

CIUDAD
PRODUCTIVA

DERECHO A ORGANI- ZARSE

ÍNDICE

3	DERECHO A ORGANIZARSE (SINDICATOS Y COPERATIVAS)
3	FRASES RESUMEN
4	DEFINICIÓN
4	MARCO JURÍDICO
7	ALGUNOS DATOS SOBRE LOS SINDICATOS EN MÉXICO
9	MEJORES PRÁCTICAS
13	BIBLIOGRAFÍA

DERECHO A ORGANIZARSE (SINDICATOS Y COOPERATIVAS)

Frases resumen

- Tanto los obreros como los empresarios tendrán derecho para coaligarse en defensa de sus respectivos intereses.
- La Confederación Sindical Internacional es una alianza de confederaciones de comercio regional que aboga por los derechos laborales en todo el mundo.
- Según una encuesta del CSI, lo que mejor hacen los sindicatos es “defender al trabajador” (21%), seguido de “luchar por los derechos del trabajador” (15%).

Definición

El Derecho al Trabajo, tiene una dimensión colectiva que hace alusión al derecho que tienen todos los trabajadores para fundar sindicatos, cooperativas o cualquier organización que tenga como objetivos alcanzar mejores condiciones de trabajo y seguridad social, así como afiliarse a cualquiera de estas organizaciones sin discriminación ni obstáculo alguno. Este Derecho también se refiere a la facultad que tienen los sindicatos a funcionar libremente.

Marco Jurídico

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 123. XVI. Tanto los obreros como los empresarios tendrán derecho para coaligarse en defensa de sus respectivos intereses, formando sindicatos, asociaciones profesionales, etc.

Constitución Política de la Ciudad de México

Artículo 10. “6. Las autoridades, en el ámbito de sus competencias y en los términos de la legislación aplicable, deben salvaguardar el derecho de asociación sindical a las personas trabajadoras y empleadores, así como la protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical, incluyendo la injerencia de las autoridades o los empleadores en la vida sindical.

7. Las autoridades promoverán la negociación colectiva por rama de industria y cadena productiva para conciliar el reconocimiento al trabajo, modelos laborales sustentables, uso racional de los recursos humanos y desarrollo de los sectores productivos.

8. Las autoridades velarán por el respeto a la libertad y a la democracia sindical, incluyendo el derecho a elegir libremente a sus representantes sindicales y a participar en los procesos de firma y terminación de los contratos colectivos de trabajo mediante el voto personal, libre y secreto. La ley garantizará el cumplimiento de estos principios. Con base en lo anterior, para la elección de dirigentes, los estatutos sindicales podrán fijar modalidades procedimentales aplicables a los respectivos procesos.

11. Las autoridades impulsarán la constitución y funcionamiento de cooperativas de las personas trabajadoras y otras formas de organización productiva del sector social de la economía, que contribuyan al desarrollo económico de la Ciudad y el mejoramiento de las condiciones de vida de sus habitantes.”

Pacto Internacional de Derechos económicos, sociales y Culturales

Artículo 8. Los Estados Partes en el presente Pacto se comprometen a garantizar: a) El derecho de toda persona a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección, con sujeción únicamente a los estatutos de la organización correspondiente, para promover y proteger sus intereses económicos y sociales. No podrán imponerse otras restricciones al ejercicio de este derecho que las que prescriba la ley y que sean necesarias en una sociedad democrática en interés de la seguridad nacional o del orden público, o para la protección de los derechos y libertades ajenos;

b) El derecho de los sindicatos a formar federaciones o confederaciones nacionales y el de éstas a fundar organizaciones sindicales internacionales o a afiliarse a las mismas;

c) El derecho de los sindicatos a funcionar sin obstáculos y sin otras limitaciones que las que prescriba la ley y que sean necesarias en una sociedad democrática en interés de la seguridad nacional o del orden público, o para la protección de los derechos y libertades ajenos.

C189 - Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)

Artículo 3. “(a) la libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.

Se deberán proteger el derecho de los trabajadores domésticos y de los empleadores de trabajadores domésticos a constituir las organizaciones, federaciones y confederaciones que estimen convenientes y, con la condición de observar los estatutos de estas organizaciones, a afiliarse a las mismas.”

Algunos Datos sobre los sindicatos en México

- La secretaría del Trabajo y Previsión Social informó que cuenta con un registro de 2 mil 682 organizaciones de trabajadores, conformados por sindicatos, federaciones y confederaciones¹
- De acuerdo con los censos económicos en 2014, había en México un total de 5 millones 654 mil 012 establecimientos, en donde se reportaron 29 millones 642 mil 421 personas ocupadas. Sin embargo, el número de trabajadores

¹ El Universal. En México hay 2,682 organizaciones de trabajadores: STPS. [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en: <http://archivo.eluniversal.com.mx/notas/904360.html>

sindicalizados no supera los tres millones y es muy probable que para este año no llegue ni a un millón²

- Consultora Mitofsky realizó su propia investigación. En ella se indica que 12 de cada 100 mexicanos en su etapa laboral han pertenecido a algún sindicato y explica que actualmente existen cerca de 3.5 millones de sindicalizados, es decir casi el 5% de los ciudadanos mexicanos³
- Esta cifra representaría más del 20% de los 17, 457,604 trabajadores afiliados de manera permanente al Instituto Mexicano del Seguro Social y significaría alrededor del 70% del número de empresas existentes según el INEGI⁴
- Según la investigación, 27% piensa que los sindicatos son buenos para las empresas y 20% considera que las perjudican. Cuando se les preguntó si el sindicalismo es positivo para México, 27% indicó que son positivos y 17% que son negativos⁵
- Para los encuestados, lo que mejor hacen los sindicatos es “defender al trabajador” (21%), seguido de “luchar por los derechos del trabajador” (15%) y “ayudar a la gente” (11%). Por el contrario, lo peor de los sindicatos es la corrupción (10%) y el “no cumplir a los trabajadores” (9%), seguido de

²INEGI. Censos económicos 2014. [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en:

http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/boletines/2015/especiales/especiales2015_07_5.pdf

³ Mundo Ejecutivo. Sindicatos:¿en peligro de extinción? [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en: <http://mundoejecutivo.com.mx/economia-negocios/2016/01/06/sindicatos-peligro-extincion>

⁴ Ibídem

⁵ Ibídem

las “marchas que organizan” (7%), todo esto en opinión ciudadana⁶

Mejores Prácticas

La Confederación Sindical Internacional es una alianza de confederaciones de comercio regional que aboga por los derechos laborales en todo el mundo, en su informe del Índice Global de Derechos -presentado el pasado 19 de mayo- clasificó a 139 países en una escala de 1 (mejor) a 5 (peor) sobre la base de lo bien que están protegidos los derechos de los trabajadores. La organización utiliza 97 indicadores diferentes para compilar el índice, acerca de la capacidad de los trabajadores a afiliarse a sindicatos, lograr derechos de negociación colectiva y tener acceso al debido proceso y a la protección legal.⁷

Un informe publicado por la (CSI) identifica a Uruguay como la única nación latinoamericana que es calificada con el puntaje más benévolo, de 1, correspondiente a "violaciones irregulares de los derechos". Los derechos de asociación, negociación colectiva y manifestación están garantizados por la legislación uruguaya, así como generalmente respetados en la práctica. Los sindicatos no han denunciado violaciones regulares o recurrentes de los derechos de los trabajadores, convirtiendo a Uruguay en el número 1 del mundo en cuanto a derechos laborales se refiere.

⁶ Ibídem

⁷ United Explanations. Estos son los mejores y peores países del mundo en los que ser un trabajador[en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en: <http://www.unitedexplanations.org/2014/05/29/estos-son-los-mejores-y-peores-paises-del-mundo-en-los-que-ser-un-trabajador/>

La CSI encuentra algunas evoluciones positivas en la manera en que se protegen los derechos laborales en la región.

Mapa sobre los Derechos del Trabajador según el informe de la Confederación Sindical Internacional.



Violaciones irregulares				Ninguna garantía de derechos		
Barbados	Bosnia y Herzeg.	Suiza	Madagascar	Honduras	Tailandia	Arabia Saudita
Bélgica	Burkina Faso	Trinidad y Tobago	Mozambique	Hong Kong	EE.UU.	Swazilandia
Dinamarca	Camerún	Túnez	Namibia	Indonesia	Yemen	Turquía
Estonia	Croacia	Australia	Paraguay	Irán	Argelia	Emiratos Árabes U.
Finlandia	República Checa	Bahamas	Polonia	Irak	Bangladesh	Zambia
Francia	Rep. Dominicana	Benin	Portugal	Jordania	Bielorrusia	Zimbabue
Alemania	Hungría	Bolivia	Rep. del Congo	Kenia	Camboya	República Centraof.
Islandia	Irlanda	Brasil	Rumanía	Kuwait	China	Libia
Italia	Jamaica	Bulgaria	Singapur	Libano	Colombia	Palestina
Lituania	Japón	Burundi	Sri Lanka	Mali	Costa de Marfil	Somalia
Montenegro	Letonia	Canadá	Taiwan	Mauritania	Egipto	Sudán del Sur
Países Bajos	Macedonia	Chad	Tanzania	Mauricio	Fiji	Sudán
Noruega	Malawi	Chile	Uganda	México	Grecia	Siria
Eslovaquia	Moldavia	Costa Rica	Reino Unido	Marruecos	Guatemala	Ucrania
Sudáfrica	Nueva Zelanda	Djibouti	Venezuela	Myanmar	India	
Suecia	Portugal	Ecuador	Argentina	Nepal	Laos	
Togo	Fed. de Rusia	Etiopía	Bahrein	Omán	Malasia	
Uruguay	Ruanda	Georgia	Botswana	Pakistán	Nigeria	
Albania	Senegal	Ghana	R. D. Congo	Panamá	Filipinas	
Angola	Serbia	Israel	El Salvador	Perú	Katar	
Belice	España	Lesoto	Haití	Sierra Leona	Rep. de Corea	

Fuente: ITUC Global RIGHTS Index (2014), Confederación Sindical Internacional

Elaborado por: United Explanations www.unitedexplanations.org

Bibliografía

- Constitución de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución publicada en el DOF el 5 de febrero de 1917: 10 de mayo de 2017] Disponible en:
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/1_240217.pdf
- Constitución Política de la Ciudad de México. En: Gaceta Oficial de la Ciudad de México, 5 de febrero de 2017 [en línea]. [Fecha de consulta: 5 de mayo de 2017.] Disponible en:
<http://www.cdmx.gob.mx/storage/app/uploads/public/589/746/ef5/589746ef5f8cc447475176.pdf>
- Office of the United Nations High Commissioner of Human Rights. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y

Culturales. [en línea]. [Fecha de consulta: 11 de mayo de 2017]. Disponible en:

<http://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx>

- Organización Internacional del Trabajo. C189 - Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189) [en línea]. [Fecha de consulta: 11 de mayo de 2017]. Disponible en:
http://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID:2551460
- El Universal. En México hay 2,682 organizaciones de trabajadores: STPS. [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en:
<http://archivo.eluniversal.com.mx/notas/904360.html>
- INEGI. Censos económicos 2014. [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en:
http://www.inegi.org.mx/saladeprensa/boletines/2015/especiales/especiales2015_07_5.pdf
- Mundo Ejecutivo. Sindicatos:¿en peligro de extinción? [en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en:
<http://mundoejecutivo.com.mx/economia-negocios/2016/01/06/sindicatos-peligro-extincion>
- United Explanations. Estos son los mejores y peores países del mundo en los que ser un trabajador[en línea][Fecha de consulta: 10 de mayo de 2017]Disponible en:
<http://www.unitedexplanations.org/2014/05/29/estos-son-los-mejores-y-peores-paises-del-mundo-en-los-que-ser-un-trabajador/>

LA **CIUDAD** DE
LOS **DERECHOS**

CIUDADDEDERECHOS.MX