

|  |
| --- |
| CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO |

DATOS DE LA EMPRESA

|  |  |
| --- | --- |
| CIF / NIF | **B85205623** |
| Don/Dª. LAURENT RENARD | | | | NIF/NIE  **X1687774B** | | En concepto de (1)  **Representante** |
| Nombre o Razón Social  **VALENCIA TRADING OFFICE S.L.** | | | | | Domicilio Social  Av. del Mediterráneo 8 | |
| País  ESPAÑA | | | Municipio Albuixech | | C. Postal  46550 | |

**DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Régimen | Cod. prov. | Número | Dig.contr. | Actividad Económica |
| **GENERAL** | **46** | **1308548** | **22** | **COMERCIO** |

**DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO**

|  |  |
| --- | --- |
| País  **ESPAÑA** | Municipio  **Albuixech** |

**DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Don/a  {Name} | | NIF/NIE  **{NIF}** | | | Fecha de nacimiento  **{TodayDate}** |
| Nº Afiliación a la S.S.  **{SsNum}** | Nivel Formativo  **{EducationLevel}** | | | Nacionalidad{Nationality} | |
| Municipio del Domicilio  **Valencia** | | | País del domicilio España | | |

Con la asistencia legal, en su caso de D/Dña.  con N.I.F./N.I.E  EN CALIDAD DE

(2)

**{Name} el día {TodayDate} DECLARAN**

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

# CLAUSULAS

|  |
| --- |
| **PRIMERA:** El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **Supply Chain Supervisor** incluido en el grupo profesional de **Grupo III ss 2** para la realización de las funciones (4) **Propias de su grupo profesional** de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.  En el Centro de trabajo ubicado en (calle,nº, localidad) **Av. Mediterráneo nº8 Pol. Ind. Mediterráneo (Albuixech).**  A DISTANCIA (5) en el domicilio ubicado en ( calle, nº y localidad)  **SEGUNDA:** El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuos consistente en (6)  dentro de la actividad cíclica intermitente de (7)  cuya duración será (8)  La duración estimada de la actividad será de (9) Los/las trabajadores/as llamados en orden y forma que se determine en el CONVENIO COLECTIVO DELa jornada estimada dentro del periodo de actividad será de horas (10)  y la distribución horaria será de  **.**  Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo Si  NO |
| **TERCERA:** La jornada de trabajo será :  **A tiempo completo**: La jornada de trabajo será de **40** horas semanales, prestadas de **lunes a sábado** con los descansos establecidos legal o convencionalmente (11).  *Con independencia de la distribución de jornada del trabajador en cada momento, éste tiene la obligación de prestar servicios cualquier día de la semana, incluidos domingos y festivos, con los descansos establecidos legal o convencionalmente.*  *La jornada pactada en el presente contrato tendrá la consideración de tiempo efectivo de trabajo, de manera que los descansos que se realicen dentro de la misma tendrán a todos los efectos el carácter de recuperables.*  *Se podrá modificar los horarios establecidos por razones operativas y organizativas, respetando en todo momento los límites establecidos en la normativa vigente*  **A tiempo Parcial: L**a jornada de trabajo ordinaria será de  horas : Al día  a la semana al mes al año  (10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador tiempo completo comparable (12).  La distribución del tiempo de trabajo será de (13)  En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14):  Si  NO |
| **CUARTA:** La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relacional laboral en fecha **XX.XX.XXXX y se** establece un período de prueba de  **3 MESES.** (15)  *Este periodo será de trabajo efectivo, descontándose, por tanto, la situación de Incapacidad Temporal cualquiera que sea el motivo de la misma.* |
|  |
| **QUINTA:** El/la trabajador/a percibirá una retribución, total de **XX.XXX** Euros brutos (16) **ANUALES**  que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (17)  **SALARIO BASE Y COMPLEMENTOS** |
| **SEXTA:** La duración de las vacaciones anuales será de (18) **25 días hábiles** |
| **SÉPTIMA:** En lo no previsto en el presente contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y por el **Convenio Colectivo de Almacenistas de Alimentación.** |
| **OCTAVA:**  El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI NO  El/la trabajador/a:  Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de  Que tiene concertado con la Empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de , con el nº en  fecha      .  El/la representante de la Empresa:  Que el/la trabajador/a de la Empresa D./Dña. nacido el que prestará sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle,nº y localidad) con la profesión de incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un (19), por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el R.D. Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha       y hasta      el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de con el nº y con fecha       . |

**NOVENA:** ESTE CONTRATO PODRA SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

**DÉCIMA:** El contenido del presente contrato se comunicará a los Servicios Públicos de Empleo de CONTRAT@ en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

**UNDÉCIMA:** PROTECCION E DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE)2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016, y de la Ley Orgánica 03/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

# DUODÉCIMA: Extinción.

## La extinción del Contrato de Trabajo se regirá por lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

En caso de dimisión, el Trabajador deberá preavisar por escrito a la Empresa con 30 días de antelación. En caso de incumplimiento, total o parcial, de esta obligación de preaviso, el Trabajador deberá indemnizar a la Empresa con el abono de un día de salario por cada día de preaviso incumplido.

Que el Contrato INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

INDEFINDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCION DE CUOTAS

DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE

DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES

DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN

DE TRABAJADORES EN SITUACION DE EXCLUSION SOCIAL, VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO, DOMESTICA, TERRORISMO Y

VICTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS

DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCION

DE FAMILIAR DE TRAAJADOR AUTÓNOMO

MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO

PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACION Y EL APRENDIZAJE DE ETT

PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PACTICAS DE ETT

DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

OTRAS SITUACIONES

CONVERISON DE UN CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

Y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo tenga a su cargo

(3) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

(4) Indicar la profesión, las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solo algunas de ellas.

(5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y requiere la firma del correspondiente acuerdo.

(6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.

(7) Indicar su actividad fija discotinua o de temporada de la empresa y su duración.

(8) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a

(9) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio

(10) Indique el número de horas según convenio colectivo para la jornada completa, máximo legal o la del trabajado a tiempo completo

(11) Indique la jornada del trabajador

(12) Se entenderá por “trabajador a tiempo completo comparable” a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y mismo centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o , en su defecto, la jornada máxima legal.

(13) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.

(14) Señálese lo que proceda en caso afirmativo adjuntar anexo si hay hojas complementarias.

(15) Respetando lo establecido en el Art. 14.1 del texto Refundidos de la Ley del E.T., aprobado por el R.D. Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 octubre), En caso de acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 del período de prueba será de un año.

(16) Diarias semanales, mensuales o anuales

(17) Salario o Base y Complementos Salariales.

(18) Mínima: 30 días naturales

(19) Un mínimo de 25% y máximo 75%



SIN CLAUSULAS ESPECIFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

TIEMPO COMPLETO 1 0 0

TIEMPO PARCIAL 2 0 0

FIJO DISCONTINUO 3 0 0

# CLÁUSULAS ADICIONALES

VER ANEXO AL CONTRATO.

Y para que conste se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

|  |
| --- |
| En **Albuixech**, a  **15** de **enero** del 20**24** |
|  |

El/la trabajador/a El/la representante de la Empresa El Comité de Empresa

**Nombre del /la trabajador/a** **Nombre del representante.**

**\*IMPORTANTE**

**(TODAS LAS PÁGS; CUMPLIMENTADAS EN ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)**