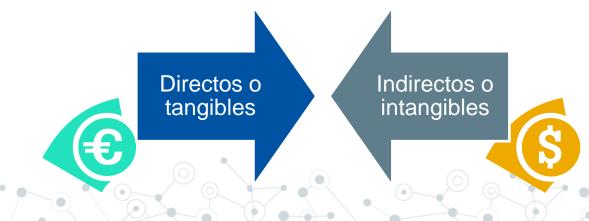
Razones para contar con programas de seguridad y salud en el trabajo



Razones de tipo económico

Costo:

Todas aquellas pérdidas tangibles o intangibles que se derivan de los accidentes de trabajo y sus lesiones



Legislación y reglamentación en salud laboral a nivel nacional



Razones de tipo legal

Constitución Política

Tratados o Convenios Internacionales

Leyes

Decretos

Reglamentos del Poder Ejecutivo y Estatutos Institucionales

Normas sujetas a los anteriores reglamentos.

Constitución política

Artículo 50 ... Toda persona tiene derecho a un ambiente sano y ecológicamente equilibrado. Por ello está legitimada para denunciar los actos que infrinjan ese derecho y para reclamar la reparación del daño causado...

Artículo 66 Todo patrono debe adoptar en sus empresas las medidas necesarias para la higiene y seguridad del trabajo.

Código de trabajo, Título IV

- Artículo 193 "Todo patrono, sea persona de derecho público o privado está obligado a asegurar a sus trabajadores contra riesgos del trabajo, por medio del INS"
- Los artículos 201, 204, 214, 215, 273, 284, 285, 286, 305 y 306 También se relacionan con la obligatoriedad que tiene los patronos de asegurar a los trabajadores con el Seguro de Riesgos del trabajo.



Razones morales y éticas

- Por principio humanitario, de formación, de conocimiento y por respeto a la salud de los trabajadores, viendo la seguridad como un valor
- ✓ La salud es un derecho
- ✓ El capital humano es el principal recurso.



Razones morales y éticas

La Seguridad constituye una de las principales bases para la preservación de la fuerza de trabajo.

La seguridad esta adecuada y orientada a garantizar condiciones de salud y bienestar de los empleados dentro de las organizaciones.



Tendencias actuales







Normas OHSAS 18001

En esta norma se especifican los elementos que integran un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), pretende ser una guía que ayude a las organizaciones a establecer y desarrollar un SGSST, de forma que se integre dentro de la gestión de la organización.



Diferencias entre OHSAS 18001 e ISO 45001



ISO 45001

- Se basa en procesos
- Considera riesgos y oportunidades
- Incluye la estrategia de la organización



OHSAS 18001

- Se basa en procedimientos
- Sólo riesgos
- 18001:2007 Se basa en actividades

Por qué la INTE/ISO 45001:2018?







Se basa en





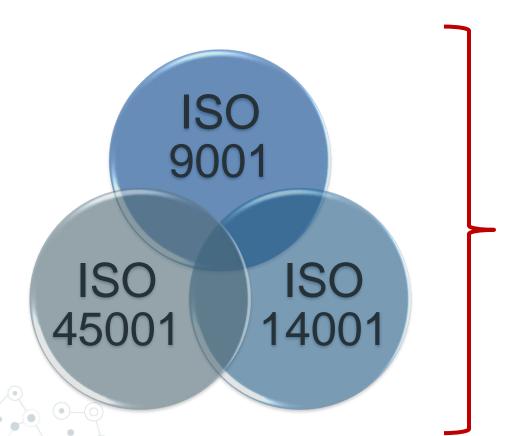
Aspectos novedosos de la norma

Presenta la "estructura de alto nivel", que facilita la alineación e integración entre sistemas de gestión dentro de una organización que necesita implementar varias normas.





Las normas basadas en la estructura de alto nivel



Comparten capítulos, cláusulas y números de artículos, contando con términos, definiciones y textos comunes, donde se insertan las características y requisitos específicos de cada estándar.

Mejoras introducidas

Refuerzo de la parte de la alta dirección

Participación de los trabajadores en todos los niveles

Importancia de la identificación del contexto Enfoque más amplio de la gestión de los riesgos Mayor garantía y cumplimiento de los requisitos legales

Requisitos según su estructura

	Preparación para		Planear	Hacer	Verificar	Actuar
Capítulo	#4	#5	#6	#7 y #8	#9	#10
	Contexto	Liderazgo y participación de los trabajadores	Planificación	Apoyo Operación	Evaluación del desempeño	Mejoras
Debe	7	8	21	16 y 14	17	7



Capítulo # 4 Contexto de la organización

- 4.1 Comprensión de la organización y su contexto
- 4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas.
- 4.3 Determinación del alcance del Sistema de la Salud y Seguridad en el trabajo
- 4.4 Sistema de gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo

Capítulo # 5 Liderazgo

5.1 Liderazgo y compromiso

5.2 Política de Salud y Seguridad en el trabajo

5.3 Roles, responsabilidades y autoridad de la organización

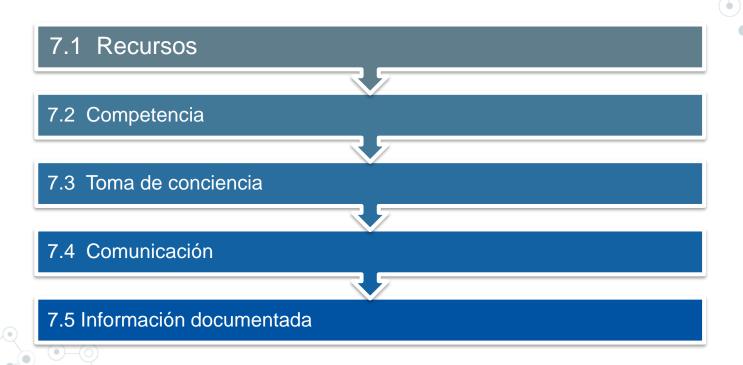
5.4 Consulta y participación de los trabajadores

Capítulo # 6 Planificación

6.1 Abordar riesgos y oportunidades

6.2 Objetivos de la SST y la planificación para alcanzarlos

Capítulo #7 Apoyo



Capítulo #8 Operación

8.1 Planificación y control operacional

8.2 Preparación y respuesta ante emergencias

Capítulo # 9 Evaluación del desempeño

9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación

9.2 Auditoría interna

9.3 Revisión por la dirección

Capítulo # 10 Mejora

10.1 Generalidades

10.2 Incidentes, No Conformidades y Acciones correctivas

10.3 Mejora continua

Beneficios de la norma 45001



Reducción de accidentes y enfermedades ocupacionales



Incorporación de buenas prácticas de gestión



Conformidad con los requisitos legales



Reducción de costos por accidentes de trabajo



Mejor organización de los procesos de trabajo



Mejora de la imagen de la organización

 $\textbf{Fuente:} \ \ https://www.facebook.com/TUVRheinlandARG/photos/a.440726899315094/2054567257931042/?type=3\& the attention of the state of the state$

Beneficios

Fomenta participación en todos los niveles Contribuye a una mejor organización en todos los campos

Genera información de realimentación

Beneficios

Contribuye a identificar prioridades

Abierto al cambio

Brinda información de manera permanente y actualizada