

ACTIVIDADES UD.07

LA JORNADA LABORAL

A. EJERCICIOS (TOTAL 8 PUNTOS)

1. Un trabajador que obtuvo el Título de Técnico Superior de Mantenimiento Aeromecánico fue contratado por una empresa de aviación deportiva para el servicio de mantenimiento, con un trabajo a turnos.

El citado trabajador quiere acceder a los estudios universitarios de Ingeniería Aeronáutica, que se imparten por la tarde.

Indica qué derechos tendrá el trabajador para elegir turno de trabajo. (0,5 puntos)

El trabajador tiene derecho a solicitar un cambio de turno de trabajo para poder realizar estudios universitarios. Además tendrá preferencia para elegir turno.

2. Consulta el artículo 35 del ET. En los almacenes de una empresa situada en el Valencia, un viento de más de 140 km por hora voló el tejado del almacén de suministros, derribando varias estanterías. El empresario obliga a los trabajadores a realizar dos horas extraordinarias diarias.

El convenio colectivo no establece la realización de horas extraordinarias.

a) Indica si el empresario puede obligar a los trabajadores a realizar horas extraordinarias para reparar los daños causados por el fuerte viento. (0,5 puntos)

Se entiende que son horas extraordinarias por fuerza mayor por lo que están legisladas.

b) ¿Existe algún límite legal para la realización de estas horas? (0,5 puntos)

No existe límite legal en horas, pero si restringe a que no podrán hacerlas los menores de 18 años.

3. Consulta el artículo 37 del ET. Algunos trabajadores de una empresa durante el presente mes se han encontrado en las siguientes circunstancias de tipo personal. ¿Cuántos días de permiso tendrá cada trabajador? (0,5 puntos)

a. Un trabajador ha sido citado judicialmente para formar parte de un jurado.

El tiempo indispensable para su realización

b. El padre de una trabajadora ha sufrido una intervención quirúrgica, en la misma localidad de trabajo, que precisa reposo domiciliario.

2 días comenzando a contarse el primer día laborable.

c. Ha fallecido el tío de una trabajadora.

En principio no tendría días de permiso ya que es para familiares hasta 2º Grado.

d. Mudanza de domicilio

Un día.

e. Enfermedad grave de su suegro con desplazamiento a otra comunidad

4 días comenzando a contarse el primer día laborable.

4. Consulta el artículo 38 del ET. Una trabajadora tuvo un hijo el 1 de noviembre, habiendo disfrutado solo de 15 días de vacaciones. Estuvo de baja maternal durante 16 semanas. Al finalizar esta, reclama los 15 días del año anterior no disfrutados. El empresario se los deniega por no haberlos disfrutado en el año natural.

a) ¿Tiene derecho la trabajadora a disfrutar las vacaciones del año anterior? (0,5 puntos)

Si, ya que no se las tomó por estar de baja.

b) ¿Podrá unir las vacaciones no disfrutadas al final de la baja maternal? (0,5 puntos)

Si, ya que son un derecho irrenunciable. De hecho es la forma en que la empresa pueda organizar mejor la sustitución de la empleada durante la baja y las vacaciones.

5. Laura Pérez, que presta sus servicios como auxiliar de clínica en un hospital, con un horario de 08:00 a 15:00 horas, llega puntualmente al trabajo y se dirige al vestuario para cambiarse de ropa. A las 14:50 deja su trabajo y vuelve a cambiarse de ropa. ¿Es correcta su actuación? Justifica tu respuesta. (1 puntos)

Si, los cambios de vestuario en empleos que son obligatorios para garantizar las normas de higiene y seguridad de su puesto de trabajo están contemplados dentro de la jornada laboral.

6. Un joven trabaja en una planta embotelladora de agua mineral. La planta está en funcionamiento las 24 horas. El trabajador pactó que iba a trabajar en el turno de 22:00 a 06:00 horas. En estos momentos se ha disparado la demanda y el empresario solicita al trabajador que haga horas extraordinarias.

Indica si este trabajador deberá realizar las citadas horas extraordinarias. (0,5 puntos)

No, ya que los trabajadores nocturnos tienen prohibido realizar horas extraordinarias, salvo para actividades especiales y autorizadas, irregularidades en cambio de turno por causa ajenas a la empresa y fuerza mayor.

7. Una trabajadora ha tenido que realizar el mes en curso 12 horas extraordinarias debido a un aumento de pedidos que ha sufrido la empresa. El convenio colectivo obliga a la realización de horas extraordinarias por este motivo.

Calcula el importe que le deberán abonar por las horas extraordinarias realizadas, teniendo en cuenta que la hora normal se paga a 20 € y el convenio establece un incremento para las horas extraordinarias del 75 % sobre la hora ordinaria. (1 puntos)

$$20 \times 1,75 = 35 \text{ €/h}$$

$$35 \times 12 = 420 \text{ €}$$

Deberán abonarle 420€ por las horas extraordinarias.

8. Consulta el artículo 37 del ET. Una trabajadora que se acaba de incorporar a una empresa quiere saber:

¿Cuántas fiestas podrá disfrutar de carácter nacional? Y ¿Cuántas fiestas son de carácter autonómico y local? (0,5 puntos)

2 serán de carácter Local, 8 nacionales y 4 Autonómicos.

9. Un empleado de una empresa tiene que ser hospitalizado a los diez días de haber comenzado sus vacaciones. Al volver al trabajo solicita a la empresa disfrutar las vacaciones de los días durante los que estuvo enfermo.

¿Tiene derecho a disfrutar de ellos? (0,5 puntos)

Si, tiene derecho a esos días no disfrutados, ya que las vacaciones cesan en el momento que le dan la baja al trabajador. Además es un derecho irrenunciable por lo que tienen que disfrutarse.

10. Una empleada de una gestoría, que durante las tardes está cursando estudios de FP, solicita permiso a la empresa en la que trabaja para acudir a un examen final.

Indica si tiene derecho a ese permiso y por cuánto tiempo. (0,5 puntos)

El estatuto de los trabajadores reconoce como permiso una serie de permisos, los cuales son retribuidos por la empresa. Entre ellos se encuentra el permiso por exámenes oficiales y se dará el tiempo indispensable para ser realizados.

11. Una trabajadora solicitó una reducción de jornada del 30 % para cuidar a un hijo de dos años. Se la concedieron y observa que la retribución económica ha disminuido. ¿Es correcta la disminución del salario? ¿por qué? Justifica tu respuesta. (1 punto)

Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Así que es correcta la disminución del salario en proporción.

TEST DE REPASO: (2 PUNTOS)

1. Indica cuál es la jornada máxima semanal de promedio:

- a) 35 horas.
- b) 40 horas en cómputo anual.**
- c) 30 horas.
- d) 37 horas

2. El trabajador deberá conocer la nueva distribución de la jornada, el día y la hora, con un preaviso de:

- a) 3 días
- b) 2 días
- c) 5 días**
- d) 1 día

3. Indica el límite mínimo de descanso que debe mediar entre el final de una jornada laboral y el comienzo de la siguiente:

- a) Seis horas.
- b) Doce horas.**
- c) Diez horas.
- d) No hay límite.

4. El trabajador puede reducir la jornada por guarda legal de un menor hasta la edad de:

- a) 8 años.
- b) 12 años.**
- c) 10 años.
- d) 3 años.

5. La reducción máxima de la jornada por guarda legal de un menor de 12 años es:

- a) Un tercio de la jornada.
- b) Dos horas diarias.
- c) La mitad de la jornada.**
- d) Un quinto de la jornada.

6. ¿Cuál es el límite máximo de horas extraordinarias que puede realizar el trabajador por fuerza mayor?

- a) 80 horas.
- b) 80 horas
- c) No existe límite.**
- d) 200 horas.
- e)

7. Si se compensan las horas extraordinarias por tiempo de descanso, indica en qué periodo podrá disfrutarlo el trabajador:

- a) En los 2 meses siguientes.
- b) En los 6 meses siguientes.
- c) En los 4 meses siguientes.
- d) En los 12 meses siguientes.

8. La reducción de jornada por lactancia de un menor de 9 meses puede ser disfrutada por:

- a) La madre.
- b) El padre.
- c) indistintamente, cuando ambos padres trabajen.
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

9. Se considera trabajador nocturno aquel que trabaje:

- a) Al menos 1/3 de la jornada anual en horario nocturno.
- b) Desde las 22:00 a las 06:00.
- c) Tres horas en jornada de noche.
- d) Las tres respuestas son verdaderas.

10. El trabajador debe conocer la fecha de su descanso anual con un plazo mínimo de antelación al disfrute de...

- a) 15 días.
- b) 2 meses.
- c) Un mes.
- d) 20 días