

TAREA UD 10

REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y SEGURIDAD SOCIAL

ACTIVIDADES

1. Calcula la prestación de desempleo que corresponde percibir a un trabajador, sin hijos, que tiene cotizados 390 días. La BCCC de los últimos seis meses ha sido de 1 100 € cada mes. (1 punto)

120 días de paro / 4 meses

BR = 1100€

70% en los primeros 180 días

$1100 \times 0,70 = 770\text{€}$

770€ entra en los márgenes del IPREM para personas sin hijos que son min 560€ y máximo 1225€

770€ / mes

- descuento de la seguridad social 4,8% por contingencias comunes

$770 - 4,8\% \text{ CC} = 36,96$

$770 - 36,96 = 733,04$

733,04€ durante 4 meses

2.-Indica ante qué organismo realizarías estos trámites (0,5 puntos):

- a) Afiliación y alta de un trabajador a la Seguridad Social.
Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS)
- b) Solicitud de una prestación por desempleo.
Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)
- c) Solicitud de una prestación por incapacidad permanente absoluta.
El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
- d) Solicitud de asistencia médica.
El Instituto Nacional de Seguridad y Saludo en el Trabajo (INSST)

3.- Identifica qué contingencias pueden dar lugar a la prestación por incapacidad temporal. (0,5 puntos)

Contingencias comunes como la enfermedad común o accidente no laboral, y contingencias profesionales como el accidente laboral o la enfermedad profesional.

4.- Un trabajador acaba de ser padre en enero de 2022 y ha cotizado durante 200 días a lo largo de su vida laboral, todos ellos en el último año. (0,5 puntos)

¿Le corresponde a este trabajador la prestación en concepto de nacimiento y cuidado de menor?

En caso afirmativo, indica durante cuánto tiempo y en qué cuantía.

Si, le corresponde la prestación en concepto de nacimiento y cuidado del menor.

Duración: 16 semanas (ampliable según supuestos), 6 obligatorias, ininterrumpidas y a jornada completa, inmediatamente posteriores a la fecha de la resolución judicial o decisión administrativa. Las 10 semanas restantes, en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, dentro de los 12 meses siguientes a la resolución judicial o decisión administrativa.

Cuantía: Subsidio equivalente al 100% de la Base reguladora. La base reguladora será el BCCC del mes anterior dividido entre 30 (base mensual) o entre el número de días (base diaria)

5.- Otro trabajador de una refinería de petróleo, ha sido padre por adopción de su primera hija, de 3 meses, el día 17 de febrero de 2022. El empleado lleva trabajando en la empresa cinco años consecutivos y quiere saber si tiene derecho a disfrutar el correspondiente de la prestación por nacimiento y cuidado del menor. (1 punto)

Se pide:

a) ¿De cuánto tiempo podrá disfrutar el trabajador?

Igualmente de 16 semanas.

b) Si la BCCC y la BCCP del mes anterior es de 2.580€ y el salario del trabajador es mensual, ¿cuál será la cantidad total que percibirá?

$$BR = BCCC / 30 = 2580 / 30 = 86€/día.$$

$$86€/día * (16 semanas * 7 días) = 9632€ cantidad total$$

6: -A una trabajadora después de sufrir un accidente ha sido declarada con una incapacidad permanente total sujeta a revisión. Esta trabajadora tiene dudas sobre su futuro. Explica cuál será su situación y a qué tendrá derecho.

¿Cambiaría tu respuesta si fuese una incapacidad permanente absoluta? (0,5 puntos)

Su situación es que no puede realizar las tareas fundamentales de su puesto de trabajo habitual pero de otro sí.

Tiene derecho a cobrar pensión vitalicia del 55% de la base

Es compatible con otro trabajo

Con más de 55 años tiene derecho a cobrar el 75% de la base si tiene dificultades de encontrar trabajo

7.- Antonio que cumplirá 65 años en 2027 y en ese momento habrá cotizado durante 39 años ininterrumpidos, le gustaría jubilarse, pero le han comentado que para hacerlo en esa fecha debe tener 67 años. (1 punto)

a) ¿Podrá jubilarse en 2027, suponiendo que siga trabajando hasta entonces? Razona la respuesta.

Si, ya que la jubilación ordinaria se puede coger con 65 o 66 años si se han cotizado al menos 38,5 años como es el caso.

b) ¿Cobrará el 100% de la pensión?

Si, ya que es la jubilación ordinaria.

TEST

1. Indica qué prestaciones a la Seguridad Sociedad incluye la modalidad no contributiva:

a) La asistencia sanitaria.

b) La incapacidad permanente.

c) La jubilación.

d) Todas las anteriores.

2. ¿Qué organismo gestiona las prestaciones por desempleo?

a) La Tesorería General de la Seguridad Social.

b) El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

c) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

d) Ninguno de ellos.

3. La cuantía de la prestación por nacimiento y cuidado de menor será de:

a) El 100 % de la base reguladora

b) El 90 % de la base reguladora.

c) El 75 % de la base reguladora.

d) El 70 % de la base reguladora.

4. Para percibir la prestación económica por incapacidad temporal en caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional, se requiere haber cotizado:

- a) 180 días en los últimos 5 años
- b) 250 días en los últimos 6 años
- c) 360 días en los últimos 5 años
- d) No se exige periodo mínimo de cotización.

5. Durante los tres primeros días en una incapacidad temporal derivada de enfermedad común el subsidio o prestación económica es de:

- a) No hay subsidio los tres primeros días.
- b) 50 % de la base reguladora. 60 % de la base reguladora.
- c) 60% de la base reguladora.
- d) 75 % de la base reguladora.

6. La incapacidad permanente total inhabilita al trabajador para:

- a) Realizar tareas de su profesión; no obstante, puede dedicarse a otras distintas.
- b) Realizar tareas de cualquier profesión.
- c) Cualquier actividad en su vida profesional o personal.
- d) Todas las afirmaciones anteriores son incorrectas.

7. La duración de la prestación por desempleo de un trabajador que en los últimos tres años ha cotizado 1 100 días es de:

- a) 220 días.
- b) 340 días.
- c) 360 días
- d) No tiene derecho a prestación.

8.- La cuantía de la prestación por desempleo después del día 180 de prestación es de:

- a) El 50% de la base reguladora diaria.
- b) El 60% de la base reguladora diaria.
- c) El 70% de la base reguladora diaria.
- d) El 75% de la base reguladora diaria.

9.-Si la base de cotización del mes anterior a la baja por incapacidad temporal (IT)de un trabajador es de 1.380€, ¿Cuál es la base reguladora de la IT?

a) 49,20€

b) 44,52€

c) 46€

d) 47,59€

10.- A un trabajador accidentado que precisa ayuda para las funciones esenciales de la vida se le reconocerá:

a) La incapacidad temporal.

b) La incapacidad permanente total.

c) La incapacidad absoluta.

d) La gran invalidez

11.- ¿Qué periodo mínimo de cotización se exige para tener derecho a la prestación por desempleo del nivel contributivo?

a) 90 días.

b) 180 días

c) 365 días.

d) 360 días.

12. Desde el 1 de enero de 2021, la duración de la prestación por nacimiento y cuidado de menor para ambos progenitores asciende a ...

a) 16 semanas

b) 14 semanas

c) 12 semanas

d) 10 semanas

13. Indica de los siguientes órganos cuáles representan a los trabajadores:

a. Comité de empresa.

b. Delegados sindicales.

c. Delegados de personal.

d. Todas son verdaderas.

14. Indica, de los siguientes colectivos, quiénes no tienen derecho a la sindicación:

- a) Los funcionarios.
- b) Los desempleados.
- c) Los jubilados.

d) Los miembros de las Fuerzas Armadas.

15. ¿Cuál de los siguientes derechos forma parte del contenido esencial de la libertad sindical para los trabajadores?

- a) Derecho a afiliarse al sindicato de su elección.
- b) Derecho al trabajo.

c) Derecho a la negociación colectiva.

d) Derecho a la percepción puntual del salario.

16. El comité de empresa representa a:

- a. La empresa
- b. Los trabajadores afiliados a los sindicatos.
- c. La empresa y los trabajadores.

d. Todos los trabajadores de la empresa.

17. Los sindicatos se financian principalmente con las aportaciones:

- a. De las comunidades autónomas.
- b. De la empresa.
- c. De otras asociaciones.

d. De los trabajadores afiliados al sindicato.

18. Indica el número mínimo de trabajadores que debe tener una empresa para que se elija un comité de empresa.

- a) Veinte.
- b) Cuarenta y nueve.
- c) Cincuenta.**
- d) Cien.

19. Tiene la consideración de sindicato más representativo en la comunidad autónoma el sindicato que ha obtenido como mínimo:

- a) El 15 % de los representantes en su comunidad autónoma con un mínimo de 1.500.**
- b) El 30 % de los representantes en tres comunidades autónomas.
- c) El 10 % de los representantes en todo el Estado.
- d) No existe mínimo necesario.

20. ¿Por cuántos miembros estará integrado el comité de empresa cuando esta tiene una plantilla de 226 trabajadores?

- a) Cinco.
- b) Nueve.**
- c) Trece.
- d) Diecisiete.

21. Cuando un empresario quiere sancionar con el despido a un representante de los trabajadores por una falta grave o muy grave debe:

- a) Enviarle una carta de despido con la firma de dos testigos.
- b) Comunicarle su despido con 45 días de antelación.
- c) Abrirle un expediente contradictorio antes de sancionarle.**
- d) A un representante de los trabajadores nunca se le puede sancionar.

22. ¿Se puede pactar en un convenio la prohibición de ejercer el derecho a la huelga para modificar dicho convenio mientras está vigente?

a) Sí, se puede pactar y garantizar la paz laboral, renunciando los trabajadores al derecho a la huelga durante la vigencia del convenio.

b) No, la huelga es un derecho irrenunciable.

c) En un convenio no se puede incluir este pacto.

d) Solamente en determinados convenios.

23. El mandato de los representantes de los trabajadores es de:

a) Tres años.

b) Dos años.

c) Cuatro años.

d) Seis años

24. Los trabajadores que hacen huelga verán reducido/a:

a) El salario diario.

b) La parte proporcional de pagas extraordinarias.

c) La retribución por el descanso semanal.

d) Todas las anteriores retribuciones son reducidas.