

## Entegable 1 Modulo 4: Modelos y gestión de bases de datos

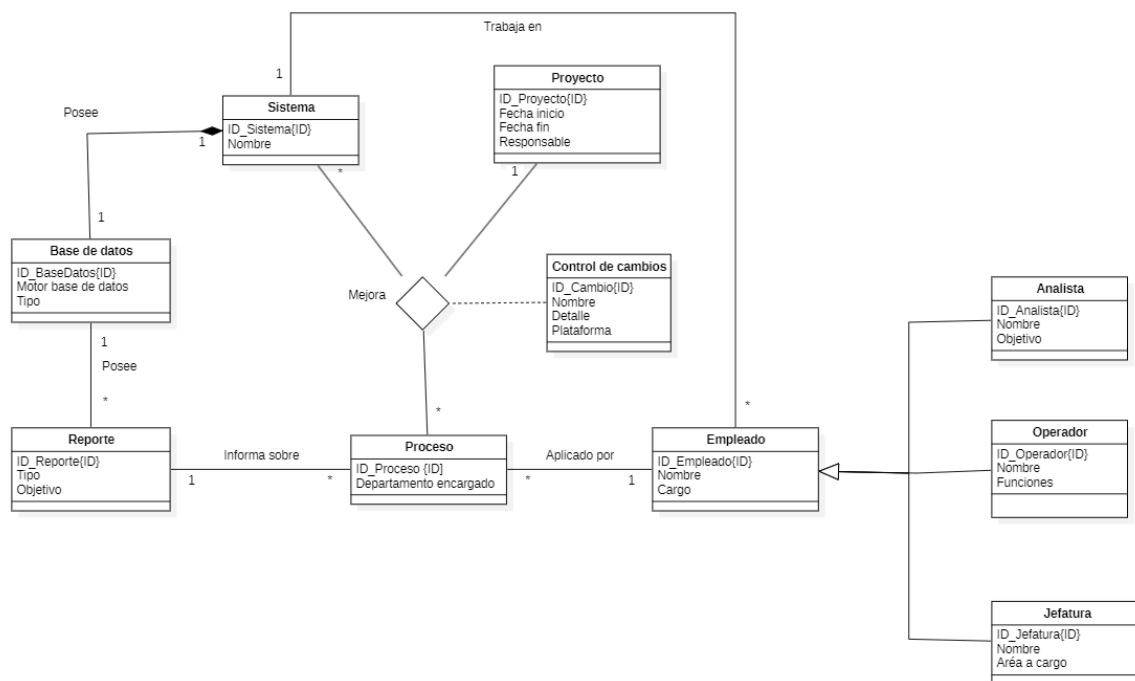
José Araya

18798946-9

### Descripción labor:

Trabajo en proyectos de mejora tanto de sistemas como de procesos en donde debo realizar mejoras siempre procurando que el proceso sea consistente para todas las áreas de la empresa. Además, debo ir mejorando los reportes en que los usuarios ven información asociados a los procesos relacionados a sus tareas.

### Modelo conceptual:



Transformación a modelo relacional:

### Paso 1: Transformación de entidades fuertes:

Sistema (ID\_Sistema, Nombre)

Base de datos (ID\_Base de datos, Motor base de datos, Tipo)

Reporte (ID\_Reporte, Tipo, objetivo)

Control de cambios (ID\_cambio, Nombre, Detalle, Plataforma)

Proceso (ID\_Proceso, departamento encargado)

Empleado (ID\_Empleado, Nombre, Cargo)

Proyecto (ID\_Proyecto, Fecha inicio, Fecha fin, Responsable)

## Paso 2: Transformación de entidades débiles:

No aplica

## Paso 3: Transformación asociaciones 1:1

Sistema (ID\_Sistema, ID\_BaseDatos, Nombre)

## Paso 4: Transformación de asociaciones 1:N:

Reporte (ID\_Reporte, ID\_BaseDatos, ID\_Sistema, Tipo, objetivo)

Proceso (ID\_Proceso, ID\_Reporte, ID\_Empleado, O departamento encargado)

Empleado (ID\_Empleado, ID\_Sistema, Nombre, Cargo)

## Paso 5: Transformación asociaciones M:N:

No aplica.

## Paso 6: transformación de asociaciones n-arias

Control de cambios (ID\_cambio, ID\_Sistema, ID\_Proyecto, ID\_Proceso, Nombre, Detalle, Plataforma)

## Paso 7: Transformación de relaciones de herencia:

Empleado (ID\_Empleado, Tipo Empleado, Nombre, Cargo, ID\_Analista, Objetivo, ID\_Operador, Funciones, ID\_Jefatura, Area a cargo)

## Modelo relacional:

