

# **ACTIVIDAD U.T.4. - CASOS PRÁCTICOS 2**

**Resuelve los casos prácticos que a continuación se expresan:**

**1º) Tras varios años empleada por cuenta ajena, Cristina ha decidido montar su propio salón de peluquería, en el que inicialmente, trabajarán ella y otras dos personas. ¿Está obligada a contar con algún documento o, debido al reducido tamaño de la empresa, no tiene ninguna obligación?**

Al ser un único centro en el que trabajan 3 personas, Cristina debe asumir la organización preventiva del sitio. Para ello Cristina tiene que tener acreditado un curso básico en prevención, que dura de 30 a 50 horas; además de desarrollar su actividades de forma habitual en el sitio de trabajo. Aún así, Cristina no puede ejercer la medicina de la salud.

**2º) Mario trabaja como auxiliar de enfermería en un hospital y los riesgos detectados en la evaluación de su puesto de trabajo son los siguientes:**

- Exposición a agentes biológicos: virus, sangre, fluidos...
- Sobreesfuerzos debido a posturas inadecuadas o forzadas y por la manipulación de cargas.
- Carga mental como consecuencia de las altas exigencias cuantitativas de trabajo.
- Factores organizacionales y psicosociales debido a exigencias del trabajo.

**Evalúa estos riesgos y teniendo en cuenta su valoración, indica qué acciones preventivas se precisan.**

Mario se encuentra ante varios tipos de riesgos, capaces de causar daños a la salud graves a corto o largo plazo; estos se dividen por riesgos biológicos, ergonómicos y psicosociales.

Para disminuir estos riesgos, la empresa debería facilitar y mejorar ciertos servicios, como EPIs; dispositivos para disminuir las cargas pesadas o transportarlas (incluidos pacientes); organización correcta de los horarios y los descansos, así como rotación de los puestos con otros compañeros, para evitar la sobrecarga que puede ocasionar el realizar actividades tan estresante y exigentes.

**3º) En una empresa se ha detectado riesgo de caída de objetos por desplome o derrumbe. Señala cómo deben planificarse las medidas preventivas.**

Primero ha de evaluarse la gravedad del riesgo, su probabilidad, frecuencia y entorno; para así posteriormente poder tomar decisiones adecuadas y proporcionales a estos datos. En caso de un riesgo ligeramente dañino, se podría optar por avisar a los trabajadores de la posibilidad de derrumbes en la zona, así como señalizar el riesgo y la zona afectada hasta que el problema se encuentre solventado (realizar esto con la mayor eficacia y velocidad posible). En otros casos, como los de riesgos extremadamente dañinos, lo óptimo sería prohibir el acceso a toda aquella persona que no acuda con el fin de solventar dicho riesgo.

**4º) En una empresa dedicada a la elaboración de productos alimentarios y que emplea a 22 personas en un único centro, la empresaria que tiene un nivel superior de formación en riesgos laborales y que trabaja de manera habitual en ella, pretende asumir personalmente la actividad preventiva. ¿Crees que la empresaria puede desarrollar esta actividad?**

La empresaria PUEDE asumir la actividad preventiva, ya que está capacitada para ello, y dado el tamaño de los trabajadores en el grupo la ley le permite llevar a cabo esta actividad. Sin embargo, la empresaria no debe ejercer la medicina de la salud.

**5º) Jennifer trabaja en una empresa de marketing con una plantilla de 45 personas. Señala cuántos delegados de prevención le corresponden a su empresa y cómo deben ser elegidos.**

Por Ley, la empresa de márketing deberá contar con un solo delegado en prevención y riesgos laborales, elegido entre los pocos delegados de prevención de la empresa. En el momento en el que la empresa supere los 49 trabajadores, esta pasará a tener 2 delegados de prevención y riesgos; pero hasta entonces, solo tendrá 1.