



DEPARTAMENTO DE ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO TE AUTO EMPALME CURRICULUM DE ENTRENAMIENTO

Nombre del participante:	8 Nereyda A. Meraz L.		
Numero de empleado:	83656		

NOMBRE DEL CURSO

Conceptos Básicos de Análisis de Sistema de Medición (MSA).

OBJETIVO

Introducir al empleado los conceptos básicos para el análisis del sistema de medición para GRR de variables (Crossed)

CONTENIDO

Terminología para analizar los resultados de MSA en GRR Variables.

Evaluación de la efectividad: Encierra en un círculo la respuesta correcta

Preguntas		Opciones				
Hace referencia a la resolución de los equipos, es decir, el valor, más pequeño que pueda dar el equipo	a. Rango de tolerancia.	Discriminación	c. Valor nominal.			
2. ¿Es la diferencia entre la medida de los valores medidos vs el valor de referencia (Patrón)?	(a) Sesgo	b. Instrumento	c. Medida			
3. ¿Es la diferencia de las medias entre los operadores al momento de medir una característica idéntica con el mismo método?	(a) Reproducibilidad	b. Método de medición.				
4. ¿Es el valor en el que se puede mover la característica y permaneces dentro de especificación?	a. Nominal	b. Característica	© Rango de especificación			
5. Por ejemplo, se desea hacer un estudio de MSA-GRR a una característica de crimpeado, 1.05+/-0.05mm, ¿Qué equipo de medición se debe utilizar?	a. Discriminación 0.01mm - Vernier	Discriminación 0.001mm - Micrómetro				
6. ¿Cuáles son los valores máximos y mínimos en los que puede estar la característica?	Entre los límites de especificación Superior e Inferior.	b. Nominal.	c. Media.			
7. ¿Es el objetivo ideal para la característica acorde a la especificación?	a. Exactitud y precisión.	b. Reproducibilidad.	© Nominal			
8. ¿Cuáles son las piezas que se utilizan para el estudio MSA, estas cubren todo el rango de tolerancia cada pieza contiene un valor de referencia conocido?	a. Muestras de ingeniería	b. Piezas de validación	©Piezas Patrones.			

AEF001BT-HR





II.- Obtenga el valor de cada uno de los siguientes puntos acorde al ejemplo:

Ejemplo: #1

10.50 +/-0.10

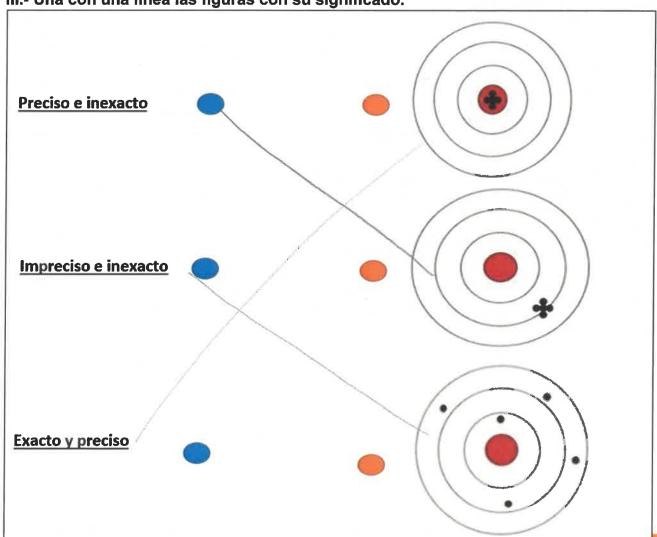
Nominal / Target / Centro: 10 50

Límite de especificación Superior (LES): (10.50 + 10) = 10.60

Límite de especificación Inferior (LEI): ((0,56 - 20) = 10 40

Rango de Tolerancia: LES-LEI (16.60 - 16.代) = で。? C

III.- Una con una línea las figuras con su significado.





E١	ΙΔ		П	Λ	CI	0	M	DEL	CII	D	90
=	М	L	u	м	U	U	N	DEL	UU		JU

Fecha: 15-7-19 Nombre d	el Instructor:
lo que pe} dimos contestes con la mayor sincerio	
considerando:	con una "X" el número que corresponde a tu opinión,
4 Totalmente de acuerdo 3 De acuer	rdo 2 Desacuerdo 1 Totalmente en desacuerdo
EL INSTRUCTOR	4 3 2 1 COMENTARIOS
1 Los instructores fueron claros	
Brindaron un ambiente de confianza y fueron agradables	
3 Fueron puntuales	
4 Me motivaron a participar	
5 Conocían el tema que expuso	
6 Utilizaron el volumen de voz adecuado.	
7 Aclararon mis dudas	
8 Utilizaron ejemplos, dinámicas o ejercicios	
9 Me mantuvieron interesado	
CRANCHELL INC.	COMENTARIOS
EL CURSO	4 3 2 1
1 El curso contiene lo necesario	
2 Comprendí los ejercicios aplicados	
3 Puedo aplicar el tema en mi trabajo	
La información del material fue clara y suficiente	
3011GGTHG	
FACILIDADES	4 3 2 1 COMENTARIOS
1 La duración de las sesiones fue adecuada	
Las condiciones de la sala donde se	
2 impartieron los cursos fueron apropiadas	
CAL	IFICACION 10

AEFO01BT-HR Rev. D

			+ -35