

# ACTIVIDADES

## EJERCICIO 1

Marta tiene una serie de deudas que no ha pagado y es demandada ante el juzgado. La sentencia establece que se le embargará la nómina con los límites que fije la Ley. Su salario es de 3.150€

Calcula qué cantidad es embargable. (1 punto)

$$3150/1080=2,92$$

$$3150-1080=2070 \quad 1er \text{ tramo } 0€$$

$$2070-1080=990 \quad 2º \text{ tramo } - 1080 * 0.3 = 324€$$

$$3er \text{ tramo } - 990 * 0.5 = 495€$$

$$\text{Embargo máximo} = 324 + 495 = 819€$$

**El embargo será de 819€/mes**

## EJERCICIO 2

Sandra ha sido despedida de la empresa, porque a va a cerrar por problemas económicos. A Sandra le deben 3 meses de nómina más indemnización por despido procedente de 20 días por año. El salario que ganaba al mes era de 1.500€, 50€ al día, y tenía una antigüedad de 6 años.

¿Qué cantidad podrán reclamar al FOGASA? (1,5 puntos)

Calculo indemnización:

$20*6=120$  días de indemnización (no superar los 360 días de indemnización, por lo que se cobrará íntegro)

$$1080*2=2160/365=5,92€/día * 2 = 11,83€ \text{ doble del SMI diario de la extra}$$

$(1500*2)/365 = 8,20€$  día extra prorrateada (La paga prorrateada no supera el doble del SMI diario, por lo que se cobrará íntegro)

$$(120*50)+(120*8,20) = 6000+984=6984€ \text{ de indemnización despido procedente}$$

Calculo de salario no pagado:

Al no sobrepasar el límite del doble del SMI, cobrará íntegra la deuda de nómina

$$(50+8,20)*90 = 5238€ \text{ de salario no pagado}$$

## EJERCICIO 3

Calcula el salario neto de un trabajador del grupo 4 de cotización con un contrato indefinido y que cobra: (2 puntos)

- Salario base: 1.200€
- Plus convenio: 150€
- Plus de responsabilidad: 300€
- Dietas de comida de 5 días por 90€, fuera de la localidad sin pernocta y dentro de España.
- Horas extras por valor de 120€
- 2 pagas extras al año de salario base cada una. La empresa paga de forma prorrateada las pagas extras.
- Una retención del IRPF del 16% de Hacienda.

**Devengo:**


---

|                      |                                                              |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|
| Salario base:        | 1200€                                                        |
| Horas extra:         | 120€                                                         |
| Prorrateo extra      | $1200 \cdot 2 / 12 = 200€$                                   |
| plus convenio        | 150€                                                         |
| plus responsabilidad | 300€                                                         |
| Dietas               | 90€ (5 días, fuera de la localidad sin pernocta y en España) |
| <b>Total devengo</b> | <b>2060€</b>                                                 |

**Deducciones:**

BCCC: Sal.base + Plus Conv. + Plus Resp. + Pror.Paga Extra =  $1200 + 150 + 300 + 200 = 1410$

BCCCP: BCCC + Horas Extra =  $1850 + 120 = 1970$

Seguridad Social:

|                                              |                                    |
|----------------------------------------------|------------------------------------|
| Base de contingencias comunes (4,70%)        | $1850€ \cdot 0,047 = 86,95€$       |
| Desempleo(1,55%)                             | $1970 \cdot 0,0155 = 30,54€$       |
| Formación(0,1%)                              | $1970 \cdot 0,001 = 1,97€$         |
| Mecanismo de equidad intergeneracional(0,1%) | $1970 \cdot 0,001 = 1,97€$         |
| Horas extras(4,7%ordinarias)                 | $120 \cdot 0,047 = 5,64€$          |
| <b>Total SS:</b>                             | <b>127,07€</b>                     |
| IRPF (16%):                                  | $(2060 - 90) \cdot 0,16 = 315,20€$ |
| <b>Total IRPF:</b>                           | <b>315,20€</b>                     |

**Salario neto:**


---

**Total Neto:**  $2060 - 315,20 - 127,07 = 1617,73€$

## EJERCICIO 4

Calcula el salario neto de un trabajador del grupo 5 de cotización con un contrato temporal y que cobra en el mes de abril: (2 puntos)

- Salario base: 950€
- Plus peligrosidad: 100€
- Plus nocturnidad: 50€
- Gastos de locomoción en tren por valor de 60€, con factura.
- Dietas por estancia de 1 noche de hotel por 50€.
- Horas extras por valor de 90€
- 2 pagas extras al año de salario base cada una. La empresa NO paga de forma prorrateada las pagas extras.
- Una retención del IRPF del 15% de Hacienda.

**Devengo:**


---

|                      |                                                              |
|----------------------|--------------------------------------------------------------|
| Salario base:        | 950€ 1080€                                                   |
| Horas extra:         | 90€                                                          |
| plus nocturnidad     | 50€                                                          |
| plus peligrosidad    | 100€                                                         |
| Dietas               | 50€ (1 días, fuera de la localidad con pernocta y en España) |
| Gastos locomoción    | 60€                                                          |
| <b>Total devengo</b> | <b>1430€</b>                                                 |

**Deducciones:**


---

BCCC: Sal.base + Plus Noc. + Plus Pelig. + Pror.Paga Extra = 1080+50+100+180 = 1410

BCCCP: BCCC + Horas Extra = 1410 + 90 = 1500

Seguridad Social:

|                                              |                                 |
|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Base de contingencias comunes (4,70%)        | 1410 * 0,047 = 66,27€           |
| Desempleo(1,6%)                              | 1500 * 0,016 = 24€              |
| Formación(0,1%)                              | 1500 * 0,001 = 1,50€            |
| Mecanismo de equidad intergeneracional(0,1%) | 1500 * 0,001 = 1,50€            |
| Horas extras(4,7%ordinarias)                 | 90 * 0,047 = 4,23€              |
| <b>Total SS:</b>                             | <b>97,5€</b>                    |
| <b>IRPF (15%):</b>                           | <b>(1430+110) * 0,15 = 198€</b> |
| <b>Total IRPF:</b>                           | <b>198€</b>                     |

**Salario neto:**


---

1430 – 198 – 97,5 = **1134,5€**

## EJERCICIO 5

Calcula las bases de cotización (Contingencias Comunes y Contingencias Profesionales) de un trabajador que desempeña el puesto de auxiliar administrativo (trabajador mensual) y recibe las siguientes retribuciones: (1,5 punto)

- Salario base: 965,00 €.
- Plus de actividad: 120,00 €.
- Horas extraordinarias: 150 €.
- Horas extraordinarias de fuerza mayor: 200 €.
- Retención IRPF el 10% Por último, hay que tener en cuenta que el trabajador percibe anualmente dos pagas extraordinarias cada una de un importe igual al salario base.

**Devengo:**

---

|                             |            |
|-----------------------------|------------|
| Salario base:               | 965€ 1080€ |
| Horas extra:                | 150€       |
| Horas extra de fuerza mayor | 200€       |
| Plus actividad              | 120€       |
| Total devengo               | 1550€      |

Por lo que el resultado seria el siguiente:

**BCCC = 1080+120+180(pagas extra) = 1380**

**BCCCP = 1080+120+180+150+200 = 1730**

## TEST DE REPASO (2 puntos)

1.- Se considera percepción no salarial:

- a) El plus de convenio.
- b) El plus de nocturnidad.
- c) El plus de distancia.
- d) El plus de asistencia

2.- No son percepciones salariales:

- a) Las horas extraordinarias.
- b) Los gastos de locomoción.
- c) Las horas complementarias.
- d) Los incentivos.

3.- La base de contingencias profesionales:

- a) Es la misma que la de contingencias comunes.
- b) Es la de contingencias comunes más las pagas extraordinarias.
- c) Es la de contingencias comunes más las horas extraordinarias.
- d) Nunca es igual que la de contingencias comunes.

4.- Cuando la retribución es mensual, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:

- a) Se prorratean entre 12 meses.
- b) Se prorratean entre el número de pagas.
- c) No se prorratean.
- d) Se prorratean entre 365 días.

5.- Cuando la retribución es diaria, para el cálculo de la base de cotización, las pagas extraordinarias:

- a) Se prorratean entre 12 meses.
- b) Se prorratean entre 365 días.
- c) No se prorratean.
- d) Se prorratean entre el número de pagas.

6.- Si la base de cotización que se ha calculado es superior al máximo del grupo de cotización:

- a) Se cotiza por la base del grupo superior.
- b) Se cotiza por la base máxima del grupo.**
- c) Se aplican tipos incrementados.
- d) Se cotiza por la base calculada.

7.- Se exceptúan de gravamen y, por tanto, no se les practica retención a cuenta del IRPF a:

- a) El plus quebranto de moneda.**
- b) Las horas extraordinarias.
- c) Los gastos de locomoción si no sobrepasa el límite.
- d) Las gratificaciones extraordinarias.

8.- ¿Tributan en el IRPF las dietas de viaje?

- a) No, nunca.
- b) Solamente cuando sobrepasan el límite.
- c) Solo la cuantía que no sobrepasa los límites.
- d) Solamente la cuantía que sobrepasa los límites.**

9.- En el cálculo de la base de contingencias comunes no se incluyen:

- a) Las percepciones salariales.
- b) La prorrata de las pagas extraordinarias.
- c) Las horas extras.
- d) Los productos en especie.**

10.- El tipo de cotización por desempleo...

- a) Es el mismo para todos los tipos de contrato.
- b) Es mayor para los contratos de duración determinada.**
- c) Es el mismo que por contingencias comunes.
- d) Es el mismo que para el FOGASA.

11.- Es retribución en especie:

- a) La percepción por prendas de trabajo.
- b) El quebranto de moneda.
- c) La utilización del automóvil de empresa.
- d) El plus de transporte.

12.- La cotización al FOGASA le corresponde:

- a) A la persona trabajadora.
- b) A la empresa.
- c) A la persona trabajadora y a la empresa.
- d) A ninguna de ellas.