

Bogotá – Colombia – Puente Aranda

Celular 3188060475

Jgamez632@gmail.com



Jose Luis Gamez

Como Reclutador de Personal, desempeñarás un papel fundamental en la construcción de nuestro equipo de talento y en el impulso de nuestra empresa hacia el éxito. Serás el enlace clave entre la organización y los candidatos, identificando, evaluando y atrayendo a los mejores talentos para unirse a nuestro equipo. Tu labor será crucial para garantizar que tengamos las personas adecuadas en los puestos adecuados, contribuyendo así al crecimiento y el logro de los objetivos de la empresa.

• Enero 2015 a Mayo 2016

Técnico Profesional en

Recursos Humano

SENA – Bogotá

• Julio 2023 a Actualmente

Análisis de Desarrollo de

Software

SENA – Bogotá

• Creatividad

• Liderazgo

• Organización

• Solución de problemas

• Trabajo en equipo

Octubre de 2023 a Actualmente

Analista de Talento Humano

Seguridad G2 Ltda

- Creación de estrategias de reclutamiento para personal de seguridad.
- Generar contactos de apoyo para la consecución de personal.
- Entrevista a candidatos de seguridad y realizar respectivos filtros para presentar a cliente interno.
- Manejo de diferentes fuentes alternas de reclutamiento.
- Realizar comunicados internos y publicidad para redes sociales.
- Contratación de personal.
- Entrega y cambio de dotación.

Mayo del 2022 a Septiembre de 2023

Reclutamiento y Selección de Talentos

Droguerías y Farmacias Cruz Verde

- Reclutamiento de personal administrativo y operativo.
- Entrevistas por competencias a personal externo e interno para procesos de promoción o traslados.
- Levantamiento de perfiles con cliente interno según requerimientos.
- Apoyo en campañas de inclusión y diversidad en procesos de selección.
- Manejo de cajas de compensación y agencias de empleo para procesos de selección.
- Planes de mejoramiento en procesos internos de la empresa.
- Manejo de estrategias regionales basados en datos.

Enero del 2017 a Mayo del 2022

Gestor de Atracción y Redes

Atiempo S.A.S

- Auditoría a clientes en cuanto a clima laboral de los empleados en misión y presencia de la empresa para gestión de requerimiento.
- Manejo de indicadores de satisfacción de clientes y tiempos de respuesta por partes de las diferentes áreas.
- Reclutamiento por medio de todas las plataformas digitales y realizando reclutamiento externo planificado y en frío.
- Gestionar convocatorias y ferias de empleo efectivas a nivel nacional.
- Realizar visitas a entidades como alcaldías, cajas de compensación, juntas de acción comunal, universidades, instituciones educativas, etc.
- Administrar y diseñar estrategias de captación por medio de redes sociales.
- Diseño de publicidad tanto de vacantes como de comunicados administrativos, eventos especiales, cartelización de empleados, diseños de pendones etc.
- Liderar estrategias de reclutamiento a nivel nacional.

