

CASOS PRÁCTICOS

Resuelve los casos prácticos que a continuación se expresan:

1º) Tras varios años empleada por cuenta ajena, Cristina ha decidido montar su propio salón de peluquería, en el que inicialmente, trabajarán ella y otras dos personas. ¿Está obligada a contar con algún documento o, debido al reducido tamaño de la empresa, no tiene ninguna obligación?

2º) Mario trabaja como auxiliar de enfermería en un hospital y los riesgos detectados en la evaluación de su puesto de trabajo son los siguientes:

- Exposición a agentes biológicos: virus, sangre, fluidos...
- Sobresfuerzos debido a posturas inadecuadas o forzadas y por la manipulación de cargas.
- Carga mental como consecuencia de las altas exigencias cuantitativas de trabajo.
- Factores organizacionales y psicosociales debido a exigencias del trabajo.

Evalúa estos riesgos y teniendo en cuenta su valoración, indica qué acciones preventivas se precisan.

3º) En una empresa se ha detectado riesgo de caída de objetos por desplome o derrumbe. Señala cómo deben planificarse las medidas preventivas.

4º) En una empresa dedicada a la elaboración de productos alimentarios y que emplea a 22 personas en un único centro, la empresaria que tiene un nivel superior de formación en riesgos laborales y que trabaja de manera habitual en ella, pretende asumir personalmente la actividad preventiva. ¿Crees que la empresaria puede desarrollar esta actividad?

5º) Jennifer trabaja en una empresa de marketing con una plantilla de 45 personas. Señala cuántos delegados de prevención le corresponden a su empresa y cómo deben ser elegidos.

