



ANEXO XIV. DESCRIPCIÓN DE CATEGORÍAS PROFESIONALES

El presente anexo detalla las especificaciones de las distintas categorías profesionales referidas en el Pliego de Prescripciones Técnicas.

Las descripciones, para las categorías más habituales, están basadas en el Modelo de Referencia de Funciones Informáticas para la Contratación (MRFI-C), definido por la Comisión Permanente del Consejo Superior de Administración Electrónica (antes Comisión Interministerial de Adquisición de Bienes y Servicios Informáticos).

1. EQUIPO DE TRABAJO INICIAL

RESPONSABLE DE SERVICIO

Conocimientos previos

- Experiencia en el seguimiento y mejora de ANS.
- Conocimientos en la gestión de grupos humanos.
- Experiencia previa en la gestión de proyectos de servicio gestionado, participando en comités de seguimiento.
- Conocimiento de herramientas para la medición de ANS.
- Experiencia en el uso de metodologías ágiles para el desarrollo de software.
- Idioma: Inglés a nivel técnico.

Tareas y responsabilidades

- Punto de unión, para la coordinación, entre Fundae y la empresa proveedora.
- Realiza la reunión de Certificación con el Product Owner.
- Responsable de las valoraciones económica y la preparación para la facturación.
- Debe dimensionar el Equipo SCRUM acorde con las necesidades acordadas en cada uno de los Sprint, según su planificación.
- Responsable de la gestión del personal que conforma la Línea Base.
- Realiza los informes de seguimiento.
- Se asegura del cumplimiento de los ANS.
- Participa en las reuniones de seguimiento y planificación
- Asegura la correcta organización del equipo de trabajo del proveedor para cumplir con el servicio acordado.
- Analizar y comprender la situación actual de los sistemas del cliente.
- Diseñar e impartir acciones de comunicación y formación, individualmente o a grupos.
- Propone mejoras en el servicio de cara a la mejora continua del mismo.

Experiencia previa para la capacitación en el puesto

- 3 años como responsable de servicios, o un mínimo de 2 años como responsable y 4 participando en servicios de desarrollo gestionado en el ámbito de las TIC.
- 2 años participando en servicios de desarrollo de aplicaciones móviles.



LÍDER DE EQUIPO

Conocimientos previos

- Conocimientos en la gestión de grupos humanos.
- Experiencia previa en la gestión de proyectos de servicio gestionado, participando en comités de seguimiento.
- Experiencia en el uso de metodologías ágiles para el desarrollo de software.
- Toma de requisitos interactuando con usuarios.
- Análisis y diseño de pruebas de aceptación.
- Conocimientos de metodologías ágiles de desarrollo de software.
- Gestión de equipos.
- Idioma: Inglés a nivel técnico.

Tareas y responsabilidades

- Elimina los obstáculos que pueda tener el equipo de desarrollo, participando activamente en su localización y solución.
- Coordina la comunicación entre el equipo y el Responsable de Área de Fundae, incluso de forma excepcional con el Responsable Técnico.
- Garantiza que el equipo de trabajo cumpla la metodología ágil implantada en Fundae. Será el garante de mantener los artefactos y herramientas definidos en la misma. Asistirá a las reuniones del equipo, dailys, planificaciones, demos y retrospectivas garantizando su correcto desarrollo y la homogeneidad en todos los equipos del servicio.
- Debe dimensionar el Equipo de Desarrollo según las necesidades acordadas en cada una de las iteraciones, según su planificación.
- Desarrollar y comunicar explícitamente el objetivo del producto
- Crear y comunicar claramente los Product Backlog Ítems (PBIs)
- Priorizar los Product Backlog Ítems (PBIs)
- Asegurar que el Product Backlog es transparente, visible y entendido.

Experiencia previa para la capacitación en el puesto

- 3 años como líder de equipo y 4 participando en servicios de desarrollo gestionado en el ámbito de las TIC.



DESARROLLADOR/A EXPERTO

Conocimientos previos

- Toma de requisitos interactuando con usuarios.
- Análisis y diseño de soluciones de web orientadas a administración electrónica.
- Conocimientos en desarrollos en entorno Web.
- Conocimientos de metodologías ágiles de desarrollo de software.
- Gestión de equipos.
- Idioma: Inglés a nivel técnico.

Tareas y responsabilidades

- Obtiene información para la realización o mejora de los módulos de los sistemas de gestión.
- Realiza el análisis funcional del sistema.
- Realiza las mejoras funcionales y técnicas con el objetivo de optimizar el sistema existente. Reporta las planificaciones y el estado de las mismas.
- Revisa el diseño detallado de módulos y la programación, comprobando que los programas se adecuan a los requisitos y estándares de programación.
- Analiza las incidencias que se puedan producir en los aplicativos.
- Define, planifica y realiza las pruebas del sistema.
- Realiza las modificaciones pertinentes en los aplicativos que forman el sistema para mantener el alineamiento normativo del sistema atendiendo los nuevos requisitos legales que puedan ir apareciendo por la modificación y/o aparición de nueva normativa aplicable al sistema, que no supongan un alto impacto en el mismo.
- Supervisa al analista programador y programadores, responsabilizándose de la consecución de objetivos a corto plazo.

Experiencia previa para la capacitación en el puesto

- Mínimo de tres años como Desarrollador Experto con personas a su cargo, o cuatro años entre las categorías de Desarrollador Experto y Desarrollador Senior, de los cuales dos años en la categoría requerida, utilizando las siguientes herramientas y tecnologías:
 - ✓ Microsoft Visual Studio 2022
 - ✓ Microsoft Visual Code 1.77
 - ✓ Microsoft SQL Server Management 18
 - ✓ Microsoft Team Foundation Server 2018
 - ✓ Entorno Azure
 - ✓ Azure Devops Server
 - ✓ Microsoft .Net Frameworks 4.8
 - ✓ Microsoft Asp.Net Core 6
 - ✓ C#, TypeScript, JavaScript y JQuery como lenguajes de programación
 - ✓ Angular 12 o superior como framework cliente
 - ✓ IONIC

DESARROLLADOR/A SENIOR

DESARROLLO .NET

Conocimientos previos

- Realización de diseños técnicos.
- Conocimientos en desarrollos en entorno Web.
- Conocimientos básicos de firma y certificados digitales.
- Conocimientos de metodologías ágiles de desarrollo de software.
- Idioma: Inglés a nivel técnico.

Tareas y responsabilidades

- Evalúa y analiza cambios bajo supervisión del Analista.
- Elabora el diseño detallado de programas bajo la supervisión del Analista
- Desarrollo de los módulos que se le asignen, cumpliendo los estándares de desarrollo.
- Definición y ejecución de las pruebas de los módulos que se le asignen.
- Realiza el soporte técnico del sistema incluyendo la realización de las pruebas y adaptaciones necesarias.
- Informa del grado de avance de sus módulos.
- Supervisa a los programadores, responsabilizándose de la consecución de objetivos a corto plazo.

Experiencia previa para la capacitación en el puesto

- Mínimo de tres años como Desarrollador Senior, o cuatro años entre las categorías de Desarrollador Senior y Desarrollador Junior, de los cuales con un mínimo de dos años en la categoría requerida, utilizando las siguientes herramientas y tecnologías:
 - ✓ Microsoft Visual Studio 2022
 - ✓ Microsoft Visual Code 1.77
 - ✓ Microsoft SQL Server Management 18
 - ✓ Microsoft Team Foundation Server 2018
 - ✓ Entorno Azure
 - ✓ Azure Devops Server
 - ✓ Microsoft .Net Frameworks 4.8
 - ✓ Microsoft Asp.Net Core 6
 - ✓ C#, TypeScript, JavaScript y JQuery como lenguajes de programación
 - ✓ Angular 12 o superior como framework cliente
 - ✓ IONIC



DESARROLLADOR/A JUNIOR

DESARROLLO .NET

Conocimientos previos

- Realización de diseños técnicos.
- Conocimientos en desarrollos en entorno Web.
- Conocimientos básicos de firma y certificados digitales.
- Conocimientos de metodologías ágiles de desarrollo de software.
- Idioma: Inglés a nivel técnico.

Tareas y responsabilidades

- Evalúa y analiza cambios bajo supervisión del Analista.
- Elabora el diseño detallado de programas bajo la supervisión del Analista
- Desarrollo de los módulos que se le asignen, cumpliendo los estándares de desarrollo.
- Definición y ejecución de las pruebas de los módulos que se le asignen.
- Realiza el soporte técnico del sistema incluyendo la realización de las pruebas y adaptaciones necesarias.
- Informa del grado de avance de sus módulos.
- Supervisa a los programadores, responsabilizándose de la consecución de objetivos a corto plazo.

Experiencia previa para la capacitación en el puesto

- Mínimo de un año como Analista Programador, y al menos dos años como desarrollador/a, utilizando las siguientes herramientas y tecnologías:
 - ✓ Microsoft Visual Studio 2022
 - ✓ Microsoft Visual Code 1.77
 - ✓ Microsoft SQL Server Management 18
 - ✓ Microsoft Team Foundation Server 2018
 - ✓ Entorno Azure
 - ✓ Azure Devops Server
 - ✓ Microsoft .Net Frameworks 4.8
 - ✓ Microsoft Asp.Net Core 6
 - ✓ C#, TypeScript, JavaScript y JQuery como lenguajes de programación
 - ✓ Angular 12 o superior como framework cliente
 - ✓ IONIC