



PLANO DE GESTÃO

PRESIDÊNCIA

Propostas

JORNAL TRANSPARÊNCIA.

O "Jornal Transparência" é uma ideia para promover transparência nas informações do campus, proporcionando um espaço para manter todos informados, compartilhar opiniões e celebrar conquistas

PARCERIAS COM OS SETORES DO CAMPUS

Firmamos parcerias com todos os setores do nosso campus. Expressamos nosso compromisso de trabalhar pela melhoria desses setores, de modo a atender as demandas dos estudantes mais ágil e acessível.

COMPROMETIMENTO E TOTAL TRANSPARÊNCIA COM OS ALUNOS.

Como presidentes da chapa, assumimos o papel de liderança com responsabilidade, comprometimento e transparência. Nossa compromisso é representar os interesses da comunidade acadêmica e trabalhar para o bem-estar e o progresso de todos.

PARCERIAS COM GRÂMIOS E REITORIA

Em nossa gestão, valorizamos a colaboração com grêmios de outros campi, buscando fortalecer nossos objetivos. Comprometemo-nos a manter uma comunicação eficaz com a reitoria, promovendo melhorias no campus

MELHORIA NA INFRAESTRUTURA DO CAMPUS

-Introdução de novos bancos e manutenção/substituição de mesas no pátio para oferecer maior conforto aos alunos.

- Manutenção das portas dos banheiros, das salas de aula e dos elevadores visando a segurança e acessibilidade

--Recomendação para a instalação de películas nas janelas das salas visando aprimorar a eficiência energética e o conforto térmico.

-Substituição das mesas de desenho técnico para proporcionar um ambiente mais funcional

CONTINUAÇÃO DO PROJETO FUTURO GREMISTA.

Assumimos com comprometimento a continuidade do projeto "Futuro Gremista" da gestão anterior do grêmio estudantil. - Reconhecemos a sua importância para envolver os alunos no entendimento do funcionamento do grêmio.

SECRETARIA

Propostas

COMPETÊNCIAS GERAIS:

Nosso compromisso é zelar pela sede do grêmio, assegurando um ambiente acolhedor e funcional para todos os alunos. Além disso, estaremos dedicados a fornecer relatórios mensais abrangentes que detalharão as atividades e realizações do grêmio.

FORTALECER A REPRESENTATIVIDADE ESTUDANTIL:

- *Realizar encontros regulares com representantes de turma para ouvir suas demandas e sugestões.*

ELABORAR UM CALENDÁRIO COMPLETO DE ATIVIDADES E EVENTOS:

Planejar com antecedência as atividades do grêmio, divulgando um calendário em formato digital e físico para que todos os estudantes tenham acesso, e manter o calendário atualizado.

Propostas

SECRETARIA DE PATRIMÔNIO E FINANÇAS

PROPOSTAS GERAIS

- *Gestão transparente: Melhorar a transparência da gestão financeira da associação, contabilizar detalhadamente as despesas e receitas e divulgá-las regularmente aos membros da associação.*
- *Orçamento Participativo: Envolve os membros do conselho de representantes de turma na elaboração do orçamento, permitindo-lhes propor e votar em projetos e atividades financiados pela associação.*
- *Buscar em conjunto com os estudantes em geral formas criativas e participativas de financiar nossas ações.*
- *Angariação de fundos: Para garantir que a Associação dispõe de recursos financeiros suficientes, procuramos ativamente oportunidades de angariação de fundos, incluindo parcerias com empresas locais, alunos empreendedores, organização de eventos ou campanhas de angariação de fundos.*

Propostas **DIRETORIA DE ASSUNTOS POLÍTICOS**

EVENTOS MENSais DISCIPLINARES PARA O DESENVOLVIMENTO DOS ALUNOS.

Promover eventos mensais relacionados às disciplinas de cada curso técnico do Campus para oferecer oportunidades profissionais e ampliar o conhecimento dos estudantes, com um foco em incentivar a atuação da Coordenação de Relações Empresariais e Egressos (CREE).

DINÂMICAS INSTITUCIONAIS.

Dinâmicas institucionais com certificados participativos a fim de atribuir horas complementares para o término progressivo do curso técnico correspondente

A PERSONALIZAÇÃO DO APRENDIZADO: O PAPEL DO ACOMPANHAMENTO INDIVIDUAL NA MELHORIA DO DESEMPENHO ACADÊMICO.

Implementar um acompanhamento individualizado por turma para avaliar o conteúdo diário e por disciplina, permitindo à coordenação pedagógica desenvolver planos individuais para alunos que precisem, visando otimizar o desempenho acadêmico e atender às necessidades específicas dos estudantes.

ASSUNTOS POLÍTICOS GERAIS.

A Diretoria de Assuntos Políticos está fazendo parcerias com deputados estaduais para fortalecer a influência política e representar os interesses dos alunos no Conselho de Campo. Comprometida com a comunicação aberta e debates colaborativos, a meta é garantir que as vozes dos estudantes sejam ouvidas e respeitadas na política local.

Propostas

DIRETORIA DE NEGRITUDE

APOIO PSICOSSOCIAL:

Oferecer suporte psicossocial e orientação para estudantes e funcionários que tenham enfrentado discriminação ou preconceito étnico, assegurando que eles tenham acesso a recursos para lidar com essas situações.

RECRUTAMENTO DIVERSIFICADO

Desenvolver políticas de recrutamento que incentivem a diversidade étnica na contratação de funcionários e professores, bem como na admissão de alunos, garantindo uma representação mais equitativa em todos os níveis.

NÚCLEO DE ESTUDOS AFRO-BRASILEIROS E INDÍGENAS - NEABI.

- Cobrar maior ação e funcionamento do órgão.

- A proposta consiste em organizar eventos e discussões em colaboração com o Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Africanos (NEABI), com o intuito de disponibilizar conhecimentos acerca dos estudos afro-brasileiros e africanos.*
- Estabelecer parcerias com organizações locais e grupos étnicos para fortalecer os laços com a comunidade e criar oportunidades de engajamento em projetos conjuntos.*

SEMANA DA CONSCIÊNCIA NEGRA.

Este evento na Semana da Consciência Negra será o maior de nosso campus, com apresentações, palestras e muito mais. Buscamos promover a conscientização e celebração das questões étnico-raciais, fortalecer a comunidade e enriquecer a compreensão da diversidade. Queremos que seja um marco na promoção da igualdade e valorização da diversidade étnico-racial em nossa instituição e contamos com a sua participação.

Propostas

DIRETORIA DE DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO

CELEBRANDO A DIVERSIDADE E PROMOVENDO A INCLUSÃO LGBTQIAPN+.

O evento foca na conscientização e promoção da aceitação e inclusão das questões LGBTQIAPN+. Buscamos aumentar a compreensão e respeito por essa comunidade diversificada através de discussões e atividades, visando uma sociedade mais inclusiva e acolhedora para todas as identidades de gênero e orientações sexuais.

SEMANA DO ORGULHO LGBT.

- Promover um Desfile Drag Sustentável entre alunos.
 - Oficina de caracterização.
- Concurso e exposição de literatura LGBT.
 - Palestras e rodas de conversa.
 - Festa temática de encerramento.

PAINÉIS DE DISCUSSÃO.

Painéis de discussão são fundamentais para abordar questões sensíveis relacionadas à comunidade LGBTQIAPN+. Eles proporcionam um espaço valioso para disseminação de informações, conscientização e debates construtivos sobre temas como identidade de gênero, orientação sexual, saúde mental e direitos, frequentemente afetados por estigmatização e desinformação

CANAL DE DENÚNCIAS.

Estamos desenvolvendo uma aba de denúncias em nosso site para relatar casos de discriminação, incluindo homofobia e transfobia, de forma anônima e segura. Priorizamos a confidencialidade e o respeito ao anonimato do denunciante para garantir a segurança de todos os membros da comunidade.

Toda e qualquer liberdade para falar comigo e qualquer participante da diretoria de diversidade para discutirmos questões de saúde mental de pessoas LGBTQIAPN+ dando todo apoio preciso.

Propostas

DIRETORIA DE

COMUNICAÇÃO SOCIAL

CRIAÇÃO DE BLOG OU SITE INSTITUCIONAL.

Desenvolver um Blog ou Site para o Grêmio , onde notícias, eventos e informações importantes sejam publicadas regularmente.

REDES SOCIAIS ATIVAS.

Manter Perfis ativos em redes sociais, instagram, whatsapp, tik tok. Reconhecemos a enorme demanda dos alunos por informações vitais, como auxílios e editais.

Priorizaremos aprimorar a comunicação para garantir que essas informações sejam acessíveis e oportunas. Comunicar eficazmente é essencial para atender às necessidades da comunidade acadêmica e melhorar a experiência dos alunos.

VÍDEOS E LIVES.

Estamos implementando a produção de vídeos informativos e transmissões ao vivo para aprimorar nossa comunicação com os estudantes. Essas ferramentas proporcionaram uma abordagem mais visual e interativa, facilitando o acesso a informações importantes de maneira eficaz

Nosso objetivo é melhorar a experiência dos estudantes por meio de uma comunicação mais dinâmica e envolvente.

ENTREVISTAS COM OS ALUNOS .

Destacar nossos talentosos estudantes e suas conquistas por meio de entrevistas e perfis regulares. Isso proporcionará uma oportunidade valiosa para compartilhar suas experiências e inspirar outros com suas jornadas acadêmicas e pessoais de sucesso.

Propostas **DIRETORIA de ARTE E CULTURA**

EVENTOS ARTÍSTICOS E CULTURAIS:

- Realizar frequentemente concursos artísticos que promovam e englobem diversos movimentos artísticos, com apresentações de alunos, bancada avaliativa e premiações literárias.
- Realizar o projeto "Cinifal" periodicamente, promovendo assim a democratização do acesso cultural e artístico. Apoiando o cinema nacional, o projeto defende a visibilidade e valorização do movimento artístico brasileiro, incentivando também a socialização e estimulando a construção de opiniões críticas entre os alunos do campus.
- Criação do "Congresso RET", evento que será realizado no final da gestão, apresentando aos alunos dados, estatísticas e conquistas como representação estudantil, com apresentações e exposições artísticas dos alunos, promovendo a arte e oferecendo a oportunidade de visibilidade artística.
- Criação do concurso artístico "Seu bairro também é arte", projeto que trará a promoção artística fotográfica. O projeto visa destacar a valorização regional por meio de fotografias que serão avaliadas pela bancada jurídica, incentivando também, com as premiações do concurso, a literatura alagoana.

MOVIMENTOS DE INCENTIVO À ARTE E CULTURA.

- Promover uma divulgação ativa dos projetos de extensão frequentemente realizados dentro do Núcleo de Cultura do campus. A proposta visa divulgar diversos projetos, como o Coretifal, Camerata e Coro Jovem do Ifal Maceió, além de oficinas e projetos futuros.
- Realização de rodas de conversas literárias, provendo alunos poetas, escritores e compositores, divulgando e apoioando seus respectivos movimentos artísticos. - Divulgar e apoiarativamente campanhas promovidas por alunos de apoio financeiro da gestão do campus aos artistas que tenham oportunidades e necessitem de patrocínio.
- Promover a divulgação de eventos, apresentações e movimentos realizados por projetos artísticos de extensão do campus.

Propostas **DIRETORIA DE SAÚDE E MEIO AMBIENTE**

PROGRAMAS DE RECICLAGEM

Estabelecer um programa de reciclagem eficiente na escola, com contêineres de coleta seletiva e conscientização sobre a importância da reciclagem, envolvendo links e perfil do instagram

ENERGIAS RENOVÁVEIS:

Investigar a viabilidade de adotar fontes de energia renovável na escola, como painéis solares, para reduzir a pegada de carbono da instituição.

PARCERIAS COM ONGS E ÓRGÃOS AMBIENTAIS LOCAIS:

Parcerias com ONGs e órgãos ambientais locais: Colaborar com organizações e agências ambientais para realizar workshops, palestras e projetos conjuntos que promovam a sustentabilidade.

PARCERIA COM O NAPNE:

Propor uma parceria mais efetiva com o núcleo de apoio às pessoas com necessidades específicas (NAPNE) para fortalecer ações relacionadas à saúde e meio ambiente, realizando campanhas de conscientização sobre a importância a inclusão de pessoas com necessidades específicas, promovendo sensibilidade com os alunos dentro do campus

SAÚDE E BEM-ESTAR.

- Monitorar e cobrar da gestão um bom funcionamento dos setores de saúde.
- Realizar eventos e divulgações das campanhas de conscientização de cada mês do ano
 - Promover grande campanha anti-suicídio.
 - Conscientização para doação de sangue.

Propostas **DIRETORIA de ASSUNTOS EDUCACIONAIS**

ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO:

Lutar por melhorias na acessibilidade do campus e na inclusão de estudantes com necessidades especiais, promovendo A Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), que é a segunda língua oficial do país, utilizada pela comunidade surda brasileira, e é reconhecida pela Lei Nº 10.436, de 24 de abril de 2002.

AVALIAÇÃO DOCENTE:

Prover avaliações regulares e anônimas dos professores para garantir a qualidade do ensino.

TRANSPARÊNCIA ORÇAMENTÁRIA:

Exigir maior transparência no uso dos recursos financeiros da instituição, garantindo que o dinheiro seja alocado de maneira eficaz para a educação.

PARTICIPAÇÃO EM TOMADAS DE DECISÃO:

Buscar envolvimento estudantil nas decisões acadêmicas e administrativas.

Propostas

DIRETORIA DE

EVENTOS

SEXTAS-FEIRAS CULTURAIS:

- *Compromisso em realizar semanalmente uma sexta cultural inovadora, atendendo o mais diverso e variado público, para que assim os alunos se sintam mais bem representados.*

FESTAS TEMÁTICAS:

- *IFolia 2024: realizar a festa de carnaval tradicional no campus, de uma forma que consiga superar a grandiosidade da festa de 2023.*
- *IFarraiá 2024 Uma das festas mais esperadas do ano, lotada de comidas típicas, atrações variadas e brincadeiras para animar os alunos.*
- *Festa à Fantasia, Acreditamos que esta iniciativa proporcionará um ambiente lúdico e divertido para a comunidade estudantil.*

Propostas **DIRETORIA DA MULHER**

PROPOSTAS GERAIS

-*profissional exclusivos para mulheres, visando aumentar suas habilidades e competências.*

- *Estabelecer um ambiente Escolar inclusivo e livre de discriminação, onde as mulheres se sintam seguras e empoderadas.*

- *Criar canais de denúncia e mecanismos de proteção para combater o assédio e a violência contra as mulheres no ambiente Escolar.*

- *Realizar campanhas de conscientização sobre a importância da participação das mulheres na liderança, destacando seus talentos e contribuições.*

-*Estabelecer parcerias com organizações femininas e grupos de defesa dos direitos das mulheres para fortalecer o trabalho da diretoria da mulher.*

- *Criar workshop de defesa pessoal da mulher em eventos ou atividades visando ensinar técnicas e estratégias de auto defesas especiais para mulheres*

Propostas **DIRETORIA DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO**

DIVULGAÇÃO DE MONITORIA

Um site com a divulgação de todas as monitorias.

SITE DE COMÉRCIO

Um site de vendas, onde pessoas que tem algum comércio informal pode colocar seu contato e anunciar seus produtos.

TORNEIOS COM JOGOS ELETRÔNICOS

Realização de torneio de Jogos eletrônicos: Consiste em convidar o público dos games e fazer um torneio de jogos eletrônicos populares, como League Of Legends, Dota 2, CS:GO, Valorant, FIFA ou eFootball.

SEMINÁRIO DE INOVAÇÃO

Consiste em convidar palestrantes da área da tecnologia e de outras áreas para discutir tendências, inovações e oportunidades para a carreira.

Propostas **DIRETORIA de ESPORTES**

REABERTURA DA ACADEMIA DO IFAL:

- A reabertura da Academia do Ifal é, sem dúvida, uma das nossas principais propostas. Estamos firmemente comprometidos em lutar com determinação incansável para que esse espaço seja reaberto e que os benefícios de uma vida saudável e ativa estejam acessíveis a todos os discentes.
- Acreditamos que a reabertura da academia contribuirá significativamente para o bem-estar e a qualidade de vida de todos os alunos.

AULAS DE DEFESA PESSOAL

- Propomos a implementação de aulas de defesa pessoal destinadas aos discentes do campus.
 - Esta iniciativa visa capacitar o aluno(a) com habilidades valiosas de autodefesa, promovendo um ambiente mais seguro e preparando-os para enfrentar situações desafiadoras com mais confiança.

AULAS DE DEFESA PESSOAL

Estabelecer parcerias com clubes esportivos locais e academias, oferecendo aos estudantes interessados em esportes acessos privilegiados, descontos e oportunidades de desenvolvimento.

DIVULGAÇÃO ATIVA

- Divulgar amplamente os eventos esportivos através redes sociais, murais e outros meios de comunicação para garantir que os estudantes estejam cientes e envolvidos.

PROGRAMA MENTORIA ESPORTIVA.

- Emparelhar estudantes mais experientes em esportes dando suporte aqueles que desejam aprender, criando um ambiente de apoio e aprendizado.

MANUTENÇÃO DOS VESTIÁRIOS.

- Comprometemos-nos, de maneira formal e decidida, a exigir a realização das imprescindíveis manutenções dos vestiários dos ambientes esportivos. - Além disso, insistimos nas instalações de bebedouros no campo, na piscina para proporcionar uma infraestrutura mais adequada para a nossa comunidade esportiva.

CRIAÇÃO DO IF PHYSIC:

- Propomos o IF Physic, uma competição de fisiculturismo exclusiva para os alunos do campus. Esta iniciativa visa promover a saúde, a boa forma física e o trabalho árduo, expondo as conquistas físicas de nossos discentes.

Propostas

DIRETORIA DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Nossa principal questão de cobrança é a de à gestão a respeito da carência de qualidade observada nos setores médicos, abrangendo a psicologia, atendimentos gerais e odontologia, em consonância com um tom formal e compromissado com a excelência.
- Uma das iniciativas visa a pressionar de forma formal as partes responsáveis para que revejam a insuficiência de funcionamento do setor odontológico da instituição devido a carência de materiais necessários para garantir um atendimento de qualidade.
- Temos a intenção de instar a resolução dos problemas nos computadores com defeitos, questionando o motivo de ainda não terem sido reparados. E também exigir explicações quanto à falta de manutenção dos computadores nos laboratórios de Cads e de informática.
- Propomos a criação de enquetes e formulários para que os estudantes possam avaliar o atendimento prestado por esses setores, com o objetivo de promover a transparência e aprimorar continuamente a qualidade dos serviços oferecidos.
- Além disso, comprometemo-nos a disponibilizar um espaço formal no Instagram do Grêmio Estudantil para que os estudantes possam reportar e relatar os problemas que enfrentam na instituição. Isso reforçará nossa dedicação à transparência e à resolução de questões de maneira eficaz.
- Estabeleceremos uma sólida parceria com o setor de assistência estudantil e a diretoria de comunicação, a fim de disseminar, de forma formal e eficaz, editais e informações relevantes por meio das redes sociais do grêmio estudantil.
- Com o intuito de tornar mais acessíveis ao aluno informações pertinentes acerca do auxílio e de quaisquer outros benefícios ligados à assistência estudantil, comprometemo-nos a implementar medidas concretas e eficazes.

Propostas

DIRETORIA DE

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

REABERTURA DO SETOR ODONTOLÓGICO. [PRINCIPAL]

Para atingir nossa meta, optamos por uma abordagem estritamente formal e colaborativa. Comprometemo-nos a compreender as inquietações e considerações das autoridades responsáveis pela gestão do campus e do setor odontológico.

Buscaremos, igualmente, oportunidades de diálogo e reuniões com tais autoridades, com o intuito de discutir a viabilidade da reabertura, bem como quaisquer protocolos necessários para assegurar a segurança dos pacientes e profissionais de odontologia do campus e do setor odontológico.

Nossa determinação em lutar por esta causa é irrefutável. Empregaremos todas as ações à nossa disposição, incluindo medidas de sensibilização, a mobilização da comunidade acadêmica e o estabelecimento de diálogo eficaz com as partes interessadas pertinentes.

Não podemos, em boa consciência, desconsiderar esta problemática, que afeta o bem-estar de nossa comunidade. Assegurar o acesso a serviços odontológicos de qualidade é, de fato, uma prioridade ética e social que não deve ser subestimada. Nossa luta prosseguirá sem interrupção até que nossa demanda pela reabertura seja atendida. Confiamos que, por meio de nossa dedicação e determinação, alcançaremos o objetivo da reabertura do setor odontológico em nosso campus.